

TERVEZET

FINEXT VAGYONKEZELŐ NYILVÁNOSAN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

2023. ÜZLETI ÉVRE VONATKOZÓ

JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE

A **Finext Vagyonkezelő Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 1082 Budapest, Futó utca 47-53. VII. em.; cégjegyzékszám: 01-10-046425; adószám: 14847136-2-42; vezetve a Fővárosi Törvényszék Cégbíróságának nyilvántartásában; „**Társaság**”) 2024. április 19-i éves rendes közgyűlése a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény 19. §-ának megfelelően a Társaság 2023. üzleti éve (2023. január 1. – 2023. december 31.) vonatkozásában az alábbi javadalmazási jelentést elfogadta. A jelentést a Társaság felügyelő bizottsága 2/2024. (03.28.) sz. határozatával előzetesen jóváhagyta.

1. Bevezetés

1.1. A Javadalmazási Jelentés célja

A jelen javadalmazási jelentés („**Javadalmazási Jelentés**”) célja, hogy világos és érthető módon átfogó áttekintést adjon a Társaság 2023. december 31. fordulónapjával végződő üzleti évében („**Üzleti Év**” vagy „**FY**”) megítélt, vagy az Üzleti Év eredményei alapján járó, az igazgatóság tagjai részére megállapított összes javadalmazásról.

A Javadalmazási Jelentés a 2019. évi LXVII. törvény, valamint a 2007/36/EC irányelvben foglaltak szerint került elkészítésre.

1.2. A Társaság Üzleti Éve eredményeinek összefoglalója

A Társaság Üzleti Éve eredményeinek összefoglalóját a Társaság Üzleti Évére vonatkozó éves jelentése tartalmazza, amely a következő linken érhető el:

1.3. A javadalmazásra hatást gyakorló fő körülmények összefoglalása

Figyelemmel arra, hogy a Társaság vezető tisztségviselőinek javadalmazásában változás az Üzleti Évben nem következett be, a javadalmazásukra történt hatás gyakorlás nem értelmezhető.

2. Vezető tisztségviselők javadalmazása az Üzleti Évben

2.1. A vezető tisztségviselők Társaságtól kapott javadalmazása:

Igazgatósági tag neve, tisztsége	Üzleti év	Fix javadalmazási elemek			Változó javadalmazási elemek		Rendkívüli juttatás	Nyugdíjcélú juttatások	Teljes javadalmazás	A fix és változó javadalmazások aránya
		<i>Alapbér és egyéb jogszabály szerint esetlegesen járó díjazások</i>	<i>Tiszteletdíj</i>	<i>Béren kívüli juttatás</i>	<i>Éves bónusz</i>	<i>Éven túli időszaki bónusz</i>				
Ezer Rezső, igazgatóság elnöke	2023	N/A	Bruttó HUF 4.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 4.000.000	100% / 0%
	2022	N/A	Bruttó HUF 4.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 4.000.000	100% / 0%
Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja	2023	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	100% / 0%
	2022	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	100% / 0%
Koltai Attila, igazgatóság tagja	2023	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	100% / 0%
	2022	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Bruttó HUF 2.000.000	100% / 0%

2.2. A Vezető tisztségviselőknek a Társaság cégcsoportjába tartozó bármely entitástól kapott javadalmazása:

Igazgatósági tag neve, tisztsége	Üzleti év	Fix javadalmazási elemek			Változó javadalmazási elemek		Rendkívüli juttatás	Nyugdíj	Juttatást nyújtó entitás	A fix és változó javadalmazások aránya
		<i>Alapbér és egyéb jogszabály szerint esetlegesen járó díjazások</i>	<i>Tiszteletdíj</i>	<i>Béren kívüli juttatás</i>	<i>Éves bónusz</i>	<i>Éven túli időszaki bónusz</i>				
Ezer Rezső, igazgatóság elnöke	2023	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2022	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja	2023	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2022	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Koltai Attila, igazgatóság tagja	2023	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	2022	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

3. Részvényalapú javadalmazás

3.1. Részvényopciók:

Igazgatósági tag neve, tisztsége	Részvényopció fő feltételei							Üzleti Évre vonatkozó információk					
								Nyitó egyenleg		Egyenleg évközbeni alakulása		Záró egyenleg	
	1 Juttatási program	2 Teljesítmény időszak	3 Opció juttatásának dátuma	4 Feltételhez kötött opció esetén a feltétel bekövetkezésének dátuma	5 Tartási időszak lejárata	6 Opció lejárata	7 Opció ár	8 Opciók az Üzleti Év elején	9 Juttatott opciók az üzleti Év közben	10 Feltételhez kötött opciók esetén a feltétel bekövetkezésével érintett opciók	11 Teljesítményhez kötött opciók	12 Juttatott de be nem következett feltételű opciók	13 Tartási időszakkal érintett opciók
Ezer Rezső, igazgatóság elnöke	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Koltai Attila, igazgatóság tagja	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Összesen:	-	-	-	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

3.2. Részvényjuttatások:

Igazgatósági tag neve, tisztsége	Részvényopció fő feltételei					Üzleti Évre vonatkozó információk					
						Nyitó egyenleg	Egyenleg évközbeni alakulása		Záró egyenleg		
	1 Juttatási program	2 Teljesítmény időszak	3 Opció juttatásának dátuma	4 Feltételhez kötött opció esetén a feltétel bekövetkezésének dátuma	5 Tartási időszak lejárata	6 Opciók az Üzleti Év elején	7 Juttatott opciók az üzleti Év közben	8 Feltételhez kötött opciók esetén a feltétel bekövetkezésével érintett opciók	9 Teljesítményhez kötött opciók	10 Juttatott de be nem következett feltételű opciók	11 Tartási időszakkal érintett opciók
Ezer Rezső, igazgatóság elnöke	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Koltai Attila, igazgatóság tagja	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Összesen:	-	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

4. Visszakövetelési jog gyakorlása

A Társaság nem nyújt részvényjuttatásokat a vezető tisztségviselőinek, így visszakövetelési jog gyakorlására sem kerülhet sor.

5. A Javadalmazási Politikának való megfelelés és a teljesítménykritériumok alkalmazása

5.1. A Javadalmazási Politikának való megfelelés:

A 2023. évben a Társaság vezető tisztségviselői kizárólag a Javadalmazási Politikában részletesen ismertetett juttatásokban részesültek, az ott leírt feltételek mentén.

5.2. A teljesítménykritériumok teljesülése:

A Társaság nem nyújt változó javadalmazást, így teljesítménykritériumok sem kerültek meghatározásra.

6. Javadalmazási Politikától való eltérés

A 2023. évben a Társaság nem tért el a Javadalmazási Politikában ismertetett elvektől a vezető tisztségviselőinek javadalmazása kapcsán.

7. A vezető tisztségviselők javadalmazása, a munkavállalók átlagos javadalmazása, és Társaság teljesítménye

Éves változás	FY-5 (2018) vs. FY-4 (2019) ¹	FY-4 (2019) vs. FY-3 (2020)	FY-3 (2020) vs. FY-2 (2021)	FY-2 (2021) vs. FY-1 (2022)	FY-1 (2022) vs. FY (2023)	FY (2023)
Vezető tisztségviselők javadalmazása						
Ezer Rezső, igazgatóság elnöke	HUF 1.377.777 / HUF 4.000.000 (190.32%)	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000 / HUF 4.000.000 (0%)	HUF 4.000.000
Balázsik Zsolt, igazgatóság tagja	HUF 688.888 / HUF 2.000.000 (190.32%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000
Koltai Attila, igazgatóság tagja	HUF 688.888 / HUF 2.000.000 (190.32%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000 / HUF 2.000.000 (0%)	HUF 2.000.000
Társaság teljesítménye²						
Árbevétel	EUR 1.623.664 / EUR 56.813.655 (340.99%)	EUR 56.813.655 / 53.156.432 (-6.44%)	EUR 53.156.432 / EUR 7.920.243 (-85.10%)	EUR 7.920.243 / EUR 14.126.366 (78.35%)	EUR 14.126.366 / EUR 13.823.783 (-2,14%)	EUR 13.823.783
Működési eredmény	EUR 31.033.035 / EUR 19.490.438 (-37.19%)	EUR 19.490.438 / 17.590.908 (-11.78%)	EUR 17.590.908 / 8.053.353 (-54.22%)	EUR 8.053.353 / EUR 5.442.572 (-32,42%)	EUR 5.442.572 / EUR 2.292.182 (-57,88%)	EUR 2.292.182
Tárgyévi átfogó eredmény	EUR 28.450.130 / 21.751.270 (-23.55%)	EUR 21.751.270 / EUR 13.627.360 (-37.35%)	EUR 13.627.360 / 7.565.555 (-44.49%)	EUR 7.565.555 / EUR 12.064.371 (59,46%)	EUR 12.064.371 / EUR -1.846.532 (-115,31%)	EUR -1.846.532
Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók átlagos juttatása³						
Társaság munkavállalói	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Csoport munkavállalói	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

¹ Tényleges változás nem következett be a Társaság vezető tisztségviselőinek javadalmazásában, csak míg a 2019-es üzleti évben négy negyedévre, addig 2018-ban csupán a 2018.05.28. napját követő tört negyedévre és egy további negyedévre vonatkozóan részesültek javadalmazásban, mivel a Társaság 2018.05.28. napján tartott rendkívüli közgyűlése határozott a jelen tiszteletdíjak elfogadásáról és meghatározásáról.

² Konszolidált információk, adatok EUR-ban

³ Nincsenek munkavállalók

8. Részvényesi szavazás eredménye

A legutóbbi közgyűlésen, a Javadalmazási Politikát érintő véleménynyilvánító szavazás keretében nem került sor olyan vélemény, döntés meghozatalára, amelyet a Társaságnak jelen Javadalmazási Jelentés meghozatala során figyelembe kellett volna vennie.

Jelen Javadalmazási Jelentést a Társaság közgyűlése 9/2024. (04.19.) számú, 2024. 04. 19. napján meghozott határozatával hagyta jóvá.