



AutoWallis
GROUP

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

2023

BEVEZETÉS

Vezetői köszöntő

Áttekintés: Legfontosabb eredményeink

Az AutoWallisról röviden

JELENTÉS BEMUTATÁSA

Jelentéstétel célja, háttere, felépítése

Jogszabályi elvárások

Érintett feleink, velük történő kommunikáció

Jelentés tartalmának meghatározása

Lényeges témák

AZ AUTOWALLIS CSOPORTRÓL

Küldetés

Tevékenység

Üzleti bemutatkozás

ESG megközelítés

3 KÖRNYEZETI CÉLOK ÉS TELJESÍTMÉNYEK 24

3

4

5

Energia 24

Kibocsátások 27

Hulladék 30

Városi mobilitás projektek 33

6 TÁRSADALMI ÉRTÉKTEREMTÉS 36

6

7

8

11

13

Munkavállalók 37

Munkavállalói jóllét 39

Elismerési rendszer 45

Etikus munkahely 47

CSR tevékenység 48

14 FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS 49

14

17

18

22

A Csoport irányítási struktúrája 50

Vállalatvezetés 51

Transzparencia, Compliance 54

Adatvédelem 55

GRI INDEX 57



VEZETŐI KÖSZÖNTŐ [2-22]

Örömmre szolgál, hogy környezeti, társadalmi és vállalatirányítási megközelítésünket, valamint 2023. évi eredményeinket immáron harmadik éve oszthatjuk meg Önökkel Fenntarthatósági jelentésünkön keresztül.

Ez azonban nem csupán öröm, hanem kihívás és felelősség is egyben, mivel hisszük, hogy a fenntarthatóság útja a jövő útja.

A kihívások ellenére a 2023-as évet is jelentős eredmények és a hosszú távú növekedési stratégiánk végrehajtása jellemezte. Minden szakmai területen a magunk számára kijelölt úton haladtunk előre, így a korábbi évekhez hasonlóan idén is számos eredményt értünk el. A külföldi piacaink aránya tovább nőtt az árbevételünkben, portfólióink pedig tovább bővült olyan mobilitási szolgáltatásokkal, mint a wigo carsharing autómegosztás és a Nelson Flot-talízing szolgáltatás. Nagykereskedelmi üzletágunk a BYD együttműködéssel sokat lépett előre a fenntartható, elektromos közlekedés

elterjesztésében, az MG márka alkatrészkereskedelmi szolgáltatójaként pedig vállalatunk kiterjesztette tevékenységét a közép-kelet-európai régióban. Ezzel a megállapodással az AutoWallis Csoport tovább erősítette nemzetközi jelenlétét és Görögországba is belépett tevékenységével. Vállalatunk jól halad a kitűzött cél felé, hogy az évtized végére a régió meghatározó autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatójává váljon.

Környezeti lábnyomunk csökkentése és a környezettudatos működés évek óta fókuszterület az AutoWallis Csoport számára. Fenntarthatósági törekvéseinket követve, 2023-ban meghatároztuk energiasztratégiánkat, melynek célja vállalatunk primer energiafelhasználásának csökkentése és a zöld energia részarányának növelése a felhasznált energiamixben.

Vállalatunk folyamatos szemléletformáláson megy keresztül, melyet érintettjeinkkel együtt

alakítunk, hiszen tényleges változást csak együtt vagyunk képesek elérni. Az elmúlt években tovább dolgoztunk vállalatunk zöldítésén, és elköteleztük magunkat ennek hosszú távú továbbvitelében. Célunk, hogy folytassuk a megkezdett munkát és együtt tegyünk egy fenntarthatóbb jövőért.

“Az AutoWallis számára fontos, hogy autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatásokra fókuszáló befektetési portfólióját folyamatosan szélesítse üzletfejlesztésekkel és akvizíciós úton, továbbá klasszikus, valamint az ESG értékrendnek megfelelő, a társadalmi és környezeti kihívásokra érzékeny üzletpolitikát képviselő csoportként működjön.”



Bízom benne, hogy a 2023. évi Fenntarthatósági jelentésünk átfogó képet ad az AutoWallis Csoport ESG törekvéseiről és eredményeiről.

Üdvözlettel,
Ormosy Gábor
vezérigazgató

LEGFONTOSABB EREDMÉNYEINK

2023



AZ AUTOWALLIS CSOPORTRÓL RÖVIDEN

[2-1, 2-2, 2-3, 2-6, 2-7]

Hivatalos név:
AutoWallis Nyrt.

Tulajdonjog jellege és jogi formája:
**Nyilvánosan működő
részvénytársaság**

16 országban folytat üzleti
tevékenységet

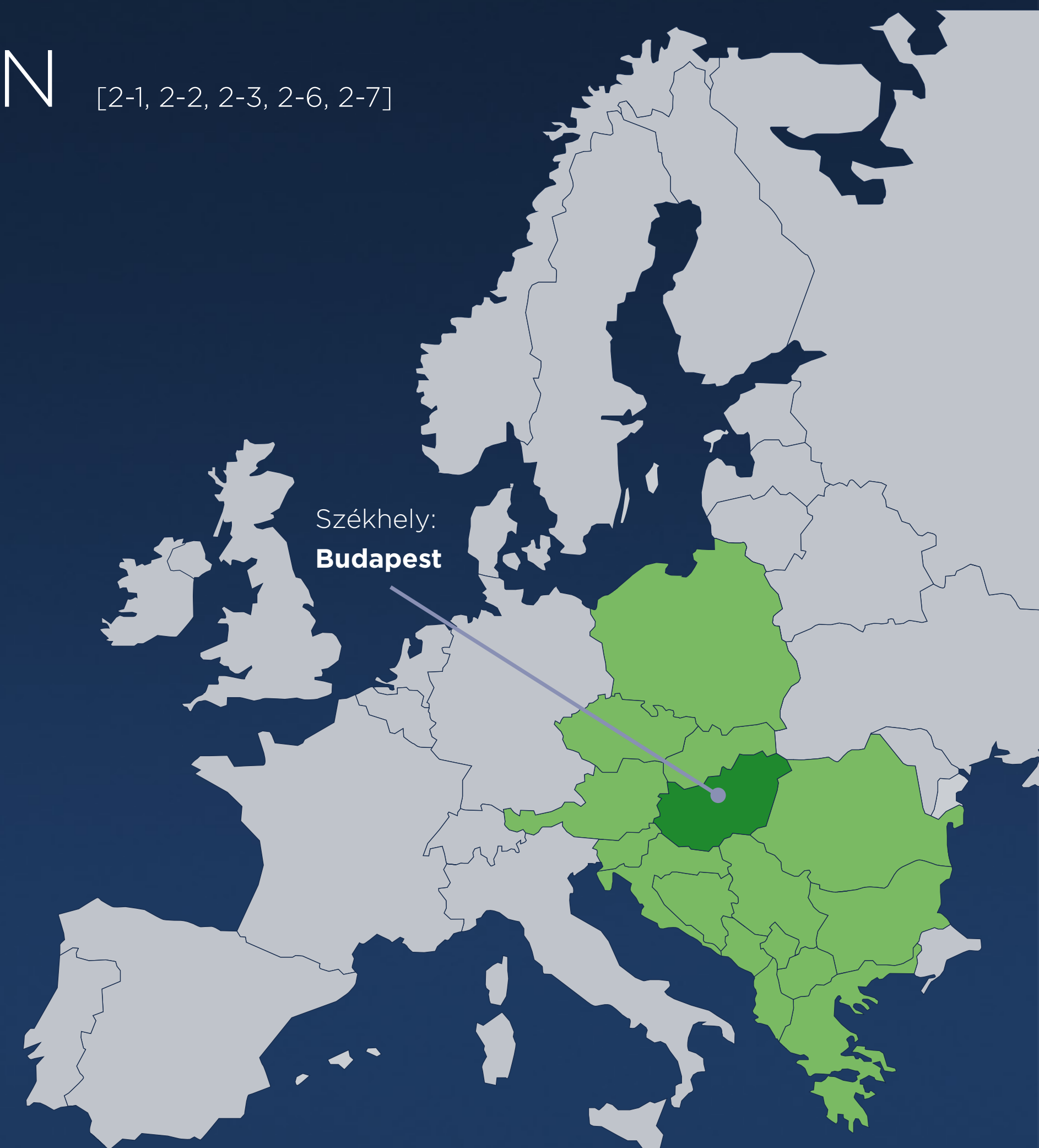
A jelentésben lefedett entitások – az AutoWallis Nyrt és leányvállalatai:

Mobilitási szolgáltatók	Wallis Autó kölcsönző Kft. (Sixt)	Nelson Flottalízing Kft.	Wallis Autó megosztó Zrt. (wigo)	
Márkakereskedések és vevőszolgálati szolgáltatók	Wallis Motor Pest Kft.	Wallis Motor Duna Kft.	Wallis British Motors Kft.	Wallis Kerepesi Kft.
	Wallis Motor Ljubljana d.o.o	ICL Autó Kft.	Iniciál Autóház Kft.	AVTO AKTIV SLO d.o.o
	Net Mobilitás Zrt.	Logic Car Kft.		
Importőrök	AW Distribution Kft .	Wallis Adria d.o.o	WAE Hun Kft.	AW OPL Distribution Kft.
	AW CRO Distribution d.o.o	AW SLO Distribution d.o.o	AW RO Distribution S.r.l.	RN Hungary Kft.
Egyéb csoportközi szolgáltató vállalatok	Nelson Sales Kft.	Nelson Assistance Kft.	VCT Ingatlanhasznosító 78 Kft.	K85 Ingatlanhasznosító Kft.
	AW Csoport Szolgáltató Kft.	DALP Szolgáltató Kft.	AW Property Kft.	AAI PROPERTIES d.o.o
	C182 d.o.o	AW Marketing és IT Szolgáltató Kft.		

Jelentéstételi időszak:
2023.01.01.-2023.12.31.

Pénzügyi jelentés
gyakorisága: **negyedéves**

Alkalmazottak száma:
1033 fő¹



¹Ez az alkalmazotti létszám a pénzügyi jelentésünkben szereplő létszámadattal ellentétben tartalmazza a konszolidációs körben nem szereplő RN Hungary munkavállalóit is.

A JELENTÉS BEMUTATÁSA

JELENTÉSTÉTEL CÉLJA, HÁTTERE, FELÉPÍTÉSE

[2-3] Amennyiben kérdése, javaslata merül fel a jelentéssel kapcsolatban, kérjük jelezze az info@autowallis.hu e-mail címen, vagy a [Kapcsolat - AutoWallis](#) oldalon keresztül.

[2-6] Az AutoWallis Csoport számára rendkívül fontos, hogy üzleti tevékenységét nemcsak gazdasági, hanem környezeti és társadalmi szempontból is fenntartható módon végezze.

Vállalatunk immáron harmadik alkalommal teszi közzé éves ESG jelentését, hogy bemutassa teljesítményét, mérföldköveit és céljait környezeti (Environmental), társadalmi (Social) és vállalatirányítási (Governance) szempontból. A jelentés nyilvánosságra hozatala növeli az AutoWallis működésének átláthatóságát az érintett felek számára, felfedi az AutoWallis számára fontos kockázatokat és lehetőségeket, valamint azonosítja a fejlesztendő területeket és a jelenlegi jó gyakorlatokat.



JOGSZABÁLYI ELVÁRÁSOK

Vállalatunk fő célkitűzése, hogy a fenntarthatósági jelentés elkészítésével egyidejűleg felkészüljünk a jövőben várható, egyre szigorodó jogszabályi előírásokra is.

Az AutoWallis Csoport, mint a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett társaság, a vállalati fenntarthatósági jelentésről szóló irányelv (Corporate Sustainability Reporting Directive - röviden CSRD) alapján közérdeklődésre számot tartó nagyvállalatnak minősül az Európai Unióban. Ennek megfelelően, 2025-ben köteles lesz fenntarthatósági jelentést közzétenni az Európai Fenntarthatósági Jelentési Szabványok (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) alkalmazásával a 2024-es eredményeiről. Cégünk aktívan elkezdte a felkészülést, hogy az ESRS szabványok szerinti jelentéstételt sikeresen bevezesse. A 2023-as jelentésünk még nem az ESRS szabványok szerint készült, ugyanakkor az új keretrendszer iránymutatásait már figyelembe vettük a lényegességi vizsgálat során.

Vállalatunk elkötelezett az ENSZ által megfogalmazott Fenntartható Fejlődési Célok (SDG) megvalósítása mellett, ennek érdekében ESG céljainkat és fókuszterületeinket a 2030-ig terjedő időszakra összpontosítjuk.

Az ESG jelentés keretében végzett lényegességi vizsgálat alapján vállalatunk fenntartható működése szempontjából az alábbi SDG-k a legfontosabbak:



SDG 8 Tisztességes munka és gazdasági növekedés



SDG 4 Minőségi oktatás



SDG 7 Megfizethető és tiszta energia



SDG 3 Egészség és jólét



SDG 12 Felelős fogyasztás és termelés



SDG 9 Ipar, innováció és infrastruktúra

Az Országgyűlés 2023. december 12-én elfogadta a 2024. január 1-től hatályos ESG törvényt, amely a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgálja, figyelembe véve a környezettudatos, társadalmi és szociális szempontokat is. A jogszabály az új vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályait és az ehhez kapcsolódó egyéb törvények módosításait tartalmazza. A jogalkotó célja az új szabályozással, hogy meghatározza a hazai fenntarthatósági jelentéstételi és ellátási lánc átvilágítási kötelezettségek alapjait, és megfeleljen az Európai Unió fenntarthatósággal kapcsolatos iránymutatásainak. A törvény hatálya fokozatosan kiterjed majd a magyarországi székhelyű, közérdeklődésre számot tartó nagyvállalatokra, így az AutoWallis Csoportra is.

Az elfogadott törvény rendelkezései két fő területet érintenek: a fenntarthatósági célú átvilágítási kötelezettségek bevezetését, valamint a CSRD implementáció előkészítését. A CSRD szerinti fenntarthatósági jelentéssel kapcsolatos elvárásokat a 2000. évi C. Számviteli törvény 95 D-I paragrafusai, valamint a későbbiekben megjelenő végrehajtási rendeletek szabályozzák majd.

ÉRINTETT FELEINK, VELÜK VALÓ KOMMUNIKÁCIÓ [2-28, 2-29]

Az AutoWallis Csoport kiemelt figyelmet fordít érintett feleire, mivel jelentős információkkal szolgálnak a cég teljesítményéről, valamint a környezeti, gazdasági és társadalmi tényezőkről

ÉRINTETT FELEINK:



BEFEKTETŐK

Intézményi
Szakmai
Lakossági



FELÜGYELETI SZERVEK

MNB -kibocsátói
felügyelet
BÉT - a tőzsde
szabályzataiban
meghatározott működés
felügyelete



ÜGYFELEK

Leányvállalatok korábbi
és meglévő ügyfelei
Autós/mobilitás
szolgáltatásokat igénybe
vevő társaságok és
magánszemélyek



PARTNEREK

Autógyárak
Autó importőrök
Franchise partnerek
Beszállítók
Márkakereskedő
partnerek



SZAKMAI SZERVEZETEK

Szervezetek és egyesületek melyeknek az AutoWallis tagja [2-28]

Gépjármű Márkakereskedők Országos Szövetsége
Automotive Manufacturers and Importers Association (APIA)
Románia Renault Márkakereskedők Szövetsége
Magyar Opel Márkakereskedők Szövetsége
Vám, Jövedéki és Adóügyi Szolgáltatók Szövetsége
Magyar Gépjárműimportőrök Egyesülete
Automotive Manufacturers and Importers Association
Magyar Autókölcsönző Szövetség
Menedzserek Országos Szövetsége
BMW Kereskedők Európai Szövetsége
BMW Márkakereskedők Országos Szövetsége
Jaguar Land Rover European Dealer Council (JLR EDC)
Szlovén Kereskedelmi és Iparkamara (GZS)



ELEMZŐK



FINANSZÍROZÓK

Pénzügyintézetek
Kötvényesek



MUNKAVÁLLALÓK

A csoporthoz tartozó
összes jelenlegi és
potenciális munkavállaló



MÉDIA

Pénzügyi-, gazdasági
és autós média

ÉRINTETT FELEKKEL, CSOPORTOKKAL VALÓ KOMMUNIKÁCIÓ [2-29]

Vállalatunk számára kiemelten fontosak a munkavállalók, ezért külön alfejezetet szenteltünk az 38. oldalon arra, hogy részletesen bemutassuk, hogyan vonjuk be őket a folyamatokba és hogyan kommunikálunk velük.

Működésünk során kiemelt figyelmet fordítunk az érintett csoportokkal való átlátható és megbízható kommunikációra:



Az iparági szereplőkkel való kapcsolattartást a felsorolt szakmai szervezetek tagságain keresztül biztosítjuk.



A médiával és a szélesebb környezetünkkel való kommunikációban kiemelt szerepet kap honlapunk, social média csatornáink (Facebook és LinkedIn) és sajtóközleményeink.



Az ügyfeleinkkel, üzleti partnereinkkel és beszállítóinkkal kapcsolatos kommunikációt az egyes leányvállalatainknál erre kijelölt kollégáink végzik.



A felügyelői szervekkel, befektetőinkkel, intézményi befektetőinkkel, a tőzsdei szereplőkkel és további finanszírozói szervezetekkel való kapcsolattartást külön munkatársunk látja el Csoport szinten.

A részvényeinkkel és a finanszírozási kérdésekkel kapcsolatos rendszeres kommunikáció nélkülözhetetlen a folyamatos fejlődéshez. Ezzel összefüggésben az alábbi érdekelt csoportokat azonosítottuk:

Érdekelt felek csoportja	Az érdekelt felek bevonására alkalmazott módszerek	Forrás	A párbeszéd során felmerült kulcsfontosságú témák és kérdések a jelentési periódusban
Wallis Tőkeholding Zrt. (meghatározó, többségi részvényes)	Általa delegált IG és FB tagokon keresztül közvetetten, közgyűlési határozataival közvetlenül. Fontos, hogy a javadalmazási politika és a jelentés is jelenleg meghatározó módon a fő tulajdonos döntésétől függ (59,2% a részesedése). IR tevékenység	IG és KGY jegyzőkönyvek, határozatok, jelentések	Javadalmazási politika és jelentés, Alapszabály módosítása, testületi tagok megválasztása, éves beszámoló elfogadása, döntés osztalékfizetésről
5% feletti intézményi befektető (Széchenyi Alapok Kockázati Tőkealap)	Közgyűlésen leadott szavazatin keresztül. IR tevékenység	FB jegyzőkönyvek, határozatok, jelentések	FB körébe tartozó témákban évente minimum 4x, közgyűlési hatáskörében hozott határozatok minimum egy alkalommal, de általában 2-3 közgyűlés szokott lenni.
Közkezhányadhoz tartozó külföldi és belföldi intézményi befektetők (kb. 40 entitás: bank, alapok, egészség- és nyugdíj pénztárak)	Évközi beszámolók (Q1, Q2, Q3, 2024-ben már Q4 is) éves jelentés, befektetői prezentációk, sales riportok, PR tevékenység és az IR tevékenység	BÉT-, AW weblap, „Közzétételek” szekció	Gazdasági teljesítmény, fontosabb KPI-ok, akvizíciók bejelentése
Több mint 4000 lakossági befektető	Évközi beszámolók (Q1, Q2, Q3, 2024-ben már Q4 is) éves jelentés, befektetői prezentációk, sales riportok, IR tevékenység, PR tevékenység info-s e mail címre kapott levelekre adott válaszok	BÉT-, AW weblap, „Közzétételek” szekció	Gazdasági teljesítmény, fontosabb KPI-ok, akvizíciók bejelentése
BÉT	Beszámolók, adatlapok, közzétételek, KIBINFO rendszeren keresztül, IR tevékenység	BÉT-, AW weblap	Különböző adatszolgáltatások
MNB, mint kibocsátói felügyeleti szerv	Beszámolók, adatlapok, közzétételek, ERA MNB rendszeren belüli adatszolgáltatások IR tevékenység	BÉT-, AW weblap, „Közzétételek” szekció	Különböző adatszolgáltatások, célvizsgálatok
A tőkepiac szereplői, akik még nem részvényesek, de vizsgálják ennek a lehetőségét	IR, PR	BÉT-, AW weblap, „Közzétételek” szekció	Gazdasági teljesítmény, fontosabb KPI-ok, akvizíciók bejelentése

A JELENTÉS TARTALMÁNAK MEGHATÁROZÁSA

MEGKÖZELÍTÉSÜNK

A harmadik fenntarthatósági jelentésünk ugyanazon keretrendszer alapján készült, amelyet tavaly alkalmaztunk, azaz a Global Reporting Initiative (GRI) és a Sustainable Accounting Standards Board (SASB) szabványai szerint. Célunk az, hogy évről évre fejlesszük a jelentéstételi gyakorlatunkat, figyelembe véve érdekelt feleink igényeit.

A jelentésben először a lényeges területek és témák kerülnek bemutatásra, amelyeket már az ESRS előírásai alapján végzett lényegességi vizsgálat során határoztunk meg. Ezt követően részletezzük a Csoport környezeti, társadalmi felelősségvállalásának és vállalatirányításának terén elért teljesítményét és kitűzött céljait. A teljeskörűség és az elkötelezettség előmozdítása érdekében munkavállalóink és a Társaság vezetősége aktívan részt vett a jelentés összeállításában.

LÉNYEGESSÉGI ELEMZÉS FOLYAMATA [3-1]

KONTEXTUS MEGHATÁROZÁSA



HATÁSOK JELENTŐSÉGÉNEK ÉRTÉKELÉSE



LÉNYEGES TÉMÁK KIVÁLASZTÁSA



LEHETSÉGES ÉS TÉNYLEGES
HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LE-
HETŐSÉGEK AZONOSÍTÁSA STAKE-
HOLDEREK BEVONÁSÁVAL

SAKÉRTŐI ELEMZÉS



KONTEXTUS MEGHATÁROZÁSA

Az AutoWallis Csoport 2023-ban a kettős lényegesség elvének megfelelően végezte el és vizsgálta felül lényegességi elemzését az ESRS szabványok által meghatározott módszertan szerint. A kettős lényegesség kapcsán két dimenziót különböztethetünk meg: a hatás lényegességet és a pénzügyi lényegességet. A hatás lényegessége azokat a fenntarthatósági témaköröket vizsgálja, amelyeken a vállalkozásnak jelentős tényleges vagy potenciális, pozitív vagy negatív hatása lehet a környezetre vagy a társadalomra rövid, közép- és hosszú távon. Pénzügyi szempontból lényeges téma az, amely olyan kockázatokat vagy lehetőségeket teremt, amelyek jelentősen befolyásolhatják a vállalkozás pénzügyi helyzetét és üzleti eredményességét rövid, közép- vagy hosszú távon.



LEHETSÉGES ÉS TÉNYLEGES HATÁSOK, KOCKÁZATOK ÉS LEHETŐSÉGEK AZONOSÍTÁSA STAKEHOLDEREK BEVONÁSÁVAL

A lényeges témakörök meghatározása során 40, az ESRS szabványban megadott altémát vizsgáltunk. Vezetői kon-

zultáció keretében kezdetben kizártuk azokat az altémákat, amelyek az AutoWallis Csoport tevékenységéből és értékláncából adódóan egyértelműen nem tekinthetők lényegesnek. Ezt követően azonosítottuk a bevonandó érintettek körét és meghatároztuk a bevonás módját. Szintén ebben a lépésben határoztuk meg az értékelési küszöbértékeket mind a hatás lényegesség, mind a pénzügyi lényegesség tekintetében.



HATÁSOK JELENTŐSÉGÉNEK ÉRTÉKELÉSE

Az AutoWallis Csoport érintettjei kérdőíves vizsgálat keretében nyilváníthatták ki véleményüket a lényeges témákkal kapcsolatban. A válaszadók az egyes témákat 5 fokú skálán értékelték (1 - nem fontos; 5 - nagyon fontos), hogy azok mennyire alkalmasak a vállalat tevékenységének gazdasági és fenntarthatósági szempontok szerinti bemutatására. Az individuális válaszokat minden témakör esetén átlagoltuk, majd a legmagasabb és a legalacsonyabb értékelésű témakörök értékeit adtuk meg kiindulópontként. Azokat a témaköröket, amelyek az értékelési skála magasabb 40%-ában szerepeltek, az érintetti kérdőívek alapján lényegesnek tekintettük.



SZAKÉRTŐI ELEMZÉS

A kérdőíveken túlmenően szakértői elemzést is végeztünk, amely során az egyes témákat, valamint azok hatásait, kockázatait és lehetőségeit az ESRS szabvány által meghatározott dupla materialitási módszertan szerint értékeltük. Az értékelés eredményeképpen az adott témáknak a hatás lényegessége és a pénzügyi lényegesség tekintetében 5-ös skálán adtunk értéket. Amennyiben egy témakör elérte a 3.5-ös küszöbértéket bármelyik lényegesség esetén, úgy a szakértői vizsgálat lényeges témának minősítette azt.



LÉNYEGES TÉMÁK KIVÁLASZTÁSA

A stakeholderek által adott értékeléseket összevetettük a szakértői vizsgálat eredményével, és ezek alapján kialakult a lényeges témák listája, melyet a cég vezetősége validált.

LÉNYEGES TÉMÁK [3-2]

Az érintett felekkel kitöltött kérdőívünk során 2023-ban új témacsoportokkal bővült az előző évben megállapított lényeges témák listája: az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás és mérséklése, a hulladék, a munkafeltételek, az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség, a közösségek gazdasági, szociális és kulturális jogai, a fogyasztókkal, végfelhasználókkal kapcsolatos témák, a vállalati kultúra, a visszaélést bejelentő személyek védelme, a beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is, valamint a városi mobilitás szolgáltatások és az információ a közvetett gazdasági hatásokról témák kerültek azonosításra.

Az elemzés eredményeképpen a lényeges témák, amelyek felsővezetői workshop keretein belül elfogadásra kerültek, a következők:

- Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás
- Az éghajlatváltozás mérséklése
 - Energia
 - Hulladék

- Városi mobilitási szolgáltatások
- Információ a közvetett gazdasági hatásokról



- Munkafeltételek
- Egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség
- A közösségek gazdasági, szociális és kulturális jogai
- A fogyasztókra és/vagy a végfelhasználókra gyakorolt, tájékoztatással kapcsolatos hatások
- A fogyasztók és/vagy végfelhasználók személyes biztonsága
- A fogyasztók és/vagy végfelhasználók társadalmi befogadása

- Vállalati kultúra
- A visszaélést bejelentő személyek védelme
- A beszállítókkal fenntartott kapcsolatok kezelése, beleértve a fizetési gyakorlatokat is
- Korrupció és vesztegetés

AZ AUTOWALLIS CSOPORTRÓL

KÜLDETÉS [2-6]

Az AutoWallis részvényei a Budapesti Értéktőzsde Prémium kategóriájában forognak, tagja a BUX, valamint BU-MIX indexeknek. A vállalat folyamatosan halad kitűzött célja felé, mely szerint a jelen évtized végére meghatározó pozíciót szerezzen a közép-kelet-európai autókereskedelem és mobilitási szolgáltatások piacán.

Ennek érdekében az AutoWallis Csoport amellett, hogy autókereskedelmi és mobilitási területen való befektetésekre összpontosítva tervezi bővíteni befektetési portfólióját akvizíciók révén, az organikus növekedésre és a csoportszintű szinergiák kiaknázására is támaszkodik. A Csoport számára fontos az egyensúly a klasszikus, valamint az ESG elveknek megfelelő, társadalmilag és környezetileg tudatos üzleti megközelítések között.

Működési szemléletünket 8 fő vállalati érték köré rendeztük – ezek egyértelmű útmutatást adnak nekünk a tevékenységeink, viselkedésünk, valamint az ügyfeleinkkel és munkatársainkkal ápolt kapcsolataink tekintetében. Az alábbi értékek alapozzák meg számunkra a stratégiai céljaink elérése és jövőképünk megvalósítása felé vezető utat:



A 2023-AS ÉV ÜZLETI MÉRFÖLDKÖVEI

2023-ban jelentős előrelépéseket értünk el a piaci pozíciónk erősítése és a szolgáltatási portfóliónk bővítése kapcsán. Az év fejleményei:



Ezek a fejlemények jelentősen hozzájárulnak vállalatunk stratégiai célkitűzéseinek eléréséhez, amelyek a piaci részesedés növelésére, a márka portfólió és piaci jelenlét diverzifikálására és az ügyfelek számára nyújtott érték folyamatos bővítésére irányulnak. Továbbá, növekedő és fejlődő vállalként fontos célunk, hogy a csoporton belüli szinergiákat maximalizáljuk egy egységes brand kialakításával, amely az értéklánc egészét lefedi.

TEVÉKENYSÉG



KISKERESKEDELMI ÜZLETÁG

Kiskereskedelmi üzletágunk nemzetközileg elismert autómárkákat értékesít régiós szinten, valamint a képviselt márkák mellé teljeskörű szerviz-és kiegészítő háttérszolgáltatásokat is biztosít ügyfelei számára.

Értékesítünk mind új, mind használt gépjárműveket, valamint motorkerékpárokat és alkatrészeket, és 16 márkát forgalmazunk. 2023-ban az üzletág 9 966 gépjárművet értékesített, amely 7 907 új és 2 059 használt gépjárművet foglal magában.

Kiskereskedelmi üzletágunkon belül a márkakereskedések mellett egyre inkább teret nyernek szolgáltató márkáink: a Sixt rövid- és középtávú autókölcsönzői szolgáltatásai Budapesten 2 helyszínen, valamint Debrecenben érhetőek el; 2023 januárja óta a csoportunkat erősíti az autópark kezeléssel, közép- és hosszú távú autókölcsönzéssel és flottakezeléssel foglalkozó Nelson Flottalízing, valamint az online gépjárműértékesítési felületként működő Jóautók.hu és Auto-Licit.hu. Csoportunk kiskereskedelmi üzletága 2023-ban a mobilitási területen is jelentős szereplővé vált – saját autómegosztó brandet indított wigo carsharing néven Budapesten és az agglomerációban.

Ez a változatos tevékenységi kör lehetőséget biztosít az AutoWallis Csoport számára, hogy bővítse partneri és szolgáltatásai körét, miközben továbbra is kiemelt figyelmet fordít a magas színvonalú szolgáltatásra és az innovációra.



NAGYKERESKEDELMI ÜZLETÁG

Az AutoWallis Csoport nagykereskedelmi üzletága több mint 200 értékesítési partner (márkakereskedő) bevonásával működik Közép- és Kelet-Európában, valamint Délkelet-Európában. Üzletágunk

szakemberei jelentős tapasztalattal rendelkeznek számos nemzetközi autómárka forgalmazásában, nem csak a gépjárművek tekintetében, hanem az egyes márkákhoz tartozó alkatrészek kereskedelmében is. 2023-ban 57,6%-kal növekedett a nagykereskedelmi üzletágunk által értékesített járművek száma, amely összesen 34 943 gépjárművet foglal magába.

A Csoport célja a piaci jelenlétének folyamatos bővítése, új márkák felvételével és új piacok meghódításával. Külföldi jelenlétünket mutatja például, hogy egyéb, a régióban végzett tevékenységeink mellett vállalatunk látja el a Jaguar Land Rover márkák kizárólagos képviselőjét az Adria-Balkán régió 8 országában, kizárólagos disztribútorai vagyunk a Saab alkatrészeknek 9 közép-európai piacon, mi képviseljük a SsangYong márkát Magyarországon, Romániában, Szlovákiában, Csehországban és Ausztriában, mi látjuk el az Opel személyautók és haszongépjárművek importőri feladatait Magyarországon, Szlovéniában, Horvátországban és Bosznia Hercegovina területén, 8 régiós országban látjuk el a Farizon márka importőri képviselőjét, valamint 2022 óta a portugál Salvador Caetano Group-pal közösen vásároltuk meg Renault magyarországi leányvállalatát. Az AutoWallis Csoport folyamatosan törekszik a meglévő márkakereskedő- és szervizhálózatának fejlesztésére, erősítve ezzel regionális pozícióját a nagykereskedelmi piacon.

ÜZLETI BEMUTATKOZÁS

BEMUTATKOZÁS, FÖLDRAJZI LEFEDETTSÉG [2-6]

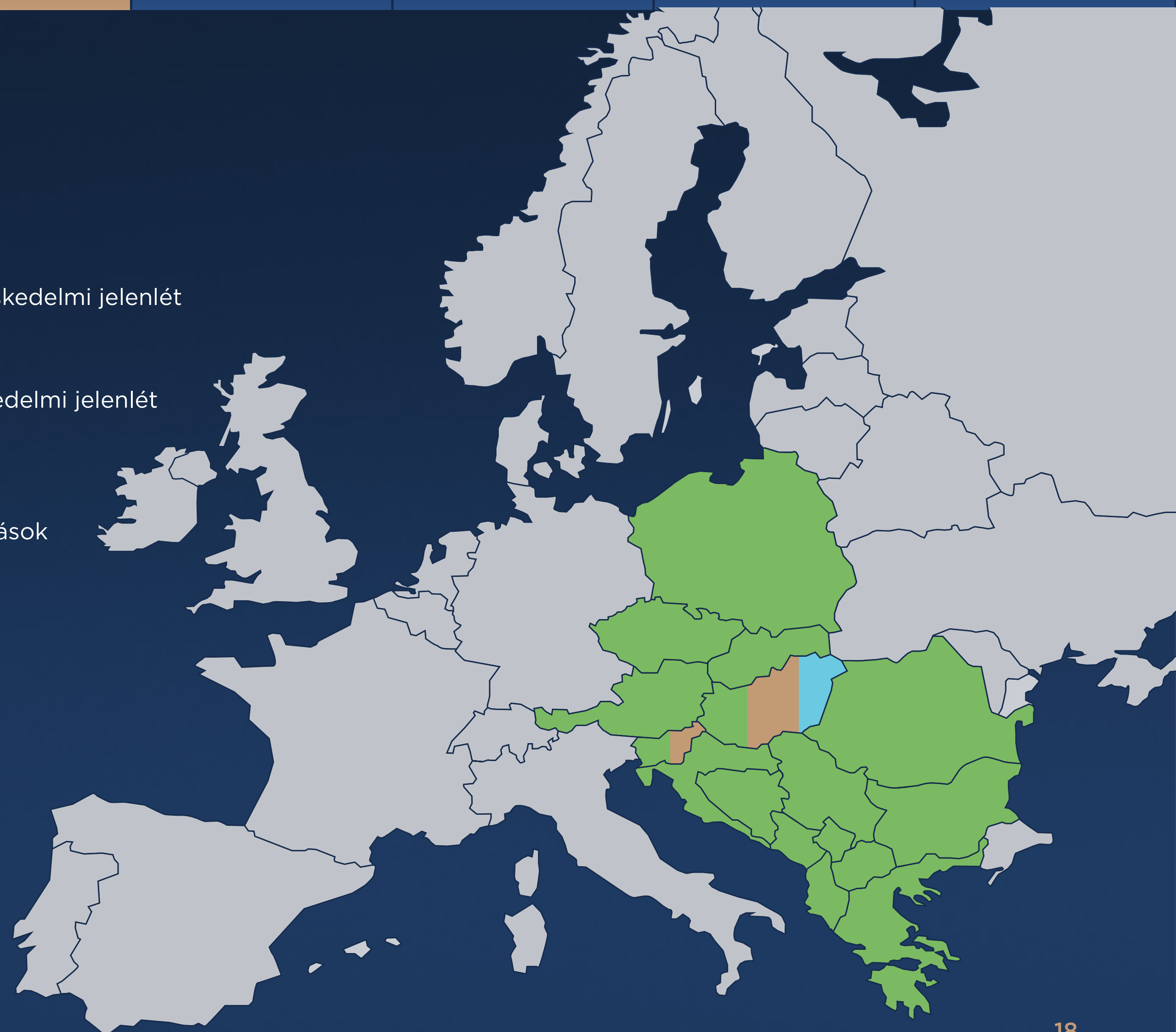
Az AutoWallis Csoport tevékenysége kiterjed a közép- és kelet európai térség 16 államára, ahol gépjárművek és alkatrészek kiskereskedelmével, nagykereskedelemmel, szervizeléssel, valamint rövid és hosszú távú járműkölcsonzással és egyéb mobilitási megoldásokkal van jelen a piacon, mind az online, mind az offline térben. 2023-ban az AutoWallis Csoport árbevételének több, mint fele külföldről származott, így egyre inkább régiós szereplőként tekint magára.

Nagykereskedelemmel az alábbi országokban vagyunk jelen: Albánia, Ausztria, Bosznia-Hercegovina, Bulgária, Csehország, Észak-Macedónia, Görögország, Horvátország, Koszovó, Lengyelország, Magyarország, Montenegró, Románia, Szerbia, Szlovákia, Szlovénia.

Kiskereskedelmi üzletágunk Magyarország és Szlovénia területén működik. Mobilitási szolgáltatásainkat Magyarországon kínáljuk ügyfeleinknek.

Kínálatunk a flottamárkás autókat és a prémium kategória kiemelkedő modelljeit foglalja magában. Csoportunkhoz tartozik a Nelson Flottalízing Kft., a Net Mobilitás Zrt., a Wallis Autókölcsonzó Kft. (Sixt franchise), és a Wallis Autómegosztó Zrt. (wigo carsharing) is, melyek rövid és hosszútávú autóbérlési és autómegosztó szolgáltatásokat nyújtanak ügyfeleinknek.

- Nagykereskedelmi jelenlét
- Kiskereskedelmi jelenlét
- Mobilitási szolgáltatások



A CSOPORTUNK ÁLTAL KÉPVISELT MÁRKÁK

NAGYKERESKEDELMI ÜZLETÁG:

Alpine, BYD, Dacia, Isuzu, Jaguar, Land Rover, MG, Opel, Renault és SsangYong

KISKERESKEDELMI ÜZLETÁG ÁLTAL KÉPVISELT MÁRKÁK ÉS VÁLLALKOZÁSOK:

BMW, BYD, Dacia, Isuzu, Jaguar, KIA, Land Rover, Maserati, MINI, Nissan, Opel, Peugeot, Renault, SsangYong, Suzuki, Toyota, továbbá a JóAutók.hu és az AUTO-LICIT.HU

Mobilitási szolgáltatók: Nelson, Sixt rent-a-car, wigo carsharing



JAGUAR LAND ROVER



ISUZU



DACIA



BYD



ÉRTÉKLÁNC [2-6]



NAGYKERESKEDELEM:

A nagykereskedelmi üzletág legfőbb partnerei, beszerzési forrásai az autógyártók. (Pl.: Opel Automobile GmbH; Stellantis Csoport, SsangYong (új elnevezés: KG Mobility Corporation); Jaguar Land Rover Limited; Renault; Stellantis Csoport; MG). Az autógyártóktól késztermékek beszerzése történik. A késztermékek beszerzésének alapját a szerződött partnerek (márka-kereskedések) megrendelése jelenti. A nagykereskedelmi üzletág direkt értékesítést nem végez végfelhasználók számára. A késztermékeket a nagykereskedelmi üzletág a szerződött logisztikai partnerei bevonásával juttatja el a márkakereskedések számára. A nagykereskedelmi üzletág beszerzési forgalmának ~ 90%-át az új autók beszerzése, a gyári alkatrészek beszerzése, a logisztikai és a marketing költségek képezik.

KISKERESKEDELEM:

A kiskereskedelmi egységek – kivéve a Sixt, Nelson és wigo carsharing - legfőbb beszerzési forrásai a képviselt márkák gépjármű importőri szervezetei. Erre példa az együttműködés bizonyos kiskereskedelmi, ill. nagykereskedelmi leányvállalataink között: például, a Wallis Motor Pest és Wallis Motor Duna Kft – BMW Hungary Kft-vel, a Maseratival, a SsangYonggal és a BYD-vel dolgozik együtt, a Wallis Kerepesi fő partnerei az AW OPL Distribution Kft. és KIA Hungary Kft.; az Iniciál / ICL Autó Kft-nek pedig az RN Hungary Kft. és Toyota Central Europe Kft. a fő partnerei (a lista nem teljes). A 2023. évben az autókereskedések a beszerzési forgalmuk ~ 90%-át ezen partnerekkel bonyolították.

ELADOTT GÉPJÁRMŰVEK SZÁMA

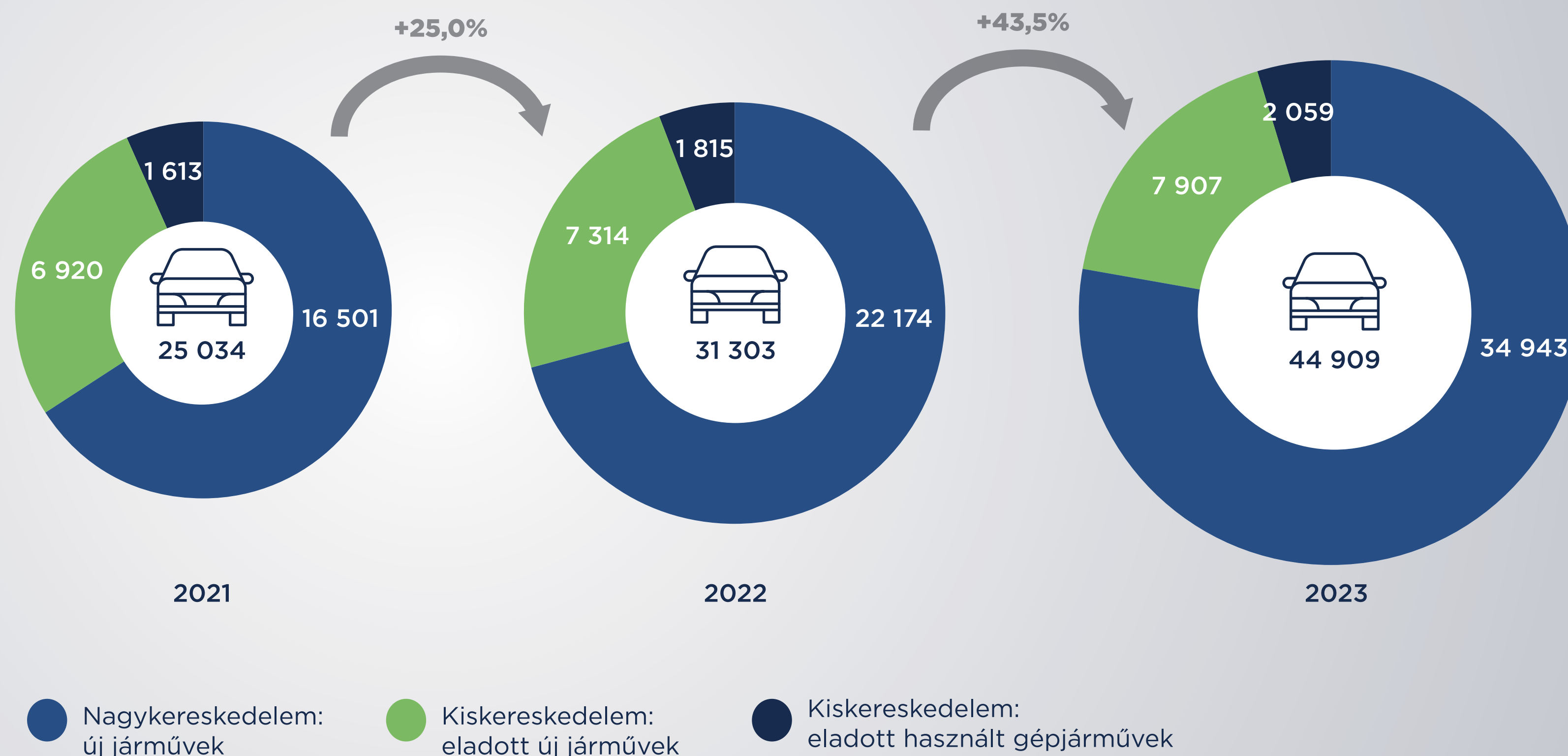
[AW-1]

Csoportunk általános teljesítményének értékelésében kulcsfontosságú mutató az évente értékesített járművek száma. Ezeket a számokat ezért folyamatosan nyomon követjük, és kapcsolódó célokat tűzünk ki. Ez a mutató nemcsak a pénzügyi sikerességünket tükrözi azzal, hogy jelentős befolyást gyakorol a bevételeinkre, hanem a környezeti és társadalmi hatásainkat is formálja.

A csoportunk által értékesített gépjárművek száma az évben jelentősen, 43,5%-kal növekedett.

Ennek háttérében az áll, hogy a nagykereskedelmi üzletág jelentős, 57,6%-os növekedést ért el, az eladások száma 34 943 darabra ugrott. Ebben nagy szerepet játszott a Renault Hungária 2022-es felvásárlása, amely továbbra is éreztette hatását és 7 743 darabos növekedést hozott. Emellett az üzletág 22,7%-os, organikus növekedése is hozzájárult a számok alakulásához, különös tekintettel a SsangYong (+49,1%) és az Opel (+10,2%) márkákra. A kiskereskedelmi üzletág a nehéz gazdasági körülmények és a piac általános stagnálása ellenére is növelte új (+8,1%) és használt (+13,4%) gépjárműveinek eladásait, ami az AutoWallis márkadiverzifikációs stratégiájának sikerességét mutatja.

Értékesített gépjárművek száma



ESG MEGKÖZELÍTÉS

Tevékenységeink és működésünk során a folyamatos gazdasági növekedésünk mellett fenntarthatósági kihívások kezelését és a hosszú távú értékteremtést tartjuk szem előtt. Társaságunk 2022-ben Székely Gábort nevezte ki ESG igazgatónak. Azóta az ESG stratégia felső vezetői, igazgatósági szinten is képviselve van, valamint működik Zöld Bizottság is, melynek feladata a zöld kötvényekkel kapcsolatos ügyek menedzselése és a zöld források finanszírozási keretrendszer szerinti felhasználása.

A következő témákat kiemelt módon, stratégiai szinten kezeljük:



ZÖLD FINANSZÍROZÁS: ALLOKÁCIÓS ÉS HATÁSJELENTÉS

2021-ben az AutoWallis Csoport volt az első a BÉT Prémium kategóriájában jegyzett vállalatok közül, amely Zöld Finanszírozási Keretrendszerrel dolgozott ki, majd zöld kötvényeket bocsátott ki. A Keretrendszerben tett vállalások és célkitűzések nyomán követésére az AutoWallis Csoport Zöld Bizottsága 2023-ban második alkalommal készítette el éves Zöld allokációs és hatásjelentését a 2022.06.30. – 2023.06.30. közötti időszakra vonatkozóan. A jelentés a társaság által két évvel ezelőtt kibocsátott 6,6 milliárd forint összegű, zöld kötvényekből befolyt forrás felhasználásáról és azok környezeti hatásairól szól.

A fenntartható működés mellett elkötelezett Csoportunk eddig közel 3 milliárd forint értékben valósított meg zöld beruházási projekteket, emellett további kezdeményezések előkészítése, tervezése is folyamatban van.

Ezek közül kiemelkedik a Jaguar és Land Rover 2021-ben átadott budapesti autókereskedése és szolgáltató központja, amelynél AA energetikai besorolású ingatlanban hőcserélős fűtő-hűtő rendszert alkalmazunk, melynek villamosenergia igényét részben a zöld tetőn elhelyezett napelemek biztosítják. Ezenkívül a szalon parkolójában 7 darab e-töltő áll

ügyfeleink rendelkezésére. A Sixt 2022-ben átadott vecsési műszaki bázisán napelemrendszer került telepítésre, mely az energiaigényt szolgálja, továbbá elektromos autók töltésére alkalmas parkolóhelyeket alakítottunk ki, összesen 12 elektromos töltőállomással. Az energiahatékonyság növelése érdekében LED lámpák kerültek felszerelésre a vecsési telephely minden részén.

A vállalat folyamatosan keresi az olyan projekteket, melyekkel a meglévő ingatlanállomány energiahatékonysága tovább javítható. Ennek érdekében a cégcsoport legtöbb ingatlan energiaauditja elkészült, így folyamatosan szülehetnek a döntések az energiahatékony működést támogató újabb beruházásokról és azok prioritásairól.



KÖRNYEZETI CÉLOK ÉS TELJESÍTMÉNYEK

ENERGIA

A CSOPORT ENERGIAFOGYASZTÁSA [302 (3-3)]

Az AutoWallis Csoport 31 társaságának gazdasági tevékenységeit szám-bavéve mértük fel a a 2023-as évre vonatkozóan a közvetlen és közvetett CO₂ kibocsátás a GHG Protocol - Corporate Standard control approach / operational approach, azaz gazdasági kontroll alapú megközelítés szerint. A teljeskörű felmérés alapján lehetségessé vált CO₂ kibocsátás csökkentési célok kitűzése, az előrehaladás mérése és jelentése évről évre. A vállalat ÜHG-kitettsége egyre inkább menedzsment kérdés, hiszen mind a részvényesi elvárások, mind a jogszabályi előírások miatti változtatások cégcsoport szinten meghozandó döntéseket kívánnak. A jövőbeli ÜHG-szabályozással

összefüggésben a vállalat értékláncában az ÜHG-kibocsátás megnövekedett költségeket (upstream) vagy csökkenő értékesítést (downstream) eredményezhet. A felmérés kiterjesztése egy átfogó Scope 3 vizsgálatra azért is szükséges volt a 2023-as évre, hogy a kockázatok és azok kivédésének költségei pontosabban tervezhetőek legyenek a jövőben. Az érintetti körök beazonosítása érdekében a cégcsoport 31 cégének tevékenységeinek, folyamatainak és jelenlegi adatgyűjtési gyakorlatának, a kontroll lehetőségének feltérképezése érdekében 9 interjút készítettünk és többkörös adatbekéréssel pontosítottuk a karbonleltárt a 2023-as évre.

Az AutoWallis Csoport lényegességi elemzésében az Energia témakört fontosnak nyilvánítottuk. A Csoportba tartozó 31 társaság közül 14 gépjármű kiskereskedelemmel, 8 gépjármű és alkatrész nagykereskedelemmel foglalkozik és 3 mobilitási vagy flotta szolgáltatásokkal. A felsorolt tevékenységekhez kapcsolódóan mind a szállításhoz mind az ingatlanokhoz kapcsolódó energiafogyasztás kapcsán közvetett és közvetlen CO₂ kibocsátás is keletkezik. A közvetett CO₂ kibocsátás esetén az eladott gépjárművekhez kapcsolódó karbonintenzitás is fontos és felmériendő kibocsátási kategória, amely folyamat elkezdődött a 2023-as évtől kezdve, azonban a forgalmazott járművek teljes életciklusra kiterjedő kibocsátás vizsgálatához még nem állt rendelkezésre elég adat. Célként tűztük ki, hogy a jelentős kibocsátási területként azonosított eladott gépjárművekre vonatkozó teljes életciklus kibocsátási adatgyűjtést a 2024-es évtől bevezetjük.

A társaság a zöld finanszírozási keretrendszerében rögzített feltételek alapján elkötelezett a saját flottájában a hibrid és elektromos gépjárművek arányának növelése mellett. Minden saját tulajdonában lévő ingatlan esetében folyamatosan vizsgálja az energiahatékonyságot javító beruházások lehetőségét, évente energia riportban tekinti át a Cégcsoport energiafelhasználását.

2023-ban energetikai felülvizsgálat történt 2 kiskereskedelmi egységnél összesen 2 telephelyet érintve (Wallis Kerepesi Kft. és Wallis Motor Pest Kft. Hungária Krt. 95. telephelye). Fenntarthatósági riportok készültek a Wallis Motor Pest és Dunánál, amelynek eredményeként villamos energia almerő rendszerek kiépítése történt meg, illetve részletes energiafogyasztási és kibocsátási adatszolgáltatás történt a BMW felé. A fenntarthatósági feltételek teljesítése eredményeként a BMW forgalmazók fenntarthatósági bónuszát sikeresen megkapja a két cég 2024-ben. 2021 óta bevezetésre került a folyamatos energiamentés a társaság jelentős energiafogyasztással rendelkező telephelyein, ami egy folyamatos és szisztematikus kezelést jelenti az energiafogyasztási kérdéseknek, felhasználásnak. Ezáltal folyamatos a menedzsment tájékoztatása a kiugró energiafogyasztási értékekről, döntéshozók számára készülnek a javasolt energiamegtakarítási lehetőségekről. A szlovén Avto Aktiv cégcsoport 5 telephelyét érintően elkészült 2023-ban egy átfogó energetikai audit felmérés, amely során jelentős energia megtakarítási potenciált tártak fel a szakemberek. Felmérte a társaság és Scope 1-be tette a forgalmazott autók Európán belüli szállítási energiafogyasztását és kibocsátásait, amellyel közvetlen kibocsátásként értékeli a tevékenysége érdekében elkerülhetetlen szállítási kibocsátást. Ezzel is hangsúlyozva, hogy a szállításmányozáshoz kapcsolódó döntésekkel lehetséges a társaság Scope 1 kibocsátásainak csökkentése.

Az energiafogyasztási és CO₂ kibocsátási adatok folyamatos monitorozásával a fenti intézkedések eredményeit a társaság nyomon követi.

Érdekelte feleként azonosítottuk a cégcsoport leánycégeinek menedzsmentjét, akikkel egyetértés van a cégcsoport fenntarthatósági céljaiban történő együttműködésben. A Wallis Autómegosztó Zrt. 2023. évi megszerzésével egy új, a városi fenntarthatóságot támogató szolgáltatási lábat épített ki az AutoWallis Csoport. Az autók energiafogyasztásának nyomonkövetése folyamatos, így a felhasználói szokások hatása pontosan kimutatható. A flotta jelentős számú elektromos meghajtású modellt, illetve kis fogyasztású járműveket tartalmaz.



ENERGIAHATÉKONYSÁGI PROJEKTEK

Vállalatunk elkötelezett a fenntartható működés iránt, eddig közel 3 milliárd forint értékben valósított meg zöld beruházási projekteket, miközben több másik előkészítése és tervezése is folyamatban van. Aktívan keressük azokat a projekteket, amelyekkel tovább javíthatjuk az energiatakarékosságot meglévő ingatlanállományunkban. Ehhez az ingatlanok energiaauditjait végezzük, és folyamatosan döntünk az energiahatékony-ságot támogató újabb beruházásokról.

A fenntarthatóság terén további célunk a papírmentes iroda kialakítása, ennek érdekében vállalatunk nagy hangsúlyt fektet az elektronikus jelenlétre.

ELEKTROMOS AUTÓK ARÁNYÁNAK NÖVELÉSE

Az autóiipar az elmúlt évtizedekben jelentős változásokat tapasztalt, amelyek a belső égésűtől az elektromos meghajtású járművek felé történő átmenetet jelentették. Az elektromos autók, hibridek és plug-in hibridek megjelenése valóságos forradalmat hozott az utakon. Ezek a fejlesztések nemcsak csökkentik az üzemanyag-fogyasztást és a károsanyag-kibocsátást, hanem javítják a vezetési élményt, a biztonságot és csökkenthetik az üzemeltetési költségeket is.

Vállalatunk elkötelezett az elektromos autók flottában való arányának növelése mellett, wigo carsharing, Nelson és Sixt, valamint a saját cégautós flotta esetén is.



KIBOCSÁTÁSOK [305 3-3]

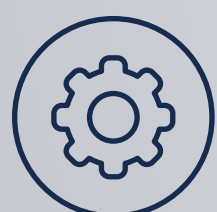
Az üvegházhatású gázkibocsátás értékelése idén is a GHG Protocol előírásainak betartásával történt. A GHG Protocol egy vállalati szabvány, amely hatékony módszert kínál az üvegházhatású gázok kibocsátásának mérésére és nyomon követésére, mind a közvetlen, mind a közvetett kibocsátások esetében. Az ún. vállalati karbonlábnyom szabvány három hatókört határoz meg: Scope 1, Scope 2 és Scope 3. Az egyes forráskategóriák, más néven kibocsátások, az alábbiakban kerülnek bemutatásra.



Scope 1: Azon ÜHG kibocsátások, melyek a vállalat irányítása vagy tulajdona alá tartozó üzleti egységekből származnak.



Scope 2: Azon ÜHG kibocsátások, melyek a vállalat által vásárolt hő, villamosenergia, hűtés vagy gőz előállításából származnak.



Scope 3: Azok az előző két kategóriába nem sorolható, közvetett ÜHG kibocsátások tartoznak e kategóriába, melyek az értékláncban keletkeznek, mint a termékek gyártása, beszerzése, megtervezése, valamint használata és élettartam végi kezelésén keresztül.

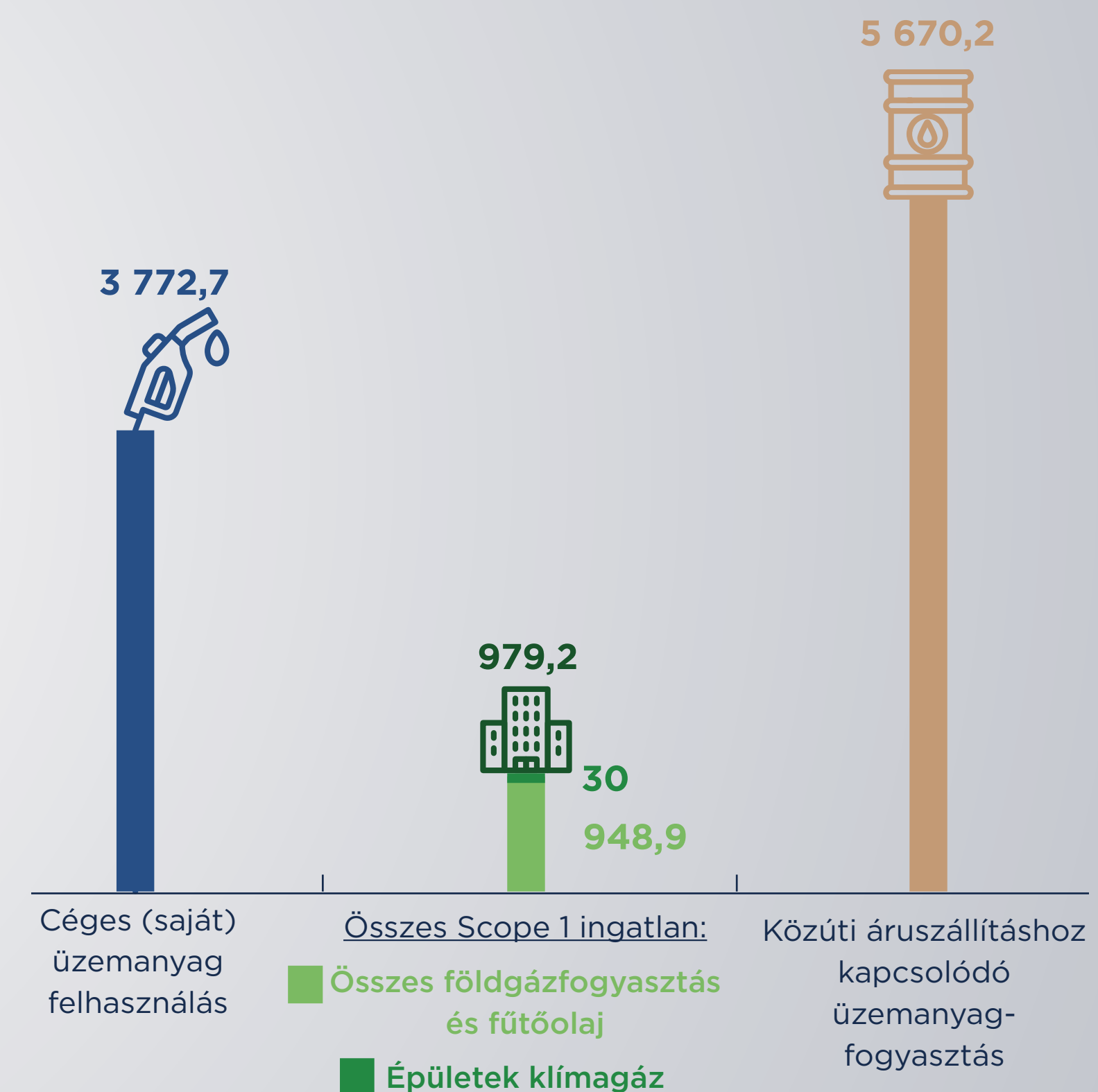
Scope 1 kibocsátások [305-1]

Csoportunk Scope 1, avagy közvetlen kibocsátásába tartozik az üzemanyag fogyasztásunkból és a tulajdon és bérlemény ingatlanokban történő földgáz fogyasztásból eredő üvegházgáz-kibocsátás.

Az üzemanyag összesítés tartalmazza a Csoport munkatársainak céges autó használatára vonatkozó üzemanyagkártya kimutatások alapján a benzin (benzines és hibrid járművek) és dízel járművek fogyasztását, melyet a Wallis Autó kölcsönző munkatársainak üzemanyagfelhasználása és az üzemanyagkártyákon pontosan nyilvántartott mennyiségadatok alapján rögzítettük.

Emellett tartalmazza a telephelyek földgázfogyasztása alapján kalkulált kibocsátást, technológiai gázolajfelhasználás kibocsátását, az épületek klímagáz veszteségéből származó CO₂ kibocsátást, valamint a nagykereskedelmi üzletág áruszállításához kapcsolódó európai szállítmányozásból eredő CO₂ kibocsátást is. Európán kívüli területek szállítási kibocsátásait a Scope 3 keretén belül értékeljük.

Összes kibocsátás (tCO_{2e})

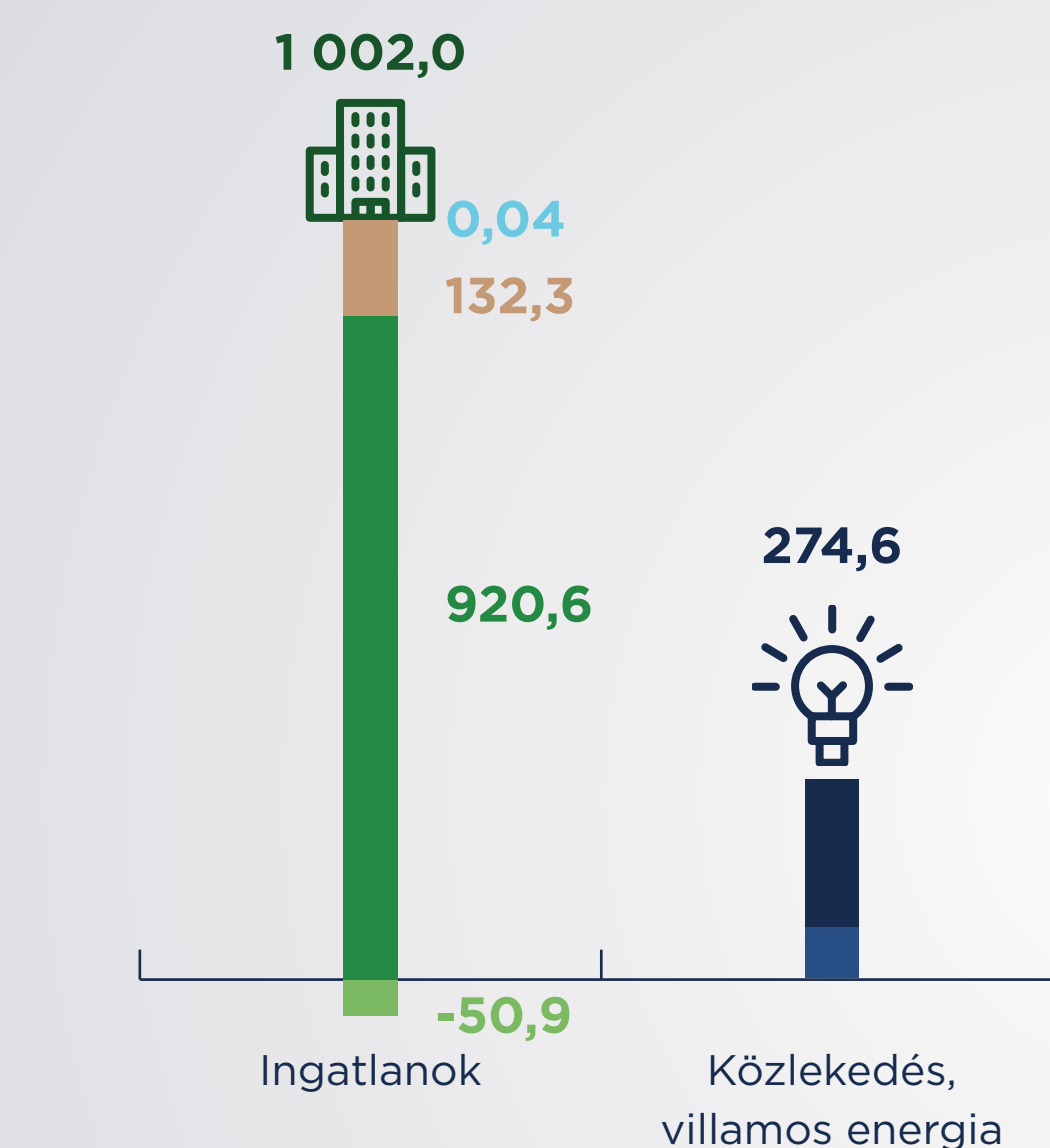


Scope 2 kibocsátások [305-2]

Az AutoWallis Csoport közvetett kibocsátásai közé sorolhatók azok a kibocsátások, amelyek a vásárolt villamosenergia-felhasználásból származnak, ideértve a saját tulajdonú vagy ellenőrzött ingatlanokban használt villamos energiát is, amelyet például elektromos járművek töltésére használunk.

Az épületek villamos energiafogyasztása mérési adatok és számlaadatok alapján került összegyűjtésre. Az elektromos autók töltéseit külön nyilvántartjuk és adatgyűjtéssel rögzítjük, beleértve a bérbeadott, kölcsönzött és saját autóhasználatra vonatkozó fogyasztást is.

Összes kibocsátás (tCO_{2e})



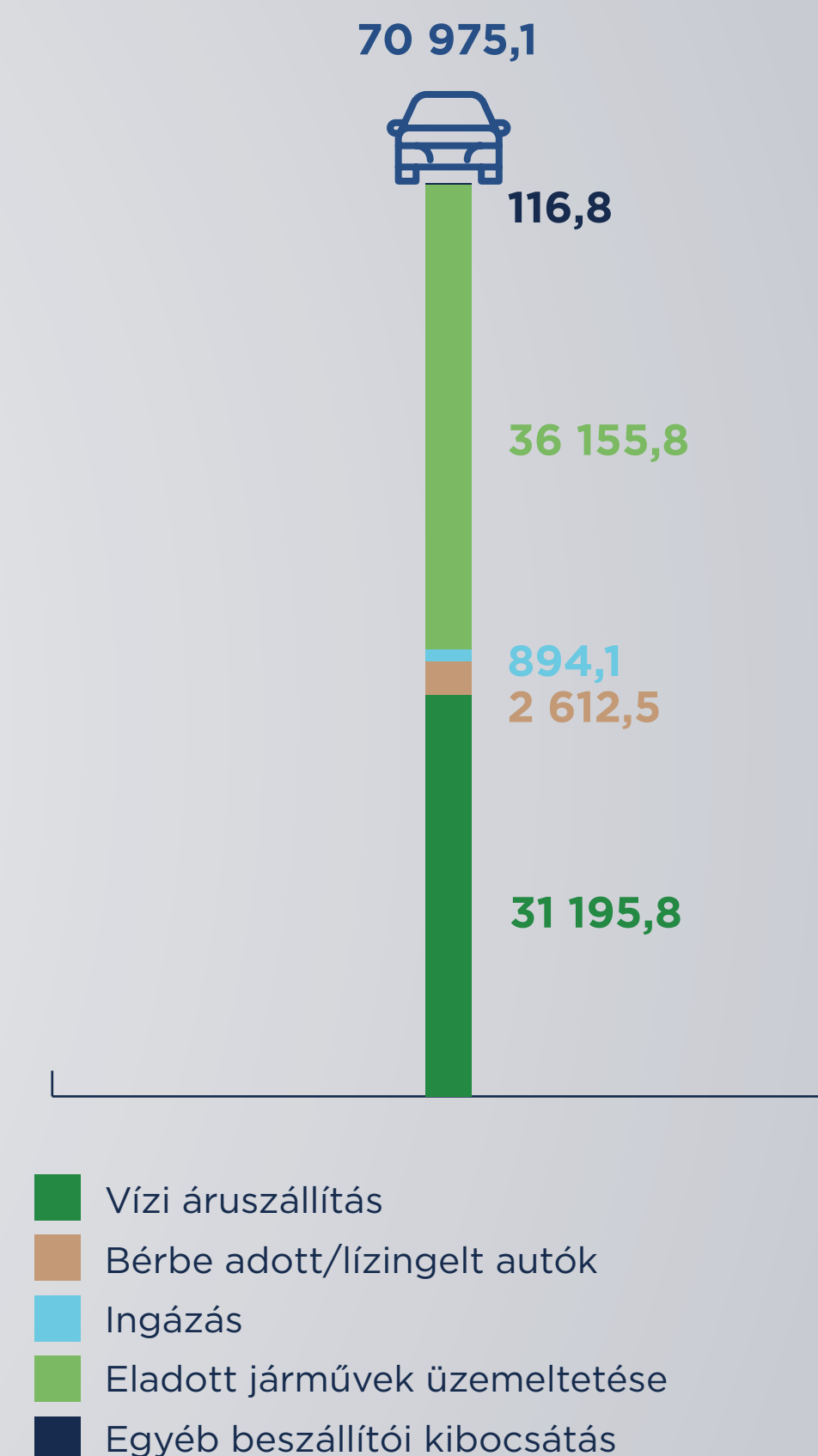
- Összes villamosenergia-fogyasztás
- Összes távhőfogyasztás
- Egyéb szolgáltatói adatszolgáltatás
- Összes villamosenergia-termelés (PV)
- Elektromos autók töltések villamos energia fogyasztása
- Vasúti áruszállítás villamos energia alapon

Scope 3 kibocsátások [305-3]

A tevékenységünkhöz kapcsolódó kibocsátások felmérése és bemutatása csak a Scope 3 kategóriába tartozó egyéb, közvetett kibocsátások számszerűsítésével lehet teljes.

Csoportunk Scope 3 kibocsátásba tartozik az Európán kívüli hajós áruszállítás. A Wallis Autókölcsönzőnél a bérbeadott autók ügyfelek általi tankolása kilométeradatok alapján a Scope 3 kategóriába került. A munkavállalói kérdőíves felmérés alapján összeszámoltuk a munkavállalóink munkába járásából származó kibocsátásokat. Emellett a raktározási szolgáltatások is szerepelnek a kibocsátás összefüggő elemzésében.

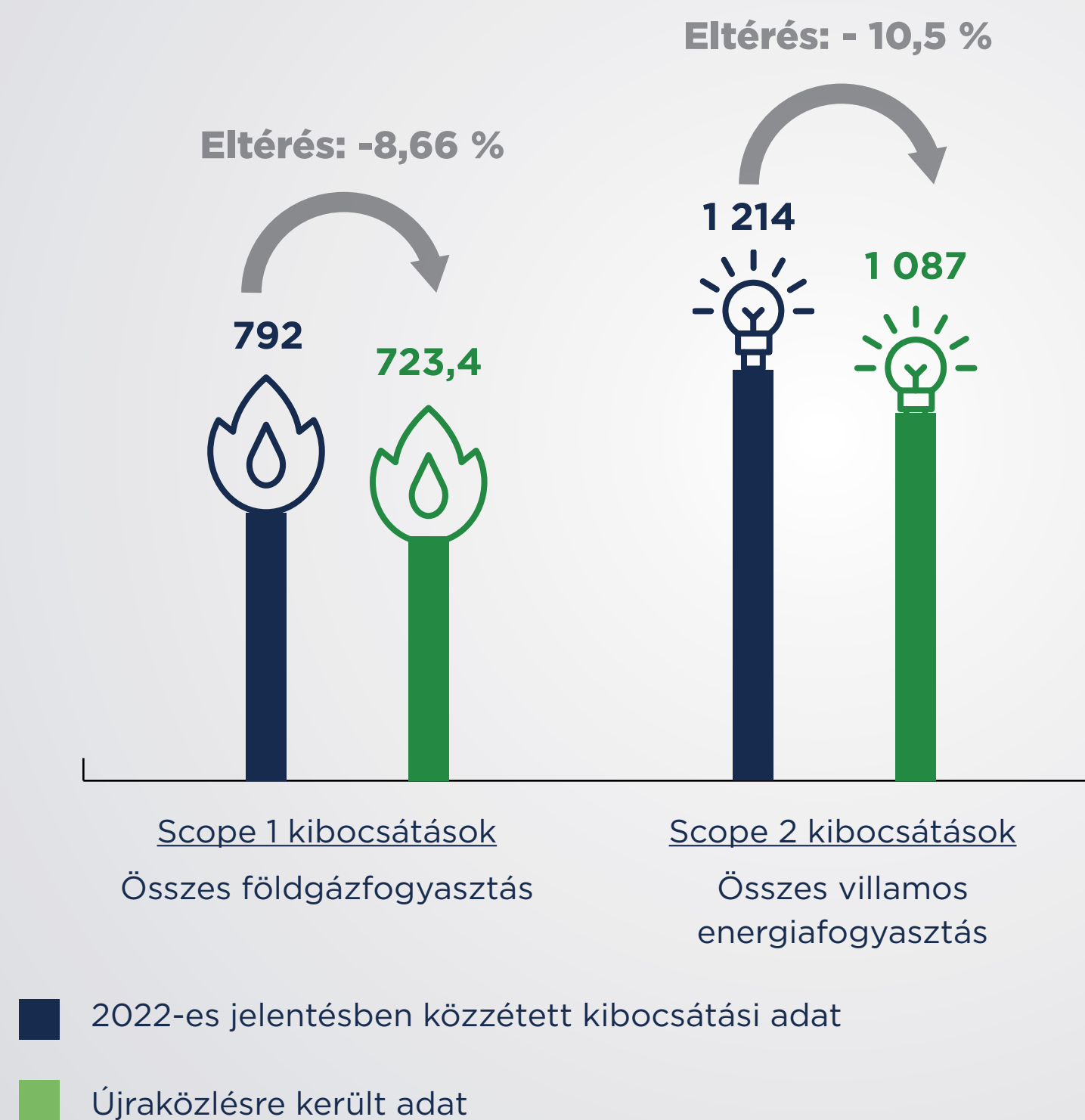
Összes kibocsátás (tCO_{2e})



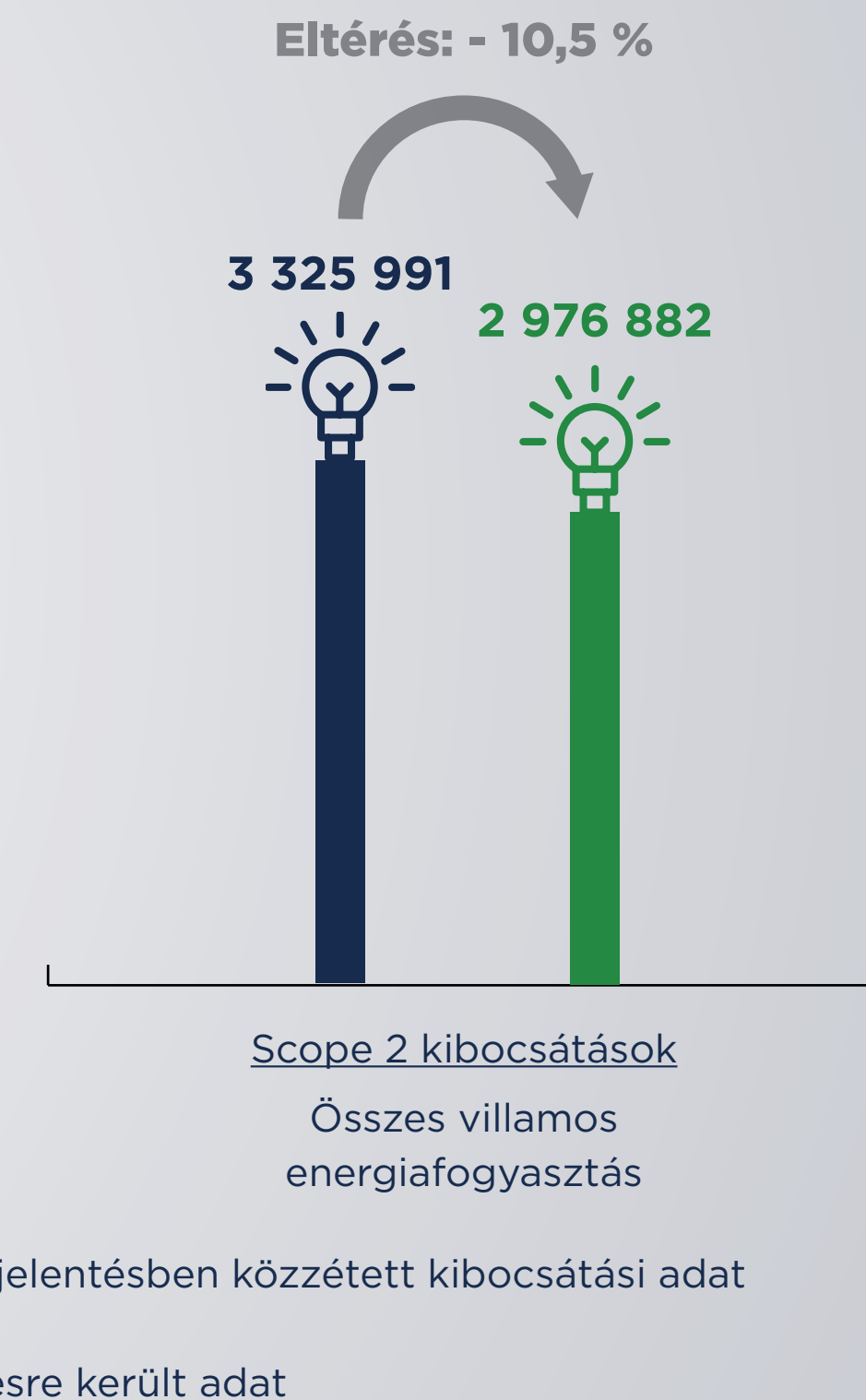
Scope kibocsátásokhoz kapcsolódó információk újraközlése [2-4]

Az idei évben néhány 2022-ben jelentett kibocsátási és fogyasztási adat újraközlésre került. Ennek oka, hogy a Csoport szállítványozó cégeinek adatszolgáltatása javult, aminek eredményeként az AutoWallis Csoportra jutó szállított mennyiségek alapján lehet korrigálni az eddigi kilométer- és fogyasztási adatokat, így sokkal pontosabb kimutatás készíthető.

Kibocsátási adatok újraközlése (tCO_{2e})



Fogyasztási adatok újraközlése (kWh)



HULLADÉK

HULLADÉKTERMELÉSÜNK

[306-1] Az AutoWallis Csoportnál és leányvállalatainál egyaránt az irodai munkavégzés során kommunális hulladék keletkezik, míg a szolgáltatóknál a szolgáltatás jellegétől függően változó minőségű és mennyiségű, esetenként veszélyes hulladék keletkezik. Irodáinkban és telephelyeinken belül a veszélyes és nem veszélyes hulladékokat (kivéve a kommunális hulladékot) szelektáljuk, majd hatósági engedéllyel rendelkező szállító és feldolgozó partnercégek segítségével gondoskodunk az elszállításról. Csoportunk 2023-ban a rendszerszintű gondolkodás jegyében egy kiemelt partnerrel szerződött, aki központosítva biztosítja a teljes körű szakmai felügyeletet és a hulladékkal kapcsolatos adatok begyűjtését, feldolgozását, bevallását.

HULLADÉKGYŰJTÉS

[306-2] Mind a kommunális, mind az irodai környezetben keletkező hulladékot szelektíven gyűjtjük és helyi szolgáltató szállítja el.

Amennyiben veszélyes hulladék keletkezik, például fáradt olaj, olajos mosóiszap, olajsűrőbetét, olajfeltató anyagok, olajos, zsíros textiláru, akkumulátor, használt fagyálló folyadék, hűtőfolyadék, fékfolyadék stb., akkor ezeket elkülönítetten, nem éghető anyagú edényekben tároljuk, hogy rendszeresen elszállíthassuk őket.

A ciklikus cserék során keletkező fáradt olajat, elhasznált fékfolyadékot és a szervizben keletkezett egyéb veszélyes hulladékokat szabályszerűen elkülönített gyűjtőhelyeken tároljuk. Ezek a gyűjtőhelyek zárt acéllemezről vagy műanyagból készülnek, hogy ne lépjenek kölcsönhatásba a tárolt veszélyes hulladékkal. A gyűjtőhelyeket megfelelő táblákkal és feliratokkal jelöljük meg. Az odavezető utak szilárd burkolatúak.

A hulladékokat olyan aljzaton tároljuk, ami ellenáll a kémiai hatásoknak, teherbíró és folyadékálló. A gyűjtőhelyeket megfelelően körbekerítjük és zárhatóvá tesszük, hogy megakadályozzuk az illetéktelen behatolást. Biztosítjuk, hogy ne tudjon külső csapadékvíz bejutni a gyűjtőhelyekre. A gyűjtőhelyek kialakításánál figyelembe vesszük, hogy a tárolóeszközök sérülése esetén se okozzanak

környezetszennyezést. Rendszeresen vezetünk nyilvántartást a veszélyes hulladékokról, beleértve a fajtájukat és a keletkezési mennyiséget.

HULLADÉK AUDIT

[306 3-3] A gépjármű márkakereskedések és márkaszervizek telephelyein évente belső környezetvédelmi ellenőrzéseket és auditokat vezettünk be a hulladékkezelési gyakorlatok felülvizsgálatára és ellenőrzésére. Ez magában foglalja a hulladékgyűjtő területek és tárolók vizsgálatát, a dokumentációk és nyilvántartások átvizsgálását, valamint a munkatársak képzési szükségleteinek felmérését. Az ellenőrzések és auditok lehetővé teszik az intézkedések hatékonyságának értékelését és a különböző területeken történő javítások bevezetését. Minden hulladék tárolása és kezelése a hatályos előírásoknak megfelelően történik, és környezetszennyezés nem fordult elő.

HULLADÉKKEZELÉS HATÁSAI

[306 3-3] Az autóiparban a hulladék kezelése és újrahasznosítása csökkentheti a lerakókra és hulladékégetőkre kerülő mennyiséget, ezzel csökkentve a talaj- és vízszennyezést, valamint a levegőbe kerülő káros anyagok mennyiségét. Az autóalkatrészek és más anyagok újrahasznosítása segíthet az új anyagok kitermelésének és energiaigényes gyártási folyamatoknak a csökkentésében, ami hozzájárulhat az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának csökkentéséhez. A hulladékkezelés során keletkező folyamatok negatív környezeti hatásokkal járhatnak, például, ha a hulladék elégetése nem megfelelő módon történik, akkor káros anyagok kerülhetnek a levegőbe. Az újrahasznosítási folyamatok energia- és vízfelhasználással járnak, és ha ezeket az erőforrásokat nem megfelelően kezelik, negatív hatással lehetnek a környezetre.

Fontos megérteni, hogy ezek a hatások általánosak, és a konkrét helyzettől, a hulladékkezelési és újrahasznosítási folyamatok hatékonyságától, valamint a szabályozási környezettől függően változhatnak. A fenntarthatóság és a hatékony hulladékkezelés elérése érdekében fontos a szabályozók, vállalkozások és a társadalom együttműködése.










HULLADÉKTERMELÉS CSÖKKENTÉSÉRE IRÁNYULÓ LÉPÉSEK [306-2]

Folyamatainkat igyekszünk úgy kialakítani, hogy csökkentsük a felhasznált papír mennyiségét, aminek részeként több ponton áttértünk az elektronikus dokumentum tárolásra. Az AutoWallis Csoport irodáiban és a Wallis British Motornál nem használunk műanyag/papír poharakat, vállalatunk minden dolgozónak biztosított erre a célra alkalmas vizes flakonokat. Jövőbeli terveink között szerepel a többutas műanyag szállítódobozok alkalmazása. A műanyag dobozok rendelkezésre állnak tesztelésre, a vállalatirányítási rendszerben a többutas dobozok nyomon követésének tesztelése zajlik.

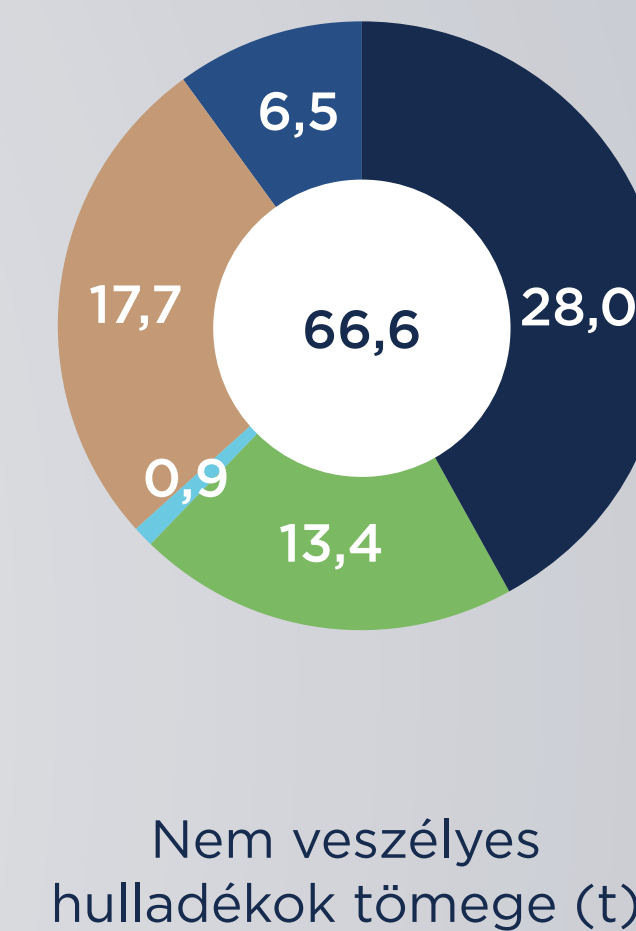
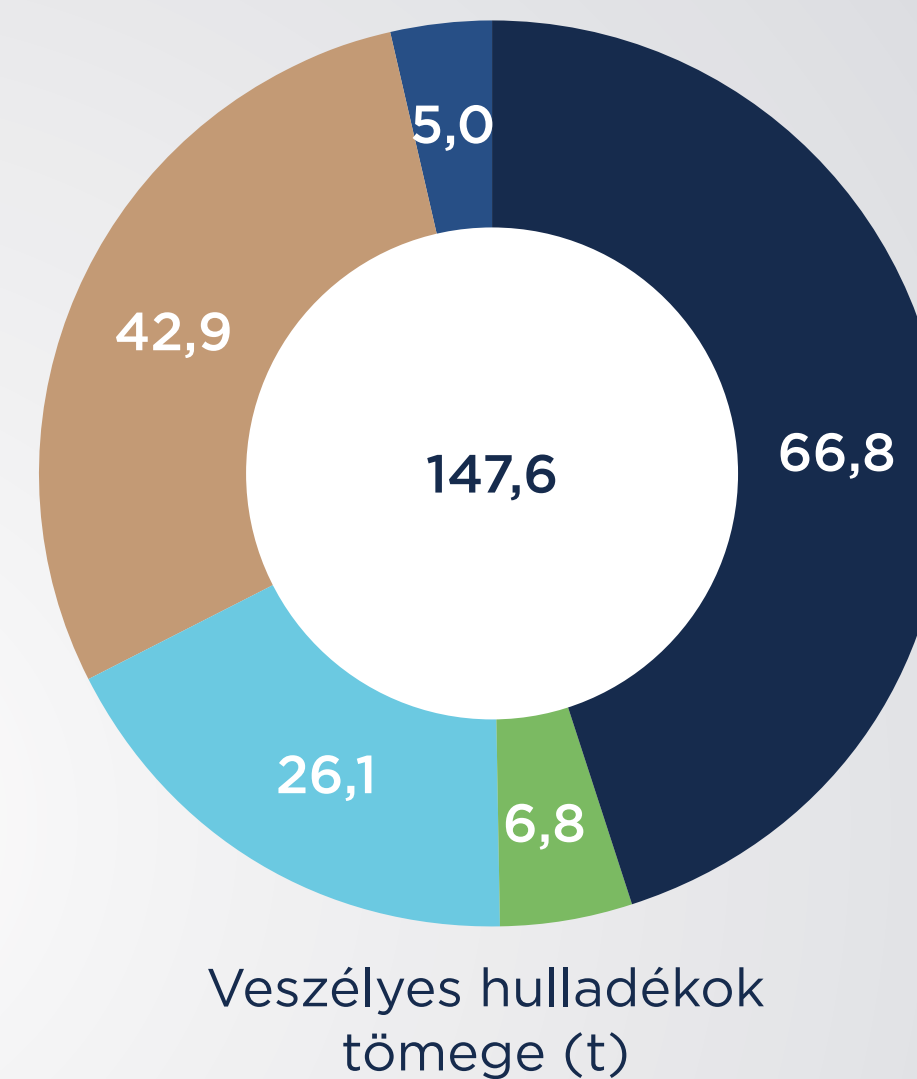
A Nelsonnál a szolgáltató partner kiválasztásánál kiemelt szempont, hogy megfelelő hulladékkezeléssel rendelkezzen.



HULLADÉK TÍPUSOK [306-3]

VESZÉLYES HULLADÉKOK		NEM VESZÉLYES HULLADÉKOK	
	Olajjal szennyezett hulladékok		Papír
	Olajsűrítők		Karton
	Súrlódóbetét		Üveg
	Ásványolaj alapú, klór vegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj		Műanyag
	Fékfolyadék		Fahulladék
	Selejtes gumibroncs		Lombhulladék
	Veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó, vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék		Vas és acél
	Szerves oldószereket vagy más veszélyes anyagokat tartalmazó festék- és lakk-hulladék		Szerves oldószereket és veszélyes anyagokat nem tartalmazó festék- és lakk hulladék
	Aktív szén		Egyéb műanyag, papír és fa csomagolási hulladék

KELETKEZETT HULLADÉK MENNYISÉGE [306-3]



- Wallis Motor Pest
- Wallis British Motors
- Wallis Motor Duna
- RN Hungary Kft.²
- Iniciál
- Wallis Kerepesi

² Az RN Hungary Kft.-nél nem elérhető a hulladékokra vonatkozó adat, így a Csoport működése során keletkezett hulladéktípusok mennyiségét bemutató táblázat nem teljes körű.

VÁROSI MOBILITÁS PROJEKTEK [AW2]

Világszerte rohamosan terjed a carsharing, és 2027-re várhatóan eléri a 270 millió felhasználót. Az európai urbanizációs trendeket a városi mobilitás 3 tényezője indukálja, a parkolóhelyek száma csökken, a kerékpárutak hossza növekszik, a levegőszennyezés és a dugók csökkennek, mivel egyre többen választják a carsharinget az autóvásárlás helyett.

A carsharing rendkívül költséghatékony, időhatékony és környezetbarát lehetőség, és az előrejelzések szerint továbbra is növekedni fog a városi közlekedésben betöltött szerepe.

Csoportunk 2023 októberében elindította első saját márkás mobilitási szolgáltatását wigo carsharing néven. Az új márkánév alatt bemutattuk első szolgáltatásunkat, a wigo carsharinget, amely korábban Share Now márkánévvel üzemelt. Az árbevétel alapján piacvezető hazai autómegosztó ügyfelei már használhatják az új, bővített funkciójú alkalmazást, amelyen keresztül hozzáférhetnek a flotta közel 500 autójához.

A közösségi autómegosztás nemcsak gazdaságosabb, hanem zöldebb megoldás is a városi autós közlekedésben, hiszen a wigo carsharing flottája alacsony károsanyag-kibocsátású, legfeljebb néhány éves, minimum EURO6-os vagy elektromos modellekből áll.

A Nelson Flotta mindig is lépést tartott a korrallal – és ez most sincs másképp. Hosszú távú autóbérlési szolgáltatásunk során olyan járműveket kínálunk ügyfeleinknek, amelyek a legkorszerűbb technológiával rendelkeznek, beleértve az elektromos és hibrid modelleket is. Megértjük és támogatjuk, ha környezetvédelmi szempontokat is figyelembe kívánnak venni a cégesautó kiválasztásakor. Konnektoros hibridjeink belső égésű motorral is rendelkeznek, és képesek hosszú távon helyi kibocsátás nélkül üzemelni, miközben környezetkímélők is.

A Sixt volt az első autókölcsönző vállalat, amely elektromos autókat kínált a flottájában, és azóta is kiemelt célunk a kínálatban ezek arányának növelése, valamint a hibrid járműveket is. Rövidtávú, illetve középtávú autókölcsönzési tevékenységünket a Sixt Rent-a-car nemzetközi hálózat magyarországi franchise partnereként kínáljuk. A Sixt a kiskereskedelmi üzletágunk része, és Budapesten két irodán keresztül biztosítunk magas minőségű bérlési lehetőségeket ügyfeleink számára: a Váci úton, a Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér 2B terminálján, Győrben és Debrecenben.



Korábbi terveivel összhangban vállalatunk megvásárolta a JóAutók.hu és az Autó-Licit.hu portálokat működtető Net Mobilitás Zrt-t, ezzel nyitottunk az online értékesítés felé. A lépés jól illeszkedik vállalatunk korábban meghirdetett stratégiájába, melynek célja, hogy az AutoWallis Csoport az évtized végére a közép-kelet-európai régió meghatározó autókereskedelmi és mobilitási szolgáltatójává váljon.

[AW2] ÜGYFELEK BIZTONSÁGA ÉS A FLOTTA ÜZEMANYAG-GAZDASÁGOSSÁGA ÉS KIHASZNÁLTSÁGA

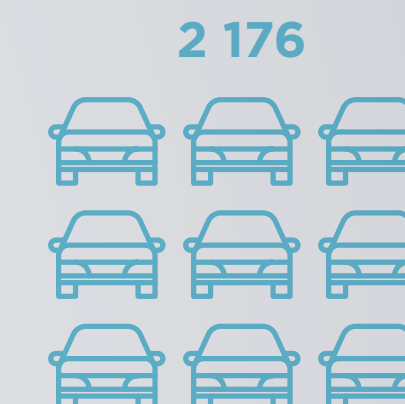
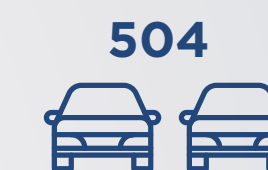
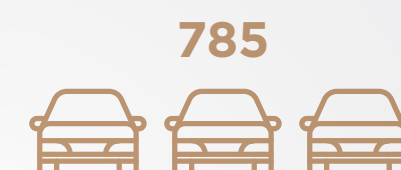
Az ügyfeleink biztonsága és védelme számunkra elsődleges fontosságú, és mindent megteszünk annak érdekében, hogy ezt a lehető legmagasabb szinten biztosítsuk.

A járműflották méretét tekintve a Nelson rendelkezik a legnagyobb átlagos flotta mérettel, 2 176 járművel, míg a wigo carsharing és a Sixt 504, illetve 785 járművel működik. A Sixt 365 bérleti nappal rendelkezik, wigo carsharing és a Nelson pedig 364, illetve 365 napot kínálnak. A flotta járműveinek átlagos életkora a Sixtnél 10,54 hónap, míg a wigo carsharing és a Nelson esetében ez 15, illetve 30,93 hónap.

A Sixt, a wigo carsharing és a Nelson leányvállalataink flottáinak tulajdonságai



Járműflotta átlagos mérete (db)



A flotta járműveinek átlagos életkora a jelentési időszak végén (hónap)



A Sixt, a wigo carsharing és a Nelson leányvállalataink ügyfélbiztonsága

			
Járműflotta mérete a jelentési időszak végén (db)	550	532	2 349
Járműflottában üzemeltetett 5 csillagos NCAP általános biztonsági minősítéssel rendelkező járművek száma a jelentési időszak végén (db)	532	126	1 542
Az NCAP által 5 csillagos általános biztonsági minősítéssel rendelkező bérflottajárművek százalékos aránya	97 %	24 %	66 %
Önkéntes vagy nem önkéntes visszahívások tárgyát képező, járműflottában lévő járművek darabszáma a jelentési időszak alatt (db)	17	-	28
Ebből önkéntes visszahívások darabszáma (db)	17	-	28
Ebből nem önkéntes visszahívások darabszáma (db)	-	-	-
Önkéntes visszahívások aránya (%)	100 %	-	100 %

Az NCAP általános biztonsági minősítéssel rendelkező járművek száma a legnagyobb arányban a Nelson flottájában található, 1 542 darabbal, míg a Sixt és a wigo carsharing esetében ez az érték jóval alacsonyabb, 532 és 126 járművel. Az 5 csillagos általános biztonsági minősítéssel rendelkező járművek aránya legmagasabb a Sixt esetén, 97%-os, míg a wigo carsharing és a Nelson esetében ez az arány jóval alacsonyabb, 24% és 66% között van. Az önkéntes visszahívások tárgyát képező járművek száma a jelentéstételi időszak alatt a Sixt esetében 17 db, a Nelson esetében 28 db, a wigo carsharing esetében 0 db volt. Mindkét vállalatnál az összes visszahívás önkéntes volt, tehát mindkét esetben 100%-os az önkéntes visszahívások aránya.

A Sixt, a wigo carsharing és a Nelson leányvállalataink flottáinak gazdaságossága

			
Bérleti napokkal súlyozott átlagos üzemanyag-fogyasztás a bérautó flottában (l/km)	6,50	9,01	7,8
Bérleti napokkal súlyozott átlagos üzemanyag-fogyasztás a bérautó flottában (gCO ₂ /km)	107	118	108

A cégek flottájának gazdaságosságát tekintve a bérautó flottában mérhető üzemanyag-fogyasztás átlaga a legkedvezőbb a Sixt esetében, 6,50 liter/kilométer értékkel, míg a wigo carsharing és a Nelson esetében magasabb, 9,01 és 7,8 liter/kilométer. Az üzemanyag-fogyasztásból eredő szén-dioxid-kibocsátás átlaga szintén a Sixt flottájában a legalacsonyabb, 107 gCO₂/kilométer értékkel. A wigo carsharing és a Nelson esetében ez az érték magasabb, 118 és 108 gCO₂/kilométer.



TÁRSADALMI ÉRTÉKTEREMTÉS

Az AutoWallis Csoport a közép-kelet európai térségben számos munkavállalót foglalkoztat, aminek fényében fontos, hogy előtérbe helyezzük és kiemelten kezeljük munkatársaink jólétét és az őket megillető, jó munkakörülmények biztosítását. Mint felelősségteljes munkaadó fontosnak tartjuk, hogy pozitívan használjunk társadalmi környezetünkre, legyen szó termékeinkről, szolgáltatásainkról vagy nyilvános részvénytársaságként betöltött szerepünkről. Fontosnak tartjuk a helyi közösségek támogatását, valamint, hogy tevékenységünk során előmozdítsuk a pozitív társadalmi változásokat és felelősségteljesen járjunk el.

Bemutatjuk azokat a gyakorlatokat, amelyek foglalkoztatásunk alapjait jelentik, beleértve munkatársaink elismerését és jutalmazását, egészségügyi intézkedéseinket, oktatási és bevonási programjainkat, valamint társadalmi felelősségvállalásunk keretében végzett tevékenységeinket.

MUNKAVÁLLALÓK

LÉTSZÁM, ÖSSZETÉTEL [2-7]

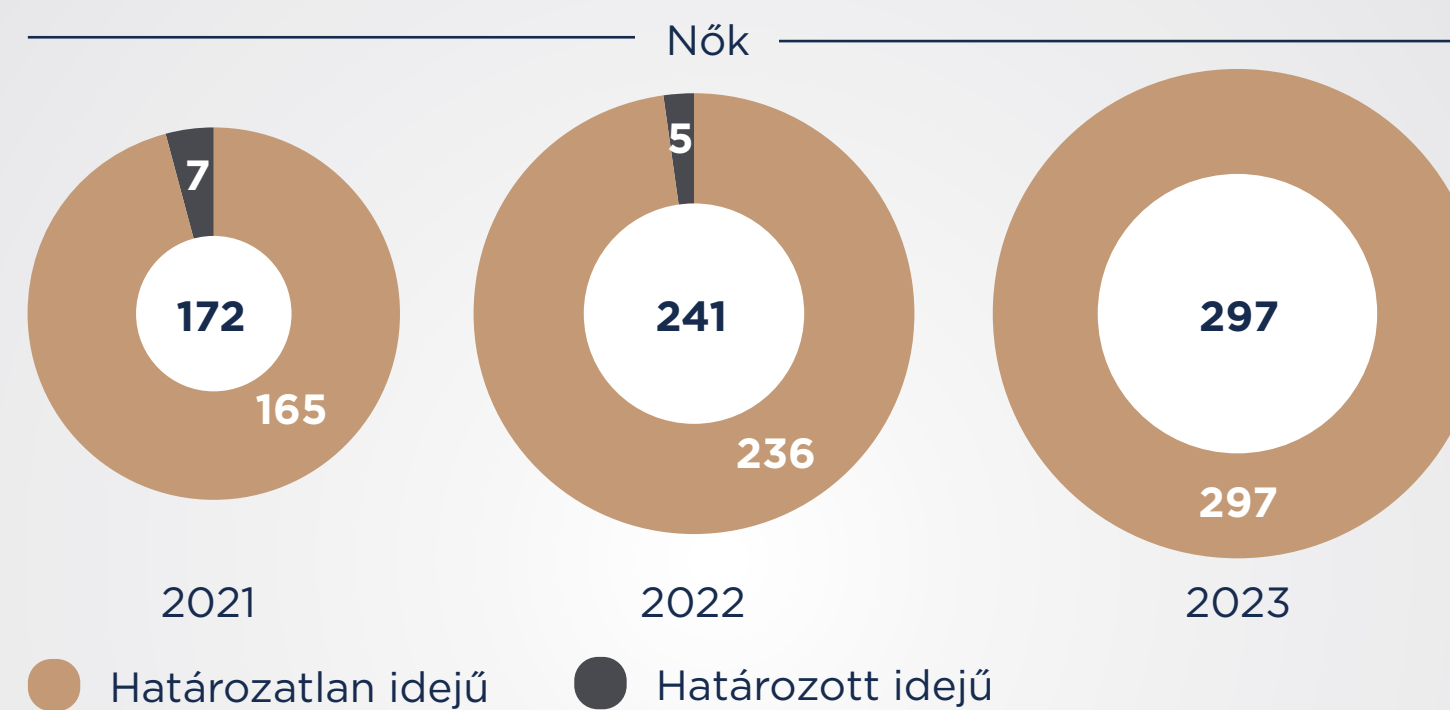
Cégcsoportunk 2019-es tőzsdére lépése óta nagyságrendi növekedésen ment keresztül a folyamatos organikus növekedés és az intenzív akvizíciós aktivitásunk eredményeként. Ennek megfelelően a dolgozóink létszáma is jelentősen megnövekedett – míg 2020-ban az átlagos statisztikai létszám 309 fő volt, 2022-ben már 876 főt foglalkoztatunk, 2023-ban pedig 1033³ volt a munkavállalóink létszáma.

Az alábbi táblázatokban bemutatjuk munkavállalóink létszámát és összetételét a foglalkoztatottság típusa és munkavállalóink neme szerint.

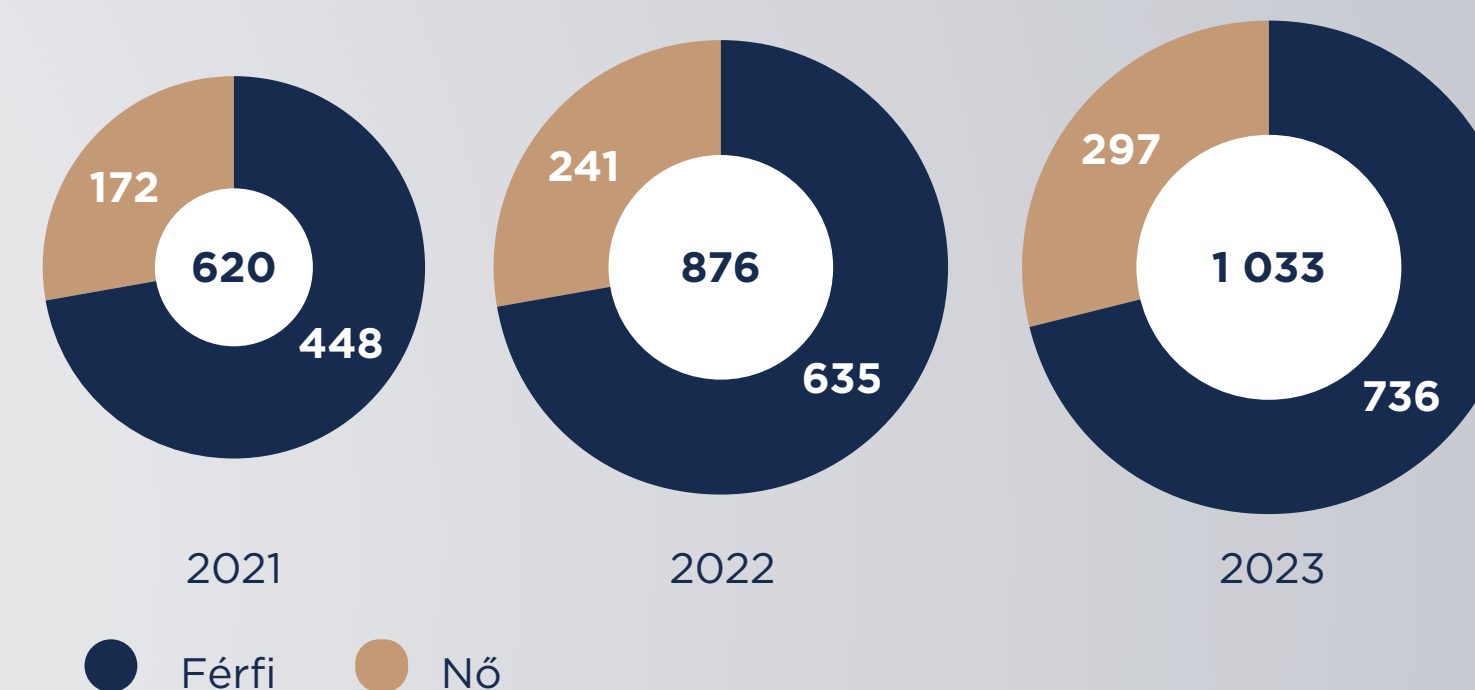
[2-8] Az AutoWallis Csoportnál jelenleg nincsenek olyan munkavállalók, akik a GRI 2-8-as indikátora értelmében munkájukkal nekünk felelnek, mi ellenőrizzük vagy irányítjuk azt, azonban ennek ellenére nem állnak közvetlenül az alkalmazásunk alatt.

³ Ez az alkalmazotti létszám a pénzügyi jelentésünkben szereplő létszámadattal ellentétben tartalmazza az RN Hungary munkavállalóit is.

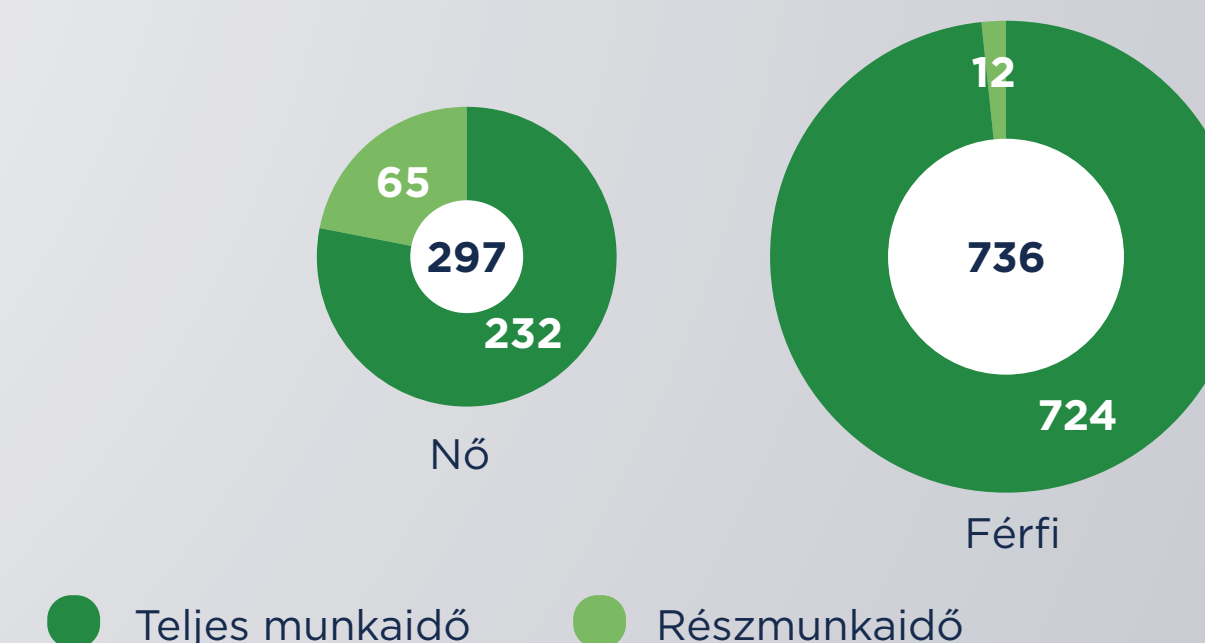
Összes munkavállalóink, szerződés típusa szerinti leosztásban (fő)



Összes munkavállalóink, nemek szerinti leosztásban (fő)



Összes munkavállalóink, nemek szerinti leosztásban, 2023 (fő)



FOGLALKOZTATÁSPOLITIKÁNK

Foglalkoztatáspolitikánkban 2023-ban is komoly szerepe volt az üzleti növekedésünkkel arányos erőforrás-gazdálkodásnak, tekintve csoportunk gyors ütemű növekedését és munkavállalóink folyamatos bővülését. Fontos szempont továbbá a csoportunkhoz folyamatosan csatlakozó új tagvállalatok hatékony integrációjának elősegítése.

2023-ban fontos törekvésünk volt, hogy a folyamatosan növekvő és komplexebbé váló vállalatcsoportunkat a központként szolgáló AutoWallis Nyrt.-ben minél több, szinergiát biztosító közös funkciót kiépítsünk, ezzel támogatva a csoportszintű, egységes vállalati kultúra és sztenzderdek kialakítását. Ebben a szellemben hoztuk létre 2023-ban a HR igazgatói pozíciót. Emellett további közös funkciókat alakítottunk ki – pl. a központi és üzletági marketing, cégcsoport jogtanácsos és adatvédelmi biztos (DPO) funkciókat.

Ezen funkciók segítségével folyamatosan dolgozunk a belső szabályozási rendszerünk fejlesztésén annak érdekében, hogy a jövőben a csoporthoz csatlakozó cégek stabil és konzisztens rendszerekbe tudjanak becsatlakozni. Ehhez alapot nyújt a leányvállalatok foglalkoztatási gyakorlatainak közös áttekintése, a jól működő rendszerek és gyakorlatok átvétele és ezek egységesítése.

A korábbi évekhez hasonlóan lényegességi elemzésünk eredményeként idén is fontos fókuszterületként definiáltuk a biztonságos foglalkoztatást és a kollégáink fejlesztését. Ezek mellett az AutoWallis Csoport fontos törekvése a körültekintő kiválasztás és a versenyképes bérezés is.

VONZÓ MUNKAHELY ÉS MEGHATÁROZÓ AUTÓKERESKEDELMI ÉS MOBILITÁSI MUNKÁLTATÓ

AutoWallis Csoport fontos célja az ESG-n belül az "S" (avagy „Social”) komponenssel, azaz a társadalmi értékteremtéssel összhangban a magas munkakultúra kialakítása és fenntartása munkavállalóink számára. Ez nemcsak a pozitív munkakörnyezet megteremtése miatt fontos, hanem üzleti céljaink elérésének szempontjából is, mivel segít a munkaerő megtartásában és toborzásában a különböző szinteken és szakterületeken. Munkavállalóinkkal való kapcsolattartásunk során következetesen alkalmazzuk az esélyegyenlőség elvét a jogszabályoknak megfelelően, így a toborzás és előléptetés is kizárólag szakmai alapon történik.

Az AutoWallis Csoport munkahelyeinek – beleértve a szalonokat, irodákat és műhelyeket – kialakítása során figyelembe vesszük a biztonságos, környezettudatos és ergonomikus munkakörnyezet megteremtését, amely elősegíti a munkavállalók jólétét és produktivitását.



MUNKAVÁLLALÓI JÓLLÉT

MUNKAHELYI EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

[403 (3-3), 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9] [403 (3-3)], [403-7]
[403 (3-3)]

[403 (3-3)] Lényegességi elemzésünk eredményeinek megfelelően az AutoWallis Csoport számára kiemelten fontos a munkavállalói egészség és biztonság előmozdítása – ezt üzleti stratégiánk és társadalmi felelősségvállalásunk alapvető elemének tekintjük. Meggyőződésünk, hogy az egészséges és biztonságos munkakörülmények biztosítása az alapvető emberi jogok közé tartozik, így prioritást élvez foglalkoztatáspolitikánkban. Irányelveink és kötelezettségvállalásaink szigorú eljárásokat foglalnak magukban az egészségvédelem és munkabiztonság terén, beleértve a nemzetközi és helyi szabványoknak való megfelelést és az esélyegyenlőség biztosítását.

Partnereinkkel való együttműködésünk során prioritást élvez a munkahelyi egészségre gyakorolt lehetséges negatív hatások megelőzése. Mellőzzük az együttműködést azokkal a partnerekkel, ahol nem látjuk biztosítottnak a transzparens és szabálykövető működést.

A negatív hatások között kiemelten kezeljük a munkahelyi balesetek és egészségügyi problémák kockázatait, amelyek ellen a megfelelő intézkedések, mint például biztonsági tréningek és egészségmegőrző programok révén lépünk fel. Ezek nemcsak, hogy csökkenthetik a balesetek és betegségek előfordulását, de javíthatják a munkavállalók jólétét, növelhetik a termelékenységet, és erősíthetik a cégcsoport munkaadói hírnevét. Különös figyelmet fordítunk a márkaszervizekben dolgozó kollégáinkra, akik fokozottan ki vannak téve a munkahelyi egészséggel kapcsolatos negatív hatásoknak, mint a hő, vegyszerek vagy a nehéz fizikai munka.

A megvalósított intézkedések hatékonyságát rendszeres ellenőrzésekkel és felülvizsgálatokkal követjük nyomon, lehetővé téve a folyamatok finomhangolását és az új fejlesztési lehetőségek azonosítását. Az eredményeket az érdekelt felekkel, munkavállalókkal megosztjuk, biztosítva a teljes átláthatóságot és az együttműködés lehetőségét. Az érdekelt felekkel való szoros együttműködés kulcsfontosságú a munkavállalói egészség és biztonság területén elért eredmények fenntartásához és további javításához, ami nem csak a munkavállalóink, hanem a szélesebb közösség jólétének javításával is együtt jár, hozzájárulva ezzel társadalmi felelősségvállalásunk sikeres megvalósításához. A megtett intézkedések hatékonyságát mutatja az alacsony munkabaleseti ráta és a foglalkozási megbetegedések alacsony száma.

[403-1] Az AutoWallis Csoport nem rendelkezik egységes, csoportszintű munkavédelmi irányítási rendszerrel, ami részben vállalati szerkezetünknek, részben pedig annak köszönhető, hogy a leányvállalatainknál dolgozók jelentős része irodai munkát végez. Mindazonáltal azon leányvállalataink esetében, ahol a tevékenységek, a munkakörnyezet és a Munkavédelmi Törvény előírásainak való megfelelés megkövetelik, ott specifikus Munkavédelmi Irányítási Rendszerek, vagy munkavédelmi szabályzatok szerint dolgozunk: ilyen a Wallis Motor Pest, a Wallis Motor Duna, az Iniciál, az RN Hungary, az AW Distribution Kft és az AW OPL Distribution Kft.

Ezeknél a leányvállalatainknál a rendszerek, szabályzatok minden alkalmazásban álló kollégára kiterjednek. Leányvállalataink rendelkeznek tűzvédelmi szabályzattal, egyéni védőeszköz juttatási szabályzattal, munkaköri alkalmassági szabályzattal. Az alábbi táblázat mutatja a fent említett 6 leányvállalatunknál érvényben lévő Munkavédelmi Irányítási Rendszer által lefedett munkavállalók számát.

A Wallis Motor Pest, a Wallis Motor Duna, az Iniciál, az RN Hungary, az AW Distribution Kft és az AW OPL Distribution leányvállalatainknál érvényben lévő munkavédelmi rendszer által lefedett munkavállalók száma [403-8]

	2023
A Munkavédelmi Irányítási Rendszer által lefedett munkavállalók száma	504
A Munkavédelmi Irányítási Rendszer által le nem fedett munkavállalók száma	0

[403-2, 403-3] A munkahelyi veszélyek és kockázatok azonosítására és kezelésére, valamint a balesetek kivizsgálására az AutoWallis Csoport leányvállalatai különböző, de jól strukturált módszereket alkalmaznak, amelyeket minden alkalmazott esetében egyénileg végeznek el. A kockázatértékelési folyamatok közé tartozik a menedzserszűrés, az új belépők kötelező orvosi alkalmassági vizsgálata, a munkahelyi ergonómia és zajszint kontrollja, valamint a munkavállalók biztonságos munkavégzésre való oktatása. A leányvállalatok, mint például a Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna, Iniciál, Sixt, AW Distribution, és AW OPL, mátrix módszert alkalmaznak a kockázatok felmérésére, melyet helyszíni bejárások, munkaterületek felmérése, dolgozókkal és üzemorvossal való konzultáció révén végeznek.

A kockázatbecslési felmérések munkavédelmi képesítéssel rendelkező szakértők, többnyire alvállalkozók által végzett vizsgálatok, amelyek a munkahelyi megbetegedések kockázatainak preventív kezelését is magukban foglalják, például éves szűrésekkel. A felmért kockázatok kezelésére a leányvállalatok lépéseket tesznek, mint például védőeszközök biztosítása és oktatások szervezése. Munkavállalóiknak jogukban áll munkavégzésüket felfüggeszteni veszélyes helyzetekben és jelentést tenni munkavédelmi felelőseik felé, egyedi folyamatok szerint, melyek védelmet nyújtanak a jelentést tevő személyek számára a negatív következményektől.

[403-9] Az AutoWallis Csoportnál a munkahelyi balesetek kezelése minden leányvállalatnál egyedi, előre meghatározott protokollokat követ. Ezek a folyamatok magukban foglalják a balesetek alapos kivizsgálását és a tanulságoknak a működési szabályzatokba való integrálását. A kivizsgálási folyamatot rendszerint külső munkavédelmi szakértők végzik, akik a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően járnak el, biztosítva ezzel a folyamat átláthatóságát és objektivitását.

A Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna, Wallis British Motors, az AW Distribution, a Wallis Kerepesi és az AW OPL esetében egy munkabaleset kivizsgálását követően különleges oktatásokat szerveznek, amelyek célja a hasonló események jövőbeli megelőzése.



Ez a gyakorlat hozzájárul ahhoz, hogy a leányvállalatok munkavállalói jobban megértsék a munkahelyi biztonság fontosságát és a balesetek elkerülése érdekében szükséges lépéseket.



A 2023-as év során a korábbi évekhez hasonlóan nem volt halálos vagy súlyos kimenetelű munkabaleset, és a bejelentendő munkabalesetek száma sem volt jelentős az adott időszakban végzett összes munkaórához képest. Ez azt mutatja, hogy a Csoport által alkalmazott biztonsági protokollok és eljárások hatékonyak a munkahelyi balesetek megelőzésében és kezelésében.

Az alábbi táblázat mutatja az elmúlt 3 évben történt munkabalesetek számát az alábbi leányvállalatokra vonatkozóan: AutoWallis Nyrt., Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna, Inicial, Sixt, Wallis British Motors, AW Distribution Kft., AW OPL, RNH és Nelson.

Munkabalesetek [403-9]

	2021	2022	2023
Halállal járó munkabalesetek száma	0	0	0
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma	0	0	0
Bejelentendő munkabalesetek száma	0	3	4
Kvázi balesetek száma	0	0	0

[403-3] Az AutoWallis Csoportnál a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások területén minden leányvállalat egyedi protokollokat követ, általánosságban azonban elmondható, hogy minden munkavállaló rendszeresen, a belépéskor, majd éves rendszerességgel vesz részt foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokon. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásokat nyújtó cégek a leányvállalatokkal együttműködve állítják össze és végzik el az alkalmassági vizsgálatokat, amelyek a jogszabályokban meghatározott előzetes, időszakos és rendkívüli vizsgálatokat foglalják magukban, minden munkavállaló számára, pozíciójuktól függetlenül.

A szolgáltatások minőségének fenntartása érdekében a leányvállalatok nagy hangsúlyt fektetnek a munkavállalók tájékoztatására és a kapott visszajelzések figyelemmel kísérésére, valamint rendszeres egyeztetésekre kerül sor a szolgáltatókkal a szolgáltatások körének megbeszélése céljából. A munkavállalók egészségügyi adatainak védelme és bizalmas kezelése kiemelt figyelmet kap, amelyet a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatókkal kötött szerződések szabályoznak, figyelembe véve a GDPR előírásait, hogy garantálják az információk biztonságát.

[403-6] Az AutoWallis Csoport különböző leányvállalatainál eltérő módszerekkel támogatják a munkavállalók egészségügyi ellátását, amelyek a preventív szűrővizsgálatoktól kezdve a személyre szabott egészségügyi programokig terjednek. Például, a Nelson évente szervez egészségügyi szűrővizsgálatot a dolgozók számára ezzel lehetővé téve a korai állapotfelmérést és az esetleges egészségügyi problémák időben történő kezelését. A wigo carsharing “All You Can Move” sportkártya lehetőséget biztosít munkavállalóinak, ami hozzáférést nyújt számos sportlétesítményhez és egészségmegőrző programhoz, ezáltal ösztönözve őket az aktív életmódra. Az RN Hungary lehetőséget kínál munkavállalóinak a Medcover magánegészségügyi szolgáltató szolgáltatásainak egész évben történő igénybevételére. A Wallis British Motors munkavállalói számára térítésmentesen biztosítják az önkéntes jellegű védőoltásokat. Az AutoWallis Nyrt. menedzserei minden évben ingyenes menedzserszűrésen vesznek részt.

[403-5] Az AutoWallis Csoportnál a munkavállalói munkavédelmi oktatások különböző módszertannal és tematikával zajlanak, amelyek a leányvállalatok specifikus igényeihez és működési sajátosságaihoz igazodnak. Az általános munkavédelmi oktatások mellett, amelyek minden új munkavállaló számára kötelezőek, speciális képzések is helyet kapnak, attól függően, hogy mely területeken dolgoznak az alkalmazottak. Általánosságban elmondható, hogy minden munkavállaló

belépéskor, majd évente vagy munkakör, illetve munkaeszköz változása esetén részesül munka- és tűzvédelmi oktatásban. Az oktatásokat gyakran külső munkavédelmi szakemberek vezetik, biztosítva ezzel a magas szintű szakértelem átadását és a munkavédelmi előírások naprakész betartását. Emellett több leányvállalat munkakör-specifikus képzéseket is kínál, mint például a Wallis Motor Pest és Dunánál a munkavédelmi képviselők számára nyújtott speciális oktatás, vagy az Iniciál által a szerelői munkakörben dolgozóknak biztosított emelőgépek és teherliftek kezelésére irányuló képzés és vizsga.

A képzések széleskörűek és magukban foglalják az általános munkavédelmi ismereteket, valamint speciális témákat is, attól függően, hogy mely leányvállalatnál és milyen munkakörben dolgozik az adott munkavállaló. Az AW Distribution munkavédelmi képviselői, a Wallis Kerepesinél dolgozók továbbképzései, vagy az RN Hungary kollégáinak vezetéstechnikai tréningjei megemlíthető példák a célcsoport-specifikus képzésekre. Az oktatások hatékonyságát és az elhangzottak elsajátítását legtöbb esetben szóbeli visszakerdezések vagy teszt vizsgakérdések segítségével értékelik, ami lehetővé teszi a munkavállalók tudásának folyamatos ellenőrzését és a szükséges ismeretek megszilárdítását.



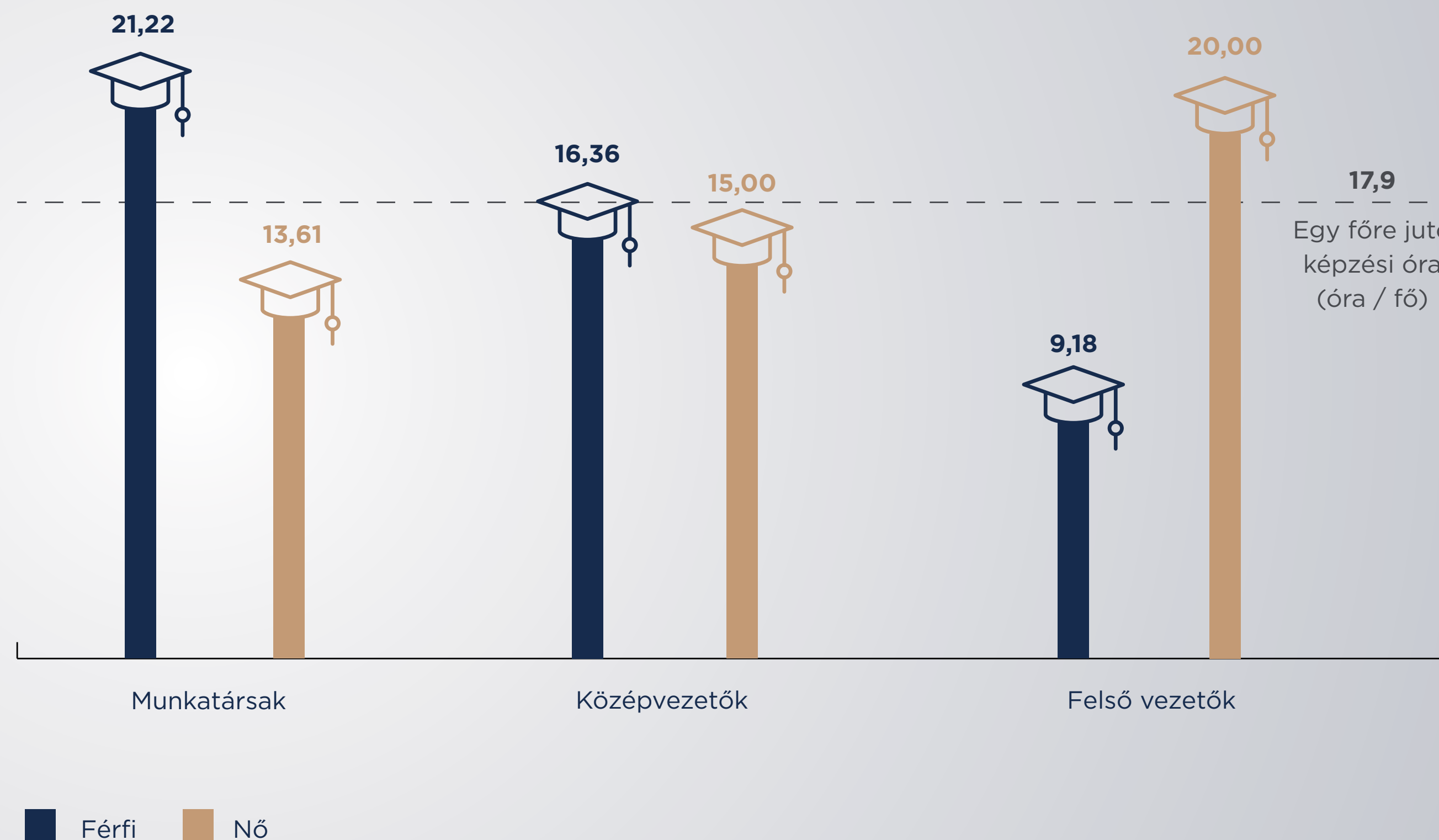
OKTATÁSOK [404 (3-3), 404-1, 404-2, 404-3]

[404 (3-3)] Ahogyan lényegességi elemzésünk eredményei is mutatják, az oktatás és képzés témaköre kiemelten fontos Csoportunk számára. Célunk munkavállalóink szakmai és személyes fejlődésének elősegítése - véleményünk szerint a megszerzett ismeretek és készségek többek között a vállalat eredményességéhez is hozzájárulnak.

Ennek érdekében vezetői képzéseket és tréning lehetőségeket, valamint a munkakörökből adódó kötelező tréningeket (például elsősegély, műszaki betanítások, mérlegképes könyvelői továbbképzések) biztosítunk minden munkavállalónk számára. A kötelező képzéseken felüli oktatásokról leányvállalataink egyéni szinten rendelkeznek, azonban dolgozunk a csoportszintű képzési tervek kialakításán és a vállalatok közötti jó gyakorlatok átvételén. Dolgozunk belső karrierfolyamataink csoportszintű egységesítésén, tehetség programok általános bevezetésén és a visszajelzésadás kultúrájának fejlesztésén. Emellett fontosnak tartjuk a vállalatcsoporton belüli rotációt is elősegíteni, hogy munkatársainkat házon belül tarthassuk. E célból a csoporton belüli nyitott pozíciókat először mindig a belső intranet felületünkön hirdetjük meg.

Az AutoWallis Csoportnál és leányvállalatainál a képzés és oktatás menedzsmentje a munkavállalói elégedettség, motiváció és a munkaerő megtartása felé irányul. Az oktatási programok folyamatos fejlesztése és a munkavállalók képzésébe való befektetés alapvető stratégiai prioritás, amely elősegíti a vállalatcsoport hosszú távú sikerét és a pozitív gazdasági, valamint társadalmi hatást.

Egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti, nemenkénti bontásban, az alábbi leányvállalatokra vonatkozóan: AutoWallis Nyrt., Wallis Motor Pest, Wallis Motor Duna, Iniciál, Sixt, Wallis British Motors, AW Distribution Kft, AW OPL, RN Hungary [404-1]



[404-2] Az AutoWallis Csoport és leányvállalatai elkötelezetten dolgoznak azon, hogy a munkavállalóik számára értékes és releváns képzési lehetőségeket biztosítsanak. Ezek a kezdeményezések nemcsak, hogy elősegítik a munkavállalók személyes és szakmai fejlődését, de hozzájárulnak a vállalatcsoport adaptációs képességének és rugalmasságának növeléséhez is a gyorsan változó üzleti környezetben.

A képzési programok között kiemelkedik a kötelező értékesítési és szervizterületi képzések biztosítása, amelyek a képviselt márkák szervezésében biztosítják a munkavállalók naprakész tudását a termékújdonságokról és technológiai fejlesztésekről. Például a Wallis Motors Pest és Duna vezetői készségfejlesztő képzéseket szervez középvezetői szinten, míg az Iniciál vállalatnál a Képzési politika kialakítása folyamatban van, amely a munkavállalók fejlődésének rendszerezett kereteit hivatott lefektetni. Az AW Distribution és az AutoWallis Nyrt. az éves teljesítményértékelési folyamat során felméri és támogatja a munkavállalók oktatási igényeit, lehetőséget biztosítva mentorálásra és coachingra is.

A Nelson | Excel tanfolyamokat kínálja az alap-, haladó- és makró programozási szinteken, amelyek célja a munkavállalók informatikai készségeinek fejlesztése. A Sixt a nemzetközi franchise által előírt szakmai tréningeket, valamint coachingot és mentorálást biztosít munkavállalóinak.

Továbbá, a vállalatcsoport különös figyelmet fordít a munkavállalók folytonos foglalkoztatásának támogatására. A Wallis Motors Pestnél és Dunánál lehetőséget biztosítanak a nyugdíjkorhatárt betöltött munkavállalóknak a munkavégzés folytatására, és a kisgyermekes szülők számára rugalmas munkavégzési feltételeket kínálnak. Az AW Distribution és az AutoWallis Nyrt. munkavállalói számára biztosított a rugalmas munkaidő, home office lehetőség, személyre szabott karriertervek, önkéntes programok, egészségügyi programok, valamint a részmunkaidős foglalkoztatás lehetősége.

[404-3] Az AutoWallis Csoportnak azon vállalatainál, ahol a munkavállalók részesülnek rendszeres teljesítményértékelési és karrierépítési lehetőségekben (ezek a Wallis British Motors, Iniciál / ICL Autóház, Sixt, RN Hungary, Nelson Flottalízing, AutoWallis Distribution Kft., AW OPL, AutoWallis Nyrt.), ott ezek a folyamatok az adott vállalatok összes dolgozójára vonatkoznak. Társaságunk számára kitűzött cél a különböző leányvállalatoknál fennálló bevált gyakorlatok megosztása és egységesítése a csoporton belül, különös tekintettel az oktatási és karrierfejlesztési lehetőségekre.

MUNKAVÁLLALÓK BEVONÁSA [2-29, 2-30]

[2-29] Csoportunknál a munkavállalói kommunikáció kulcsfontosságú eszköze a belső intranet felületünk, az AutoSpoiler és a 2023-ban elkészült belső kommunikációról szóló szabályzatunk. A platform lehetővé teszi a dolgozók számára, hogy naprakész információkat kapjanak a vállalati hírekről, politikákról és stratégiai tervekről. A vállalatcsoport emellett ezeket a felületeket kívánja használni CSR tevékenységeinek hatékonyabb szervezésére és kommunikálására is, ezzel elősegítve a csoportszintű társadalmi felelősségvállalási kezdeményezések promócióját.

A munkavállalók megtartása és elkötelezettségük növelése érdekében a Csoport arra törekszik, hogy őket aktívan bevonja a toborzási folyamatokba is. Az intranetes platformokon keresztül megismerhetik a csoporton belüli nyitott pozíciókat, így támogatva a karrierlehetőségek szélesítését és a munkahelyi mobilitást.

A munkavállalók bevonása további fontos elemet képez a vállalat ESG jelentésének kialakításában, ahol egy átfogó lényegességi vizsgálatot végeztünk. Ennek célja az volt, hogy megállapítsuk a jelentés fókuszáló témáit, felmérjük a lényeges kérdéseket, és fokozzuk az ESG témakörök iránti figyelmet és kommunikációt.

[2-30] Társaságunknál nincsen érvényben kollektív szerződés.

ELISMERÉSI RENDSZER

VEZETŐI JAVADALMAZÁSI RENDSZER [2-19, 2-17, 2-20, 2-21]

[2-19, 20-20] Társaságunk 2022. júliusában elfogadott és a Budapesti Értéktőzsde honlapján közzétett egy új Javadalmazási Politikát, amely megfelel a 2019. évi LXVII. Törvény követelményeinek. Ez a politika az Igazgatóság által elfogadott és a Közgyűlés jóváhagyására bemutatott javadalmazási rendszer alapján határozza meg az Igazgatók díjazását, így a döntést a Közgyűlés hozza meg, nem pedig az Igazgatóság saját tagjairól. Társaságunk minden évben közzéteszi a Javadalmazási jelentését a BÉT honlapján, amely az adott év eseményeit és adatokat tartalmazza; a 2023-as jelentés szerint nem történt eltérés a Javadalmazási Politikától. A politika rögzített (alapbér, tiszteletdíj) és változó (jutalom, bónusz, választható béren kívüli juttatások) javadalmazási elemeket különböztet meg, melyek különböző módon érvényesülnek a független és nem független igazgatók, illetve a többi munkavállaló esetében.

[2-17] A vezetőség javadalmazásának változó részei bizonyos előre meghatározott célok és pénzügyi eredmények elérése alapján kerülnek kiszámításra. A javadalmazási szabályzatunk a fenntarthatóságot is figyelembe veszi a nem pénzügyi teljesítménymutatók között, és ennek megfelelően több vezetői szintű munkatárs bónuszának meghatározásában fontos szerepet kap az ESG képzésekben való részvétel és az ESG adatok pontos, határidőre történő szolgáltatása.

Ennek érdekében vezetőink ESG tanácsadóink által előkészített prezentációkat kapnak, valamint igazgatók részt vettek ESG témájú workshopon is. 2022-ben kinevezett ESG igazgatónk, aki igazgatósági tag is egyben, a munkájáról rendszeresen beszámol a vezérigazgatónak és a vezetőségi tanácsnak („executive committee”). A nem pénzügyi adatokkal kapcsolatos kötelezettségvállalásokról, fenntartható és körforgásos gazdálkodásról több előadás is volt az év során a cégcsoport menedzserei számára.



[2-21] Megvizsgáltuk, hogy tagvállalatainknál hányszorosa a legmagasabb bérezésű munkavállaló éves jövedelme az adott cég összes munkaszerződéses alkalmazottjának az éves jövedelmének mediánjához képest. Azon leányvállalatainknál, ahol elérhető információ a témáról, ez az arány a következőképpen alakult 2023-ban:

Leányvállalatainknál a legmagasabb fizetéssel rendelkező és a többi alkalmazottak közötti éves medián aránya [2-21]



MRP PROGRAM

Az AutoWallis Nyrt. és annak fő tulajdonosa, a Wallis Csoport 2019-es első munkavállalói részvényprogramjának bevezetése után újabb, előre meghatározott célok eléréséhez kötött programot indított a csoport stratégiai céljainak a támogatására: a 2019-ben elkezdődött MRP 1 programot 2021-ben az MRP 2 program követte. Az MRP 1 programban a csoport 25 vezetője vett részt a 2, és 3 évre szóló programokban. 2021-ben 36 munkavállalót érintő, hároméves program indult MRP 2 néven.

2022-ben az MRP 1 programjai lezárultak, és MRP 3 néven program kezdődött, amely 69 munkavállalót érintett. 2023-ban az AutoWallis Csoport elindította az MRP 4 programot, amelyben 119 vezető és munkavállaló vesz részt, és amelynek futamideje programtól függően 24, illetve 36 hónap.

Ezeket a programokat a 2019-ben megalapított, a Csoport felügyelete álló MRP szervezet felügyeli, amelynek fő feladata a javadalmazási politikán alapuló célok megvalósítása.

Az AutoWallis Nyrt. tőzsdei bevezetése és az első MRP program indítása óta minden évet rekordévként zártunk - ez bizonyítja, hogy az évente induló programok elősegítik a részvényesi érték növekedését és motiválják a kulcsvezetőket a célkitűzések teljesítésére.

ETIKUS MUNKAHELY

ETIKUS MUNKAKÖRNYEZET, ESÉLYEGYENLŐSÉG [2-23, 205 (3-3)]

Az AutoWallis Csoportnál minden leányvállalat kiemelt figyelmet fordít az emberi jogok tiszteletben tartására, az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség előmozdítására, összhangban az Európai Unió Alapjogi Chartájával és a Munka törvénykönyvével. A csoport elkötelezett a munkavállalók szociális és gazdasági érdekeinek védelme mellett, és határozottan elutasít mindenféle hátrányos megkülönböztetést, beleértve a nem, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származás, nyelv, vallás vagy más meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, életkor vagy szexuális irányultság alapján történő megkülönböztetést. Ezek az alapelvek meghatározó részét képezik a Csoport alapszabályának és az 2022-ben frissített Etikai Kódexének.

Az előléptetések és új munkavállalók felvétele szigorúan szakmai alapokon nyugszik, ahol a döntések a teljesítmény, humán kompetencia, szakmai előélet és felelősségi kör figyelembevételével történnek. Az AutoWallis Csoport a sokszínűség és inkluzivitás előmozdítására törekszik minden tevékenységé-

ben, beleértve a belső és külső kommunikációt is, célul kitűzve a nők arányának növelését a managementben, ezzel is előkészítve a teret az Európai Unió jogszabályi változásoknak való megfelelésre. 2023-ban több vezetői pozícióba is női kollégát neveztünk ki – pl. HR és marketing vezetőinket és Csoport Jogtanácsosunkat, és növeltük az AutoWallis Nyrt.-nél dolgozó női kollégák számát.

A társaság évente közzétett Felelős Társaságirányítási Jelentésében átfogóan tájékoztat a társaságirányítási gyakorlatairól, átlátható működéséről, pénzügyi tervezéséről, ellenőrzési mechanizmusairól, valamint társadalmi felelősségvállalási politikájáról és eljárásairól, biztosítva ezzel a részvényesek és érdekelt felek teljes körű tájékoztatását.

AGGÁLYOK KEZELÉSE [205-1, 205-2, 205-3, 2-25, 2-26]

[2-25, 2-26, 205-2] Az AutoWallis Csoport minden tagvállalatánál dolgozó munkavállaló felé követelmény, hogy korrupció vagy megvesztegetés gyanúja esetén azonnal értesítsék közvetlen felettesüket, és kerüljék az ilyen helyzeteket. Etikai kódexünk összes munkavállalónk számára elérhető intranet

felületünkön, és 2023-ban az AutoWallis Nyrt. összes munkavállalójának, valamint az egész igazgatóságnak képzéseket tartottunk a témában. Célkitűzéseink közé tartozik a Compliance, pénzmosás, bennfentes kereskedelem témakörökről szóló csoport szintű képzések kidolgozása és rendszerbe foglalása – ennek megvalósítását 2024-re tervezzük.

2023-ban létrehoztunk egy központi, csoportszintű visszaélésbejelentő rendszert, melyen keresztül munkavállalóink és partnereink, ügyfeleink tudják jelezni az üzleti magatartással kapcsolatos aggályukat. Ez a rendszer az AutoWallis és a tagvállalatok honlapjain és az intraneten keresztül is elérhető, és a beérkezett bejelentéseket független compliance partnerünk, egyes, meghatározott speciális esetekben egy erre a feladatra kijelölt független FB tag vizsgálja ki. A visszaélés bejelentési rendszer biztosítja az anonim bejelentés lehetőségét is, minden névtelen bejelentést indokolt esetben kivizsgálásra kerül. A belső szabályozás és a bejelentési rendszer biztosítja a megtorlás fenyegetettség teljes kiküszöbölését.

[205-1, 205-3] Az Emberi jogok tiszteletben tartásával, korrupcióval, megvesztegetéssel kapcsolatos bejelentéseket, incidenseket független belső ellenőrünk követi és vizsgálja ki, az üzleti évben azonban nem volt kivizsgálendő bejelentés.


CSR TEVÉKENYSÉGEK

CSR TEVÉKENYSÉGEINK, HELYI KÖZÖSSÉGEK TÁMOGATÁSA



Az AutoWallis Csoport számára fontos, hogy tevékenységeit a társadalmi értékek tiszteletben tartásával és a közösség iránti elkötelezettséggel végezze. Ennek jegyében a Csoport aktívan támogat különleges társadalmi kezdeményezéseket, amelyek összhangban állnak az általa közvetített értékekkel. Az AutoWallis Nyrt. hosszú távú támogatója a Budapesti Fesztiválenekarnak és a Magyar Kajak-Kenu Szövetségnek, utóbbinál 2022 júliusától kezdődően a 2024-es olimpiai ciklus végéig hivatalos mobilitási szolgáltatóként is szerepet vállal. Ez magában foglalja autók biztosítását a sportolók számára, valamint autóflotta segítségét a magyarországi nemzetközi versenyek során.

Társadalmi szerepvállalási programunk részeként együttműködünk, és segítjük a Hősök Tere Alapítvány munkáját is. Az AutoWallis Csoport elkötelezett amellett, hogy CSR tevékenységeit csoportszinten is népszerűsítse, az ezzel kapcsolatos kommunikációkat folyamatosan fejlesztjük intranet felületeinken. Célunk a munkavállalók motiválása és a jó gyakorlatok terjesztése.



Disztribúciós Vállalatok (AW Distribution Kft., AW OPL Distribution Kft., RN Hungary Kft.)

	Állatmenhelyek látogatása, tárgyi adományok és önkéntes munka
	Kamaraerdei gyermekotthon támogatása festéssel, takarítással és adományokkal
	Irodai adomány- és ruhagyűjtés rászorulóknak számára
	RN Hungary támogatta a Balatonfüred Yacht Club gyermek vitorlás képzését, a Szépművészeti Múzeum Renoir kiállítását, és több futóeseményen volt mobilitási szponzor
	SsangYong/Isuzu márkák disztribútora, az ETO FC Győr futballcsapat szponzorálása
	Egészségnap, gyümölcsnap és sportnap szervezése



Nelson

	Minden dolgozó számára biztosított cafeteria juttatás és Doktor 24 egészségügyi szolgáltatás
	A sárszentmihályi óvoda játszóterének felújítása

Sixt

	A Mosoly Alapítvány és a Csömöri Állatvédő Civil Szervezet támogatása gépjármű használatával, anyagi adományokkal és munkavállalói adománygyűjtéssel
	Sport fontosságára felhívó kampány és az I. Wallis kupa megrendezése

Wallis Motor Pest

	UNICEF Jótékonyági vásár támogatása traumatizált gyerekek megsegítésére, és a Heim Pál Kórházban kezelt gyerekek vezetéstechnikai tréningre való meghívása
	A BMW Group elektromos flottájának bemutatása a Green Day eseményen, környezettudatosság növelése céljából



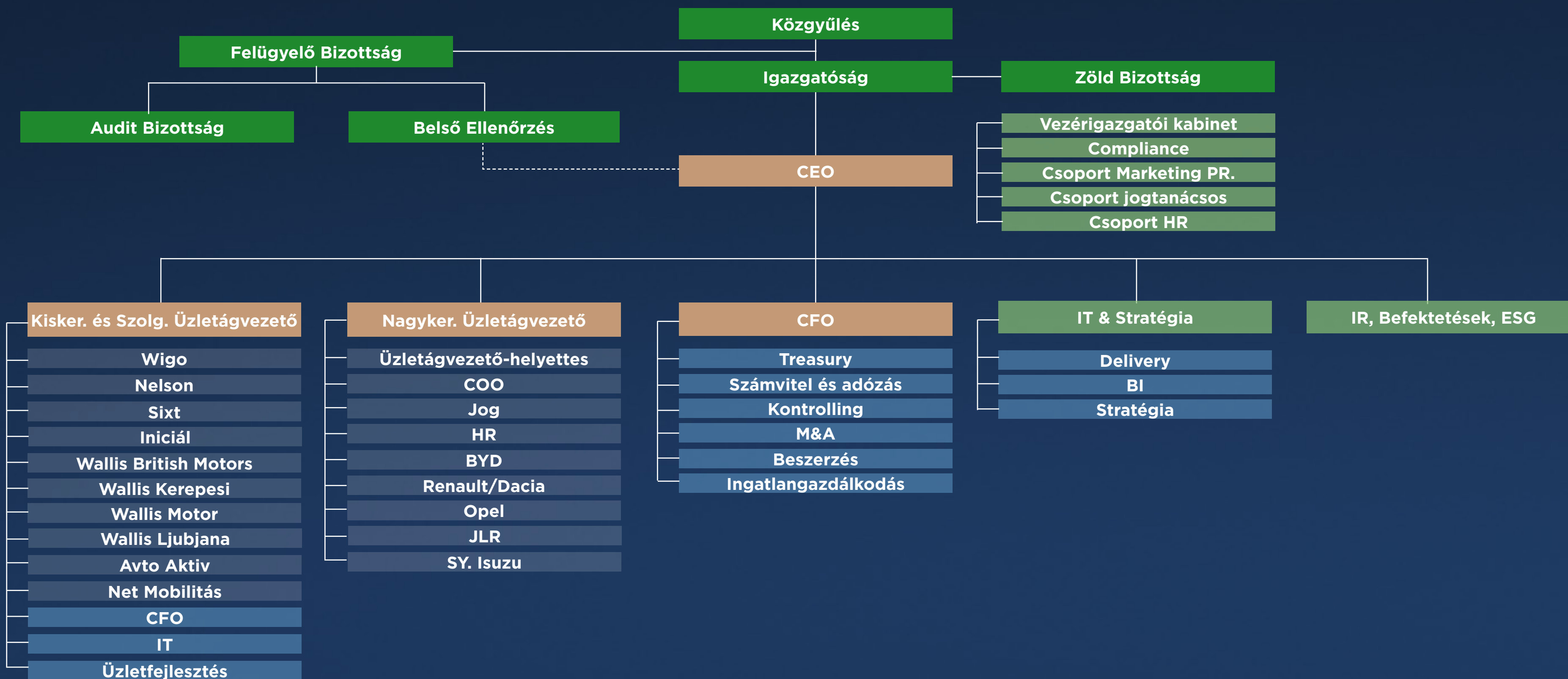
FELELŐS VÁLLALATIRÁNYÍTÁS

ESG megközelítésünkben a környezeti és társadalmi teljesítményünk folyamatos fejlesztése mellett a „G” (Governance), azaz vállalatirányítás erősítése is rendkívüli fontossággal bír Csoportunk számára. Dinamikus fejlődő és növekvő vállalként egyre nagyobb szerepet vállalunk az átlátható vállalatirányítási struktúra fenntartásában, a közös politikák végrehajtásában és a jó gyakorlatok elterjesztésében. Mindezzel azt kívánjuk alátámasztani, hogy az AutoWallis Csoport számára kiemelten fontosak a „tisztes és etikus üzletvitel és versenyellenes magatartás mellőzése”, a „korrupcióellenesség” és az „ügyfelek adatainak védelme” területei. Az ESG jelentésünk „Munkavállalók” című fejezetében részletebben kifejtettük vállalatirányítási megközelítésünk néhány elemét (mint például az etikus magatartás, juttatási rendszerek és az érdekelt felekkel való kapcsolattartás). A következő fejezetben annak további elemeit mutatjuk be.

A CSOPORT IRÁNYÍTÁSI STRUKTÚRÁJA [2-9]

A Társaság ügyvezető szerve az Igazgatóság. Az Igazgatóság, vagy az általa meghatalmazott Igazgatósági Tag képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben a bíróságok és más hatóságok előtt. Az Igazgatóság tervezi és irányítja a Társaság munkáját, meghatározza a Társaság gazdálkodását, gondoskodik az eredményes működésről. A Társaság munkáját a vezérigazgató irányítja. A Felügyelőbizottság ellenőrzi az Igazgatóságot annak érdekében, hogy a Társaság érdekeit megóvják. Az Audit Bizottság tagjait a Társaság közgyűlése választja a Felügyelőbizottság független tagjai közül – a Ptk. előírásai szerint. Az Audit bizottság véleményezi a számviteli törvény szerinti beszámolót, és figyelemmel kíséri annak könyvvizsgálatát.

Csoport szervezeti felépítése támogató funkciókkal



VÁLLALATVEZETÉS

LEGMAGASABB IRÁNYÍTÁSI SZERVEK

Társaságunkat a legfelsőbb irányító testület, az Igazgatóság vezeti, amely jelenleg 5 tagból áll, a vállalat irányításáért felelős. Az Igazgatóság tagjait a Közgyűlés választja meg, határozatlan időre. Az Igazgatóság rendszeresen ülésezik, 2023-ban 18 alkalommal.

Az Igazgatóság felelősségi körébe tartozik a Csoport üzleti stratégiájának kidolgozása, a gazdasági és szervezeti fejlesztés irányának meghatározása, valamint a Társaság külső képviselete és a Tagvállalatok tevékenységeinek összehangolása. Az Igazgatóság dönt a fenntarthatósági stratégiával kapcsolatos kérdésekben is.

[2-16] Emellett a kritikus ügyek tárgyalása is az Igazgatóság hatáskörébe tartozik. Az ilyen ügyekről minden esetben teljes körű tájékoztatást kap az Igazgatóság (jellemzően évente 1-2 ilyen eset fordul elő). 2023-ban ilyen eset az üzletág távol-keleti márkájához kapcsolódó biztosítási esemény volt, amely nem tervezett hatást gyakorolt a vállalat tevékenységére. Bővebb információ a 2023. évi pénzügyi jelentésünkben található.

Az igazgatósági ülések előtt egy szakmai végrehajtó bizottság készíti elő a megvitatandó témákat, és az Igazgatóság ezekről a témákról az ügyrendje szerint döntéseket hoz. Az összeférhetetlenségi kérdésekben az Alapszabályunk, az Igazgatósági ügyrend, valamint a nyilvánosan működő részvénytársaságokra vonatkozó szabályok irányítanak bennünket.

Igazgatóság elnöke



Müllner Zsolt

Igazgatóság tagjai:



Andrew John Prest
Nagykereskedelmi
üzletág igazgató



Antal Péter
Kiskereskedelmi és
szolgáltatási üzletág
igazgató



Ormosy Gábor
vezérigazgató



Székely Gábor
befektetői kapcsolatok
és ESG igazgató

Társaságunknál további kulcs irányító testületként működik a Felügyelőbizottság, amely jelenleg 4 főből áll, és fő feladata az Igazgatóság tevékenységének ellenőrzése, a vállalat érdekeinek védelme érdekében. A Felügyelőbizottság legalább évente egyszer értékeli az Igazgatóság teljesítményét, és a Közgyűlés által elfogadott jelentést készít erről. Emellett a Felügyelőbizottság ellátja az Audit Bizottság feladatait is, melyek kiterjednek a számviteli és könyvvizsgálati feladatok hatékonyságának, elvégzésének ellenőrzésére. A Felügyelőbizottság, Audit Bizottság és Igazgatóság Ügyrendjei nyilvánosan elérhetőek, és feladataikról honlapunkon tájékozódhatnak. A Felügyelőbizottság a közgyűlés által meghatározott ügyrend és munkarend szerint működik; 2023-ban összesen 4 alkalommal ülésezett.

2023-ben Felügyelőbizottságunk az alábbi módon épült fel:
Felügyelőbizottság és Audit bizottság elnöke: ifj. Chikán Attila, tagjai:

- Buday Bence,
- Ecseri György,
- Vitán Gábor.

[2-17] Honlapunkon keresztül megismerhetik Felügyelőbizottságunk tagjainak ismereteit és kompetenciáit.

EGYÉB DÖNTÉSHOZÓ SZERVEK, POLITIKÁK [2-12, 2-13, 2-14, 2-18, 2-24]

Az ESG szempontok beépítése a vállalatirányítási gyakorlatokba kiemelt fontosságú számunkra.

A jelenlegi belső szabályozás szerint minden olyan téma, ami 50 millió forint feletti, üzleti tervben nem szereplő kötelezettségvállalással jár, igazgatósági döntéshez kötött. Új tevékenység indítása, cég alapítása vagy megszüntetése, valamint szabályzatok elfogadása mind az Igazgatóság (IG) hatáskörébe tartozik. A Zöld kötvény forrás felhasználása viszont csak a Zöld Bizottság (ZB) pozitív döntése alapján lehetséges, enélkül az Igazgatóság sem allokálhat pénzt azokra a projektekre, amiket a ZB nem minősített zöld projektnek.

Az Igazgatóság mellett Társaságunk vezérigazgatójának és leányvállalataink vezetőinek kulcsfontosságú szerepük van a további döntéshozatalban: a leányvállalatok vezetői rendszeresen beszámolnak a vállalatok működéséről és teljesítményéről az Igazgatóság és az AutoWallis Csoport pénzügyi / kontrolling munkatársai felé a havi kontrolling megbeszélések során.





A társaságnál működik egy executive committee, melynek feladatai közé tartozik, hogy az IG elé kerülő témákat előszűrje, véleményezze, az IG előterjesztéseket szakmailag előkészítse. Az IG az ügyrend alapján bizonyos kérdéseket a vezérigazgatóra delegálhat, ilyen például a részvény visszavásárlási program indítása, ez igaz az AutoWallis Csoportban felmerülő kérdésekre. Ezekért a kérdésekért, valamint a cégcsoportszintű egységes szabályzatok betartásáért és betartatásáért az egyes leányvállalatoknál a cégvezető felelős. Egységes beszerzési szabályzatunk már van, ami tovább fog bővülni, zöld és környezettudatos szempontok mérlegelésével, azok nagyobb súlyozásával is. Több belső szabályzat készítése, elfogadása és egységes rendszerbe foglalása jelenleg folyamatban van, ennek a munkának egyik fontos mérföldköveként az új belső szabályozási rendszer 2024-ben lesz érvényes egységesen a cégcsoportra (pl. egységes kockázatkezelési szabályzat).

A nyilvánosan működő részvénytársaságokra vonatkozó szabályok szerint kezeljük az összeférhetetlenség kérdését, IG ügyrend és az Alapszabály szerint. A 2023 utolsó félévében csoport compliance manager került kinevezésre, így a független belső ellenőr mellett már ő is vizsgálja a kérdést a saját compliance menetrendje szerint. Mindezek mellett kiemelendő eredmény, hogy egyes központi funkcióknak lett kijelölt felelőse, mint például HR, marketing, jog, adatvédelem.

Az ESG elvek mélyebb integrálása vállalatirányítási gyakorlatainkba kiemelt fontosságú lépésnek számít. Ennek köszönhetően immáron harmadik alkalommal tesszük közzé ESG jelentésünket, melynek összeállításában a vállalat vezetősége is részt vett. Az ESG igazgató, Székely Gábor, akit 2022-ben neveztünk ki, kiemelkedő szerepet játszott ebben a folyamatban. A Csoporton belül az ingatlangazdálkodásért felelős igazgató is foglalkozik környezeti kérdésekkel (energia-gazdálkodás, hulladékgazdálkodás, vízgazdálkodás stb.). A felelős üzletvitel érdekében számos politikát alkalmazunk, mint például az Etikai Kódex, a Beszállítói Kódex, a Javadalmazási Politika, a Közzétételekre vonatkozó szabályzat, a Befektetői Kódex, és a Befektetői kapcsolatokra vonatkozó szabályzat, melyekről honlapunkon tájékozódhatnak. 2023-ban belevágtunk belső szabályrendszerünk átfogó újrastrukturálásába, új politikák és szabályok kidolgozásával. Ennek eredményeképpen 2023-ban elfogadtuk a következő politikákat:

- Új Alapszabály
- Visszaélés-bejelentési rendszer és Szabályzat
- Gépjármű Szabályzat
- Szabályzat az éleslátást biztosító szemüveg térítésének rendjéről
- Belső munkaerő mozgás szabályzat az AutoWallis Csoportban

TRANSPARENTIA, COMPLIANCE

JOGSZABÁLYOKNAK VALÓ MEGFELELÉS [2-27]

Az AutoWallis Csoport nemcsak a jogszabályi kötelezettségeknek tesz eleget, hanem önkéntesen vállalt előírásoknak is megfelel. Amennyiben bármilyen jogszabályi nem-megfelelés gyanúja merül fel, azt mindig alaposan kivizsgáljuk, és szükség esetén megfelelő javító intézkedéseket hozunk.

2023-ben történt esetleges nem-megfelelési esetekről a 2023. évi pénzügyi jelentésünkből tájékozódhatnak.

VERSENYELLENES MAGATARTÁS MEGELŐZÉSE [206 (3-3), 206-1]

Vállalatunknak több mint 4000 részvényese van, közülük 3600-an magánbefektetők (lakossági befektetők). Fontos számunkra, hogy érdekeiket ne csak a törvényi előírásoknak, hanem az etikai szempontoknak is megfelelően kezeljük. Emellett elengedhetetlen számunkra, hogy a management a fő részvényes érdekei mellett (akár ellenében) a kisbefektetők érdekeit is szem előtt tartsa.

Növekedésünk során kiemelten fontos számunkra, hogy minimalizáljuk a piaci kockázatokat, minden akvizíciónk előtt előzetesen konzultálunk a Gazdasági Versenyhivatallal, illetve engedélyüket kérjük. Vállalatunk betartja az Európai Unióban és hazai szinten érvényes versenyellenes magatartásra és korrupcióra vonatkozó irányelveket, valamint saját belső szabályzatokat alkalmaz, mint például az Etikai Kódexet, a Belső Kereskedelemre és Piacbefolyásolásra vonatkozó szabályzatot és a Kapcsolt Ügyletek belső eljárási rendjét. Emellett évente megjelenő Felelős Társaságirányítási jelentésünkben részletesen beszámolunk működésünkkel kapcsolatos ellenőrzési mechanizmusainkról, üzleti etikai eljárásainkról és átlátható működésünk gyakorlatáról. 2023-ban nem fordult elő korrupcióval, versenyellenes magatartással vagy megvesztegetéssel kapcsolatos incidens a vállalatunknál.

Vállalatunknál a versenyellenes magatartás és az etikus viselkedés fenntartásáért már külön dedikált személy, a compliance manager felel. Emellett 2023 júliusában hatályba lépett a Visszaélés-bejelentési rendszer és Szabályzat, amely lehetőséget biztosít arra, hogy Csoportunk összes foglalkoztatottja és érintetti köre megfogalmazhassa esetleges panaszait. A belső visszaélések bejelentési rendszerének, a bejelentések kivizsgálásának és szankcionálási eljárásrendjének keretét úgy határozzuk meg, hogy a visszaélések bejelentése és kivizsgálása tagvállalatonként történjen. A visszaélések bejelentésére létrehozott online felület alkalmas minden bejelentő számára az anonim bejelentésre és a saját bejelentésének utólagos nyomon követésére.

ADATVÉDELEM

ÜGYFELEINK ADATAINAK VÉDELME

[418 (3-3), 418-1]

Az adatvédelem gazdasági hatása kiemelkedő. Az Európai Unióban végzett felmérés szerint (Oxford Martin School által végzett kutatás) a vállalkozások átlagosan a nyereségük 8%-át fordítják GDPR-megfelelésre. Ennek oka több tényezőből adódik: egyrészt a megfelelésre fordított költségekből, másrészt a bevételek csökkenéséből, mivel a személyes adatok gyűjtése nehezebbé vált. A GDPR pozitív gazdasági hatása az, hogy az Európai Parlament (saját honlapján közzétett) kutatásai szerint az adatáramlás szabályozására vonatkozó uniós jogszabályok évente több mint 50 milliárd euróval járulnak hozzá az Európai Unió GDP-jéhez. Az adatvédelemnek pozitív hatása lehet a környezetre is, mivel az adatvédelmi előírásokhoz kapcsolódó szervezeti intézkedések elősegítik az általános digitalizációt, és csökkentik a papíralapú adatkezelést a beépített adatvédelem elvei alapján. Az érintettekben tudatosul, hogy személyes adataik értékesek a gazdasági szereplők számára, és jogosultak maguk dönteni azok felhasználásáról.

A GDPR számos új kötelezettséget ró az adatkezelő szervezetre, amelyek betartása korábban nem volt elvárás, ezért az ezzel kapcsolatos felhalmozott gyakorlati tudás értékévé vált, munkahelyeket teremtve és biztosítva ezzel a személyek alapvető adatvédelmi jogainak érvényesülését. Az adatkezelés pozitív hatása, hogy sokkal átláthatóbbá és követhetőbbé vált, ami segít abban, hogy részletesebben megismerjük, hogy mi történik az egyének személyes adataival az adatkezelés során. Ezért különösen fontos szerepe van az adatkezelőknek abban, hogy saját szabályzataik betartásával és betartatásával elősegítsék az adatvédelmi alapelvek érvényesülését a munkavállalók és megbízottjaik körében.

Az adatvédelemhez való jog az EU Alapjogi Chartájában alapvető jogként szerepel. Magyarország Alaptörvénye is mindenki számára biztosítja az adatvédelem jogát. Az alapvető magánélet sértetlenségéhez fűződő jogként az a fontos, hogy bármilyen korlátozás indokolt és arányos legyen.

Az AutoWallis Csoport arra törekszik, hogy az adatvédelem negatív hatásait ügyfelei és munkavállalói ne érezzék. Szabályzatait és folyamatait erre tekintettel alakítja ki.



Nagy hangsúlyt fektetünk az adatvédelmi jogok érvényesülésére a szervezeti szintű tudatosság növelésével. AutoWallis Csoport szinten is kiemelten kezeljük az adatvédelmet, melynek kapcsán 2023-ban a csoporthoz tartozó társaságok auditját és szabályzatainak egységesítését célzó projektet indítottunk GDPR Audit és Egységes Szabályozás Projekt néven.

Az AutoWallis Csoportba tartozó vállalatok az GDPR rendelet hatálybalépése óta több adatvédelmi auditon estek át, és a legutóbbi audit jelenleg is zajlik, érintve a csoport összes adatkezelést végző tagját. Az audit neve GDPR Audit és Egységes Szabályozás Projekt, melynek célja az esetleges hiányosságok feltárása mellett egy egységes szabályozás bevezetése, hogy az adatvédelem minden leányvállalatnál egységesen és magas szinten kerüljön betartásra. Az AutoWallis Csoport tervezi egy egységes CRM rendszer bevezetését, melynek során kiemelt fontosságú feladatnak tekinti az adatvédelem beépítését és az adatkezelés egyszerűsítését.

Az AutoWallis Csoport minden olyan intézkedést megtesz és elvár a csoport egyes vállalataitól, amely az adatvédelmi elvek lehető legmagasabb szintű érvényesülését biztosítja. A csoport minden vállalatánál adatvédelmi felelősök segítik a csoportszintű adatvédelmi tisztviselő munkáját.

Az AutoWallis Csoport adatvédelmi követelményeinek egységesítése a GDPR Audit és Egységes Szabályozás Projekt egyik kitűzött célja, ennek egyik jelentős lépése a csoportszintű adatvédelmi tisztviselő (DPO) kinevezése és 2023. novemberében történő munkába állása.

Az intézkedések hatékonyságát az AutoWallis Csoport külső auditokkal követi nyomon. Az egyes társaságok külön-külön is végeztetnek ilyen felméréseket, illetve csoportszinten is folyamatban van ilyen felmérés.

Az AutoWallis Csoport arra törekszik, hogy belső folyamataiban az érdekelt felekkel folytatott konzultációt előtérbe helyezze. Jó alkalmat teremt erre a csoporton belüli adatkezelők adatvédelmi gyakorlatának átfogó, folyamatban lévő auditja. Az audit során előkerülő legjobb megoldásokat a csoporton belüli többi résztvevő át tudja venni, hiszen az egységesítés alapelve a csoporton belüli best practice megoldások alkalmazásának egységes kiterjesztése.

[418-1] A 2023-as évben nem azonosítottunk az ügyfeleink adatbiztonságával és adatvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszokat.



GRI INDEX

Nyilatkozat	Az AutoWallis Csoport fenntarthatósági jelentését a Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, továbbiakban GRI) Standards iránymutatása alapján, a keretrendszer 2021-es elvárásaival összhangban készült, lefedve a 2023. január 1. és december 31. közötti időszakot.
Figyelembevett GRI	GRI Foundation 2021
Felhasznált GRI Szektor Standard	Nincs megfelelő GRI Szektor Standard

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
A vállalat és a jelentéstételi gyakorlat bemutatása				
2-1	Szervezeti adatok	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden	5.	
2-2	A fenntarthatósági jelentésben szereplő leányvállalatok	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden	5.	
2-3	Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága, kapcsolat	Jelentés bemutatása	5-6.	
2-4	Információk újraközlése	Környezeti célok és teljesítmények: Kibocsátások	29.	
2-5	Külső tanúsítás			A jelentés nem kerül külső fél által hitelesítésre.

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
Tevékenységek és munkavállalók				
2-6	Tevékenység értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	Az AutoWallisról röviden, Jelentés bemutatása, Az AutoWallis Csoport bemutatása: Küldetésünk, Üzleti bemutatkozás	6. 14-15. 18-20.	
2-7	Munkavállalók	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden	37-38.	
2-8	Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	Bevezetés: Az AutoWallisról röviden	37.	
Vállalatirányítás				
2-9	A szervezeti irányítási struktúrája és összetétele	Az AutoWallis Csoport bemutatása: A Csoport irányítási struktúrája, Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés	50	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
2-10	A legmagasabb irányító testület jelölésének és kiválasztásának folyamata	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés	51	
2-11	A legmagasabb irányító testület elnöke	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés	51.	
2-12	A legmagasabb irányító testület szerepe a vállalat okozta hatások kezelésében	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés	52-53.	
2-13	A felelősség átruházása a vállalat okozta hatások kezelése céljából	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák	52-53.	
2-14	A legmagasabb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéskészítésben	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák	52-53.	
2-15	Összeférhetetlenség	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák	53.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
2-16	A kritikus ügyekkel kapcsolatos kommunikáció	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Legmagasabb irányítási szervek	51.	
2-17	A legmagasabb irányító testület kollektív ismeretei	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák, Társadalmunk: Elismerési rendszer; Vezetői javadalmazási rendszer	45. 52.	
2-18	A legmagasabb irányító testület teljesítményének értékelése	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák	52.	
2-19	Javadalmazási szabályok	Társadalmi értékteremtés: Elismerési rendszer; Vezetői javadalmazási rendszer	45.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
2-20	Javadalmazás meghatározására szolgáló folyamatok	Társadalmi értékteremtés: Elismerési rendszer; Vezetői javadalmazási rendszer	45.	
2-21	Teljes évi kompenzációs arány	Társadalmi értékteremtés: Elismerési rendszer; Vezetői javadalmazási rendszer	46.	
Stratégia, intézkedések és szabályzatok				
2-22	A legmagasabb szintű döntéshozó nyilatkozata a vállalat fenntartható fejlődési stratégiájáról	Bevezetés: Vezetői köszöntő	3.	
2-23	Szabályozási kötelezettségvállalás	Társadalmi értékteremtés: Etikus munkahely; Etikus munkakörnyezet, esélyegyenlőség	47.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
2-24	Szabályozási kötelezettségvállalások elmélyítése	Felelős vállalatirányítás: Vállalatvezetés; Egyéb döntéshozó szervek, politikák	52.	
2-25	Negatív hatások kezelésének folyamata	Társadalmi értékteremtés: Etikus munkahely; Aggályok kezelése	47.	
2-26	Etikával kapcsolatos tanácsadás és aggályok kezelésének mechanizmusai	Társadalmi értékteremtés: Etikus munkahely; Aggályok kezelése	47.	
2-27	Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Jogszabályoknak való megfelelés	54.	A jelentés elkészítésekor a vonatkozó részletes adatok gyűjtése még zajlott; ezek pénzügyi jelentésünkben lesznek bővebben kifejtve.

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
2-28	Tagság egyesületekben	Jelentés bemutatása: Érintett feleink	8.	
Érintettek bevonása				
2-29	A vállalat megközelítése az érintettek bevonásához	Társadalmi értékteremtés: Munkavállaló jólét; Munkavállalók bevonása, Társadalmi felelősségvállalás és szakmai kiválóság; Érdekelte felekkel, csoportokkal való kommunikáció	8-9. 44.	
2-30	Kollektív szerződések	Értékteremtés: Munkavállaló jólét; Munkavállalók bevonása	44.	A Társaságnál nincs kollektív szerződés.

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
Lényeges témák				
3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	Jelentés bemutatása: Lényegességi elemzés és lényegességi témák	11-12.	
3-2	A lényeges témák listája	Jelentés bemutatása: Lényegességi elemzés és lényegességi témák	13.	
GRI 205 Korrupcióellenesség				
205 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Társadalmi értékteremtés: Etikus munkahely; Etikus munkakörnyezet, esélyegyenlőség	47.	
205-1	Korrupciós kockázattal kapcsolatban vizsgált tevékenységek	Társadalmi értékteremtés: Etikus munkahely; Aggályok kezelése	47.	
205-2	Tájékoztatás és képzések a korrupcióellenes irányelvekről és eljárásokról	Társadalmi értékteremtés: Etikus munkahely; Aggályok kezelése	47.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
205-3	Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	Társadalmi értékteremtés: Etikus munkahely; Aggályok kezelése	47.	
GRI 206 Tisztesség és etikus üzletvitel, versenyellenes magatartás mellőzése				
206 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Versenyellenes magatartás megelőzése	54.	
206-1	Jogi lépések a versenyellenes viselkedéssel, a trösztellenességgel és a monopol gyakorlással kapcsolatban	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Versenyellenes magatartás megelőzése	54.	
GRI 302 Energiafogyasztás				
302 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Környezeti célok és teljesítmények: A Csoport energiafogyasztása	24-26.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
302-1	A vállalaton belüli energiafogyasztás	Környezeti célok és teljesítmények: A Csoport energiafogyasztása	26.	
GRI 305 Kibocsátások				
305-1	Scope 1	Környezeti célok és teljesítmények: A Csoport energiafogyasztása; Scope 1 kibocsátások	27.	
305-2	Scope 2	Környezeti célok és teljesítmények: A Csoport energiafogyasztása; Scope 2 kibocsátások	28.	
305-3	Scope 3	Környezeti célok és teljesítmények: A Csoport energiafogyasztása; Scope 3 kibocsátások	28.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
GRI 306 Hulladék				
306-1	Hulladékképződés és a hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások	Környezeti célok és teljesítmények: Hulladékkezelés – körforgásos gazdaság kiépítése	30.	
306-2	A hulladékhoz köthető jelentős környezeti hatások kezelése	Környezeti célok és teljesítmények: Hulladékkezelés – körforgásos gazdaság kiépítése	30-31.	
306-3	Keletkezett hulladékok	Környezeti célok és teljesítmények: Hulladékkezelés – körforgásos gazdaság kiépítése	32.	
GRI 403 Foglalkozás egészségügy, munkahelyi egészség és biztonság				
403 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	39.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
403-1	Munkavédelmi irányítási rendszer	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	39.	
403-2	Veszélyek azonosítása, kockázatértékelés és balesetek kivizsgálása	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	39.	
403-3	Foglalkozási egészségügyi szolgáltatások	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	40.	
403-4	Munkavállalói részvétel, tanácsadás és tájékoztatás a munkavédelemmel kapcsolatban	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	40-41.	
403-5	Munkavállalói munkavédelmi oktatás	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	42.	
403-6	Munkavállalói egészségvédelemmel kapcsolatos tájékoztatások	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	42.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
403-7	Az üzleti tevékenységhez/kapcsolatokhoz közvetlenül kapcsolódó munkahelyi egészségügyi és biztonsági hatások megelőzése és mérséklése	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	39.	
403-8	Munkavédelmi irányítási rendszer által lefedett munkavállalók	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	40.	
403-9	Munkavégzéshez kapcsolódó balesetek	Társadalmi értékteremtés: Munkavállalói jólét	40-41.	
GRI 404 Képzés és oktatás				
404-1	Az egy főre eső éves átlag képzési óraszám alkalmazotti kategóriánkénti bontásban	Társadalmi értékteremtés: Oktatások	43.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
404-2	Programok a munkatársak készségfejlesztésére és segítség a foglalkoztatási változásokban	Társadalmi értékteremtés: Oktatások	44.	
404-3	Azon alkalmazottak százalékos aránya, akik rendszeres teljesítmény és karrierépítési áttekintésben részesülnek	Társadalmi értékteremtés: Oktatások	44.	
GRI 418 Ügyfelek adatainak védelme				
418 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Ügyfelek adatainak védelme	55-56.	
418-1	Az ügyfelek adatbiztonságával és adatvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	Felelős vállalatirányítás: Transzparens, jogszerű működés; Ügyfelek adatainak védelme	56.	

GRI Standard	Közzététel neve	Tartalom forrása	Oldal	Megjegyzés
AW- 1 Eladott gépjárművek száma				
AW1 (303)	A lényeges téma kezelése	Az AutoWallis Csoport bemutatása: Eladott gépjárművek száma	21.	A SASB TR-AU-000.B-as indikátora alapján
AW-2 Ügyfelek biztonsága és a flotta üzemanyag-gazdaságossága és kihasználtsága				
AW2 (3-3)	A lényeges téma kezelése	Környezeti célok és teljesítmények: Városi mobilitás projektek	33-35.	
	Ügyfelek biztonsága	Környezeti célok és teljesítmények: Városi mobilitás projektek	34-35.	SASB TR-CR-250a.1 és 250a.2 indikátorai alapján
	Flotta tulajdonságai	Környezeti célok és teljesítmények: Városi mobilitás projektek	34.	SASB TR-CR-000. A, TR-CR-000.B és TR-CR-000. C indikátorai alapján
	Flotta gazdaságossága	Környezeti célok és teljesítmények: Városi mobilitás projektek	35.	SASB TR-CR-410a.1 és 410a.2 indikátorai alapján