

A GLIA NOVA NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG
JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE
A 2025. ÜZLETI ÉVRŐL

A **Glia Nova Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (a továbbiakban: a „Társaság”) a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 21. §-ban előírt rendelkezés szerint ezúton teszi közzé a Társaság 2023. évre vonatkozó Javadalmazási jelentését (a továbbiakban: "**Jelentés**" vagy "**Javadalmazási jelentés**"), amely a Társaság Közgyűlésének 9/2025. (I. 29.) számú részvényesi határozatával elfogadott, a Társaság törzsrésztvényeinek BÉT Xtend multilaterális kereskedelmi platformján történő regisztrációjának napjától hatályos, a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerinti Javadalmazási politika (a továbbiakban: „**Javadalmazási politika**”) szerint készült.

A Javadalmazási Jelentés a Társaság és leányvállalatai beszámolójában költségként elszámolt jövedelmeket, juttatásokat tartalmazza függetlenül annak pénzügyi teljesítése, kifizetése időpontjától. A Jelentésben bemutatott javadalmazási összegek bruttó összegben kerülnek bemutatásra, és nem tartalmazzák a Társaságot terhelő adókat, közterheket.

A Jelentés tartalmazza a Glia Nova Nyrt. mint anyavállalat és annak minden leányvállalatától kapott minden javadalmazást.

A Javadalmazási politikában meghatározott igazgatók¹ 2025. évi teljes juttatását az alábbi táblázatok tartalmazzák:

¹ A Társaság 2025. április 8. napjáig zártkörűen működő részvénytársasági formában működött. A Társaságnál felügyelőbizottság ezen időszakban nem működött, és igazgatóság helyett vezérigazgató működött. Erre figyelemmel a 2025. április 8. napjáig terjedő időszakra kizárólag Bencsik Attila Kálmán vezérigazgató javadalmazásai kerülnek bemutatásra.

1. A Társaság vezérigazgatójának és az Igazgatóság tagjainak javadalmazása

Név és tisztség	Jogviszony jellege	Vezérigazgatói / igazgatósági tisztségből származó javadalmazás bruttó összege (Ft)	Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)	Leányvállalatoktól ² kapott minden javadalmazás bruttó összege (Ft)	Javadalmazás bruttó összege mindösszesen (Ft)
Bencsik Attila Kálmán vezérigazgató igazgatóság elnöke	Megbízási szerződés	0	0	12 612 000	12 612 000
Bencsikné Tarina Krisztina igazgatósági tag	Megbízási szerződés	0	0	12 612 000	12 612 000
Márton Balázs igazgatósági tag	Megbízási szerződés	0	0	0	0
Balásdi-Szabó István igazgatósági tag	Megbízási szerződés	0	0	0	0

A Társaság a vezérigazgató és az igazgatósági tagok részére – a tisztség ellátásáért járó ellenszolgáltatásként – a Közgyűlés által meghatározott mértékű megbízási díjat biztosított, a részükre e tevékenységükkel összefüggésben jutalmat nem fizetett. A vezérigazgató az általa a Társaság és leányvállalatai részére végzett, nem a vezérigazgató tisztséghez kapcsolódó feladatok vagy részükre teljesített egyéb szolgáltatás(ok) nyújtása vonatkozásában volt jogosult további javadalmazásra az e társaságokkal kötött külön megállapodás alapján.

² A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint a Társaság minden leányvállalata.

2. A Felügyelőbizottság tagjainak javadalmazása

Név és tisztség	Felügyelőbizottsági tisztségből származó javadalmazás bruttó összege (Ft)	Egyéb, a Társaságnál létesített jogviszonyból származó javadalmazás bruttó összege (Ft)	Leányvállalatoktól ³ kapott minden javadalmazás bruttó összege (Ft)	Javadalmazás bruttó összege mindösszesen (Ft)
Daoda Zoltán Felügyelőbizottság elnöke	0	0	2 603 184	2 603 184
Csányi Franciska felügyelőbizottsági tag	3 200 000	0	0	0
Lozsádi Dániel felügyelőbizottsági tag	0	0	0	0

A Társaság Felügyelőbizottsága tagjainak javadalmazása kizárólag a Közgyűlés által meghatározott, havi rögzített összegű tiszteletdíjből áll, egyéb teljesítmény alapú javadalmazásban nem részesülnek. A Felügyelőbizottság tagjait auditbizottsági tagságukra tekintettel külön díjazás nem illette.

³ A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerint a Társaság minden leányvállalata.

3. Az Igazgatók, felügyelőbizottsági tagok és a többi alkalmazott átlagos javadalmazásának éves változása

Az igazgatók, felügyelőbizottsági tagok javadalmazásának éves változása a jelen Javadalmazási Jelentésben az alábbiakban kerül bemutatásra és a soron következő üzleti évekre évente kiegészítésre kerül a vonatkozó javadalmazási jelentésekben úgy, hogy végül legalább öt üzleti év adatai legyenek összehasonlíthatók. A vezérigazgató javadalmazásának éves változását a 2023. üzleti évről a 2024. üzleti évre a lenti táblázat mutatja be (az összehasonlíthatóság biztosítása érdekében a 2023. tört év⁴ adataihoz képest a változás úgy került kiszámításra, mintha a 2023. évben is teljes évre történt volna a javadalmazás):

Név és tisztség	Változás 2023-ról 2024-re		Változás 2024-ről 2025-re	
	Abszolút érték (Ft)	Százalékban kifejezett érték (%)	Abszolút érték (Ft)	Százalékban kifejezett érték (%)
Bencsik Attila Kálmán vezérigazgató / igazgatóság elnöke	0	0	0	0
Bencsikné Tarina Krisztina igazgatósági tag	-	-	0	0
Márton Balázs igazgatósági tag	-	-	0	0
Balásdi-Szabó István igazgatósági tag	-	-	0	0
Daoda Zoltán Felügyelőbizottság elnöke	-	-	0	0
Csányi Franciska felügyelőbizottsági tag	-	-	0	0
Lozsádi Dániel felügyelőbizottsági tag	-	-	0	0

⁴ A Társaság alapításának dátuma 2023. május 15.

4. Összegzés

A teljesült kritériumok alapján jogszerűen kifizetett jutalom (változó javadalmazás) nem követelhető vissza.

A Társaságtól vagy leányvállalataitól a Társaság vezérigazgatója / igazgatósági tagjai részvényopcióban, részvényalapú javadalmazásban a 2025. évben nem részesült.

A Javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól eltérés nem történt. Az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazás során a Társaság közgyűlése az előterjesztett tartalommal elfogadta az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentést, arra vonatkozóan egyéb véleményt nem tett, így annak a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 19. § (3) bekezdése alapján történő figyelembevételére nem volt szükség.

Az igazgatók 2025. évi teljes javadalmazása az elfogadott Javadalmazási politikának megfelelően került kifizetésre, és mértéke az Igazgatóság álláspontja szerint a Társaság hosszú távú teljesítményét biztosítja, a teljesítménykritériumokat a javadalmazási politikának megfelelően alkalmazták.

A Társaság 2025. üzleti évre vonatkozó Javadalmazási jelentését a fentiek szerint a Társaság Közgyűlése [*]/2026. (V. 22.) számú közgyűlési határozatával 2026. május 22. napján elfogadta.

Budapest, 2026. április 30.