



A ZWACK UNICUM NYRT.

2025. ÁPRILIS 1-TŐL 2026. MÁRCIUS 31-IG TARTÓ ÜZLETI ÉVÉRE VONATKOZÓ

JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE

A Zwack Unicum Nyrt. ("**Társaság**") Igazgatósága az alábbiak szerint terjeszti a Társaság 2026. július 2. napján tartott éves rendes közgyűlése elé a Társaság 2025. április 1-től 2026. március 31-ig tartó üzleti évére ("**Üzleti Év**") vonatkozó javadalmazási jelentését ("**Jelentés**").

(1) BEVEZETÉS

1.1 A Javadalmazási Politika

A Társaság, eleget téve a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény ("**Törvény**") szerinti kötelezettségeinek a 14/2024. 06. 26. sz. közgyűlési határozatával jóváhagyta a Társaság igazgatóira vonatkozó javadalmazási politikáját ("**Javadalmazási Politika**").

1.2 A Javadalmazási Politika célja

A Javadalmazási Politika célja, hogy

- (i) a Társaság részvényesei világos, érthető és átfogó áttekintést kapjanak a Társaságnak a Törvényben igazgatóként meghatározott tisztségviselőire ("**Igazgatók**")¹ vonatkozó javadalmazási elvekről és ez alapján informált döntést hozhassanak a Társaság közgyűlésén a Javadalmazási Politikával kapcsolatban;
- (ii) hozzájáruljon a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához;
- (iii) a Társaság Igazgatóinak teljesítménye pénzügyi és nem pénzügyi kritériumok alapján is értékelésre kerüljön, ideértve adott esetben a környezeti, a társadalmi és az irányítási tényezőket is.

1.3 Megfelelés a Javadalmazási Politikának

A Társaság az Igazgatói részére kizárólag a Javadalmazási Politika alapján fizetett ki javadalmazást és az Igazgatók részére kifizetett teljes javadalmazás megfelel a Társaság elfogadott Javadalmazási Politikájának.

¹ A Javadalmazási Politika személyi hatálya az alábbi személyekre, azaz az Igazgatókra terjed ki:

(i) a Társaság igazgatóságának tagjaira; (ii) a Társaság felügyelő bizottságának tagjaira; (iii) a Társaság vezérigazgatójára; és (iv) a vezérigazgató-helyettesére.

1.4 A teljesítménykritériumok alkalmazása

A javadalmazások változó (azaz teljesítményfüggő) összetevőinek kifizetésére vonatkozó kritériumokat a Társaság következetesen és a Társaság érdekeit figyelembe véve - az egyes javadalmazási formákkal kapcsolatban lent részletesen kifejtett módon - alkalmazta.

A lenti 3.2 (i) és (ii) pontokban meghatározott kuponos jutalom és jutalom fizetésének feltételeiként a Társaság igazgatósága által a tárgyidőszak, azaz az Üzleti Év vonatkozásában - az aktuális piaci, jogi és adózási környezet alapulvételével - részletesen meghatározott pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménykritériumok, valamint fenntarthatósági és társadalmi felelősségvállalással kapcsolatos kritériumok a 3.2 pontban rögzítettek szerint teljesültek.

A mérhető kritériumok teljesülésének mérésekor a Társaság a teljesülés százalékarányát vette figyelembe. Nem mérhető kritériumok teljesülésének a Társaság a Javadalmazási Politika alapján azt tekintette, ha az adott kritérium maradéktalanul teljesült.

1.5 A csoportba tartozó vállalatoktól kapott javadalmazás

A Társaságnak nincs a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anya- és leányvállalata.

1.6 Hozzájárulás a Társaság teljesítményéhez

A Társaság által az Igazgatók számára a Javadalmazási Politika alapján az Üzleti Évben kifizetett javadalmazás eredményesen és hatékonyan járult hozzá a Javadalmazási Politikában meghatározott célok eléréséhez, megfelelően ösztönözte az Igazgatókat vezetői teljesítményük fenntartására, illetve növelésére és a Társaság által kitűzött célok elérésére.

1.7 Az Igazgatók javadalmazásával kapcsolatos számszerűsített adatokat a Jelentés (2)-(3). pontjai és az ott hivatkozott táblázatok tartalmazzák. A Jelentésben forintban meghatározott bruttó összegek szerepelnek, kivéve ahol a Jelentés egyéb jelzést tartalmaz.

(2) AZ IGAZGATÓSÁG ÉS A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA

A Társaságnál kialakult gyakorlat szerint az igazgatóság és a felügyelő bizottság tagjai fix összegű tiszteletdíj ellenében látják el tisztségüket, amelyek összegét a Társaság közgyűlése évről évre külön napirendi pontban hagy jóvá az *előző* üzleti év vonatkozásában.

Az Üzleti Év vonatkozásában a Társaság 2026. július 2. napjára kitűzött éves rendes közgyűlése fogja megállapítani az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság tagjai díjazását, ezért a Jelentés 1. sz. Mellékletében az Igazgatósági előterjesztésben *javasolt* díjazás mértéke szerepel. Ez a megoldás – a Törvény elveivel összhangban – biztosítja, hogy az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíját a részvényesek az Társaság előző évi teljesítménye ismeretében tudják megállapítani.

Változó összetevőkből álló, teljesítmény alapú vagy más díjazásban az igazgatósági és felügyelő bizottsági tagok e tisztségükkel összefüggésben nem részesültek.

Az Igazgatóság azon tagjainak díjazását, akik a Társaságnál betöltött más pozíciójukra tekintettel a Társasággal párhuzamosan munkaviszonyban állnak², a Jelentés (3) pontja tartalmazza.

(3) A TÁRSASÁG VEZÉRIGAZGATÓJÁNAK ÉS VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESÉNEK, VALAMINT AZ IGAZGATÓSÁG ÉS A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG A TÁRSASÁGGAL MUNKAVISZONYBAN VAGY EGYÉB JOGVISZONYBAN ÁLLÓ TAGJAINAK JAVADALMAZÁSA

Az Igazgatók javadalmazása az Üzleti Évben az alább meghatározott rögzített és (teljesítménytől függően) változó komponensekből állt össze.

Az Üzleti Év vonatkozásában a Társaság vezérigazgatójának és vezérigazgató-helyettesének, valamint az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság a Társasággal munkaviszonyban vagy egyéb jogviszonyban álló tagjai számára a jelen Jelentés 1. sz. Mellékletében meghatározott összegű javadalmazásokat fizette ki.

3.1 Rögzített összetevők

Az Üzleti Évben a javadalmazás rögzített, azaz a teljesítménytől nem függő összetevői az alábbiak voltak³:

- (i) *Igazgatósági⁴, felügyelőbizottsági tag tiszteletdíja*, vagy a Társaságnál betöltött egyéb bizottsági tagságra (pl. audit bizottság) tekintettel meghatározott tiszteletdíj, amelyet a Társaság 2026. július 2. napján tartott éves rendes közgyűlésén 8/2026.07.02. sz. határozatával állapít majd meg;
- (ii) *Alapbér*: Alapvetően a betöltött pozíció – munkakörelemzéssel megállapított – súlyának függvénye, amelyet a piaci viszonyok befolyásolhatnak;
- (iii) *Távolléti díj szabadság idejére*;
- (iv) *Cafeteria keret* (minden munkavállaló részére azonos mértékű);
- (v) *Zöldkönyves vásárlás*;
- (vi) *Vezetői egészségbiztosítás*;
- (vii) *Egyéb juttatás*: nem történt ilyen kifizetés;
- (viii) *Életbiztosítás*: biztosítási díj fizetése biztosító felé, plusz az SZJA megtérítése, illetve a biztosítás lejáratát követően az addigi díj és térítés bérpótlékosítása;

² Frank Odzuck, Igazgatósági tag és vezérigazgató, Dörnyei Tibor Igazgatósági tag és vezérigazgató-helyettes 2025. június 30-ig, Belovai Csaba, Igazgatósági tag és vezérigazgató, Gutteneber György Igazgatósági tag és vezérigazgató-helyettes 2025. július 1-től, Zwack Sándor igazgatósági tag, annak elnöke és márkaszakértői munkakört tölt be; Zwack Isabella igazgatósági tag és márkaszakértői munkakört tölt be.

³ A 3.1. (ii) és (iii) alpontja szerinti alapbért és távolléti díjat az 1. sz. mellékletben található táblázat 1. sz. oszlopának első aloszlopa tartalmazza. A 3.1 (i) alpont szerinti tiszteletdíjat a táblázat 1. sz. oszlopának második aloszlopa tartalmazza, míg a 3.1 (iv)-(xv) alpontjai szerinti egyéb rögzített juttatásokat a táblázat 1. oszlopának harmadik aloszlopa tartalmazza.

⁴ Jelenleg mind a vezérigazgató, mind a vezérigazgató-helyettes az igazgatóság tagjai.

- (ix) *Kiküldetési napidíj*: történt ilyen kifizetés;
- (x) *Gépkocsi*. A juttatás értéke nem számszerűsíthető;
- (xi) *Céges telefon*. A juttatás értéke nem számszerűsíthető.
- (xii) *IT eszközök*. A juttatás értéke nem számszerűsíthető;
- (xiii) *Taxikártya*. A taxikártya használatára csak a Társaság érdekében került sor, ezért nem jelent javadalmazást az igazgatók számára.
- (xiv) *Kisértékű juttatás*: a Társaság kollektív szerződése szerint minden munkavállalónak jár, pl. húsvéti csomag;
- (xv) *egyéb*, fent meg nem határozott - piaci gyakorlaton, szokáson vagy technológiai újításon alapuló - *bérelem vagy költségtérítés*: nem történt ilyen kifizetés.

3.2 A javadalmazás változó, azaz a teljesítménytől függő összetevői

Az Üzleti Évben a javadalmazás változó, azaz a teljesítménytől függő összetevői az alábbiak voltak:

- (i) *Kuponos jutalom*: A Javadalmazási Politika 4.2.4 pontjában meghatározott feltételek teljesülésére tekintettel a Társaság Igazgatósága 2026. március 18-i ülésén akként döntött, hogy Belovai Csaba, a Társaság Igazgatóságának tagja és vezérigazgatója Guttengeber György, a Társaság Igazgatóságának tagja és vezérigazgató-helyettese, Zwack Sándor, a Társaság Igazgatóságának tagja és márkaszakértője, Zwack Isabella, a Társaság Igazgatóságának tagja és márkaszakértője – mint a Társaság minden dolgozója egységesen – személyenként 60 darab részvény osztalékának megfelelő összegű kuponos jutalmat kap az Üzleti Év vonatkozásában. Az igazgatósági határozatban az Igazgatóság megállapította, hogy a Javadalmazási Politika 4.2.4 pontjában meghatározott feltételek akképpen valósultak meg, hogy 100%-ban teljesültek a mérhető kritériumok és a nem mérhető kritériumok is maradéktalanul realizálódtak.
- (ii) *Jutalom*: A Javadalmazási Politika 4.2.4 pontjában meghatározott feltételek teljesülésére tekintettel a Társaság Igazgatósága 2026. május 26-i ülésén akként döntött, hogy Belovai Csaba, a Társaság Igazgatóságának tagja és vezérigazgatója és Guttengeber György, a Társaság Igazgatóságának tagja és vezérigazgató-helyettese, jutalmat kapnak az Üzleti Év vonatkozásában. Az igazgatósági határozatban az Igazgatóság megállapította, hogy a Javadalmazási Politika 4.2.4 pontjában meghatározott feltételekből a mérhető kritériumok és a nem mérhető kritériumok is maradéktalanul realizálódtak.
- (iii) *Hűségjutalom*: Nem történt ilyen kifizetés.
- (iv) *Nyugdíjazási jutalom*: Nem történt ilyen kifizetés.
- (v) *egyéb*, fent meg nem határozott - piaci gyakorlaton vagy szokáson alapuló - *jutalom*: Nem történt ilyen kifizetés.

3.3 Részvényalapú juttatások

2007. novemberében a Társaság 35.000 db, összesen 35 millió Ft értékű visszaváltható likvidációs elsőbbségi részvényt ("Management Részvény") bocsátott ki felsővezetői számára, amelyek esetében a Társaság vételi opcióval, a felsővezetők pedig eladási opcióval, valamint elsőbbségi likvidációs joggal rendelkeznek. A megszolgálati időszak eredetileg 10 éves volt, amely már letelt. A Management Részvényekkel kapcsolatos jogokat, ideértve a vonatkozó eladási és vételi jogokat a Társaság alapszabálynak 5.7 pontja tartalmazza.

A Társaság közgyűlésének 24/2023. 06. 28. közgyűlési határozata⁵ lehetővé teszi, hogy a Társaság igazgatósága az ott meghatározott feltételekkel további Management Részvényt bocsásson ki.

Mivel a program keretében az érintettek meghatározott feltételekkel a Társaság résztulajdonosává válnak, a Program működtetése alapvetően járul hozzá a Társaság üzleti stratégiájához és hosszú távú érdekeihez. A Management Részvények alapján kifizetett vagy kifizetendő osztalék a Társaság álláspontja szerint nem javadalmazás, hanem korábban megvásárolt részvényekből származó tőkejövedelem. Ezért a Management Részvények osztalékát a Jelentés nem tartalmazza. A birtokolt Management Részvények száma a Társaság honlapján megtekinthető.

A részvények osztalékának alapulvételével fizetendő kuponos jutalom kifizetését a Jelentés fenti 3.2 (i) pontjában mutattuk be.

A Társaságnál más részvényalapú juttatás nincs.

3.4 Változó javadalom visszakövetelése

Teljesült kritériumok alapján, jogszerűen kifizetett jutalom nem követelhető vissza.

(4) ELTÉRÉS A JAVADALMAZÁSI POLITIKÁTÓL

A Javadalmazási Politikától csak kivételes esetben és ideiglenesen, a Javadalmazási Politika 5. pontja szerint lehet eltérni.

Az Üzleti Év során a Társaság a Javadalmazási Politikától nem tért el.

⁵ 24/2023. 06. 28. közgyűlési határozat: A Társaság közgyűlése felhatalmazta a Társaság Igazgatóságát, hogy 2023. június 28. napjától számított öt (5) évig jogosult a Társaság alaptőkéjét egy vagy több részletben, összesen legfeljebb 200.000 darab (ideértve a jelenleg kibocsátott visszaváltható likvidációs elsőbbségi részvényeket is), kizárólag visszaváltható likvidációs elsőbbségi részvény zártkörű kibocsátása útján felemelni. A legmagasabb összeg, amellyel az Igazgatóság összesen (azaz akár egy, akár több részletben) felemelheti a Társaság alaptőkéjét 200.000.000 Ft azaz kétszázmillió forint (ideértve a már kibocsátott visszaváltható likvidációs elsőbbségi részvények által képviselt alaptőkét is). A visszaváltható likvidációs elsőbbségi részvények kibocsátási ára azok névértéke, azaz 1.000 Ft (egyezer forint) lesz. Az Igazgatóság szükség szerint jogosult a jelen határozat szerinti alaptőke-emeléssel(ekkel) kapcsolatban a jegyzési elsőbbséget kizárni, illetve korlátozni. Az Igazgatóság ezen alaptőke felemelési jogát csak akkor gyakorolhatja, ha rendelkezésére áll a Felügyelőbizottság előzetes írásbeli hozzájárulása.

(5) A LEGUTÓBBI ÜZLETI ÉVEKBEN A JAVADALMAZÁS ÉVES VÁLTOZÁSÁT, A TÁRSASÁG TELJESÍTMÉNYÉNEK ÉS A TÁRSASÁG NEM IGAZGATÓ MUNKAVÁLLALÓI ÁTLAGOS JAVADALMAZÁSÁNAK EZEN IDŐSZAK ALATTI FEJLŐDÉSE - TELJES MUNKAI DÖS EGYENÉRTÉKBEN KIFEJEZVE, ÉS AZ ÖSSZEHASONLÍTÁST LEHETŐVÉ TÉVŐ MÓDON BEMUTATVA

A jelen pontban meghatározott információkat a jelen jelentés 1. és 2. számú mellékletei tartalmazzák.

(6) AZ ELŐZŐ ÜZLETI ÉVRE VONATKOZÓ JAVADALMAZÁSI JELENTÉSRE VONATKOZÓ KÖZGYŰLÉSI VÉLEMÉNYNYILVÁNÍTÓ SZAVAZÁS FIGYELEMBEVÉTELE

Mivel a Társaság 17/2025. 06. 25. közgyűlési határozatával véleménynyilvánító jelleggel jóváhagyta a Társaság Igazgatósága által kidolgozott és előterjesztett, a 2024. április 1-től 2025. március 31-ig tartó üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentését, azt külön nem szükséges figyelembe venni.

(7) ÖSSZEFOGLALÁS

A Javadalmazási politika azon célja, hogy a Társaság legfőbb szintű vezetőinek teljesítményét ösztönözze a Társaság által kitűzött célok elérése, valamint a Társaság eredményes működése érdekében, a Társaság megítélése szerint az Üzleti Évben megvalósult.

Budapest, 2026. május 26.

A fenti Jelentést a Társaság közgyűlése a 20/2026.07.02. sz. véleménynyilvánító határozatával jóváhagyta.

1. sz. Melléklet
A Társaság Igazgatósági és Felügyelő Bizottsági tagjainak javadalmazása

Igazgató neve, tisztsége	Év	1. A javadalmazás rögzített összetevői			2. A javadalmazás változó összetevői		3. Rendkívüli Tételek	4. Nyugdíj-pénztár	5. Anya- és leányvállalattól származó jövedelem	6. Teljes Javadalmazás	7. A javadalmazás rögzített összetevőinek aránya a teljes javadalmazáshoz képest	Megjegyzés
		Alapbér+ távolléti díj	Tiszteletdíj	Egyéb ⁶	Éven belüli (egy évre szóló)	Éven túli (több évre szóló)						
Belovai Csaba, Igazgatósági tag és vezérigazgató ⁷	2026	96 300 000	4 700 000	2 933 394	14 563 872	0	0	0	0	118 497 266	87,7%	
Frank Odzuck, Igazgatósági tag és vezérigazgató ⁸	2026	47 661 000	0	2 366 147	0	0	0	0	0	50 027 147	100%	
	2025	178 176 000	4 400 000	199 160 761	3 644 450	0	0	0	0	385 381 211	99,1%	
	2024	159 084 000	4 000 000	8 098 778	107 368	0	0	0	0	171 290 146	99,9%	
	2023	129 132 000	3 800 000	18 934 095	490 376	0	0	0	0	152 356 471	99,7%	
	2022	117 396 000	3 500 000	15 822 614	115 038	0	0	0	0	136 833 652	99,9%	
Guttengeber György, Igazgatósági tag és vezérigazgató-helyettes ⁹	2026	54 000 000	4 700 000	2 478 820	13 618 872	0	0	0	0	74 797 692	81,8%	
Dörnyei Tibor, Igazgatósági tag és vezérigazgató-helyettes ¹⁰	2026	31 316 880	0	784 652	0	0	0	0	0	32 101 532	100%	
	2025	93 657 960	4 400 000	52 484 370	1 415 864	0	0	0	0	151 958 194	99,1%	
	2024	83 623 200	4 000 000	2 247 920	107 368	0	0	0	0	89 978 488	99,9%	
	2023	68 032 800	3 800 000	7 323 283	490 376	0	0	0	0	79 646 459	99,4%	
	2022	61 848 000	3 500 000	6 839 030	115 038	0	0	0	0	72 302 068	99,8%	

⁶ A javadalmazási Politika 4.2.1 pontjának egyéb elemei: (iv)-(xv), ide nem értve a nem számszerűsíthető elemeket (lásd 3.1 pont).

⁷ Belovai Csaba 2025. július 1-től a Társaság igazgatóságának tagja és vezérigazgató

⁸ Frank Odzuck igazgatósági tagsága és vezérigazgatói kinevezése 2025. június 30. napjával szűnt meg.

⁹ Guttengeber György 2025. július 1-től a Társaság igazgatóságának tagja és vezérigazgató-helyettes

¹⁰ Dörnyei Tibor igazgatósági tagsága és vezérigazgatói kinevezése 2025. június 30. napjával szűnt meg.

Igazgató neve, tisztsége	Év	1. A javadalmazás rögzített összetevői			2. A javadalmazás változó összetevői		3. Rendkívüli Tételek	4. Nyugdíj-pénztár	5. Anya- és leányvállalattól származó jövedelem	6. Teljes Javadalmazás	7. A javadalmazás rögzített összetevőinek aránya a teljes javadalmazáshoz képest	Megjegyzés
		Alapbér+ távolléti díj	Tiszteletdíj	Egyéb ⁶	Éven belüli (egy évre szóló)	Éven túli (több évre szóló)						
Zwack Sándor, az Igazgatóság elnöke	2026	44 159 844	5 900 000	913 876	118 872	0	0	0	0	51 092 592	99,8%	
	2025	48 070 880	5 600 000	772 720	4 857 895	0	0	0	0	59 301 495	91,8%	
	2024	36 849 000	5 200 000	861 082	107 368	0	0	0	0	43 017 450	99,8%	
	2023	30 156 000	5 000 000	2 857 306	490 376	0	0	0	0	38 503 682	98,7%	
	2022	27 416 400	4 700 000	3 009 588	115 038	0	0	0	0	35 241 026	99,7%	
Zwack Isabella, az Igazgatóság tagja	2026	43 626 320	4 700 000	0	0	0	0	0	0	48 326 320	100%	
	2025	24 319 463	4 400 000	336 000	115 038	0	0	0	0	29 170 501	99,6%	
	2024	21 641 476	4 000 000	336 000	0	0	0	0	0	25 977 476	100%	
	2023	30 156 000	3 800 000	2 759 214	490 376	0	0	0	0	37 205 590	98,7%	
	2022	27 416 400	3 500 000	2 916 362	115 038	0	0	0	0	33 947 800	99,7%	
Dr. Hubertine Underberg-Ruder, a Felügyelő Bizottság elnöke	2026	0	5 900 000	0	0	0	0	0	0	5 900 000	100%	
	2025	0	5 600 000	0	0	0	0	0	0	5 600 000	100%	
	2024	0	5 200 000	0	0	0	0	0	0	5 200 000	100%	
	2023	0	5 000 000	0	0	0	0	0	0	5 000 000	100%	
	2022	0	4 700 000	0	0	0	0	0	0	4 700 000	100%	
Mag. Wolfgang Spiller, az Igazgatóság elnök-helyettese	2026	0	5 300 000	0	0	0	0	0	0	5 300 000	100%	
	2025	0	5 000 000	0	0	0	0	0	0	5 000 000	100%	
	2024	0	4 600 000	0	0	0	0	0	0	4 600 000	100%	
	2023	0	4 400 000	0	0	0	0	0	0	4 400 000	100%	
	2022	0	4 100 000	0	0	0	0	0	0	4 100 000	100%	

Igazgató neve, tisztsége	Év	1. A javadalmazás rögzített összetevői			2. A javadalmazás változó összetevői		3. Rendkívüli Tételek	4. Nyugdíj-péztár	5. Anya- és leányvállalattól származó jövedelem	6. Teljes Javadalmazás	7. A javadalmazás rögzített összetevőinek aránya a teljes javadalmazáshoz képest	Megjegyzés
		Alapbér+ távolléti díj	Tiszteletdíj	Egyéb ⁶	Éven belüli (egy évre szóló)	Éven túli (több évre szóló)						
Thomas Mempel, a Felügyelő Bizottság elnök- helyettese	2026	0	5 300 000	0	0	0	0	0	0	5 300 000	100%	
	2025	0	5 000 000	0	0	0	0	0	0	5 000 000	100%	
	2024	0	4 600 000	0	0	0	0	0	0	4 600 000	100%	
	2023	0	4 400 000	0	0	0	0	0	0	4 400 000	100%	
	2022	0	4 100 000	0	0	0	0	0	0	4 100 000	100%	
Harkai-Józsa Gabriella, az Igazgatóság tagja	2026	0	4 700 000	0	0	0	0	0	0	4 700 000	100%	a tiszteletdíjről lemond
	2025	0	4 400 000	0	0	0	0	0	0	4 400 000	100%	
	2024	0	4 000 000	0	0	0	0	0	0	4 000 000	100%	
Hangodi Zoltán, az Igazgatóság tagja	2026	0	4 700 000	0	0	0	0	0	0	4 700 000	100%	a tiszteletdíjről lemond
	2025	0	4 400 000	0	0	0	0	0	0	4 400 000	100%	
	2024	0	4 000 000	0	0	0	0	0	0	4 000 000	100%	
	2023	0	3 800 000	0	0	0	0	0	0	3 800 000	100%	
Szakolczai Nándor, a Felügyelő Bizottság tagja	2026	0	4 700 000	0	0	0	0	0	0	4 700 000	100%	a tiszteletdíjről lemond
	2025	0	4 400 000	0	0	0	0	0	0	4 400 000	100%	
	2024	0	4 000 000	0	0	0	0	0	0	4 000 000	100%	
	2023	0	3 800 000	0	0	0	0	0	0	3 800 000	100%	
	2022	0	3 500 000	0	0	0	0	0	0	3 500 000	100%	
Dr. Geiszl György, a Felügyelő Bizottság tagja	2026	0	4 700 000	0	0	0	0	0	0	4 700 000	100%	a tiszteletdíjről lemond
	2025	0	4 400 000	0	0	0	0	0	0	4 400 000	100%	
	2024	0	4 000 000	0	0	0	0	0	0	4 000 000	100%	
	2023	0	3 800 000	0	0	0	0	0	0	3 800 000	100%	
	2022	0	3 500 000	0	0	0	0	0	0	3 500 000	100%	

Igazgató neve, tisztsége	Év	1. A javadalmazás rögzített összetevői			2. A javadalmazás változó összetevői		3. Rendkívüli Tételek	4. Nyugdíj-pénztár	5. Anya- és leányvállalattól származó jövedelem	6. Teljes Javadalmazás	7. A javadalmazás rögzített összetevőinek aránya a teljes javadalmazáshoz képest	Megjegyzés
		Alapbér+ távolléti díj	Tiszteletdíj	Egyéb ⁶	Éven belüli (egy évre szóló)	Éven túli (több évre szóló)						
Dr. Szecskay András, a Felügyelő Bizottság tagja	2026	0	4 700 000	0	0	0	0	0	0	4 700 000	100%	
	2025	0	4 400 000	0	0	0	0	0	0	4 400 000	100%	
	2024	0	4 000 000	0	0	0	0	0	0	4 000 000	100%	
	2023	0	3 800 000	0	0	0	0	0	0	3 800 000	100%	
	2022	0	3 500 000	0	0	0	0	0	0	3 500 000	100%	
Frank Odzuck, a Felügyelő Bizottság tagja ¹¹	2026	0	4 700 000	0	0	0	0	0	0	4 700 000	100%	

¹¹ Frank Odzuck 2025. július 1. napjától az Felügyelő Bizottság tagja.

2. sz. Melléklet
Változások a bérköltségben, illetve a Társaság teljesítményében

Bérköltség változása	2026	2025	2024	2023	2022
	(Ft)	(Ft)	(Ft)	(Ft)	(Ft)
Alapbér + távolléti díj mediánja Igazgatók nélkül	6 697 077	7 143 221	6 186 555	5 164 729	4 573 254
A vállalkozás teljesítményének mutatói	2026	2025	2024	2023	2022
	(millió Ft)	(millió Ft)	(millió Ft)	(millió Ft)	(millió Ft)
Árbevétel	24 432	24 057	22 496	21 215	18 314
Bruttó fedezet	15 791	15 252	13 547	12 704	11 753
Adózott eredmény	3 179	2 989	2 906	3 448	3 200
Fizetendő/fizetett osztalék	3 100 ¹²	3 000	2 800	3 400	3 000
Piaci kapitalizáció	70 000	61 600	42 400	37 200	33 600

¹² A Társaságnak szándékában áll osztalékot fizetni a 2026. március 31-én végződő üzleti évre vonatkozóan, amelynek összegét az éves közgyűlés hagyja jóvá. Az osztalék összegére vonatkozóan a Társaság igazgatósága 1 550 Ft/részvény javaslatot nyújtott be.