



PannErgy Nyrt.

Fenntarthatóság menedzsment és
Környezetvédelmi, társadalmi és
társaságirányítási (ESG)
Teljesítmény-összefoglaló, jelentés
2021

2022. április 29.

Bevezető (GRI 1)

A PannErgy Csoport 2021-es évre vonatkozó ESG jelentése (GRI 1)

A PannErgy Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (a továbbiakban önállóan vagy konszolidációs körét is beleértve: „Társaság” vagy „PannErgy”, székhely: 1117 Budapest, Budafoki út 56., cégjegyzékszám: 01-10-041618, adószám: 10558377-2-43, honlap: www.pannergy.com) a mai napon nyilvánosságra hozta a 2021-es üzleti évre vonatkozó **Fenntarthatóság menedzsment és Környezetvédelmi, társadalmi és társaságirányítási (ESG) Teljesítmény-összefoglalóját, jelentését**, amely a Társaság első önálló, ilyen jellegű jelentése (a továbbiakban: „ESG jelentés” vagy „Fenntarthatósági jelentés”).

Az ESG jelentés a Társaság vezetése által a Nemzetközi Pénzügyi Beszámolási Standardok (IFRS-ek) szerint elkészített, 2021. december 31-i dátummal végződő időszakra vonatkozó auditált, Közgyűlés számára elfogadásra javasolt konszolidált pénzügyi kimutatásokban szereplő adatokon túl, a PannErgy Csoport tárgyidőszaki működésének környezeti, társadalmi hatásait mutatja be, a Társaság fenntarthatóságra és környezetvédelemre vonatkozó stratégiájának és cselekvéseinek bemutatása mellett.

A PannErgy Csoport szerint rendkívül fontos információ, hogy tevékenysége milyen befolyással, hatással van a környezetre, a társadalom egészére. Jelen fenntarthatósági jelentés azt a célt szolgálja, hogy a befektetők, piaci szereplők ezeket az információkat megismerhessék.

Jelen fenntarthatósági jelentésben a Társaság mélyebb, informatívabb közzétételeket eszközöl, a klímaváltozást, klímakockázatot, a fenntartható fejlődést fókuszba állítva.

A Társaság megújuló energia termelőként, jelentős karbon megtakarítóként komoly lehetőségként tekint az ESG-re, mint egy olyan keretrendszerre, amely olyan nem pénzügyi szempontokat is azonosít, amelyek lényeges hatással lehetnek egy adott befektetés teljesítményére, új, nem pénzügyi jellegű kockázatokat is felmérve és bemutatva.

Elismerve a Társaság megújuló energiák és így a fenntarthatóság terén tett törekvéseit, a Budapesti Értéktőzsde BÉT Legek 2021 díjátadója során a “Felelősségvállalás, fenntarthatóság, felelős vállalatirányítás díját” a PannErgy Nyrt. nyerte el.

PannErgy a jövő energiájáért

„Célunk, hogy a Kárpát-medence vezető geotermikus energia vállalatává váljunk a legtisztább, megújuló energia hasznosításával és előállításával.”

„Célunk, hogy olyan fenntartható megoldásokkal szolgáljunk, amelyek hosszú távon lehetőséget teremtenek az energiaszükségletek csillapítására, kiutat mutatva a szénhidrogéneken alapuló energia hasznosításból. Látva az igényeket és az ökológiai egyensúly fenntartása érdekében hozott erőfeszítéseinket kijelenthetjük, hogy Társaságunk az innováció és a technológia adta lehetőségekkel élve kívánja tovább folytatni működését egy zöldebb energiahasznosítás érdekében.”

Gyimóthy Dénes, megbízott vezérigazgató

1	Tartalomjegyzék	
2	A Társaság bemutatása	4
2.1	A PannErgy Csoport főtevékenysége (GRI 2 Disc. 2-1, 2-6, 2-7)	4
2.2	A Társaság megújuló energia termelésének fejlődési folyamata (GRI 2 Disc. 2-6)	4
2.3	A PannErgy Csoport főbb működési- és pénzügyi adatai 2021-ben (GRI 2 Disc. 2-6)	7
2.4	Cégcsoport struktúra (GRI 2 Disc. 2-2, 2-6)	8
2.5	Termékek és szolgáltatások (GRI 2 Disc. 2-6)	9
2.5.1	Megújuló energia termelés, értékesítés (GRI 2 Disc. 2-6)	9
2.5.2	Geotermikus projektek kivitelezése (GRI 2 Disc. 2-6)	10
2.5.3	Ingatlanhasznosítás (GRI 2 Disc. 2-6)	11
3	A Társaság ESG stratégiája, ESG jelentéstétellel kapcsolatos tervei (GRI 2 Disc. 2-22, 2-23, 2-24, 2-25)	12
4	Vállalatirányítás	13
4.1	Vállalati fenntarthatósági stratégia, misszió, vízió (GRI 2 Disc. 2-13, 2-14, 2-17, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25)	13
4.2	A Társaság ESG jelentéssel kapcsolatos céljai (GRI 2 Disc. 2-13, 2-14, 2-17)	14
4.3	A fenntarthatósági kockázatok eszközökre, kötelezettségekre gyakorolt hatása (GRI 2 Disc. 2-25)	15
4.3.1	Eszközök élettartamára gyakorolt hatás (GRI 2 Disc. 2-25)	15
4.3.2	Működési engedélyekre, engedélyezésre gyakorolt hatás (GRI 2 Disc. 2-25)	15
4.3.3	A fenntarthatóság finanszírozására gyakorolt lehetséges hatásai (GRI 2 Disc. 2-25)	16
4.3.4	A vállalkozás folytatásának elve és a kapcsolódó közzétételek (GRI 2 Disc. 2-25)	16
4.4	PannErgy Nyrt. egységes irányítási rendszere, vállalatirányítás (GRI 2 Disc. 2-9, 2-10)	16
4.4.1	Igazgatótanács működése (GRI 2 Disc. 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18)	16
4.4.2	Audit Bizottság (GRI 2 Disc. 2-9, 2-27)	18
4.4.3	Egyéb bizottságok (GRI 2 Disc. 2-9)	18
4.4.4	Külső könyvvizsgáló (GRI 2 Disc. 2-27)	19
4.4.5	A Társaság közzétételi politikája (GRI 2 Disc. 2-27)	19
4.4.6	A Társaság bennfentes személyek kereskedésével kapcsolatos politikája (GRI 2 Disc. 2-27)	19
4.4.7	Részvényesi jogok gyakorlása, közgyűlési részvétel (GRI 2 Disc. 2-9, 2-27)	19
4.4.8	Belső kontroll rendszerek (GRI 2 Disc. 2-27)	22
4.4.9	Javadalmazási politika (GRI 2 Disc. 2-19)	22
4.4.10	Javadalmazási nyilatkozat (GRI 2 Disc. 2-20, 2-21)	23
4.4.11	Összeférhetetlenség (GRI 2 Disc. 2-15)	24
4.5	Az Igazgatótanács tagjainak bemutatása (GRI 2 Disc. 2-9, 2-10, 2-11, 2-12)	25
5	KONSZOLIDÁLT FENNTARTHATÓSÁGI TELJESÍTÉNYÜNK	26
5.1	A PannErgy Csoport üvegházhatású gázok („ÜHG”) kibocsátásának megtakarítási egyenlege (GRI 3 Disc. 3-3, GRI 302-3, 302-4, 302-5, GRI 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)	26
5.2	Energiatermelés, Vízkitermelés (GRI 3 Disc. 3-3, GRI 303-1, 303-2, 303-3)	28
5.3	Egyéb vízfelhasználás	29
5.4	Talaj- és vízvédelem	29
5.5	Emisszió és levegőtisztaság-védelem	30
5.5.1	Geotermikus projektek levegőtisztasága	30
5.5.2	Elektromobilitás, gépjárművek káros anyag kibocsátása	30
5.6	Hulladékgazdálkodás	30
5.7	A klímaváltozás hatása a PannErgy hőpiacaira (GRI 3 Disc. 3-3, GRI 302-4)	31
5.7.1	PannErgy a klímaváltozás megakadályozásának szolgálatában (GRI 2 Disc. 2-22, GRI 302-5, GRI 305-2)	31
5.7.2	Karbonmegtakarítás jellegű működés, (GRI 302-1, 302-5, GRI 305-1, 305-2)	32
6	TÁRSADALMI TELJESÍTÉNYÜNK	34
6.1	Érdekelteink (GRI 2 Disc. 2-28)	34
6.2	Hatóságok, felügyelő szervek (GRI 2 Disc. 2-29)	34
6.3	Részvényeseink (GRI 2 Disc. 2-29)	35
6.3.1	Tulajdonosi struktúra, a részesedés és szavazati arány mértéke (GRI 2 Disc. 2-1, 2-9)	35
6.3.2	Az 5%-nál nagyobb tulajdonosok felsorolása, bemutatása az időszak végén (GRI 2 Disc. 2-1, 2-9)	35
6.4	Egyesületi tagságok (GRI 2 Disc. 2-28)	36
6.5	Beszállítóink és alvállalkozóink (GRI 2 Disc. 2-29)	36
6.6	Ügyfeleink (GRI 2 Disc. 2-29)	37
6.7	Munkatársak, vállalati kultúra (GRI 2 Disc. 2-7, 2-8, 2-29, 2-30)	37
6.7.1	A PannErgy Csoport munkavállalói, fluktuáció (GRI 2 Disc. 2-7)	37
6.7.2	Nem munkaviszony keretében történő foglalkoztatottak (GRI 2 Disc. 2-8)	41
6.7.3	Munkavállalókkal folytatott kommunikáció (GRI 2 Disc. 2-29, 2-30)	41
6.7.4	Vállalati kultúra (GRI 2 Disc. 2-29)	41
6.7.5	Vállalati biztonság, munkatársak egészségének védelme (GRI 2 Disc. 2-29)	41
6.7.6	Munkatársak oktatása (GRI 2 Disc. 2-29)	42
6.7.7	Szabályzatok (GRI 2 Disc. 2-27)	42
6.8	Helyi közösségek / Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás (CSR) (GRI 2 Disc. 2-29)	43
7	A TÁRSASÁG ESG JELENTÉS KÉSZÍTÉSI IRÁNYELVEI, GRI STANDARDOK	45
7.1	A fenntarthatósági jelentés gyakorisága ((GRI 2 Disc. 2-3, 2-4, 2-6)	45
7.2	A Global Reporting Initiative (GRI) közzétételek (GRI 1)	45
7.3	A GRI jelentés külső fél által történt hitelesítése (GRI 2 Disc. 2-5)	45
7.4	A Társaság ESG fejlesztési ütemterve (GRI 2 Disc. 2-22)	46
7.5	Az ESG jelentés lényeges témaköréi, témái (GRI 3 Disc. 3-1, 3-2, 3-3)	47
7.5.1	A lényeges témakörök meghatározására vonatkozó GRI standardok	47
7.5.2	A lényeges ESG témakörök azonosításának folyamata (GRI 3 Disc. 3-1)	47
7.5.3	A lényeges témakörök listája (GRI 3 Disc. 3-2)	48
7.5.4	A lényeges témakörök, témák kezelése (GRI 3 Disc. 3-3)	49
8	GRI CONTENT INDEX	50

2 A Társaság bemutatása

A PannErgy Nyrt. tiszta és megújuló energetikai megoldásokkal a jövőt építi, generációknak ad lehetőséget az értékteremtésre a környezetvédelem és fenntarthatóság elveinek érvényesítése mentén. A Társaság célként tűzte ki, hogy a geotermikus energia hasznosításával olyan piacvezető szerepet töltsön be a közép-kelet-európai régióban, amellyel gazdasági és fenntarthatósági szempontból is jelentős ökológiai értéket képvisel most és a jövőben egyaránt.

A PannErgy Nyrt. zöld energetikai tevékenysége és a nagy mélységű geotermikus hőtermelésben betöltött regionális vezető szerepe mellett a környezet megóvásának és a klímaváltozás megállításának elkötelezett és kiemelt szövetségese.

2.1 A PannErgy Csoport főtevékenysége (GRI 2 Disc. 2-1, 2-6, 2-7)

A PannErgy Nyrt. egy nyilvánosan működő részvénytársaság, a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett Társaság, a BUX kosár tagja, Prémium kategóriába tartozó részvény kibocsátó, amelynek fő tevékenysége Európa egyik legjelentősebb hévízi aktivitásának, azon belül is a megújuló geotermikus energiának az energetikai célú hasznosítása, kitermelése és értékesítése. A geotermikus energetikai tevékenységéhez kapcsolódóan a Társaság Miskolcon, Győrben, Szentlőrincen és Berekfürdőn (kizárólag Magyarországon) folytat megújuló energia termelő tevékenységet. Az előállított hőenergiát hosszútávú szerződéses kapcsolat keretében értékesíti hőátvevői partnerei felé. A helyi távhőszolgáltató társaságok felé történő értékesítés a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal által minden évben, október 1-től kezdődő egyéves időszakra megállapított hatósági hőáron történik, míg a közvetlenül kiszolgált ipari fogyasztók számára, szabadpiaci egyedi áron történik értékesítés.

A PannErgy Csoport 2021. december 31-én 18 fő munkavállalóval rendelkezik, az éves átlagos statisztikai állományi létszám 2021-ben 23 fő volt.

A PannErgy Nyrt. székhelye Magyarországon, a 1117 Budapest, Budafoki út 56. alatt található, cégjegyzékszám 01-10-041618, adószáma: 10558377-2-43.

A Társaság holding struktúrában működik. A leányvállalatok adatainak részletes ismertetése a 2. 4. fejezetben található.

A PannErgy Csoport csak Magyarországon folytat üzleti tevékenységet, nincs érdekeltsége, egysége más országban.

2.2 A Társaság megújuló energia termelésének fejlődési folyamata (GRI 2 Disc. 2-6)

Napjainkban egyre nagyobb hangsúlyt kap a környezetvédelem, fenntarthatóság kérdésköre, minden szabályozó és piaci szereplő egyre jobban felismeri ezeknek a területeknek kulcsfontosságát, jövőt befolyásoló szerepét.

Egyértelműen kijelenthető, hogy a PannErgy korát jelentősen megelőzve, majdnem 15 évvel hamarabb felismerte ennek a területnek a jelentőségét. 2007-ben azt a célt tűzte ki a Társaság menedzsmentje az új vállalati stratégiája részvényesek felé történő megfogalmazásakor, hogy a környezetet terhelőbb műanyagipari gyártási tevékenységét leépítve, a megújuló energia termelést, mint főtevékenységet helyezi előtérbe stratégiájának fókuszába.



A PannErgy Csoport azóta is elkötelezett a megújuló energiaforrások hasznosítása terén felépített, hosszú távú stratégiája megvalósítására vonatkozóan. A stratégia fókuszában az szerepel, hogy a PannErgy a térség meghatározó geotermikus hő hasznosító társaságává váljon, és ezt a pozíciót fenntartsa, illetve ezzel együtt környezetbarát, geopolitikai kockázatoktól mentes magas üzembiztonságú szolgáltatást nyújtson Magyarország lakossága és ipari, intézményi szereplői felé, a részvényesi értékteremtés mellett.

A Társaság lojális híve annak, hogy Európa egyik legjelentősebb hévízi aktivitását energetikai céllal hasznosítsa. A geotermikus hő hosszú távra a lakossági és ipari felhasználók szolgálatába állítható, a PannErgy környezetkímélő beruházásaival csökkenthetővé válhatnak az az ügyfelek energetikai és üvegházhatású gáz kibocsátási kvóta jellegű kiadásai.

Az energia iránti kereslet növekedése – az időnként tapasztalható átmeneti visszaesés ellenére – hosszútávon megállíthatatlan, viszont mind a hazai, mind a globális források mennyisége korlátozott. A szakszerű és hatékony geotermikus energiatermelés nem csupán egy máig minimálisan kihasznált hatalmas energiaforrás hasznosítása, hanem az egyik legnagyobb mértékben környezetbarát, és legtisztább energia előállítási mód. Az Európai Unió mára nem csak üdvözli az ilyen energiatermelési utakat, hanem szigorú programmal és célrendszerrel orientálja a tagállamokat, így Magyarországot is.

Ugyanakkor azt is szükséges kiemelni, hogy a nagy mélységű geotermikus termál kutakból történő megújuló energia hasznosítás nem „könnyű terep”, számtalan szakmai kihívást jelentő feladat merül fel mind a projektek kialakítása, mind a biztonságos és hatékony üzemeltetés során. A PannErgy-nél komoly versenyelőnyt jelent, hogy évtizedes tapasztalattal rendelkezik ezen a speciális szakterületen, számos pénzügyi, üzembiztonsági és környezetvédelmi szempontból sikeres projekt áll mögötte. Az egyes lényeges mérföldkövetek az alábbi táblázat mutatja be.

Év	Esemény
1922	Megalakul a PannErgy jogelőd.
1991	1991. május 31-én a még műanyagipari társaság részvénytársasággá alakul.
1994	Részvények bevezetése a Budapesti Értéktőzsdére az első kibocsátók közt.
2007	2007. novemberében nevet vált és új stratégiát hirdet már új nevén Társaság mint PannErgy. Megalapozott számításokra, kutatásokra alapozva egy Magyarországon még kiaknázatlan lehetőségnek számító célt tűzött ki maga elé: Geotermikus forrású energia előállítás és hasznosítás.
2010	A Berekfürdő Energia Termelő és Szolgáltató Kft. 100%-os tulajdonrészének megvásárlása. Az akvizícióval a termásvíz erősen környezetromboló metántartalmát égető erőművel és a hozzá kapcsolódó technológiai szaktudással bővítette alternatív energiaportfólióját a PannErgy.
2011	Szentlőrincen geotermikus kút mélyítése, felszíni rendszer kiépítése. A meghatározott stratégia mentén az első eredményt 2010-ben érte el a Társaság a geotermikus fejlesztési szempontjából azzal, hogy 2011. január 1-vel éles üzemben elindult Szentlőrincen a geotermikus hőtermelés és energiaértékesítés. A projekttel teljes mértékben kiváltásra került Szentlőrinc korábban pakura, majd földgázalapú távhőellátása.
2013	2013. májusában elindulhatott Közép-Európa legnagyobb geotermikus hőerőműve a PannErgy beruházásában. A Miskolci Geotermia Zrt-hez köthető, Miskolc Avas városrészének hőközetét ellátó projektje elnyerte a nemzetközi GeoPower Market „2013. legjobb fűtési projektje” címet.
2014	A PannErgy 2014. szeptemberére megvalósította a Miskolci Geotermikus Projekt második ütemét is. Ekkor kezdte meg a Kuala Kft. által kialakított rendszer a hőenergia szolgáltatást Miskolcon, immár a Belvárosi, illetve Egyetemváros hőközetek felé is.
2014	Miskolc Város távfűtési rendszere, mint elsődleges hőfogyasztó mellett a Miskolci Geotermikus Rendszer kapacitása lehetővé tette, hogy további fogyasztókat lásson el környezetbarát geotermikus hőenergiával. Így indulhatott meg a hőszolgáltatás a Társaság első ipari fogyasztó partnere, a Joyson (korábban Takata) Safety Systems Hungary Kft. felé.
2014	A PannErgy második legnagyobb beruházását, a Győri Geotermikus Projekt megvalósítását 2014. év elején kezdte el a Társaság a Kisalföld régióban, négy geotermikus kút (két termelő- és két visszasajtoló) Bőny és Pér településeken történő lemélyítésével.
2015	2015. novemberében átadásra kerül Győr-Moson-Sopron megye legjelentősebb és - nem csak geotermikus szempontból - legfontosabb energetikai beruházása, a Győri Geotermikus Projekt. A projekt révén a fosszilis energiahordozók jelentős mennyiségű károsanyag kibocsátását váltotta ki a PannErgy a Győr-Szol Zrt. és az Audi felé történő hőértékesítéssel.
2016	A Társaság 2016-ban sikeresen véghez vitte a már működő geotermikus rendszerekre vonatkozó első nagyobb fejlesztési beruházási programját, amelynek eredményeként a korábbi kompetenciák jelentősen kibővültek. Már ismerve a győri kútrendszer előre nem teljesen tervezhető kémia és fizikai kihívásait, a rendszer ellenállóbbá vált és elvégzésre került mindazon kapacitás fejlesztés, amelyek következtében a Győri Geotermikus rendszer megnövekedett, 960 m ³ /h maximális termásvízhozam kapacitást ér el.
2017	A PannErgy 2017. februárban Győr terület vonatkozásában geotermikus energia kutatására, kinyerésére, továbbá hasznosítására 35 éves időtartamra szóló, koncessziós szerződést írt alá a Magyar Állammal. Megalakult a PannErgy Koncessziós Kft., amely a koncessziós szerződés által megszerzett jogok keretein belül megvizsgálta a térség koncessziós, 2.500 méter alatti mélységben rejlő geotermikus adottságait. Ez alapján, a további megtérülő hőkapacitás növelés érdekében egy új geotermikus kút fúrása mellett dönt.
2018	Sor került a bőnyi harmadik, a BON-PE-03 jelű termelő kút lemélyítésére a megelőző évben elnyert koncesszió keretein belül. A megnövekedett kapacitásból származó hőmennyiség többlettel a PannErgy a meglévő ügyfelei felé elkezdt többlet zöldenergiát értékesíteni.
2019	A Társaság 2019. június 28-án megszerezte a KIS-PE-01B jelű, Kistokajban lemélyített, Miskolci Geotermikus Rendszerhez kapcsolt visszasajtoló kutat tulajdonló Well Research Kft. 100%-os üzletrészét.
2020	Üzembiztos, tárgyévi EBITDA tervek elérését biztosító hőtermelés a pandémia alatt, újabb kapacitásbővítő- és hatékonyságnövelő beruházások végrehajtása mellett.
2021	Folytatódik a megelőző évben megkezdett kapacitásbővítő- és hatékonyságnövelő beruházási program, mellyel 2022-re már elérhetővé válik a 3.250 – 3.350 millió forintos konszolidált éves EBITDA szint. A PannErgy széndioxidkibocsátás megtakarítói pozícióját túlteljesítve, általános működését semlegesítendő széndioxid kvóták vásárlásával tovább növelte megtakarítói pozícióját.

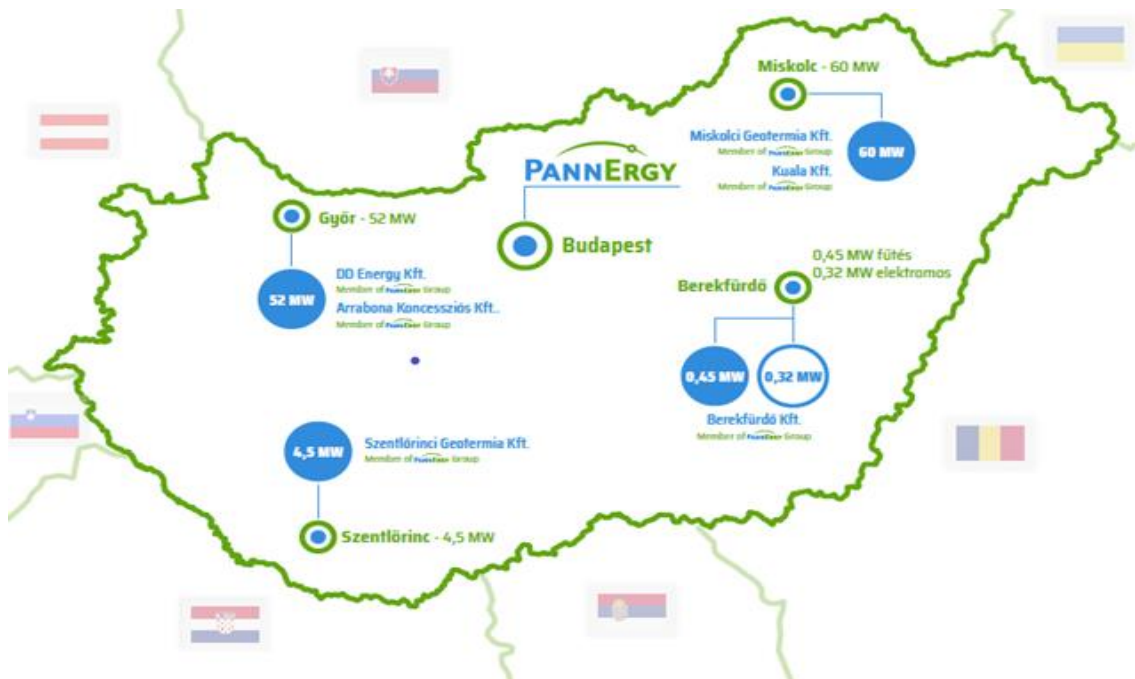
2.3 A PannErgy Csoport főbb működési- és pénzügyi adatai 2021-ben (GRI 2 Disc. 2-6)

Konszolidált tárgyévi hőértékesítés	1.699 TJ
Beépített operatív MW kapacitás (kb.)	125 MW
Konszolidált eszközérték	26.883 millió forint (2021) ¹
Konszolidált árbevétel	6.439 millió forint (2021) ¹
Konszolidált EBITDA	2.878 millió forint (2021) ¹
Csoport munkavállalói létszáma 2021. végén	18 fő
Működő projektek	4 projekt
Geotermikus termelő kutak	7 db (melyből 1 db nem saját tulajdon)
Visszasajtoló kutak	6 db
Főbb geotermikus hőközpontok	4 db
Meghatározó hőcserélők száma	9 db
Távvezetékek hossza (kb.)	44 km
Ellátott háztartások száma (kb.)	58 ezer lakás
Ellátott ipari fogyasztók száma	6 db
Ipari fogyasztók munkavállalói létszáma (kb.)	15 ezer fő

¹: A PannErgy Csoport 2021-es évre vonatkozó konszolidált, IFRS szerinti pénzügyi kimutatásai 2022. március 22-én lettek közzétéve, mint közgyűlési javaslatok. Az Éves közgyűlésre 2022. április 29-én került sor.

2.4 Cégcsoport struktúra (GRI 2 Disc. 2-2, 2-6)

A Társaság a tárgyidőszakban Magyarország területén, négy projekt helyszínén (Győr, Miskolc, Szentlőrinc, Berekfürdő) folytatott geotermikus hőtermelő és értékesítő tevékenységét.



A PannErgy vállalatholding anyavállalata a PannErgy Nyrt., amely 100%-os tulajdonú leányvállalatán, a PannErgy Geotermikus Erőművek Zrt-n, mint szakmai holding irányító társaságon keresztül irányítja a vállalatcsoport tevékenységét.

A PannErgy Nyrt. 2021-es évre vonatkozó, független könyvvizsgáló által auditált konszolidált pénzügyi kimutatásaiban szereplő, konszolidációs körbe tartozó társaságok és jelen ESG jelentésben szereplő alábbi társaságok között nincs különbség.

A Társaság konszolidációs körébe tartozó társaságok, akik a konszolidált pénzügyi kimutatásokban és ESG jelentésben is szerepelnek:

Név	Törzs/ Alaptőke (MFt)	Tulajdoni hányad (%)	Konszolidációba bevonás (%)
PannErgy Geotermikus Erőművek Zrt.	2.072,70	100,00	100,00
DoverDrill Mélyfúró Kft.	86,00	100,00	100,00
Berekfürdő Energia Kft.	24,10	100,00	100,00
Arrabona Koncessziós Kft.	6,10	100,00	100,00
TT Geotermia Zrt.	6,00	100,00	100,00
Miskolci Geotermia Kft. ^{1,2}	5,00	100,00	100,00
Szentlőrinci Geotermia Zrt. ¹	5,00	100,00	100,00
DD Energy Kft.	3,10	100,00	100,00
Kuala Kft.	3,00	100,00	100,00

¹ A Miskolci Geotermia Zrt. és Szentlőrinci Geotermia Zrt. 2021. december 31-i dátummal szervezeti forma váltott, az átalakulás következtében a zártkörűen működő részvénytársaság helyett korlátolt felelősségű társaságként folytatja működését. A Szentlőrinci Geotermia Zrt. esetében az átalakulás cégbírószági bejegyzésére 2022. január 25-i dátummal került sor.

² Well Research Kft. 2021. június 30-i dátummal beolvadt a Miskolci Geotermia Zrt-be, a beolvadás során megszűnt, általános jogutódja a Miskolci Geotermia Zrt. (jelenleg Kft) lett.

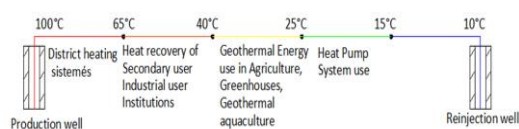
A fentiekén kívül egyéb, a PannErgy csoport-szerkezetében történt jelentős változás, átalakulás nem történt.

A Társaság 2021-re vonatkozó konszolidált, IFRS szerinti pénzügyi kimutatásaiban kisebbségi részesedések nem szerepelnek.

2.5 Termékek és szolgáltatások (GRI 2 Disc. 2-6)

2.5.1 Megújuló energia termelés, értékesítés (GRI 2 Disc. 2-6)

A Társaság árbevétele geotermikus hőenergia, mint megújuló energia termelésből, az előállított zöldenergia hőátvevő partnereknek (távhőszolgáltató társaságokon keresztül lakossági és ipari fogyasztóknak, valamint közvetlenül ipari fogyasztóknak) történő értékesítéséből származik.



A geotermikus hőenergia hasznosítás rendszere általánosságban az alábbi jól elkülöníthető, helyileg is leválasztható, részegységekből épül fel:

- kitermelő kutak szivattyúval, szűrővel, gáztalanítóval, vízkezelő egységgel;
- Termálvíz vezeték a kitermelő kutak és a hőközpont között;
- Hőközpont;
- Visszasajtoló vezetékrendszer;
- Visszasajtoló kutak;
- Szekunder oldali vezeték, szivattyúk és hőcserélők.

Egy tradicionális geotermikus hőellátó rendszer jellemzően legalább két hidraulikai kört tartalmaz. Egyrészt egy geotermikus kört, amely a termelő kutakat a visszasajtoló kutakkal összekötő szigetelt hőtávvezeték jelenti kiszolgálva a fő hőközpontot, másrészt egy szekunder kört, amely olyan szigetelt távvezeték pár, amely a termál hőcserélő állomást köti össze a partnerek telephelyén található hőátvevő állomásokkal akár 10-15 kilométer távolságról.





A geotermikus erőművek a Társaság saját tulajdonát képezik. Miskolcon, Győrben és Szentlőrincen hőenergia, Berekfürdőn hőenergia és villamos energia előállítására kerül sor. A Társaság által üzemeltetett valamennyi erőmű megújuló és kapcsolódó energiaforrásokat hasznosít.

Geotermikus erőmű helyszín	Jelleg	Tárgyidőszaki beépített operatív teljesítmény	Folyamatos kapacitás
Miskolc	Geotermikus erőmű	60 MW	1.080 m ³ /h
Győr	Geotermikus erőmű	60 MW	1.110 m ³ /h
Szentlőrinc	Geotermikus erőmű	4,6 MW	90 m ³ /h
Berekfürdő	Gázmotoros kiserőmű	0,77 MW ¹	

¹ A geotermikus forrásból kinyert metánból 0,45 MW hő- és 0,32 MW villamos energia termelő kapacitás áll rendelkezésre

2.5.2 Geotermikus projektek kivitelezése (GRI 2 Disc. 2-6)

A Társaság a geotermikus projektek megvalósítását saját fővállalkozásban végzi erre szakosodott, a kivitelezésben nagy tapasztalattal rendelkező leányvállalatai által. A projektek során a teljes kivitelezési folyamatirányítás a PannErgy-n belül zajlik, a sikeres termálkút fúrások szakszerű, kiemelkedő minőségű, határidőben történő és gazdaságos kivitelezéséhez szükséges műszaki know-how birtokában.



A geotermikus fejlesztések sajátossága a kiemelten magas geológiai és technológiai kockázat, melyet a PannErgy vállalatcsoport a minél szélesebb körű földtani és egyéb szakmai, illetve tudományos információk beszerzésével és integrált feldolgozásával folyamatosan mérsékelni törekszik.



A geotermikus energia kinyerése előre nem látható kockázatot visel mind a geotermikus energiahordozó közeg kiszámíthatatlan rendelkezésre állása és egyben ezen közeg kezelését végző berendezések nem szokványos működési környezet iránti toleranciája következtében. Ennek a kockázatnak a mérséklésére a Társaság minden geotermikus projektet körültekintően, a megvalósítást befolyásoló, ésszerűen elérhető összes információ megszerzését és részletes kiértékelését követően készít elő.

Ezeket a fent részletezett kockázatokat mérséklő know-how birtokában, a Társaság az ilyen energetikai kivitelezői szolgáltatásokat korlátozottan eseti jelleggel – az aktuális kapacitások függvényében – külső partnerek számára is nyújthatja, elsősorban geotermikus projektek vagy termál kút fúrások megvalósításához kapcsolódó tanácsadói, szakértői szolgáltatásként.

2.5.3 Ingatlanhasznosítás (GRI 2 Disc. 2-6)

A Társaság a főtevékenységet jelentő megújuló energia termelésen túl befektetési célú, ipari létesítmények és kapcsolódó irodahelyiségek ingatlanhasznosításával is foglalkozik. A korábbi években a Budapest XXI. kerületben tulajdonolt ipari ingatlanjait értékesítette, így a tárgyidőszakban már csak Debrecenben rendelkezik ilyen ingatlanokkal.



Ezek az ingatlanok nem kapcsolódnak a PannErgy fő tevékenységét jelentő geotermikus hőtermeléshez és értékesítéshez. A korábban műanyag gyártási tevékenységet szolgáló létesítményeket középtávon értékesíteni kívánja a Társaság, ennek megvalósulásáig alapvetően bérbeadási céllal történik ezeknek az ingatlanoknak a hasznosítása.

3 A Társaság ESG stratégiája, ESG jelentéstétellel kapcsolatos tervei (GRI 2 Disc. 2-22, 2-23, 2-24, 2-25)

<p>Környezeti hatások vizsgálata (Environmental)</p>	<p>A PannErgy elkötelezett híve annak, hogy Európa egyik legjelentősebb hévízi aktivitását energetikai céllal hasznosítsa.</p> <p>A Társaság környezetkímélő beruházásaival a geotermikus hő hosszú távra a lakossági és ipari felhasználók szolgálatába állítható, jelentősen csökkentve az energetikai jellegű kiadásokat. Ezen túlmenően a külföldi importból származó, fosszilis energiahordozók kiváltásával a PannErgy beruházásai jelentős mértékben hozzájárulnak a geopolitikai bizonytalanság csökkentéséhez, Magyarország energetikai függetlenségének növeléséhez.</p> <p>A felszíni és felszín alatti vizek védelme, valamint a geotermikus rendszer hosszú távú fenntarthatósága érdekében a PannErgy kritikusan fontosnak tartja és megvalósítja az összes kitermelt geotermikus folyadék tényleges visszasajtolását.</p> <p>Az új geotermikus energia hasznosítási lehetőségek kiaknázásával, illetve a meglévő kapacitások hatékonyságnövelésével a PannErgy a jövőt támogatja, a következő generációk életminőségét javítja, a részvényesekkel és hőátvevő partnerekkel, ügyfelekkel együtt, közösen értéket teremtve.</p> <p>A Társaság támogat környezetvédelemmel kapcsolatos rendezvényeket, elkötelezett a fiatal nemzedékek környezetvédelmi tudatosságának növelésében, számos olyan eseményt/rendezvényt szervez, ahol a geotermikus energia, mint megújuló energia bemutatására kerül sor.</p> <p>A Társaság kiemelten fontosnak tartja a környezetvédelmi jogszabályok betartását, környezetvédelmi jogsértések elkerülését.</p>
<p>Társadalmi kérdések kezelése (Social)</p>	<p>A PannErgy megújuló energia termelő tevékenységének több társadalmi kérdés kezelési vetülete van.</p> <p>A Társaság környezetbarát beruházásai során kialakított geotermikus projektek által termelt hőenergia lakossági és ipari fogyasztók részére történő továbbadása során a Társaság kiemelten fókuszál a megbízható, folyamatos, magas színvonalú szolgáltatásra. A közvetlen és közvetett hőfogyasztók ügyfél elégedettségének fókuszba állítása mellett az általa előállított hőenergia szakhatóságilag ellenőrzött vagy kiszámítható bázisú árazása is értéket teremt társadalmi oldalon. A jogszabályi keretrendszer, illetve hatósági felügyelet és ármegállapítás biztosítja azt a közvetlen és közvetett felhasználók számára, hogy hosszú távon kiszámítható, tisztességes, a világgpiaci energia árak alakulásától akár független áron juthassanak energiához, ráadásul megújuló forrásból. A Társaság számos módon törekszik a projektek vonzaskörzetében élő lakosság életminőségének javítására.</p>
<p>Vezetői döntéshozatal folyamata (Governance)</p>	<p>A PannErgy Nyrt. a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett Társaság, a BUX index kosár tagja, Prémium kategóriába tartozó részvény kibocsátó.</p> <p>Nyilvános részvénytársaságként a Társaság vezetői döntéshozatali folyamata nagy mértékben transzparens, a vállalatirányítás során az üzleti alapú részvényesi értékteremtés mellett folyamatosan érvényesülnek a fenntarthatósági szempontok is. Maga a tényleges alaptevékenység is megújuló energia termelés, így a Társaság valamennyi vezetői döntésének van közvetlen vagy közvetett környezetvédelmi vonatkozása.</p> <p>A Társaság vezetése elkötelezett abban az irányban, hogy a befektetők átlátható és összehasonlítható információkat kapjanak a pénzügyi információkon túl a fenntarthatósági és zöld környezettudatos célkitűzésekről is.</p>

4 Vállalatirányítás

A PannErgy Csoport fenntarthatóságra vonatkozó megközelítése a Társaság minden szintjét érinti, az igazgatótanács tagjait és valamennyi munkatársat. A Társaság elkötelezett a kis létszámú, ugyanakkor szakmailag felkészült és a megújuló energiák térhódítása iránt elkötelezett vállalatirányítás irányában.

4.1 Vállalati fenntarthatósági stratégia, misszió, vízió (GRI 2 Disc. 2-13, 2-14, 2-17, 2-22, 2-23, 2-24, 2-25)

A PannErgy Nyrt. úgy gondolja, hogy történelmi fordulóponthoz ért a globális gazdaság, azon belül az energetika iparág. Felismerésre került a dekarbonizáció jelentősége, egyre több piaci szereplő válik elkötelezetté a transzparencia és globális összefogás előmozdítása irányában, és próbálja tevékenységét úgy átalakítani, hogy ezek a szempontok jobban érvényesülhessenek.

Ugyanakkor sok esetben a piaci szereplők által az ESG témakörök fókuszba állítása és ehhez kapcsolódó aktivitások felszínes megoldások, tényleges környezetvédelmi, fenntarthatósági cselekvések nélkül, céljuk maga annak a bizonyítása, hogy az ilyen piaci szereplők felismerték és törődnek az ESG szempontokkal.

A PannErgy a maga részéről maximálisan felkészült a széndioxid kibocsátás teljes mértékű visszaszorítására, megújuló energia termelés jellegű alaptevékenysége miatt megannyi szállal kötődik a fenntarthatósághoz, a környezetvédelmi célok teljesüléséhez, az üvegházhatásért felelős széndioxid és egyéb gázok kibocsátásának visszaszorítása érdekében immáron lassan közel két évtizede komoly erőfeszítéseket tesz.



A megújuló energia termelés miatt a Társaság egész tevékenysége a fenntarthatóságra épül, hatékony, kis létszámú csapatával, ökológiai lábnyom nélkül végzi tevékenységét. A PannErgy fenntarthatósági stratégiája az innovációval kezdődik, úttörő szerepet vállalt fel a geotermia, mint környezetbarát energiaforrás magyarországi és nemzetközi elterjesztésében és azóta is számos kutatás-fejlesztési projektet valósított meg.

A PannErgy, mint megújuló energia iparágban tevékenykedő társaság a fenntarthatóság előnyeit hatékonyságnövelésre (költség- és energiahatékony működés), versenyelőnyre szeretné fordítani, és deklarált célja a jövőbe mutató, stabil és egyben fenntartható üzletmenet.

A költség- és energiahatékony, legmagasabb minőségű iparági működés, a fenntarthatósági célok és ennek érdekében tett konkrét lépések, valamint az ügyfelek és partnerek bizalmának hosszú távú megtartása adja azt az unikális tudást és stratégiát, amely zöld kártyát jelent a „zöld, fenntartható gazdaság” élenjáró vállalatai között való szerepléshez.

Amennyiben a káros anyag kibocsátás azonnal megszűnne, mégis a korábbi negatív hatások következményei még évtizedekig, akár évszázadokig fennállnának. Részben ezért a Társaság az ENSZ és a Magyar Köztársaság által 2050-re kitűzött karbonsemlegességi határidőtől függetlenül

elkötelezett arra vonatkozóan, hogy a globális felmelegedéshez történő hatásokat már a jelenben megszüntesse. Ezzel összhangban a PannErgy teljes működése közel egy évtizede karbonsemlegessé, sőt jelentős kibocsátás megtakarítóvá vált.

A Társaság a jövőben a pénzügyi célok (kulcsmutatóként definiálva a konszolidált értékesített hőenergia és EBITDA) mellett a fenntarthatósági és környezetvédelmi stratégiában megfogalmazott fő célok teljesülését is nyomon követi. A Társaság két ilyen mutatót definiál előzetesen:

A zöldenergia termeléshez közvetlenül kapcsolódó **konszolidált üvegház károsanyag megtakarítási ráta**, amely a Társaság megújuló energia termeléséhez kapcsolódóan a fosszilis energiával történő károsanyag kibocsátáshoz képest környezetvédelmi szempontból történt megtakarítás arányát fejezi ki.

A Társaság zöldenergia termeléséhez közvetlenül kapcsolódó, közvetetten a lakossági és ipari fogyasztóknál felmerülő **üvegházhatású gáz kibocsátás megtakarítás tonnában kifejezett konszolidált mennyisége**.

A Társaság menedzsmentje műszaki döntéseiben figyelembe veszi az éghajlati kockázati tényezőket, azaz fenntartható működési stratégiák jellemzik működését.

A stratégia középpontjában többek között olyan, a már üzemelő projektekhez kapcsolódó upgrade jellegű, pótlólagos beruházási aktivitások kapcsolódnak, amelyek révén egyrészt a Társaság villamosenergia fogyasztása csökkenthető, másrészt a zöldenergia hasznosítás hatékonysága növelhető.

A fent részletezett fenntarthatósági szempontokat a jövőbeni, új geotermikus kút fúrására irányuló projekteknél is maximálisan figyelembe veszi a Társaság.

A Társaság az új geotermikus projektek és a meglévő projektek kapacitás- és hatékonyságnövelő beruházásai mellett, fontolóra veszi más megújuló energiaforrások (napenergia, szélenergia) felhasználási, kiépítési lehetőségeit az operatív működés energiaellátásához.

4.2 A Társaság ESG jelentéssel kapcsolatos céljai (GRI 2 Disc. 2-13, 2-14, 2-17)

A PannErgy az éves pénzügyi jelentésen túl a fenntarthatósági jelentésének kibocsátásával olyan addicionális információkkal szeretné ellátni a befektetőket és a tőkepiaci szereplőket, amelyek birtokában megérthetik, hogy az éghajlati kockázatok hogyan befolyásolják a Társaságot és annak környezetét, beleértve az üzleti stratégiát, valamint a becslésekhez használt megfontolásokat és feltételezéseket.

A konszolidált pénzügyi jelentésekben a korábbiakban is szerepeltek a Társaság környezetvédelemmel, fenntarthatósággal kapcsolatos tevékenységére vonatkozó információk, azonban inkább csak kiegészítő jelleggel. A konszolidált pénzügyi kimutatásoknál a vonatkozó jogszabályok szerint kötelezően használt, globálisan elfogadott számviteli keretrendszerben nincs külön olyan nevesített számviteli sztenderd, amely az éghajlati kockázatokkal és azok pénzügyi hatásaival foglalkozna, ugyanakkor számos olyan fenntarthatósági, környezetvédelmi elem van, amelyet a Társaság a pénzügyi kimutatásaiban eddig is megjelenített.

Jelen ESG jelentés összeállításához a Társaság megkezdte kialakítani eco controlling rendszerét, amelyen keresztül a meglévő operatív és stratégiai tervezési és mérési keretrendszerét kiegészíti fenntarthatósági szempontokkal, a Társaság működésének ökológiai lábnyomának csökkentésére irányuló célszámokkal, zöld KPI-okkal.

A PannErgy Gyimóthy Dénes megbízott vezérigazgatót, az Igazgatótanács tagját jelöli meg, mint a PannErgy gazdaságra, környezetre és emberre gyakorolt hatásainak kezeléséért delegált felelőst.

A Társaságnál Fenntarthatósági jelentési bizottság még nem működik, kialakítása folyamatban van. A tervek alapján ez a bizottság az Igazgatótanácsnak, mint a legmagasabb szintű irányító testületnek fog beszámolni az ESG-vel kapcsolatos kérdésekről, témákról, a menedzsment és a szervezet gazdaságra, környezetre és emberekre gyakorolt hatásairól.

Az Igazgatótanács át fogja tekinteni az ESG-vel kapcsolatos kérdéseket, és a végén jóváhagyja az ESG-jelentést, a jelentett információkat, beleértve a Társaság lényeges témáit is.

A jelentéstétel gyakorisága havi lesz, a Fenntarthatósági jelentési Bizottság a tervek szerint 2023-tól fog működni.

4.3 A fenntarthatósági kockázatok eszközökre, kötelezettségekre gyakorolt hatása (GRI 2 Disc. 2-25)

4.3.1 Eszközök élettartamára gyakorolt hatás (GRI 2 Disc. 2-25)

A Társaság vezetése megvizsgálta az éghajlatváltozással kapcsolatos hatásokat és úgy ítéli meg, hogy az éghajlattal kapcsolatos kockázatok nem befolyásolják jelentősen a meglévő eszközök hasznos élettartamát, maradványértékeit, értékvesztésre utaló jelzést nem azonosított. Az eszközök azért nem érintettek korlátozással, mivel a környezetbarát technológiák fejlődése nem igényli a jövőben azt, hogy a Társaság a vártnál korábban cserélje le termelőeszközzeit, nem állít elő olyan terméket, amely nem felel meg a nem „zöld termék” kategóriának, nem kell a közeli és távoli jövőben kivezetni terméket.

4.3.2 Működési engedélyekre, engedélyezésre gyakorolt hatás (GRI 2 Disc. 2-25)

A Társaságnál nem várható környezetvédelmi, fenntarthatósági szempontok hatósági érvényesítése kapcsán engedélyek visszavonása. Esetlegesen a jövőben újonnan bevezetésre kerülő környezetvédelmi jellegű adó terhelések valószínűsíthetően nem érintenék a Társaságot.

A környezetvédelem, fenntarthatóság hangsúlyosabb jövőbeli megjelenése, az alacsonyabb szén-dioxid kibocsátású módszerekre történő áttérés sem befolyásolja hátrányosan a Társaság működését, gazdasági, piaci, technológiai és jogi környezetét, a jövőbeni cash flow-ját.

A Társaság azt feltételezi, hogy a környezetvédelem és fenntarthatóság jövőbeni nagyobb szerepe miatt bevezetésre kerülhetnek olyan jogszabályok, amelyek a meglévőnél jelentősebb környezetvédelmi és helyreállítási kötelezettségeket jelenthetnek. Ugyanakkor a Társaság az eddigiekhez hasonlóan nem azonosít olyan információkat, jelzéseket, amely alapján a működési helyszíneken materiális addicionális rekultivációs (helyreállítási) vagy egyéb környezetvédelmi költségek jelentkeznek. Az ESG jelentéssel egy jelentési időszakban megjelenő konszolidált pénzügyi kimutatások nem tartalmaznak ezzel kapcsolatban képzett céltartalékokat.

4.3.3 A fenntarthatóság finanszírozásra gyakorolt lehetséges hatásai (GRI 2 Disc. 2-25)

Az éghajlatváltozással, fenntarthatósággal kapcsolatos környezeti elvárások nem befolyásolják hátrányosan a Társaság jelenlegi és rövid-, közép távon tervezett finanszírozását, annak struktúráját, sőt lehetőséget biztosítanak a Társaság számára. A Társaság figyelemmel kíséri a fenntarthatósághoz kötődő, azaz zöld kötvények jogszabályi és piaci környezetét mint olyan finanszírozási lehetőséget, amelyet környezetbarát vagy fenntarthatósági célokra fordítanak. A zöld kötvények olyan adósságinstrumentumok, amelyek a környezeti, társadalmi vagy vállalatiirányítási (ESG) célok teljesítése mellett a kibocsátók társadalmi felelősségvállalásának finanszírozáshoz kapcsolódnak. A zöld kötvények mellett a pénzügyintézetek hitelezési tevékenysége során "zöld" orientáltságú finanszírozásokat is biztosíthatnak a hitelfelvevők számára. Ilyen hitelek esetében előny vagy kritérium a finanszírozott ügyfél vagy projekt megfelelése bizonyos fenntarthatósági kritériumoknak.

4.3.4 A vállalkozás folytatásának elve és a kapcsolódó közzétételek (GRI 2 Disc. 2-25)

Bár az éghajlatváltozás szinte minden társaságot érinti, a kitétség mértéke, valamint a kockázatok hatása működési ágazatonként vagy földrajzi elhelyezkedéstől függően eltérő lehet. Bizonyos ágazatok, amelyek például magas üvegházhatású gázokat bocsátanak ki vagy fosszilis tüzelőanyagoktól függenek, jobban ki vannak téve az éghajlattal kapcsolatos kockázatoknak, előfordulhat, hogy a jövőben akár a vállalkozás folytatásának elve is sérülhet. Mindazonáltal a társaságoknak minden szektorban meg kell fontolniuk az éghajlattal kapcsolatos kockázatok lehetséges következményeit akkor, amikor a vállalkozás folytatásának irányait értékelik. Egyeseknél ezek a kockázatok már indukálhatják az azonnali részletes és vállalatspecifikus közzétételeket, míg mások számára a hatás nem ennyire közvetlen, de a gyorsan változó körülményeket nekik is figyelemmel kell kísérniük.

A PannErgy esetében ez a kérdés nem merül fel, mivel a meghatározó alaptevékenység környezetvédelmi célokat is megvalósító, fenntartható jövőbe tekintő megújuló energia termelés.

4.4 PannErgy Nyrt. egységes irányítási rendszere, vállalatiirányítás (GRI 2 Disc. 2-9, 2-10)

A PannErgy elkötelezett amellett, hogy a vonatkozó jogszabályokat, a Magyar Nemzeti Bank rendelkezéseit, valamint a BÉT Budapesti Értéktőzsde Szabályzatában foglaltakat betartsa. A Társaság felépítését és működési feltételeit a Közgyűlés által elfogadott Alapszabály tartalmazza.

A PannErgy Nyrt. felelős vállalatiirányításra vonatkozó információk a következők:

4.4.1 Igazgatótanács működése (GRI 2 Disc. 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-16, 2-17, 2-18)

A PannErgy Nyrt.-nél Igazgatóság és Felügyelő Bizottság helyett egységes irányítási rendszert megvalósító Igazgatótanács működik, amely összevontan és hatékonyan ellátja az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság törvényben meghatározott feladatait. Az Igazgatótanács az igazgatósági feladatok ellátása keretében meghatározza a Társaság stratégiai irányelveit, meghozza leglényegesebb döntéseit és felügyeli a Társaság működését.

7 igazgatótanácsi tag	Több üzleti területen bizonyított, tapasztalt szakemberek	2 női tag, így részben biztosított a nemi diverzitás
------------------------------	------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

Az Igazgatótanács a tárgyidőszakban hét természetes személy tagból állt, akiket a Közgyűlés határozatlan időre választott meg, 5 férfi és 2 női tagja van. Az Igazgatótanács tagjainak részletes bemutatását az 4.5. fejezet tartalmazza.

Az Igazgatótanács tagjainak kiválasztásánál a függetlenség, sokszínűség, és a szakmai kompetenciák kerültek is figyelembe vételre kerültek. Ennek megfelelően a Társaság Igazgatótanácsa nem, életkor és szakmai végzettség alapján megfelelően diverzifikált. Ez biztosítja, hogy ESG szempontból az érdekelt felek véleménye megfelelően figyelembevételre kerüljön.

Az Igazgatótanács elnökét az igazgatótanácsi tagok maguk közül választják meg. A vezérigazgatói, vagy megbízott vezérigazgatói címet viselő igazgatótanácsi tagot az igazgatótanácsi tagok szintén hasonló módon választják ki.

Az Igazgatótanács határozatait egyszerű szótöbbséggel hozza meg, határozatképes akkor, ha a mindenkori tagjainak többsége jelen van. Szavazategyenlőség esetén az Igazgatótanács elnökének szavazata dönt.

Az Igazgatótanács az ügyrendjét az alapszabállyal összhangban maga állapítja meg, amely részletesen tartalmazza a hatáskörébe tartozó feladatokat és a működése rendjét. Az Igazgatótanács köteles a Társaság ügyvezetéséről, vagyoni helyzetéről és üzletpolitikájáról legalább évente egyszer a Közgyűlés részére jelentést készíteni. Az Igazgatótanács a Társaságot közvetlenül irányítja, felel a gazdasági feladatok ellátásáért, határozatainak és döntéseinek végrehajtásáért. A Társaság közvetlen munkavállalói feletti munkáltatói jogokat a megbízott vezérigazgató gyakorolja.

Az Igazgatótanács a következő tagokból áll:

Bokorovics Balázs elnök - független
Gyimóthy Dénes, tag - nem független
Briglovics Gábor - független
Gyimóthy Katalin, tag - nem független
Juhász Attila tag - független
Martonfalvai Lilla Marianna - független
Rencsár Kálmán - független

Az ügyvezetői feladatokat ellátó igazgatótanácsi tag:

Gyimóthy Dénes megbízott vezérigazgató

Az Igazgatótanács elnöke, mint a legfelsőbb irányító szerv elnöke nem tölt be vezető tisztségviselői, közvetlen munkáltatói jogkör gyakorló szerepet a szervezetben, így nem áll fent ilyen jellegű összeférhetetlenség.

Az Igazgatótanács 2021. év folyamán 7 alkalommal ülésezett, 65 %-os átlagos részvételi arány mellett, illetve elsősorban a pandémiás helyzetre tekintettel 2 alkalommal hozott (összesen 3) írásbeli határozatot ülés megtartása nélkül.

Az Igazgatótanács ülésein a fenntarthatóság, mint állandó stratégiai témakör van jelen. A stratégia magában foglalja azoknak a lehetséges problémáknak a felügyeletét, amelyek hatással

vannak, illetve lehetnek a Társaság hosszú távú fenntarthatóságára. Az Igazgatótanács ülésein megvitatott, jövőbeni beruházási lehetőségekre illetve a már működő projektek üzemelésére vonatkozó témáknál az Igazgatótanács minden esetben mérlegeli a döntések fenntarthatóságra, ESG-re gyakorolt hatásait, előnyben részesítve azokat a megoldásokat, amelyek pozitív hatásokat gyakorolnak.

Az Igazgatótanácson belül a fenntarthatósági szempontok érvényesülésével kapcsolatban megbízott személy a Társaság megbízott vezérigazgatója, az Ő feladata, hogy indokolt esetben negyedévente beszámoljon az Igazgatótanács felé a fenntarthatósági stratégia megvalósulásáról, a fenntarthatósági kérdésekről.

Ez a stratégia foglalkozik a már üzemelő geotermikus projektekkel (Miskolc, Győr, Szentlőrinc, Berekfüdő) illetve a rövid, közép és hosszú távon tervezett új projektekkel.

A fentiek alapján elmondható, hogy az Igazgatótanács működése során minden, a Társaság szempontjából kockázatot jelentő kérdéskör megvitatásra került. A kockázatokkal kapcsolatos kommunikáció megfelelő volt, a Társaság kockázatként a következőket határozta meg:

- minden olyan esemény, ügylet, amely negatívan vagy pozitívan befolyásolta a tárgyévi és az azt követő évek konszolidált EBITDA-ját vagy konszolidált hőértékesítési terveit,
- a Társaság fenntarthatósági stratégiáját érintő események (pl. járványhelyzet),
- egyéb események (pl. orosz-ukrán háború).

4.4.2 Audit Bizottság (GRI 2 Disc. 2-9, 2-27)

Az Igazgatótanács feladatainak ellátása, megalapozott döntéshozatala érdekében az Igazgatótanács független tagjai közül a Társaság Közgyűlése háromtagú Audit Bizottságot választott.

Az Audit Bizottság hatáskörébe tartozik az IFRS-ek szerinti beszámoló véleményezése, a pénzügyi beszámolási rendszer működésének értékelése, javaslattétel a könyvvizsgáló személyére és díjazására, a könyvvizsgálóval megkötendő szerződés előkészítése, illetve a könyvvizsgálóval való együttműködéssel kapcsolatos teendők ellátása. Továbbá az Audit Bizottság rendszeresen ellenőrzi, hogy a Társaság és kapcsolt felek között kötött ügyletek minősítése megfelelő volt-e a lényeges kapcsolt ügyletek azonosítása, nyilvános közzététele és szabályszerű kezelése szempontjából.

Működésének, illetve döntéshozatalának szabályait az Audit Bizottság maga határozza meg. Az Audit Bizottság tagjai a 2021. üzleti évben a következő személyek voltak:

Juhász Attila elnök
Bokorovics Balázs
Briglovics Gábor

Az Audit Bizottság 2021. év folyamán 5 alkalommal ülésezett, 85 %-os részvételi arány mellett.

4.4.3 Egyéb bizottságok (GRI 2 Disc. 2-9)

A Társaságnál nem működik jelölőbizottság és javadalmazási bizottság sem. Ezen funkciókat szükség szerint az Igazgatótanács tagjai látják el. A Társaság munkaszervezete csekély létszámú

és tevékenysége koncentrált, így különböző bizottságok és menedzsment szervezetek létrehozása megkérdőjelezhető előnyöket képvisel.

4.4.4 Külső könyvvizsgáló (GRI 2 Disc. 2-27)

A Társaság könyvvizsgálóját a Közgyűlés választja meg 1 éves időtartamra.

A Társaság könyvvizsgálója: Venilia Vellum Könyvvizsgáló és Adótanácsadó Kft.

A könyvvizsgáló személyére az Audit Bizottság tesz javaslatot, amelyet a könyvvizsgálót megválasztó Közgyűlés levezető elnöke terjeszt elő. Amennyiben az Audit Bizottság jelöltjét a Közgyűlés könyvvizsgálóként nem választja meg, úgy az Audit Bizottság köteles új személyi javaslatot tenni.

A könyvvizsgáló feladata a Társaság üzleti könyveinek ellenőrzése, a Közgyűlés számára a társaság számviteli törvény szerinti beszámolóit, a nyereség-felosztásra és osztalék megállapításra vonatkozó igazgatótanácsai indítvány megvizsgálásáról szóló jelentés készítése, illetve a törvényben meghatározott egyéb jogosítványok gyakorlása és feladatok ellátása.

A 2021. üzleti év folyamán a könyvvizsgáló a Társaságnál nem végzett az auditáláson és az egyéb kapcsolódó jogszabályi kötelezettségeken kívüli tevékenységet.

4.4.5 A Társaság közzétételi politikája (GRI 2 Disc. 2-27)

A Társaság közzétételi politikájában a hatályos jogszabályok és tőzsdei szabályok szerint jár el. Hirdetményeit saját és a Budapesti Értéktőzsde honlapján, illetve a MNB által megjelölt oldalon teszi közzé. A hirdetmények Társaság honlapján (www.pannergy.com) történő közzététele minden egyéb közzétételi kötelezettséget helyettesít azokban az esetekben, amelyekben a jogszabályok, illetve a vonatkozó egyéb szabályzatok azt lehetővé teszik.

4.4.6 A Társaság bennfentes személyek kereskedésével kapcsolatos politikája (GRI 2 Disc. 2-27)

A Társaság a bennfentes személyek kereskedésével kapcsolatos kérdésekben a hatályos jogszabályok és tőzsdei szabályok szerint jár el. Bennfentes kereskedelemre vonatkozó irányelvekre Bennfentes Kereskedelemre Vonatkozó Szabályzattal rendelkezik, illetve nyilvántartást vezet az állandó és eseményalapú bennfentes személyekről.

4.4.7 Részvényesi jogok gyakorlása, közgyűlési részvétel (GRI 2 Disc. 2-9, 2-27)

A Társaság alaptőkéje 21.054.655 darab, egyenként 20 (hús) forint névértékű, névre szóló, egyenlő tagsági jogokat megtestesítő dematerializált törzsrészvényből áll, amelyek egyetlen részvénytörzset képeznek. A Társaság Közgyűlésén egy törzsrészvény egy szavazatra jogosít.

A Társaság Igazgatótanácsának megbízása alapján a vonatkozó jogszabályok által a részvénykönyv vezetésére felhatalmazott szervezet (jelenleg a KELER Zrt. - Központi Elszámolóház és Értéktár Zrt.) a részvényesekről, illetve a részvényesi meghatalmazottakról részvénykönyvet vezet.

A Társasággal szemben részvényesi jogokat gyakorolhat az a személy, akinek a neve a részvénykönyvben szerepel. A részvényesi meghatalmazott a Társasággal szemben részvényesi

jogokat a részvénykönyvbe részvényesi meghatalmazottként történő bejegyzését követően gyakorolhatja.

A Közgyűlést megelőző részvénykönyv lezáráshoz kapcsolódóan kezdeményezett tulajdonosi megfeleltetéssel kapcsolatos eljárási szabályokat a Központi Elszámolóház és Értéktár Zrt. mindenkor hatályos szabályzata tartalmazza.

A Társaság legfőbb szerve a Közgyűlés, amely a részvényesek összességéből áll.

Éves rendes Közgyűlést minden évben egyszer a jogszabály által előírt határidőben kell tartani. Az éves rendes Közgyűlés napirendje többek közt mindenképpen felöleli az alábbiakat:

- az Igazgatótanács jelentése a Társaság előző üzleti évben kifejtett tevékenységéről;
- az Társaság EU-IFRS-ek szerinti beszámolóinak elfogadása és az Igazgatótanács indítványa a nyereség felosztására, valamint az osztalék megállapítására;
- az Igazgatótanács tagjainak, valamint a könyvvizsgálónak járó tiszteletdíj megállapítása;
- a Budapesti Értéktőzsde számára benyújtandó felelős vállalatirányítási jelentés elfogadása;
- döntés az Igazgatótanács tagjai előző üzleti évben végzett munkájának értékeléséről és a részükre megadható felmentvényről.

Rendkívüli Közgyűlést hívhat össze az Igazgatótanács, ha azt a Társaság működése szempontjából szükségesnek tartja.

Rendkívüli Közgyűlést hív össze az Igazgatótanács, amennyiben a korábbi Közgyűlés így határozott, valamint, ha a könyvvizsgáló, vagy a szavazatok legalább 5%-át képviselő részvényesek – ez utóbbiak az ok és cél megjelölésével – az Igazgatótanácstól írásban kérik.

A Közgyűlésre szóló meghívást a Társaság hirdetményeinek közzétételére a Társaság Alapszabályában meghatározott módon a tervezett Közgyűlést megelőzően legalább 30 (harminc) nappal az Igazgatótanács teszi közzé.

Minden közgyűlési meghívóban és hirdetményben meg kell jelölni legalább a Társaság cégnevét és székhelyét, a Közgyűlés helyét, napját és időpontját, a Közgyűlés napirendjét, valamint a szavazati jog gyakorlásának, felvilágosítás kérésére és a Közgyűlés napirendjének kiegészítésére vonatkozó jog gyakorlásához a Társaság Alapszabályában előírt feltételeit, továbbá a határozatképtelenség miatt megismételt Közgyűlés helyét, időpontját.

A közzétett napirenden nem szereplő ügyben a Közgyűlés csak akkor hozhat döntést, ha valamennyi részvényes jelen van, és ahhoz egyhangúlag hozzájárul.

A szavazatok legalább egy százalékát (1%) képviselő részvényesek az ok megjelölésével kérhetik írásban az Igazgatótanácstól, hogy valamely kérdést tűzzön a Közgyűlés napirendjére, illetve a napirendi pontokkal összefüggésben határozati javaslatot is előterjeszhetnek.

A szavazatok legalább egy százalékát képviselő részvényesek e jogukat a Közgyűlés összehívásáról szóló hirdetmény megjelenésétől számított 8 napon belül gyakorolhatják. Az Igazgatótanács az indítványt köteles a Közgyűlés napirendjére felvenni, és ezt 8 (nyolc) napon belül a Közgyűlésre vonatkozó hirdetménnyel megegyező módon közzétenni.

A Társaság a számviteli törvény szerinti beszámoló, illetve az Igazgatótanács jelentésének lényeges adatait, továbbá a Közgyűlés napirendi pontjaihoz kapcsolódó előterjesztések összefoglalóját és a határozati javaslatokat, továbbá az összehívás időpontjában meglévő részvények és szavazati jogok számára vonatkozó összesítéseket, illetve a javadalmazási nyilatkozatot legalább 21 (huszonegy) nappal a Közgyűlést megelőzően honlapján közzéteszi.

A Közgyűlés határozatképes, ha azon a szavazásra jogosító részvények több mint felét képviselő részvényes személyesen, vagy meghatalmazott képviselője útján jelen van. Az ilyen képviselőre szóló meghatalmazást közokiratba vagy teljes bizonyító erejű magánokiratba kell foglalni és azt a közgyűlési meghívóban megjelölt helyen és időben, de legkésőbb a Közgyűlést megelőző regisztráció során le kell adni. Amennyiben a részvényes kívánja, úgy a Társaság a részvényes által megadott posta- vagy e-mail címre meghatalmazási formanyomtatványt juttat el.

A képviseleti meghatalmazás érvényessége egy Közgyűlésre vagy meghatározott időre, de legfeljebb 12 (tizenkettő) hónapra szól. A képviseleti meghatalmazás érvényessége kiterjed a felfüggesztett Közgyűlés folytatására és a határozatképtelenség miatt ismételten összehívott Közgyűlésre is.

Az Igazgatótanács tagjai, a cégvezető, a Társaság vezető állású munkavállalója, a Társaság könyvvizsgálója részvényesi képviselőként nem járhatnak el.

Amennyiben a Közgyűlés a kitűzött időpontot követően 30 (harminc) perccel sem határozatképes, úgy az azonos napirenddel tartandó megismételt Közgyűlést az eredeti Közgyűlés napjától számított 15 (tizenöt) napon belüli időpontra kell összehívni, azzal, hogy legalább 10 (tíz) napnak kell eltelnie a megismételt Közgyűlés összehívása és a megismételt Közgyűlés időpontja között. A határozatképtelenség miatt megismételt Közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes.

A Közgyűlésen tagsági jogainak a gyakorlására az jogosult, aki a Társaság Részvénykönyvébe a Közgyűlést megelőző részvénykönyv-lezáráshoz kapcsolódóan kezdeményezett tulajdonosi megfeleltetés alapján bejegyzésre került.

A tulajdonosi megfeleltetés fordulónapja a Közgyűlést megelőző 5. (ötödik) értéktőzsdei munkanap, illetve a KELER mindenkor hatályos vonatkozó szabályzatában megállapított fordulónap. A részvények Közgyűlést megelőző tulajdonosi megfeleltetés fordulónapját követő elidegenítése nem érinti az adott Közgyűlésen gyakorolható tagsági jogokat.

A részvénykönyv adatai alapján a Társaság Igazgatótanácsa a részvényes vagy meghatalmazottja számára a Közgyűlés helyszínén – a személyazonosság igazolása és a jelenléti ív aláírása mellett – biztosítja a részvényenkénti szavazás megfelelő gyakorlati lehetőségét.

Nem gyakorolhatja szavazati jogát a részvényes, amíg a Társasággal szembeni esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette.

A Közgyűlésen a szavazás elsősorban szavazólappal, a szavazatok kézi számlálásával történik. Ez esetben a Közgyűlés elnökének javaslatára a Közgyűlés szavazatszámláló bizottságot választ. A szavazatszámláló bizottság 3 (három) tagból áll. A szavazatszámláló bizottság a szavazás eredményéről írásbeli jelentést tesz, amit a Közgyűlés elnöke ismertet és csatol a Közgyűlési jegyzőkönyvhöz.

A Közgyűlés levezető elnöke az Igazgatótanács elnöke. Az Igazgatótanács elnökének akadályoztatása esetén a Közgyűlés levezető elnökét az Igazgatótanács javaslata alapján a jelenlévők közül a Közgyűlés egyszerű szótöbbséggel maga választja.

A Közgyűlés elnöke megnyitja a Közgyűlést, megállapítja a határozatképességet, kijelöli a jegyzőkönyvvezetőt, vezeti a tanácskozást, megadja és megvonja a szót, szünetet rendelhet el, megfogalmazza a határozati javaslatokat, elrendeli a szavazást és ismerteti annak eredményét, kihirdeti a Közgyűlés határozatait, gondoskodik a közgyűlési jegyzőkönyv és a jelenléti ív elkészítéséről, berekeszti a Közgyűlést.

A Közgyűlésről jegyzőkönyvet kell vezetni a Ptk. rendelkezéseinek megtartásával.

4.4.8 Belső kontroll rendszerek (GRI 2 Disc. 2-27)

Az Társaság kidolgozta a kapcsolt felekkel folytatott ügyletekre vonatkozó Belső Eljárásrendet - biztosítva a kapcsolt felekkel folytatott ügyletek átláthatóságát -, amely meghatározza a kapcsolt felekkel folytatott ügyletekre vonatkozóan azokat a szabályokat, amelyek alkalmasak arra, hogy megakadályozzák, hogy egy kapcsolt fél a pozíciójából fakadóan előnyhöz jusson, valamint biztosítja a PannErgy Nyrt. és azon részvényesek érdekeinek megfelelő védelmét, akik nem kapcsolt felek, ideértve a kisebbségi részvényeseket is.

4.4.9 Javadalmazási politika (GRI 2 Disc. 2-19)

Az Európai Unió SRD II irányelvét átültető új törvény - a rövid távú kockázatvállalással szemben, a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzését, valamint a nyilvánosan működő részvénytársaságok és a befektetők közötti átláthatóság növelése - lépett hatályba 2019. július 17-én. A Társaság a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény előírásai alapján részletes Javadalmazási Politikát készített. Az Igazgatótanács – a Ptk. 3:268. § (2) bekezdése szerint, a veszélyhelyzet során a személy- és vagyonegyesítő szervezetek működésére vonatkozó eltérő rendelkezésekről szóló 102/2020. (IV.10.) Korm. rendelet 9. § (2) bekezdése szerint közgyűlési hatáskörében eljárva – az előterjesztett Javadalmazási Politikát jóváhagyta és a Társaság honlapján nyilvánosságra hozta. A PannErgy Nyrt. Javadalmazási Politikája 2020. április 30. napjától hatályos.

Az első, Közgyűlés részére véleménynyilvánító szavazásra előterjesztett 2020. évre vonatkozó Javadalmazási Jelentést az Igazgatótanács – a Ptk. 3:268.§ (2) bekezdése szerint, a veszélyhelyzet során a személy- és vagyonegyesítő szervezetek működésére vonatkozó eltérő rendelkezések újbóli bevezetéséről szóló 502/2020.(XI.16.) Korm. rendelet 9.§(2) bekezdése szerinti közgyűlési hatáskörében eljárva támogatta és gondoskodott a Javadalmazási Jelentés Társaság honlapján történő elérhetővé tételéről, legalább tíz éves időtartamra.

4.4.10 Javadalmazási nyilatkozat (GRI 2 Disc. 2-20, 2-21)

A Társaság tájékoztatja a befektetőket a Társaság Igazgatótanácsában („IT”) 2021. év folyamán tisztséget betöltő személyekről, valamint ezen személyeknek az ezen tisztségük alapján 2021. évben nyújtott juttatásokról.

Név	Tisztség	Tisztség betöltésének időtartama 2021-ben	2021-ben adott juttatás összesen (Bruttó)	Juttatás jogcíme	Fix rész (%)	Változó rész (%)
Bokorovics Balázs	IT elnök	2021.01.01 – 2021.12.31.	2.340.000,- Ft	Tisztség díjazása	100%	0%
Gyimóthy Dénes	IT tag, megbízott	2021.01.01 – 2021.12.31.	1.860.000,- Ft	Tisztség díjazása	100%	0%
Briglovics Gábor	IT tag	2021.04.16-2021.12.31.	1.317.500,- Ft	Tisztség díjazása	100%	0%
Gyimóthy Katalin	IT tag	2021.01.01 – 2021.12.31.	1.860.000,- Ft	Tisztség díjazása	100%	0%
Juhász Attila	IT tag	2021.01.01 – 2021.12.31.	1.860.000,- Ft	Tisztség díjazása	100%	0%
Martonfalvai Lilla Marianna	IT tag	2021.01.01 – 2021.12.31.	1.860.000,- Ft	Tisztség díjazása	100%	0%
Rencsár Kálmán	IT tag	2021.04.30-2021.12.31.	1.860.000,- Ft	Tisztség díjazása	100%	0%
Összesen:			12.957.500,- Ft			

A megvalósult javadalmazás teljes mértékben megfelel a Javadalmazási Politika előírásainak.

Habár a javadalmazáshoz teljesítménykritériumok a fentiekben bemutatott elvek mentén nem kerültek rögzítésre, fontos megjegyezni, hogy a Társaság a 2021. üzleti évre vonatkozó EBITDA célkitűzését teljesítette, mely érték a Társaság elsődleges gazdasági teljesítmény mérőszáma.

A legutóbbi öt üzleti évben a vállalatcsoport szintű javadalmazás éves változását, a Társaság teljesítményének és a Társaság nem igazgató munkavállalói átlagos vállalatcsoport szintű javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva, az alábbi táblázatok tartalmazzák:

Üzleti év	IFRS szerinti konszolidált EBITDA (eFt)	IFRS szerinti konszolidált EBITDA változása az előző üzleti évhez képest (%)	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem változása az előző üzleti évhez képest az Igazgatók esetében (%)	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem változása az előző üzleti évhez képest a nem igazgató munkavállalók esetében (%)
2015	1.614			
2016	1.715	6,28 %	-19,49 %	2,19 %
2017	2.241	30,65 %	-8,54 %	1,95 %
2018	2.231	-0,45 %	0,20 %	-0,35 %
2019	2.666	19,48 %	0,00 %	-5,75 %
2020	2.735	2,60 %	0,49 %	28,29 %
2021	2.878	5,23 %	-0,36 %	18,93 %

Üzleti év	Igazgatók javadalmazása			Nem igazgató munkavállalók javadalmazása		
	Átlagos létszám (fő)	Összes éves jövedelem (eFt)	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem (eFt)	Átlagos létszám (fő)	Összes éves jövedelem (eFt)	Egy főre jutó éves átlagos jövedelem (eFt)
2015 ¹	6,55	17.115	2.614	37,84	162.664	4.299
2016	7,36	15.478	2.104	23,72	104.200	4.393
2017	7,52	14.480	1.925	15,25	68.300	4.479
2018 ¹	7,00	13.500	1.929	13,61	60.742	4.463
2019	7,00	13.500	1.929	15,41	64.821	4.206
2020	6,61	12.820	1.938	15,85	85.535	5.396
2021	6,71	12.958	1.931	16,19	103.908	6.418

¹ csak állandó munkavállalók bérét tartalmazza, átmeneti, projekt alapú munkabérek kiszűrésre kerültek

Az elmúlt 5 üzleti év alatt a Társaság éves EBITDA-ja 67,8%-kal növekedett, az igazgatók éves átlagos egy főre jutó jövedelme 8,2%-kal csökkent, míg a nem igazgató munkavállalók éves átlagos egy főre jutó jövedelme 46,1%-kal növekedett.

A 2021. üzleti évre vonatkozóan a Társaság igazgatói számára, részvények vagy részvényopciók nem kerültek felkínálásra.

A 2021. üzleti évre vonatkozóan, az igazgatók részére változó javadalmazás nem került megállapításra, így visszakövetelésére vonatkozó lehetőség nem merül fel.

A Javadalmazási Politika végrehajtása, teljes mértékben az annak előírásaival összhangban történt, eltérés nem volt.

A Társaság korábbi javadalmazási jelentéseivel kapcsolatban, kizárólag támogató eredményű közgyűlési véleménynyilvánító szavazás történt, így ettől eltérő tartalmú határozat figyelembe vételének szükségessége nem merült fel.

4.4.11 Összeférhetetlenség (GRI 2 Disc. 2-15)

A Társaság a vonatkozó jogszabályi követelményekkel összhangban a kapcsolt felekkel folytatott lényeges ügyletekre vonatkozóan belső eljárási szabályzattal rendelkezik.

Az eljárásrenddel összhangban a Társaság 2021-ben áttekintette a kapcsolt tranzakciókat, az Audit Bizottság felügyelete mellett. Ennek során nem került azonosításra olyan lényeges ügylet szállítókkal és más érdekelt felekkel, amelynél összeférhetetlenség merült fel a Társaság irányításában résztvevő személyek vagy a Társaság részvényesei vonatkozásában.

A tőzsdén jegyzett társaságokra vonatkozó szabályok alapján a Társaság köteles bejelenteni a lényeges kapcsolt ügyleteket, ilyen ügylet hiányában 2021-ben nem történt ilyen tájékoztatás.

4.5 Az Igazgatótanács tagjainak bemutatása (GRI 2 Disc. 2-9, 2-10, 2-11, 2-12)

Bokorovics Balázs – PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsának elnöke

A Budapesti Műszaki Egyetem Vegyészmérnöki Karán végzett 1996-ban. 1996. és 1997. között az egyik piacvezető brókerház határidős divíziójának vezetője, majd ezt követően 1999-ig a Cashline Értékpapír Rt. határidős divíziójának vezetője, majd ügyvezető igazgatója. 1999. és 2003. között a Matrisk Kockázatkezelő és Tanácsadó Kft. ügyvezető igazgatója.



Gyimóthy Dénes - PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsának tagja, megbízott vezérigazgató

A Bánki Donát Műszaki Főiskolán végzett 1996-ban. 1996. és 2000. között a KPMG Magyarország szenior tanácsadója, ezt követően 2004-ig a Budapest Alapkezelő Rt. Közép- és Kelet-Európai részvénybefektetések portfóliómenedzsere. 2006. és 2007. között tagja a Synergion Nyrt. igazgatóságának. A PannErgy Nyrt. gazdasági igazgatója 2004. és 2007. között, majd 2013. január hónapig megbízott vezér- és gazdasági igazgatója 2010 és 2011 között a Pannunion Nyrt. Igazgatótanácsának elnöke. Jelenleg a Társaság Igazgatótanácsának alelnöke 2013-tól és megbízott vezérigazgató 2015-től.



Gyimóthy Katalin - PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsának tagja

Felsőfokú tanulmányait az IBS pénzügyi menedzsment Karán végezte. Több mint 10 évet töltött szenior tanácsadó pozíciókban vezető nemzetközi tanácsadó cégeknél, elsősorban vállalati pénzügyek és vállalati adásvételi tranzakciók támogatása területen. Jelentős vezetői tapasztalattal rendelkezik, több hazai- és regionális KKV vállalkozásnál töltött és tölt be menedzsment pozíciókat.



Martonfalvay Lilla - PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsának tagja

A Szent István Egyetem Gazdálkodási és Management Főiskolai Karán 2003-ban diplomázott gazdasági mérnökként, kereskedelmi szakirányon. 2011-ben a KPMG-BME Akadémián Executive Coach minősítést szerzett. 1999-2012. között a Boston Scientific Magyarország Kft. Business Unit Managere, 2013-tól a Matrisk Kft. üzletfejlesztésért felelős vezetője.



Briglovics Gábor

PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsának tagja

A Janus Pannonius Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Karán végzett 1992-ben közgazdászként. 1994. óta dolgozik az energetika iparágban, az áramszolgáltatás és energiatermelés főleg kereskedelmi és menedzsment szakterületein. Az ALPIQ Csepel Kft. kereskedelmi igazgatója, majd 2008-tól vezérigazgatója. A PannErgy Igazgatótanácsához először XXX-ban csatlakozott.



Juhász Attila - PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsának tagja

1995-től több hazai cégben töltött be vezető pozíciót, majd 2004-től a Benji Invest Kft. ügyvezető igazgatója, illetve befektetésekért felelős vezetője. 2006. és 2007. között a Synergion Informatika Nyrt. igazgatóságának tagja, 2007-től az FCI Kompozit Szigetelő Kft. ügyvezető igazgatója. 2005-től tagja a PannErgy Nyrt. (és korábbi nevén Pannonplast Nyrt.) igazgatóságának majd Igazgatótanácsának.



Rencsár Kálmán - PannErgy Nyrt. Igazgatótanácsának tagja

Magyarország egyik vezető közútépítő társaságának, a 26 mrd. forint feletti mérlegfőösszeggel és 210 fővel működő Soltút Kft-nek az alapító tulajdonosa, 1991-től ügyvezető igazgatója. Az elmúlt évek során jelentős, az útépítés – autópálya és egyéb úthálózat – és kivitelezés területéhez kapcsolódó infrastruktúra fejlesztésekkel, bővítésekkel, valamint sport- és játéktér építéssel kapcsolatos beruházásokat irányított.

**5 KONSZOLIDÁLT FENNTARTHATÓSÁGI TELJESÍTÉNYÜNK****5.1 A PannErgy Csoport üvegházhatású gázok („ÜHG”) kibocsátásának megtakarítási egyenlege (GRI 3 Disc. 3-3, GRI 302-3, 302-4, 302-5, GRI 305-4, 305-5, 305-6, 305-7)**

Egyre több vállalat és egyéb gazdálkodó – felismerve az ESG témakör rövid- és hosszútávú jelentőségét – transzparenssé publikálja nettó üvegházhatású károsanyag kibocsátását (vagy megtakarítását), törekedve ezeknek a környezet szempontjából negatív hatásoknak a mérséklésére. A PannErgy alaptevékenysége a minimális kibocsátású geotermia alapú megújuló energia termelés, ezért a Társaság esetében károsanyag kibocsátás helyett károsanyag kibocsátási megtakarítás van jelen.

A Társaság általános, környezetvédelmi stratégiai céljai szempontjából kulcsfontosságú mutatóként a károsanyag éves megtakarítás mennyiségét és a megtakarítási rátát definiálta: A károsanyag éves megtakarítás mennyisége az a tonnában kifejezett mennyiség, amely károsanyag kibocsátás a Társaság az adott üzleti időszakban a zöldenergia termelési főtevékenységének köszönhetően a Társaság közvetlen és közvetett hőátvevő partnereinél megtakarításra került. A károsanyag megtakarítási ráta az az arányszám, amely kifejezi, hogy a megtermelt geotermikus energia előállítása és értékesítése során felhasznált energia ÜHG kibocsátása hogyan aránylik ahhoz a kibocsátáshoz, ha ezt a megtermelt energiamennyiség a régióra jellemző alternatív fosszilis energia forrásból került volna előállításra.

A PannErgy konszolidált ¹ ÜHG károsanyag megtakarítási rátája a tárgyévben 81% volt, azaz a fosszilis energiával történő károsanyag kibocsátáshoz képest megközelítőleg 4/5 egységet megtakarított környezetvédelmi szempontból.

¹ A Társaság összhangban a konszolidált jelentéssel, konszolidáltan szerepelteti jelen ESG jelentésében is az adatokat. Tevékenységét egy környezetvédelmi portfóliónak tekinti, mivel a megújuló termelésre és értékesítésre ugyanolyan földrajzi keretek között, ugyanolyan energia forrásból kerül sor.

A PannErgy Csoport az energiatermelés közvetlen ÜHG kibocsátási egyenlegét széndioxid egyenértékes mennyiségben mutatja ki, tonnában kifejezve. A kimutató országoként kerül megbontásra, de legfeljebb 100 ezer négyzetkilométeres mérési körzetekre osztva, visszatükrözve a geológiai portfólióelmélet indokoltságát a geotermikus energiatermelés esetében. Ezzel összhangban, amennyiben egy ország területe meghaladja a 100 ezer négyzetkilométert, akkor az adott ország megosztásra kerül több termelési régióra a bemutatás során.

A PannErgy jelenleg kizárólag Magyarországon folytat energiatermelő tevékenységet, melynek területe 93 ezer négyzetkilométer, így ÜHG kibocsátását erre a területre konszolidáltan mutatja be.

2021-ben a Társaság nagy mélységű geotermikus hőtermelése során összesen 13.157.638 köbméter termálvizet hozott a felszínre (gyakorlatilag teljes visszasajtolás mellett).

A mintavételre kijelölt reprezentatív termelő termálkutak vizéből kiváló gázok mennyiségi és minőségi meghatározása céljából kétféle módon végzett a Társaság méréseket, akkreditált szakcégek és laboratóriumok bevonásával.

A vizsgálat egyrészt a „hagyományosabb” módon, a kútfejen és a gázszabályozó tartály után lett mérve az oldott és szeparált gázok mennyisége. Ezekon a mérési pontokon egyben laboratóriumi vizsgálati mintavételek is történtek. Továbbá vizsgálat tárgyát képezte a gáztalanító tartály kéményén távozó gáz víz- és gáztartalma is.

A másik módszer a kéményben történő, direkt tömegáram méréssel határozta meg a távozó gázok mennyiségét, majd a laboratóriumi mérésekre támaszkodva számította ki a távozó ÜHG-k mennyiségét.

A vizsgálatokat helyszínenként az azonos földtani réteget érintő legdominánsabb hozammal működő termelő kúton végezték el, az átfogó eredményeket pedig extrapolációval véglegesítették.

A kibocsátási méréseket a Társaság kibocsátást vélelmezhetően materiálisan befolyásoló technológiaváltás esetén az adott projekthelyszínen évente, különben három évente végzi el.

A 2021-es üzleti évben kitermelt termálvíz mennyisége és visszasajtolása régióként:

Régió	Kitermelés (m ³)	Visszasajtolás aránya
Magyarország	13.157.638	100%

Az egy köbméter termálvízzel kapcsolatos átlagos ÜHG kibocsátások:

Régió	Széndioxid (CO ₂) mennyisége kg gáz/m ³ termálvíz	Metán (CH ₄) CO ₂ -egyenértékkel korrigálva kg gáz/m ³ termálvíz
Magyarország	1,00	0,46

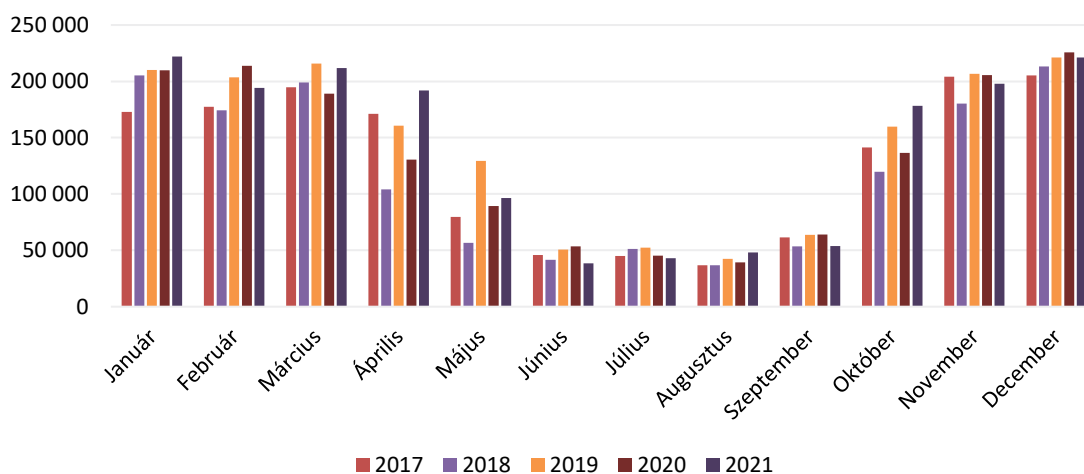
A számítások során a metán 29,8-szoros ártalmassági szorzóval lett a széndioxid kibocsátás egyenértékesre átszámítva. A szorzó megállapításához az Egyesült Nemzetek Szervezete (ENSZ) által megbízott, klímaváltozás kutatásáért felelős Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC - www.ipcc.ch) kutatócsoport 6. számú (AR6 - <https://www.ipcc.ch/report/ar6/wg1/>) legfrissebb, nagy mélységű geotermikus energiatermeléshez illeszkedő, 100 éves időtávra kitekintő fosszilis forrású kibocsátásokra vonatkozó mérése lett figyelembe véve.

A Társaság a fenti energiatermelési ÜHG kibocsátások alapján, a kiváltásként figyelembe vehető 90% hatásfokú földgáz alapú energiatermelés ÜHG környezet terhelésének kevesebb mint ötödét, csupán 19,4%-át bocsátja ki.

A Társaság 2021-ben megközelítőleg 79 ezer tonna CO₂ egyenértékes ÜHG kibocsátást váltott ki (takarított meg). A geotermikus hőtermelés elektromos áramigényéhez kapcsolódó CO₂ terhelést a Társaság 23.000 MWh elektromos áramtermelést képviselő származási garancia (Scope 2) vásárlásával teljes mértékben közömbösítette (5.7.2. fejezet), így a jelen számítás során az energiatermeléshez kapcsolódó elektromos áram felhasználásból származó ÜHG kibocsátás semleges hatásként lett figyelembe véve. Hasonlóan neutrális tevékenységként vette figyelembe a Társaság a Berekfürdőn működő geotermikus fluidumból leválasztott metángáz elégetésével elektromos áramot és hőt termelő erőmű kibocsátását, annak kis üzemmérete és a metán széndioxidá konvertálásának kedvező ÜHG hatása miatt.

5.2 Energiatermelés, Vízkitermelés (GRI 3 Disc. 3-3, GRI 303-1, 303-2, 303-3)

2021-ben az értékesített konszolidált hőmennyiség GJ-ban a következő volt:



Értékesített konszolidált hőmennyiség GJ-ban (A miskolci, győri, szentlőrinci és berekfürdői projektek összesített értékesített hőmennyisége tartalmazza havi bontásban)

A 2021. évi 1.699 TJ konszolidált hőértékesítést összehasonlítva a 2020. év 1.602 TJ adatával, 6%-os emelkedés tapasztalható. Az előző évhez képest történt javulás az első félév hőértékesítés szempontjából kedvezően alakuló időjárás körülményeinek és az elmúlt időszakban és tárgyévben történt kapacitásnövelő és hatékonyság javító beruházásainak köszönhető.

A tárgyévi konszolidált hőértékesítéshez a Társaság projektjei a következőképpen járultak hozzá:

Időszakok	Miskolc	Győr	Szentlőrinc	Berekfürdő	Összesen
2021	768 TJ	909 TJ	21 TJ	1 TJ	1.699 TJ
2020	791 TJ	790 TJ	19 TJ	2 TJ	1.602 TJ

A fenti konszolidált hőértékesítéshez az alábbi tárgyidőszaki vízkitermelési adatok és a gyakorlatilag 100%-os visszasajtolásnak köszönhetően visszasajtolási adatok tartoznak:

Időszakok	Miskolc	Győr	Szentlőrinc	Berekfürdő ¹	Összesen
2021	6.266.475 m ³	6.675.694 m ³	215.469 m ³	-	13.157.638 m ³
2020	6.167.320 m ³	6.038.205 m ³	227.626 m ³	-	12.433.151 m ³

¹: A berekfürdői projektnél harmadik fél geotermikus kútjából kitermelt termásvíz gáztartalmát hasznosítja (részben ártalmatlanítja) hő- és áramtermelésre a PannErgy, melynek mennyisége a tárgyidőszakban 378.545 m³, míg az megelőző évben 352.210 m³ volt.

5.3 Egyéb vízfelhasználás

A kitermelt geotermikus fluidum visszasajtolása mellett a Társaság operatív működéséhez kapcsolódóan évente átlagosan 600 - 1.200 m³ vizet használ fel, amellyel a saját távhővezetékeiben fellépő technikai vízpótlás igényeket fedezi, jellemzően a szekunder rendszerek esetében. Ez a vízmennyiség elenyésző a rendszerekben keringtetett vízmennyiségekhez képest.

A tárgy- és bázisévre vonatkozóan, pótvíz feltöltési céllal vásárolt vízmennyiség adatai a következők:

	2020	2021
Vásárolt vízmennyiség	687 m ³	1.102 m ³

A Társaság által működtetett geotermikus rendszerek szekunder keringtetési köre olyan szigetelt távvezeték párokat takar, amely a hőátadó központokat köti össze a hőátvevő partnerek telephelyén található hőátvevő állomásokkal.

A szekunder rendszer zárt, azaz a benne keringtetett vízmennyiség közel állandó, víz „fogyásra” karbantartási munkálatokhoz kapcsolódó tesztelések vagy leeresztések esetén, illetve kisebb meghibásodások esetén kerül jellemzően sor.

A vízfogyasztás csökkentése érdekében a PannErgy Csoport az irányítástechnikai rendszerében folyamatosan ellenőrzi a szekunder rendszerben található víz mennyiségét, csökkenés esetén megteremtve az azonnali feltárás és hibaelhárítás lehetőségét, ezzel minimalizálva a pótvíz felhasználást.

Az operatív működéshez kapcsolódóan a telephelyen történt egyéb vízfogyasztás (hőközpontokban található üzemeltető irodák felhasználása) elhanyagolható mértékű és ezekről is elmondható, hogy nem vásárolt vízről van szó, hanem saját, erre a célra fúrt kutakról.

5.4 Talaj- és vízvédelem

A víz létfontosságú természeti erőforrás. A Társaság geotermikus hőtermelése során különböző mélységekből geotermikus fluidum (termálvíz) kerül a felszínre, amelynek hőjét felhasználva kerül sor a hőenergia termelésre és értékesítésre.

Mind a felszíni és felszín alatti vizek védelme, mind a geotermikus rendszer hosszú távú fenntarthatósága érdekében a PannErgy fontosnak tartja, hogy az összes kitermelt geotermikus folyadék ténylegesen visszasajtolásra kerüljön, mely a tárgy évben teljesült, biztosítva a megújuló energia termelő rendszer zártságát - így szinte korlátlan idejű fenntarthatóságát.

A Társaság geotermikus projektjeinek a kialakítását környezetvédelmi, vízjogi engedélyeztetés előzi meg minden esetben. A projektek működésének nincs talajvédelmi, visszasajtoláson túli egyéb vízvédelmi vonatkozása, ilyen jellegű környezetszennyezés nem történik.

A geotermikus projektek helyszínéül szolgáló telephelyeken csekély mértékben keletkezik szennyvíz mennyiség, amelyek elszállítását erre szakosodott szolgáltatóval végzi a Társaság.

	2020	2021
Elszállított szennyvíz	246 m ³	246 m ³

5.5 Emisszió és levegőtisztaság-védelem

A PannErgy működése során hangsúlyt fektet a levegőtisztaság-védelemre is. Működése során egyrészt a geotermikus rendszerek gáztalanító tartályának kéményén távozó gáz víz- és gáztartalma esetében merül fel a levegőtisztaság védelem kérdése, másrészt a gépjárművek károsanyag kibocsátása kapcsán.

5.5.1 Geotermikus projektek levegőtisztasága

A Társaság által működtetett geotermikus projekteknel a levegőtisztaság, légszennyezés kérdése a rendszerek integrált részét képező gáztalanító tartály kéményén távozó gáz víz- és gáztartalma esetében merül fel. Az erre vonatkozó adatok a 5.1. fejezetben szerepelnek.

5.5.2 Elektromobilitás, gépjárművek káros anyag kibocsátása

A Társaság a következő évtől gépjárműparkját szinte teljes egészében elektromos gépjárművekre cseréli, így a Társaság operatív működéséhez szükséges gépjárműpark 80%-a elektromos meghajtású gépjárművekből fog állni 2022. második felétől. Ehhez a Társaság minden telephelyen kiépíti a hatékony töltéshez szükséges töltőállomásokat, amelyek használatát látogatói, üzleti partnerei számára is elérhetővé teszi.

A szinte teljesen elektromos gépjárművekre való váltással a Társaság fenntarthatósági szintet fog lépni az elektromobilitásban, de addig is, már a tárgyidőszakban lépéseket tett a gépjárművek tárgyidőszaki károsanyag kibocsátásának teljes körű semlegesítésére, a 15.758 liter/év gázolaj és 7.950 liter/év benzin fogyasztáshoz, valamint a részben elektromos meghajtású gépjárművek töltésére felhasznált 3.886 kWh/év áram fogyasztásához kapcsolódó 57 tonna CO₂ kibocsátást semlegesítő zöld certifikátok megvásárlásával.

5.6 Hulladékgazdálkodás

A Társaság, mint megújuló energia termelő hisz abban, hogy minden területen szükség van a környezetvédelmi szempontok érvényre juttatásának, így a hulladék lábnyom minimalizálása is fontos.

A Társaság működése során elhanyagolható mértékben keletkezik olyan hulladék, amelyet további hasznosítási lehetőség hiányában helyi hulladéklerakóba kell küldeni. A tárgyidőszakban és az azt megelőző évben is megközelítőleg 2,5 tonna veszélyes hulladék (fáradt olaj, olajos víz, emulzió) keletkezett, amely a jogszabályoknak megfelelő módon, szakszerűen elszállításra került.

A Társaságnál eseti jelleggel keletkezik fémhulladék, elektronikai hulladék, ezeket értékesítéssel hasznosítja a Társaság. A tárgyidőszakban nem került sor ilyen hulladék értékesítésre.

A Társaság 2021-ben megközelítőleg 0,34 tonna papírt használt fel, mérsékelt csökkenést elérve a 2020-ban felhasznált 0,35 tonna mennyiséghez képest. Az irodai tevékenység jelentős része digitalizált (pl. elektronikus számlázás és dokumentum kezelés), ezzel is csökkentve a papír felhasználást.

5.7 A klímaváltozás hatása a PannErgy hőpiacaira (GRI 3 Disc. 3-3, GRI 302-4)

Az éghajlatváltozás hazai, egyik jól érzékelhető hatása, az időjárási viszonyok - így a környezeti hőmérséklet - folyamatosan hektikus és szélsőséges változékonysága, valamint a Magyarországra historikusan jellemző hideg, stabilan fagypont alatti téli hónapok átlagos hőmérsékletének markánsan fagypont feletti tartományba való emelkedése. A geotermikus hőtermelés kibocsátására ezek a változások várhatóan nem hatnak kedvezőtlenül, sőt több év átlagában a távhőrendszerekbe való betáplálására kedvezőek a kilátások. Ennek oka - ahogy a jelentésben megtalálható -, hogy a fűtési időszakban, akár markáns pozitív külső hőmérséklet tartományban is ideális lehet a napi geotermikus hőértékesítés. Ezzel összhangban az átmeneti évszakok esetleges hőigény csökkenését az enyhülő téli időszakok potenciáljának növekedése kompenzálhatja, sőt meghaladhatja.

A PannErgy által kiszolgált nagy távhőrendszerek energiaigénye lényegesen meghaladja a beadható geotermikus energia nagyságát, így a náluk esetlegesen jelentkező klímaváltozástól származó hőigényváltozások a PannErgy-re a Társaság meglátása szerint nincsenek és nem lesznek trendszerűen érezhető negatív hatással.

A PannErgy elsődleges célja a jelenleg kihasznált feletti jelentős szabad hőkapacitásainak hasznosítása, amelyek hatása tovább csökkenti a környezeti hőmérsékleti változásokkal szembeni érzékenységet.

A szabad hőkapacitások kihasználásának főbb lehetséges területei:

- meglévő ügyfelekkel energiahatékonysági és optimalizációs projektek elvégzése, a fosszilis környezetre káros és költséges energiaforrások kiváltása;
- hidegenergia projektek – az úgynevezett „nyári” hő hasznosítására;
- új ügyfelek távhőrendszeren keresztüli közvetett, vagy a geotermikus rendszerekhez közvetlen csatlakoztatása mind primer, avagy szekunder (visszatérő) ágon;
- hőtermelői hatások javító műszaki, energetikai és K+F projektek.

5.7.1 PannErgy a klímaváltozás megakadályozásának szolgálatában (GRI 2 Disc. 2-22, GRI 302-5, GRI 305-2)

Magyarország hasonlóan a globális erőfeszítésekhez, a klímaváltozás megakadályozása ellen aktívan fel kíván lépni, melynek meghatározó energia iparági cselekvési terve a 2020. januárjában megjelent új Nemzeti Energiastratégia ("NES") ami a 2011-es hasonló stratégiát váltja fel. A NES bemutatja a magyar energiaszektor jövőjét a 2030-ig terjedő időszakra, egyben kitekintést adva az azt követő további tíz évre. A NES figyelembe veszi az Európai Unió azon elvárását, miszerint 2050-re összességében klímasemleges gazdasággal kell rendelkezzenek tagországai.

A NES elkötelezett a dekarbonizáció mellett, meghatározó teret adva a zöld- ill. egyéb kibocsátásmentes energiatermelés további térnyerésének. A PannErgy által képviselt geotermikus energiatermelés szempontjából kiemelendő NES célok:

- Magyarország gázfogyasztásának, így egyben energiaimport függőségének csökkentése;
- fűtés terén a távhőrendszerek előnyben részesítése;
- távhőrendszerekben a földgáz eredet részarányának 50 % alá csökkentése;
- távhőrendszerekben a geotermikus források és a települési hulladékok hasznosításának emelése, Zöld Távhő Program végrehajtása.

Átfogó számszerűsített célként az került megfogalmazásra, hogy a 2017-es 13,3 %-ról a bruttó végsőenergia-felhasználáson belül, minimum 21 %-ra nőjön 2030-ra a megújuló energiaforrások használatának részaránya (ezzel kb. 40 %-kal csökken az üvegházhatású gázok kibocsátása 1990-es szinthez képest).

A PannErgy projektjei 2021-ben megközelítőleg 79 ezer tonna CO₂ egyenértékes üvegházhatású gáz kibocsátás kiváltással járultak hozzá az élhetőbb környezet megőrzéséhez és a klímaváltozás elleni harchoz. A Társaság geotermikus üzemtágra általi teljes üvegházhatású gázok eddigi becsült kiváltása meghaladja a félmillió tonnát.

5.7.2 Karbonmegtakarítás jellegű működés, (GRI 302-1, 302-5, GRI 305-1, 305-2)

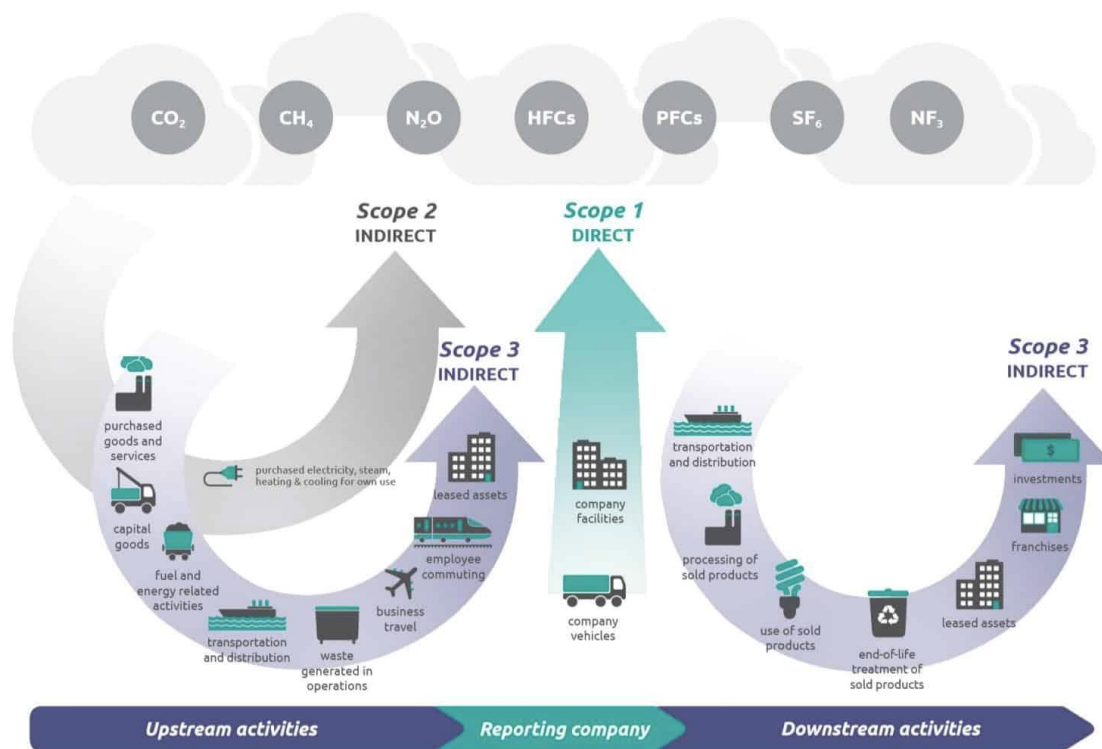
A Társaság megújuló energia termelő főtevékenysége miatt minden évben karbonsemlegesen működik. A tevékenységével kiváltott, hőátvevő partnereknél realizált széndioxid kibocsátás jelentősen meghaladja a tevékenységéhez kapcsolódóan történt kibocsátást, nagyságrendileg is látható pozitív egyenleget jelentve. A PannErgy zöld energiatermelőként hosszú ideje a hazai energetikai iparág egyik meghatározó élharcosa a károsanyag kibocsátásmentes energiatermelésnek. **A Társaság büszke rá, hogy a geotermikus stratégiája megvalósítása óta, több mint 500 ezer tonna széndioxid kibocsátását váltotta ki zöld hőtermelésével.** A Társaság ezen túlmenően aktívan kíván hozzájárulni a Párizsi Klímaegyezményben meghatározott célok eléréséhez, olyan önkéntes projektekhez való csatlakozással, amelyek a jelenlegi működésből adódó minimális kibocsátást akár parciálisan is kompenzálják származási garancia és karbon kredit formájában. Ez a gyakorlatban a Greenhouse Gas Protocol szerinti kibocsátási szintek megváltásával érhető el.

A Scope 1-be tartoznak azok a közvetlen kibocsátások, melyek forrása a vállalat által tulajdonolt vagy irányított telephelyekhez, üzemekhez, gépjárműflottához köthető. Ilyenek például az energiahordozók közvetlen elégetéséből származó ÜHG-kibocsátások (pl. üzemanyag, földgáz), kémiai szintézisek során keletkező gázok, szállítmányozásból adódó kibocsátások és a hűtőfolyadékok párolgásából származó ÜHG-k.

A Scope 2 fedli le az energiahordozók közvetett használatából (pl. villamos-energia, távhő) eredő ÜHG-kibocsátásokat.

A Scope 3-ba olyan tevékenységek tartoznak, melyek során szintén közvetetten kerülnek üvegházhatású gázok a légkörbe, például az eladott termékek vagy szolgáltatások előállításából és használatából eredő kibocsátások.

A karbonlábnyom megmutatja, hogy egy cég tevékenysége, egy ember életmódja vagy egy termék életciklusa nyomán közvetlenül (pl. gépjárművek kibocsátásai), vagy közvetve (pl. felhasznált energia előállítása, keletkező hulladékokhoz kapcsolódó kibocsátások, stb.) mennyi üvegházhatású gáz kerül a légkörbe. Minél nagyobb a karbonlábnyom, annál nagyobb az éghajlatváltozást okozó hatása.



A karbonlábnym karbon-ellentételezési szolgáltatással (offset) semlegesíthető: az önkéntes karbonpiacon (OTC piac) termékként fellelhető minősített és hitelesített emisszió-csökkentési egységek, vagy más néven önkéntes karbonkreditek (VER) forgalomból történő kivonása.

A PannErgy a 2021-es év kezdetével elhatározta, hogy nem áll meg a környezetvédelem és fenntarthatóság központú működésének eddigi fejlesztésénél és a szén-dioxid megtakarítást jelentő alaptevékenységén túl, parciális szinten is érvényesített karbonsemleges működést. Ezzel összhangban a Társaság gépei és berendezései, így a kútszivattyúk, illetve egyéb felszíni berendezések működéséhez szükséges villamos energia felhasználását megújuló energiaforrásból fedezi (Scope 2), továbbá a Csoport által használt gépjárművek üzemanyag s áram használatából illetve az irodák áramfogyasztásából eredő karbonkibocsátását (Scope 1) is megfelelő és gazdaságosan elérhető megoldás esetében semlegesíteni kívánja.

A PannErgy Scope 1-es működési szintjeit 57 darab VCU (Verified Carbon Unit) beszerzésével, míg Scope 2-es kibocsátását 23.000 MWh elektromos áramtermelést képviselő származási garancia megszerzésével kompenzálta 2021-ben. A VCU-k nemzetközileg elismert `Verified Carbon Standard` tanúsítvánnyal rendelkeznek.

6 TÁRSADALMI TELJESÍTMÉNYÜNK

6.1 Érdekelt feleink (GRI 2 Disc. 2-28)

A PannErgy érdekelt felekként azokat a csoportokat definiálja, amelyek érdekelt a Társaság céljainak megvalósításában vagy hatással vannak rá. Ezek a következő csoportok:

Szabályozó hatóságok, felügyelő szervek	Részvényesek	Beszállítók, alvállalkozók	Ügyfelek	Helyi közösségek	CSR csoportok (civil szervezetek, élsport és tömegsport egyesületek)
-----------------------------------------	--------------	----------------------------	----------	------------------	----------------------------------------------------------------------

A PannErgy számára fontos ezeknek a szervezeteknek a véleménye a fenntarthatósággal kapcsolatban, a velük való együttműködések során a Társaság törekszik a megújuló energia, a környezetvédelem és fenntarthatóság minél hangsúlyosabb bemutatására.

A PannErgy az „Impact Investing”, azaz az ESG és a társadalmi és környezeti hasznosságú befektetések stratégiát követi, azaz az alábbi három tényezőt érvényre juttatja működése során:

Szándékosság: Világos céllal rendelkezik és a társadalmi problémákra (környezetvédelem) üzleti megoldásokat kínál, illetve ezt a célt az üzleti stratégiában is transzparensszerűen bemutatja.

Nyereségesség: A PannErgy Csoport működésének kereskedelmi szempontból nyereséges, a befektetők számára értékkeremtő módon kell pozitív hatást gyakorolnia a környezetre.

Méretezhetőség: A PannErgy Csoport egyértelműen törekszik a pénzügyi fenntarthatóságra, a növekedést, új tevékenységek, projektek indítását úgy kezeli, hogy továbbra is hú maradjon megújuló energiákra épülő üzleti modelljéhez.

6.2 Hatóságok, felügyelő szervek (GRI 2 Disc. 2-29)

A PannErgy, mint a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett társaság működését nagyfokú transzparencia és hatósági megfelelés jellemzi.

A geotermikus hőtermelést folytató projektársaságok a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (a továbbiakban: „MEKH”) által kibocsátott távhőtermelői engedéllyel rendelkeznek, működésük a MEKH hatósági felügyelete alatt történik. Minden soron következő október 1-vel kezdődő egy éves időszakra, jellemzően a lakosság és közérdekű intézmények fűtését célzó ügyfél ellátására vonatkozó értékesítési hőárat - mint hatósági hőárat - szintén a MEKH állapítja meg minden engedélyes projektársaságra egyedileg. A MEKH-nek jogában áll időközi ár változtatást is eszközölni. A MEKH ármegállapítása során összhangban a jogszabályokkal, eredményesség (adózás előtti eredmény) plafon kerül alkalmazásra, így a társadalommal szembeni extra profit érdekű szociális terhelés nem lehetséges.

A geotermikus projektek megvalósításánál környezetvédelmi, vízjogi illetve bányászati hatósági szervek előzetes és utólagos engedélyeztetési hivatali eljárásokat folytatnak le.

A hatóságok által lefolytatott ellenőrzési, engedélyezési eljárások:

Hatósági eljárás jellege	2020	2021
Helyszíni ellenőrzések száma (környezetvédelmi, vízjogi, munkajogi, tűzvédelmi)	4	3
Oktatások (tűzvédelmi, ISO, stb.)	3	3
Hatósági engedélyeztetések (környezetvédelmi)	-	-
Hatósági engedélyeztetések (MEKH)	4	3

A PannErgy nyilvános és tőzsdei jelenletéhez kapcsolódóan a Budapesti Értéktőzsde és a Magyar Nemzeti Bank, mint felügyelő szervek látják el a Társaság felügyeletét, többek között a jogszabályok által előírt közzétételek minőségére és a bennfentes kereskedelemre vonatkozóan.

6.3 Részvényeseink (GRI 2 Disc. 2-29)

A Társaság vezetése hisz abban, hogy a PannErgy-be történő befektetés egy társadalmi és környezeti hasznosságú befektetés is, azaz a részvény árfolyam emelkedésen vagy osztalék kifizetésen alapuló pénzügyi hozam termelésen túl pozitív társadalmi vagy környezeti hatást is gyakorol a részvényeseknél azzal, hogy egy megújuló energiával foglalkozó, karbonsemleges, kibocsátás megtakarító működésű társaságban rendelkeznek tulajdonnal.

6.3.1 Tulajdonosi struktúra, a részesedés és szavazati arány mértéke (GRI 2 Disc. 2-1, 2-9)

Tulajdonosi kör megnevezése	Teljes alaptőke = Bevezetett sorozat					
	2021.01.01.			2021.12.31.		
	% ²	% ³	db	% ²	% ³	db
Belföldi intézményi	34,70	43,32	7.306.202	29,19	37,49	6.146.577
Külföldi intézményi	8,11	10,13	1.708.161	8,05	10,34	1.695.255
Belföldi magánszemély	27,00	33,70	5.684.997	30,38	39,01	6.395.910
Külföldi magánszemély	0,41	0,51	85.580	0,32	0,41	66.672
Munkavállalók, vezető tisztségviselők	1,93	2,41	407.000	1,94	2,50	409.505
Saját tulajdon ⁴	19,89	-	4.189.970	22,13	-	4.658.644
Államháztartás részét képező tulajdonos ¹	7,96	9,93	1.675.745	7,96	10,22	1.675.745
Nemzetközi Fejlesztési Intézmények ³	-	-	-	-	-	-
Egyéb ⁵	-	-	-	0,03	0,04	6.347
Összesen	100,00	100,00	21.054.655	100,00	100,00	21.054.655

¹ Közigazgatási szerv

² Tulajdoni hányad

³ A kibocsátó közgyűlésén a döntéshozatalban való részvétel lehetőségét biztosító szavazati jog

⁴ Saját tulajdon: A társaság vagy 100%-os tulajdonú leányvállalatának tulajdona

⁵ Nem megfeleltetett tulajdonosok

6.3.2 Az 5%-nál nagyobb tulajdonosok felsorolása, bemutatása az időszak végén (GRI 2 Disc. 2-1, 2-9)

Név	Mennyiség (db)	Részesedés (%)	Szavazati jog (%)
Benji Invest Kft./ FCI Kompozit Kft.	3.174.010	15,08	19,36
MVM Energetika Zrt.	1.675.745	7,96	10,22
Soltút Kft./ Rencsár Kálmán	1.151.240	5,47	7,02

6.4 Egyesületi tagságok (GRI 2 Disc. 2-28)

A Társaság nem tölt be jelentős szerepet be iparági szövetségben, egyéb tagszövetségben, nemzeti vagy nemzetközi érdekképviselői szervezetekben.

Egyéb tagságként megemlítendő, hogy a PannErgy Nyrt. a Budapesti Értéktőzsdén jegyzett, a BUX kosárban szereplő szervezet, prémium részvénykibocsátó.

6.5 Beszállítóink és alvállalkozóink (GRI 2 Disc. 2-29)

A PannErgy tisztában van azzal, hogy mind a geotermikus projektek létrehozása, mind az üzembehelyezett projektek üzemeltetése során kiemelten fontos a megfelelő minőségű szállítói, vállalkozói kapcsolatok megléte. Ezek elengedhetetlenek ahhoz, hogy a Társaság ügyfelei részére folyamatos, magas színvonalú szolgáltatást tudjon nyújtani.

Működése során a PannErgy törekszik arra, hogy szállítóival hosszútávú, kölcsönös együttműködésen, megelégedésen alapuló kapcsolatot építsen ki, továbbá a szállítók mind jogi, mind üzleti szempontból megfelelő, megbízható tevékenységet folytassanak.

Ennek köszönhetően a Társaság szállítói, alvállalkozói köre stabil, a legjelentősebb 10 szállító közül egy sem volt olyan, amelyikkel a tárgyidőszakban lépett volna üzleti kapcsolatba a Társaság. A 10 legjelentősebb szállító, alvállalkozó partner a teljes szállítói forgalom 72 %-át adta a tárgyidőszakban és 69 %-át az előző évben.

Azok a lényeges szállítók, akik először lépnek üzleti kapcsolatba a PannErgy-vel, üzleti partner ellenőrzésen mennek keresztül.

A Társaság 2021-ben bővítette beszerzési csapatát, annak érdekében, hogy a projektek hatékony kialakításához és üzemeltetéséhez szükséges szállítói kapcsolatok kiépítése és ápolása még hatékonyabb legyen a jövőben, különös tekintettel a következő időszakok nagyobb vagy komplexebb beruházásaira.

A Társaság által vallott fenntarthatósági értékeket és ESG szempontokat a szállítók, alvállalkozók kiválasztásánál is figyelembe veszi a PannErgy, ez alapján nagy hangsúlyt fektet arra, hogy ahol az igénybevett szolgáltatás vagy beszerzés jellege lehetővé teszi, helyi kis- és középvállalkozásokat válasszon szállítónak, alvállalkozónak, preferálva a vidéki projektek vonzáskörzetében honos, helyi közösségek életminőségére és helyzetére pozitívan ható vállalkozásokat. A tárgyidőszakban szállítóink 98%-a magyarországi székhelyű vállalkozás volt, nagyságrendileg ugyanez volt a helyzet a megelőző időszakban is. A Társaság hosszabb távon tervezi, hogy a működési és beruházási tevékenységéhez kapcsolódó szállítói kiválasztási tenderfolyamatok pontozási értékelés rendszerét kiegészíti a potenciális szállítók ESG minősítési szempontjaival, azaz előnyben fogja részesíteni azokat a szállítókat, alvállalkozókat, akik tevékenysége minél inkább ESG központú. Ezen túlmenően a Társaság tervezi, hogy 2023-tól minden jelentős szállító partnerétől megkövetel elfogadható tartalmú és aktualizáltságú ESG nyilatkozat bemutatását.

6.6 Ügyfeleink (GRI 2 Disc. 2-29)

A Társaság tevékenysége koncentrált, kis létszámú ügyfele felé szolgáltat geotermikus hő értékesítési tevékenységét. A koncentrált tevékenység lehetővé teszi, hogy valamennyi ügyfél felé hosszútávú, stratégiai alapokon nyugvó együttműködés alakuljon ki, amely mindkét fél ESG szempontjait figyelembe veszi.

A Társaság az általa megtermelt hőt egyrészt közvetlenül ipari fogyasztó partnereinek, másrészt távhőszolgáltató partnereinek értékesíti, ez utóbbi értékesítés közvetett módon elsősorban lakossági energia igények kielégítését szolgálja.

A Társaság ügyfelei:

Helyszín	Partner
Miskolc	MIHŐ Miskolci Hőszolgáltató Kft., Joyson Safety Systems Hungary Kft., GS-Yuasa Magyarország Kft., ezen kívül több kisebb ipari fogyasztó (jellemzően termelő és kereskedelmi cégek) Kistokajban
Győr	GYŐR-SZOL Győri Közszolgáltató és Vagyongazdálkodó Zrt., AUDI HUNGARIA Zrt., ezen kívül több ipari fogyasztó (jellemzően logisztikai cégek) Győrben
Szentlőrinc	Szentlőrinci Közütemi Nonprofit Kft.
Berekfürdő	Közütemi és ipari fogyasztók Berekfürdő településen

A PannErgy működése során törekszik arra, hogy a hatékony és magas üzembiztonságú működésünk során a pénzügyi és környezetvédelmi szempontok mellett, ügyfelei igényei a legmagasabb szolgáltatás minőség mentén érvényre juthassanak. A Társaság egyik kiemelt erénye az ügyfelekkel folytatott kapcsolat során, hogy kis létszámú a szervezettel, nagy szakmai tapasztalattal rendelkező vezetők és munkatársak azonnali hatállyal, rugalmasan tudnak reagálni bármilyen problémára, ügyfelek részéről érkezett kérésre. A gyors reakcióképességet nem hátráltatják a nagyobb szervezetekre jellemző, akaratlanul is előforduló kommunikációs és munkamegosztási problémák.

A tárgyév során és az azt megelőző évben a Társaság legjobb tudása szerint semmilyen lényeges szerződéses vállalást nem szegett meg ügyfelei felé, kapcsolódó kötelezettsége ezzel kapcsolatban nem keletkezett.

6.7 Munkatársak, vállalati kultúra (GRI 2 Disc. 2-7, 2-8, 2-29, 2-30)

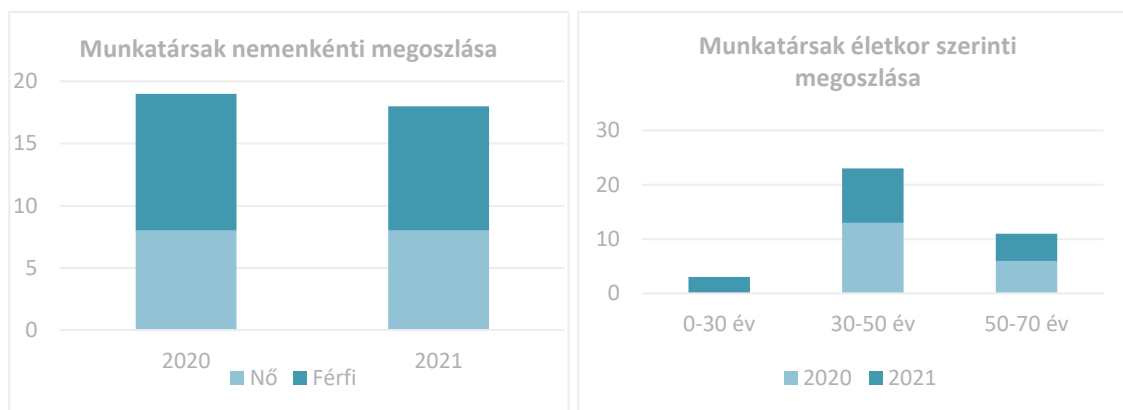
6.7.1 A PannErgy Csoport munkavállalói, fluktuáció (GRI 2 Disc. 2-7)

A PannErgy Magyarországon 4 helyszínen folytat geotermikus hőtermelő tevékenységet (Miskolc, Győr, Szentlőrinc, Berekfürdő), ezenkívül Budapesten működteti központi irodáját, cégcsoport szinten 18 munkavállalóval a tárgyidőszak végén, amely egy fővel elmarad a 2020. december 31-i 19 fős munkavállalói létszámtól. A Csoport konszolidált pénzügyi számaihoz (mérlegfőösszeg, árbevétel) képest alacsonynak mondható létszám annak köszönhető, hogy a geotermikus rendszerek kiépítésekor a Társaság jelentősen automatizálta a működést, az irányítástechnikai rendszereknek köszönhetően a rendszerek működése transzparens, lehetőséget adva az üzemeltetési tevékenység egyszerűsítéséhez.

A PannErgy Csoport 2021-re vonatkozó átlagos állományi létszáma 23 fő, ami 4 fővel alacsonyabb, mint az előző évi 27 fős átlagos statisztikai állományi létszám. Az átlagos statisztikai állományi létszám és az időszak végi munkavállalói létszám közötti különbség az egyes

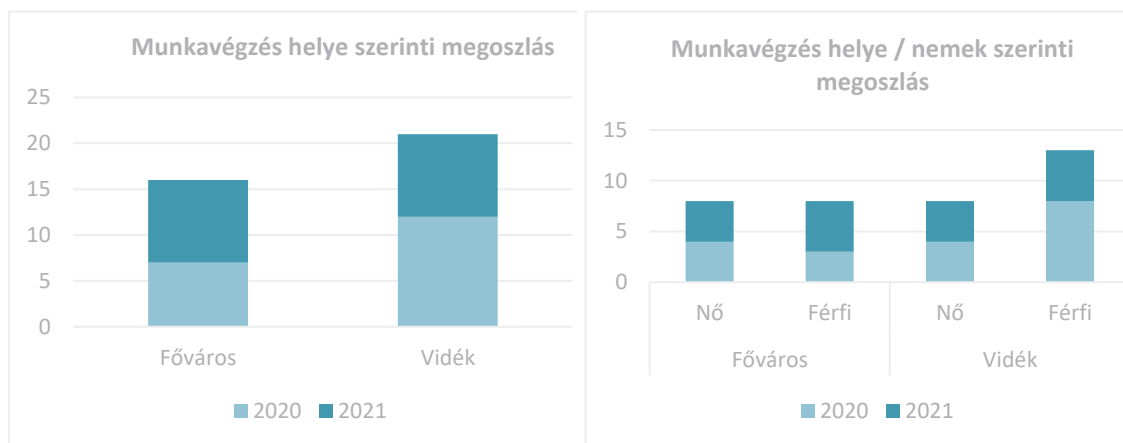
tagvállalatok közötti részmunkaidős foglalkoztatásokból ered, illetve az évközi magasabb foglalkoztatási szintből. A Társaság 2021-ben csak állandó alkalmazottakat foglalkoztatott.

Az alábbiakban részletezett adatok az időszak végi tényleges létszámadatok különböző szempontok szerinti megbontását tartalmazzák, nem az átlagos statisztikai állományi létszámra vonatkoznak.



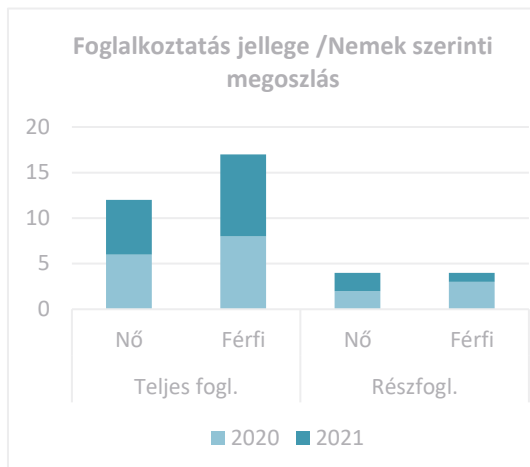
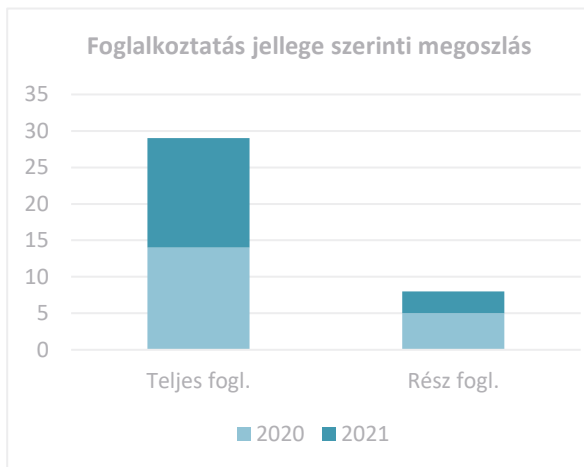
Évek	Nők	Férfiak	Összesen
2020	8	11	19
2021	8	10	18

Évek	0-30 év	31-50 év	51-70 év	Összesen
2020	0	13	6	19
2021	3	10	5	18



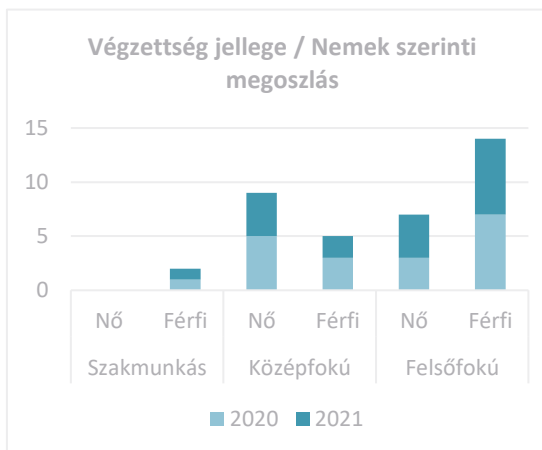
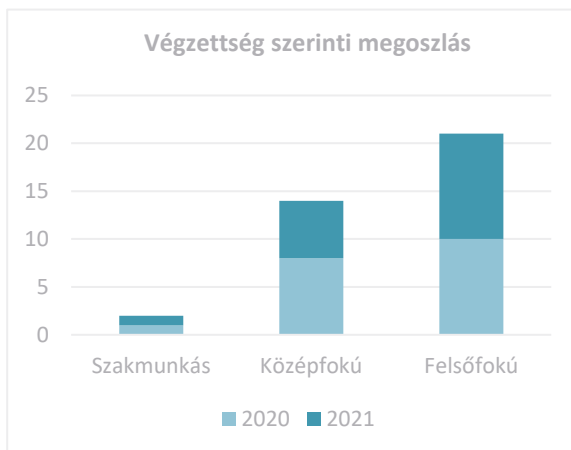
Évek	Budapest (Főváros)	Vidék	Összesen
2020	7	12	19
2021	9	9	18

Évek	Budapest (Főváros)		Vidék		Összesen
	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	
2020	4	3	4	8	19
2021	4	5	4	5	18



Évek	Teljes munkaidő	Rész munkaidő	Összesen
2020	14	5	19
2021	15	3	18

Évek	Teljes munkaidő		Rész munkaidő		Összesen
	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	
2020	6	8	2	3	19
2021	6	9	2	1	18



Évek	Szakmunkás	Középfokú	Felsőfokú	Összesen
2020	1	8	10	19
2021	1	6	11	18

Évek	Szakmunkás		Középfokú		Felsőfokú		Összesen
	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	
2020	0	1	5	3	3	7	19
2021	0	1	4	2	4	7	18

Összetételét tekintve megállapítható, hogy a Társaság támogatja a kiegyensúlyozott nemenkénti arányt. Mind a tárgy- és bázisidőszakban, az energetika iparágra történelmileg jellemző aránytalanság ellenére, teljesült a kiegyensúlyozott nemi megosztottság.

A munkavállalók életkorát megvizsgálva elmondható, hogy döntő többségében 30 – 50 év közötti munkatársak dolgoznak a Társaságnál. A munkatársak a holding struktúrájához igazodva döntő többségében rész munkaidős munkavállalók, több PannErgy-hez tartozó kapcsolt társaságban is foglalkoztatva, így az átlagos statisztikai állomány jelentősen magasabb, mint az effektív munkavállalói létszám. A 2021. évre vonatkozó átlagos statisztikai állomány létszám 23 fő, szemben az előző évi 27 fővel.

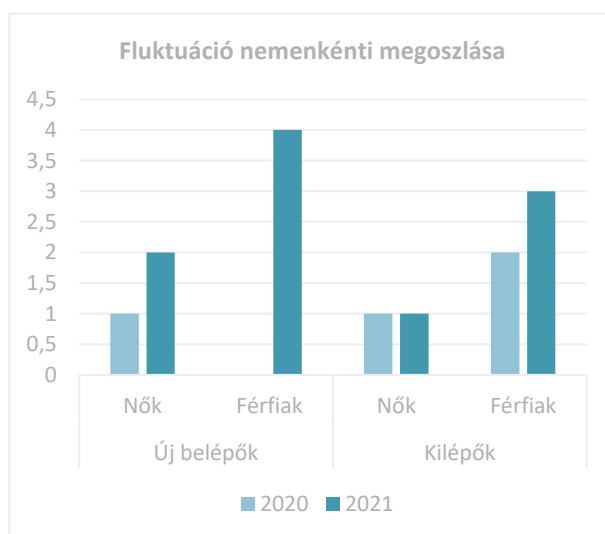
A munkatársak minden esetben határozatlan idejű munkaszerződéssel kerülnek foglalkoztatásra, a határozott idejű szerződések nem jellemzőek a Társaság humánpolitikájára.

A Társaság kölcsönzött munkaerőt nem alkalmaz, a geotermikus projektek operatív működésénél az üzemeltetés és karbantartás külső partnerekhez kiszervezett tevékenység, amelyet a Társaság munkatársai folyamatosan felügyelnek. Beruházási projektek kivitelezésénél (pl. kútfúrások) a Társaság alvállalkozókat bíz meg, ilyen esetekben is a PannErgy munkatársak látják el a szakmai felügyeletet.

A pandémiás helyzet a 2021-es évet is jelentősen érintette, ennek ellenére a Társaság stabilan működött, sikeres, előzetesen publikált terveinek teljesítését lehetővé tevő üzleti évet zárt. A sikeres működésnek köszönhetően a Társaság 2021. elején átlagosan 5%-kal emelte munkavállalói béreit.

Fluktuáció, létszám ingadozás:

A Társaságnál a tárgyidőszakban 6 fő belépésére (2 nő és 4 férfi) és 4 fő (1 nő és 3 férfi) kilépésére került sor. Az előző évhez képest – 1 fő belépő, 3 fő kilépő – ez intenzívebb fluktuációnak mondható.



A munkavállalói kilépésekre minden esetben közös megegyezéssel került sor, a munkatársak lakhelyváltása, illetve pályamódosítása indokolta azt. A megüresedett pozíciók betöltésére történt tárgyidőszaki munkaerő felvételen túl a Társaság további 3 fővel bővítette csapatát.

A bővítésre egy külső független tanácsadó általi szervezeti átvilágítást és felmérést követően került sor. A külső szakértő tanácsára számos területen bővítésre került a létszám a hatékonyságnövelés és dolgozói elégedettség-növelés céljával.

6.7.2 Nem munkaviszony keretében történő foglalkoztatottak (GRI 2 Disc. 2-8)

A Társaság három olyan személyt foglalkoztatott, akik bár nem alkalmazottak, de munkájukat a PannErgy ellenőrzi, a munkavégzés részleteit a Társaság kontrollálja.

Közülük ketten a berekfürdői projektnél látnak el karbantartási feladatokat, egy fő pedig a PannErgy Nyrt. debreceni telephelyén lát el telepi képviselői feladatokat. Mindhárom személy jogviszonya megbízási szerződésen alapul, azaz nem munkavállalók. Ezek a foglalkoztatottak nem teljes munkaidőben, hanem részmunkaidőben látnak el feladatokat a PannErgy számára, a Társaság által írásban előírt, részletezett feladatokat látják el. Ezen túlmenően elmondható, hogy a Társaság egyéb esetekben is külső partnerekkel oldja meg a karbantartási és üzemeltetési feladatokat.

6.7.3 Munkavállalókkal folytatott kommunikáció (GRI 2 Disc. 2-29, 2-30)

A Társaságnál nincsenek hatályban kollektív szerződések, így a kollektív szerződés részleteire, hatályára vonatkozó adatok jelen ESG jelentésben történő bemutatása nem releváns.

A Társaság vezetése kiemelten fontosnak tartja a hatékony és rendszeres kommunikációt a Társaság vezetése és a munkatársa között. A menedzsment hisz abban, hogy ez a munkatársak általános elégedettségét és motivációját növeli. Ennek keretében

- rendszeresek a vállalati hírlevelek valamennyi munkatárs számára a hasznos, új információkról (pl. személyi változások, új belépők, kilépők, nyilvános közvélemények, stb.);
- rendszeres időközönként megrendezésre kerülnek a vállalati fórumok, ahol a Társaság vezetése és valamennyi munkatárs között szakmai és egyéb párbeszédre kerül sor;
- a vezetőség tagjai folyamatos jelenléttel bírnak a Társaság működése során valamennyi telephelyen, minden munkatárs számára adott a lehetőség bármilyen témával megkeresni őket;
- a Társaság vezetése kiemelten fontosnak tartja, hogy minden munkatársa – munkakörétől függetlenül – megismerkedjen bármely szakterülettel, a geotermikus hőtermelés részleteivel, a rendszer elemeivel. Ezen elkötelezettség keretében a munkatársaktól elvár minden projekt helyszín rendszeres látogatása.

6.7.4 Vállalati kultúra (GRI 2 Disc. 2-29)

A PannErgy vállalati kultúrája magában foglalja a működési kiválóságra, a biztonságra való törekvést. A vállalati kultúra fontos értékei a több, mint egy évtizedes elkötelezettség a környezetvédelem iránt, ezenkívül a folyamatos fejlődés kultúrája és a siker iránti szenvedély.

A Társaság vállalati kultúrája és munkatársai jelentik a legfontosabb erőforrást és kulcsfontosságú versenylőnyt abban a folyamatban, hogy a Társaság a Kárpát-medence vezető geotermikus energia vállalata legyen vagy maradjon.

A Társaság vállalati kultúrájáról elmondható, hogy a munkavállalói csapatra összpontosít a nagy célok kitűzése és kivitelezése kapcsán, törekedve a folyamatos fejlődésre és azt ezt segítő átlátható, mérhető folyamatokra.

6.7.5 Vállalati biztonság, munkatársak egészségének védelme (GRI 2 Disc. 2-29)

A 2020-as évet követően a 2021-es évben is kiemelt fontosságú volt a PannErgy-nél a munkatársak biztonsága. Mivel minden munkatárs közvetlenül vagy közvetve hozzájárul a

geotermikus projektek hatékony és magas üzembiztonságú működéséhez és a Társaság munkáltatói szerepén túl felelőséget érez a magánélet minőségéért is, így a munkatársak egészségének védelme a COVID-19 miatt kiemelt prioritást jelentett a tárgyidőszakban.

A Társaság folyamatosan figyeli az aktuális járványhelyzetet, a kapcsolódó jogszabályi környezetet. Ennek megfelelően egész évben dinamikusan módosította az otthoni munkavégzésre vonatkozó szabályait, érvényre juttatva a munkatársak egyéni kéréseit és méltányolható igényeit.

A home office lehetőségén túl a Társaság folyamatosan ingyenes COVID tesztelési lehetőséget biztosít a munkavállalóknak, mind a budapesti, mind a vidéki helyszíneken rendelkezésre állnak gyorsteszték, továbbá a Társaság átvállalta a tárgyidőszakban a gyanús esetek detektálását leghatékonyabban vizsgáló PCR tesztek költségét is. A tárgyidőszakban a 18 munkatársnál 28 PCR teszt elvégzésére és 91 gyorsteszt beszerzésre került sor, míg az előző évben 60 esetben került sor tesztelésre. A folyamatos tesztelési lehetőség biztosításán túl a Társaság minden telephelyén rendelkezésre állnak alapvető gyógyszerek illetve medikai eszközök (pulzoximéterek, vérnyomásmérők, stb.).

A Társaságnál a munkatársak és az ügyfelek biztonsága, az ügyfelek felé nyújtott hőértékesítés üzembiztonsága magasfokú prioritást élvez. A biztonság iránti elkötelezettség alapvető része a vállalati kultúránknak, folyamatos, feszes működésre törekvő összpontosítást tükröz vissza. A vállalati biztonsággal kapcsolatos stratégia azon az elven alapul, hogy a telje sérülés mentesség az egyetlen elfogadható cél. A Társaság büszke arra, hogy mind 2021-ban nem történt egyetlen baleset, sérülés sem a Társaságnál.

6.7.6 Munkatársak oktatása (GRI 2 Disc. 2-29)

A Társaság a folyamatos fejlődésben hisz, ennek megfelelően a munkatársak oktatására, szakmai fejlődésére kiemelt figyelmet fordít, a képzésekre Képzési Terv alapján kerül sor.

A tárgyidőszakban a pandémiás helyzet miatt jelentősen alacsonyabb volt a képzési terjedelem, mint az előző évben. 2021-ben 212 óra volt a csoportszintű képzési mennyiség, szemben az előző évi 769 órával. A Társaság a Képzési Tervét átalakítva a tárgyidőszak utolsó negyedében indította újra a legtöbb oktatást, ezek jellegüket tekintve nyelvi tanfolyamok, energetikai képzések, pénzügyi- és számviteli tanfolyamok valamint befektetői kapcsolattartással kapcsolatos képzések. A fenti képzéseken túl a Társaság minden esetben támogatja a munkatársak online szakmai webináriumokon, konferenciákon való részvételét.

Minden új belépő munkatárs kötelezően elvégzi a munkavédelmi, tűzvédelmi előírásokat ezen túlmenően valamennyi érvényben lévő szabályzatot meg kell ismerniük.

6.7.7 Szabályzatok (GRI 2 Disc. 2-27)

A Társaságnál a tárgy- és bázisidőszakban, többek közt az alábbi szakterületeken vezetett be új, vagy aktualizált régebbi, működést támogató szabályzatokat:

- Belfentes kereskedelemre vonatkozó szabályzatok;
- Dokumentumkezelésre és irattározásra vonatkozó szabályzatok;
- Információ-hozzáférési szabályzatok és minősített információ nyilvánosságra hozatalára vonatkozó szabályzatok;

- Számlák kezelésére, utalványozás rendjére, szerződések rendjére vonatkozó szabályzatok;
- Gépjárművek használatára vonatkozó szabályzatok;
- HR területtel kapcsolatos szabályzatok (szervezeti protokoll, munkabér előleg folyósítás szabályai, home office szabályai);
- Tűzvédelemmel, munkavédelemmel kapcsolatos szabályzatok.

6.8 Helyi közösségek / Vállati Társadalmi Felelősségvállalás (CSR) (GRI 2 Disc. 2-29)

A PannErgy számára fontos a Vállalati Társadalmi Felelősségvállalás (CSR), melynek keretében kiemelt fontosságot tulajdonít a környezeti, gazdasági és társadalmi fenntarthatóságnak. A PannErgy Csoport elsősorban a geotermikus projektjei helyszínein folyamatosan keresi azokat a CSR programokat, amelyek az adott térség, település lakosságának, környezetének és természetének érzékelhető társadalmi hasznot hoznak. A helyi közösségek támogatását az alábbi módokon végzi a Társaság.

Helyi szinten jelentős lakossági tömegeket mozgató, sikeres, magas sportági reputációval bíró sportegyesületeket támogat szponzorációs formában a PannErgy, közvetett módon hozzájárulva az érintett térség, település lakosságának, mint életközösség életminőségének javulásához.



A két legjelentősebb ilyen együttműködés évek óta a nemzetközi női kézilabda sportjának élvonalát jelentő Győri ETO KC-val és a világszinten is elitnek számító magyar vízilabdázás egyik vidéki oszlopát jelentő MVLC Miskolci Vízilabda Club-bal valósul meg.

Ezek az egyesületek jelentős utánpótlás bázissal rendelkeznek, így meghatározó sportra, egészséges életre nevelő hatással bír a Társaság támogatása a fiatal korosztály körében.



Matyi, mint a korabeli fiúk, odavan a számítógépes játékokért. Ahhoz viszont, hogy igazán élvezetes legyen egy játék, jó gépre van szükség. A kislány vágya egy olyan laptop volt, melyen kiválóan működnek kedvenc játékok. Boldogan vette át a Csodalámpa Alapítvány ajándékát, és sietett is haza, hogy mielőbb kipróbálhassa. Matyi, sok örömet az új laptophoz!

Köszönjük a PannErgy Nyrt. támogatását, segítségükkel ismét mosolyt varázsolhattunk egy beteg gyermek arcára!

PANNÉRGY

Icsó Klára
kivánság-koordinátor
Veszprém, 2021.11.25.

A PannErgy Csoport elkötelezett a leginkább hátrányos helyzetű csoportok támogatásában is. Ezzel összhangban évek óta támogat különböző, beteg vagy gyermekvédelemben felnövő gyermekekkel foglalkozó közhasznú szervezeteket.

A Társaság különböző olyan, környezetvédelmi célú rendezvényeket támogat, amely a globális felmelegedésre adható válaszokkal, környezetvédelemmel foglalkozik (Klíma Energia Együttműködési Projekt KFI kurzusa, Víz Világnapja események)



A PannErgy Nyrt. lehetőséget biztosít bármelyik érdeklődő iskolának, oktatási intézménynek szakmai tanulmányutakra, pályorientációs üzemlátogatásokra. Megszervezi ezeket a környezetvédelmi ismeretterjesztő célú eseményeket, olykor díjmentes utazást biztosítva. A tárgyidőszakban is számos (7 db) ilyen eseményre került sor.

Ezeket az eseményeket a Társaság kiemelten fontosnak tartja a megújuló energiaforrások (ezen belül geotermikus energia) népszerűsítése, a környezetvédelem fontosságának terjesztése miatt.

A fenti együttműködések összhangban vannak azzal, hogy a PannErgy Csoport az üzleti működésén túl szeretné figyelembe venni a társadalom érdekeit is, ezért tevékenysége során tekintettel van a környezetre, lakosságra kifejtett hatására, önkéntesen lépéseket tesz a PannErgy Csoportot körülvevő társadalom életminőségének javulásához.

7 A TÁRSASÁG ESG JELENTÉS KÉSZÍTÉSI IRÁNYELVEI, GRI STANDARDOK

7.1 A fenntarthatósági jelentés gyakorisága ((GRI 2 Disc. 2-3, 2-4, 2-6)

A PannErgy Nyrt. a fenntarthatósági jelentés jelentéstételi időszakaként január 1-től december 31-ig terjedő időszakot határoz meg, a konszolidált pénzügyi kimutatásokkal megegyezően. A Társaság első alkalommal 2021. december 31-i fordulónappal készíti el ESG jelentését, melyet követően évente kerül sor a jelentés összeállítására és publikálására. A közzétételre a Társaság (www.pannergy.com), valamint a Budapesti Értéktőzsde (www.bet.hu) honlapján kerül sor.

Korábbi időszaki információk módosítása:

Az első jelentés készítés miatt, korábbi egyéb nyilvános jelentésekben már szerepeltetett információk módosítása, újraközlése, hatás magyarázata nem materialitás alapján nem szükséges.

Az ESG jelentéssel és az abban szereplő információkkal kapcsolatos kérdések esetén felelős személy:

Dénes Gyimóthy ° Tel: +36 1 323-2383 ° Email: info@PannErgy.com° Fax: +36 1 323-2373

PannErgy Nyrt., 1117 Budapest, Budafoki út 56.

7.2 A Global Reporting Initiative (GRI) közzétételek (GRI 1)

Az ESG jelentésben szereplő információk és adatok publikálásánál a Társaság a GRI, Global Reporting Initiative (Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés) Universal Standards 2021 GRI szabványokat használja iránymutatásként. Az egyelőre nem teljesen szabványosított jelentés készítése során minden fejezeteknél feltüntetésre kerültek az érintett GRI közzétételek.

Az 8. fejezetben szereplő Content Index tartalomjegyzék táblázatban kerülnek összefoglalásra az alkalmazott GRI szabványok, az egyes szabványoknál az indextáblázatban hiperhivatkozások kerültek megadásra a www.pannergy.com honlapon nyilvánosan elérhető jelentésekre és egyéb információkra vonatkozóan.

Minden információ és adat a 2021-es pénzügyi évre vonatkozik (2021. január 1. és 2021. december 31. között), hacsak nincs másképp jelezve.

Az alábbi információkon túlmenően a GRI közzétételekhez kapcsolódó további adatok is rendelkezésre állnak ebben az ESG jelentésben.

7.3 A GRI jelentés külső fél által történt hitelesítése (GRI 2 Disc. 2-5)

Az ESG jelentés külső, ilyen jogosítvánnyal nem rendelkező fél által nem került hitelesítésre. Erre vonatkozó jogszabályi előírás hiányában a Társaság külső auditot nem alkalmazott a jelentés elkészítésénél.

A 7.4. fejezetben szereplő ESG fejlesztési ütemtervében található információk alapján a Társaság 2025-től fog készíteni olyan ESG riportot, amelyet külső, ilyen jogosítvánnyal rendelkező auditor fog hitelesíteni. A vázolt ütemtervnel figyelembevételre került a fokozatos fejlesztés elve és a vonatkozó jogszabályi követelmények.

7.4 A Társaság ESG fejlesztési ütemterve (GRI 2 Disc. 2-22)

A Társaság a következő ütemtervet határozta meg az ESG jelentések tartalmi és formai kelleire vonatkozóan (nem kötelező jelleggel):

ESG kategória	2022	2023	2024	2025
Közzététel jellege (önálló vagy integrált)	önálló	önálló	önálló	integrált
Közzététel gyakorisága (éves, negyedéves)	éves	éves	éves	éves
A jelentés formátuma (egyszerű vagy szabványosított)	egyszerű	egyszerű	szabványosított	szabványosított
Külső fél általi tanúsítás (van, nincs)	nincs	nincs	nincs	van
Célkitűzések (vannak, nincsenek, nyomon követés van-e)	nincs	nincs	van	van
ESG kategória (szint) az év során (amiben a meglévő elemek alapján sorolható)	belépő szint	belépő szint	közép szint	közép szint
Fejlesztési célok az év végéig a szintlépéshez (pl. szabvány használata, tanúsítás, stb.)		szabvány végleges kiválasztása	tanúsítás előkészítése	integrált jelentésre való átállás
Tervezett intézkedések a tárgyév végéig (pl.: alapállapot meghatározása, jelentéstételi folyamatok/kapacitás felmérése, adatgyűjtési módszertan fejlesztése, első jelentés tervezetének létrehozása)	jelentéstételi folyamatok/kapacitás felmérése, adatgyűjtési módszertan fejlesztése, első jelentés tervezetének létrehozása	a korábbi jelentés és jelentési folyamat fejlesztése a közép szint megközelítéséhez	a korábbi jelentés és jelentési folyamat fejlesztése a közép szint eléréséhez	stabilizálódott közép szintű jelentés tanúsítása

7.5 Az ESG jelentés lényeges témakörei, témái (GRI 3 Disc. 3-1, 3-2, 3-3)

A GRI 3 Material Topics Standard előírásai alapján a Társaságnak azonosítania kell az ESG jelentésben szereplő minden olyan témakört, témát, amely jelentősnek, lényegesnek minősül.

7.5.1 A lényeges témakörök meghatározására vonatkozó GRI standardok

A PannErgy, mint megújuló energia termeléssel foglalkozó Társaság, a tevékenységéből adódóan egyértelmű és mérőszámokkal igazolható, közvetlen pozitív hatással járul hozzá a környezet védelméhez. Ez a környezetre és a fenntarthatóságra közvetlen pozitív hatás közvetetten pozitív hatással van a társadalomra is. A Társaság vezetésének célja, hogy a fő tevékenységét jelentő megújuló energiatermelés hatékonyságának és kapacitásának javítása révén növelje a zöld hőenergia-termelést, és ezen keresztül elérje a kitűzött konszolidált árbevétel és EBITDA célokat, valamint a közvetlen környezetvédelmi célok megvalósítását. Mindkét célról elmondható, hogy teljesülésük részvényesi érték növekedést jelent.

Az ESG szempontjából lényegesnek tekintett témák azonosításához kapcsolódóan a Társaság:

- áttekintette tevékenységét és üzleti kapcsolatait a fenntarthatóság összefüggésében;
- meghatározta a PannErgy Csoport üzleti stratégiáját és a Csoport ESG stratégiáját;
- azonosította az érintett feleket, hogy meghatározhassa a PannErgy Csoport tevékenységéből adódó, őket érintő közvetlen és közvetett hatásokat;
- a Társaság a tényleges és potenciális hatások értékelése során pozitív és negatív hatásokat egyaránt azonosított. Negatív hatásként a Társaság működéséhez kapcsolódó villamos energia és egyéb energia (víz, gáz) fogyasztás jelentkezett, melynek kedvezőtlen hatása a Társaság szén-dioxid kibocsátást csökkentő tevékenységének pozitív hatásai mellett elhanyagolható. **A Társaság 2021-ben megközelítőleg 79 ezer tonna CO2 egyenértékes ÜHG kibocsátást váltott ki (takarított meg).** A Társaság büszke arra, hogy geotermikus stratégiájának megvalósítása óta több mint 500 000 tonna szén-dioxid kibocsátást ellensúlyozott zöldhőtermelésével;
- a Társaság megfelelően rangsorolta az azonosított tényleges és lehetséges hatásokat. A zöldhő termelés jelentős üvegházhatású gázkibocsátás kiváltási hatásának jelentőségét, mint tényleges pozitív hatást mind nagyságrendileg, mind pedig valószínűségükkel megfelelően vette figyelembe;
- a Társaság az ESG jelentés szempontjából leglényegesebb hatásokat kiemelten kezelte, elsősorban a GRI szabványok követelményeinek megfelelően. Ez biztosította, hogy ne maradjon ki egyetlen olyan téma sem az azonosításnál, amely valószínűleg lényeges lehet;
- a fent említett ágazati szabványokban megjelölt, a Társaság számára nem lényeges és releváns témákat a Társaság felsorolja és kifejti a GRI Tartalomindexében.

7.5.2 A lényeges ESG témakörök azonosításának folyamata (GRI 3 Disc. 3-1)

A Társaság törekedett a teljességre a lényeges témák azonosításának folyamatában. Ezzel összefüggésben a leglényegesebb témaként az üvegházhatású gáz károsanyag kibocsátásra gyakorolt, megújuló energiatermelő tevékenységéből következő megtakarítást azonosította.

A Társaság azonosítási egységként a miskolci, győri, szentlőrinci és berekfürdői geotermikus projektek helyszíneit, valamint a holding menedzsment tevékenység helyszínéül szolgáló budapesti helyszínt definiálta. A Társaság ezeken a helyszíneken mérte fel tevékenységének a gazdaságra, a környezetre és az emberekre gyakorolt tényleges és lehetséges negatív és pozitív hatásait.

A lényeges témák azonosítása a műszaki projektek folyamatleírásain, szabályozási dokumentumokon, ISO folyamatleírásokon és a Társaság működésére vonatkozó, független szakértők által készített dokumentumokon alapul. A Társaság a GRI-szabványok követelményei alapján kiemelten kezelte azokat a jelentésre kerülő témákat, amelyek lényegességük alapján meghatározzák a Társaság konszolidált fenntarthatósági teljesítményét.

A Társaság a következő érdekelt feleket azonosította az ESG jelentés kapcsán, ezeknek az érdekelt feleknek a nézőpontja a lényeges témák azonosításának folyamatát befolyásolja:

- A geotermikus hőtermeléssel, mint megújuló energiatermeléssel érintett szabályozó hatóságok és felügyeleti szervek, így a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal, a Bányafelügyelet, a Bányászati és Földtani Hivatal, valamint vízjogi és környezetvédelmi hatóságok;
- a Budapesti Értéktőzsdén Prémium kategóriában jegyzett PannErgy részvények részvényesei;
- A geotermikus projektekben résztvevő, speciális szaktudással és tapasztalattal rendelkező beszállító partnerek, akik a PannErgy Csoport beruházási projektjeiben (tervezés és kivitelezés), és a már működő projektek üzemeltetésében (karbantartás, üzemeltetés, létesítmény-karbantartás) vesznek részt;
- Hőátvevő önkormányzati és ipari partnerek;
- A geotermikus projektek helyszínénél szolgáló városok lakossága, mint helyi közösségek;
- Olyan civil szervezetek, valamint élsport és utánpótlás sportegyesületek, amelyek a geotermikus projektek helyszínénél szolgáló városokban találhatóak.

Az ESG jelentésben szereplő lényeges témák meghatározását a Társaság Igazgatótanácsa fogja jóváhagyni.

7.5.3 A lényeges témakörök listája (GRI 3 Disc. 3-2)

A Társaság 2021. évre vonatkozó Fenntarthatóság menedzsment és Környezetvédelmi, társadalmi és társaságirányítási (ESG) Teljesítmény-összefoglaló, jelentésében a következő lényeges témakörök kerültek meghatározásra prioritási sorrendben a Társaság konszolidált fenntarthatósági teljesítményének bemutatásához:

- PannErgy Csoport üvegházhatású gázok („ÜHG”) kibocsátásának megtakarítási egyenlege
- Energiatermelés, vízkitermelés
- A klímaváltozás hatása a PannErgy hőpiaiakra

A Társaság zöldenergia termelőként jelentős szén-dioxid-semlegesítő hatással bír, azaz évente több tízezer tonna CO₂-ekvivalens üvegházhatású gáz kibocsátást takarít meg. Ez a környezet és a fenntarthatóság szempontjából különösen pozitív tény alapvetően befolyásolja az ESG jelentésben szereplő lényeges témák kiválasztását és rangsorolását. Ezzel összhangban a Társaság kiemelt fontosságúnak tekinti a fent részletezett témákat és azok ESG jelentésben való bemutatását, ugyanakkor törekszik tevékenységének társadalmi teljesítményre és vállalatirányításra vonatkozó, GRI szabványok szerinti részletes bemutatására is.

A PannErgy Csoport 2021-es üzleti évre vonatkozó ESG jelentése az első, ilyen jellegű közzététele, így az előző jelentési időszak lényeges témáival való összehasonlítás és az azokhoz képest történt változás nem releváns információ ebben az ESG jelentésben.

7.5.4 A lényeges témakörök, témák kezelése (GRI 3 Disc. 3-3)

A Társaság az alábbi lényeges témákat határozta meg fontossági sorrendben a Társaság konszolidált fenntarthatósági teljesítményének bemutatására:

- A PannErgy Csoport ÜHG mérlege
- Energiatermelés, vízkivétel
- A klímaváltozás hatása a PannErgy hőpiacaira

A GRI 3 Material Topics standard 3-3 *Management of material topics* közzétételével összhangban a Társaságnak be kell mutatnia a lényeges témáinak gazdaságra, környezetre és emberekre gyakorolt tényleges és lehetséges negatív és pozitív hatásait. Ezen túlmenően a Társaságnak ismertetnie kell a lényeges témák és azok hatásainak kezelésére tett intézkedéseit, ideértve a lehetséges negatív vagy pozitív hatások megelőzését vagy mérséklését, valamint a célokra, azok megvalósítására és az érintettek tájékoztatására vonatkozó egyéb információkat.

A Társaság álláspontja szerint a lényeges témák megfelelő minőségű és részletezettségű bemutatásához az alábbi GRI Topics standardok szükségesek:

A PannErgy Csoport ÜHG mérlege:

GRI 302: Energy 2016, Disclosure 302-3 Energy intensity, 302-4 Reduction of energy consumption, 302-5 Reductions in energy requirements of products and services.

GRI 305: Emissions 2016, Disclosure 305-4 GHG emissions intensity, 305-5 Reduction of GHG emissions, 305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS), 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions

Energiatermelés, vízkivétel:

GRI 303: Water and Effluents 2018, Disclosure 303-1 Interactions with water as a shared resource, 303-2 Management of water discharge-related impacts, 303-3 Water withdrawal

A klímaváltozás hatása a PannErgy hőpiacaira:

GRI 302: Energy 2016, Disclosure 302-1 Energy consumption within the organization, 302-4 Reduction of energy consumption

GRI 305: Emissions 2016, Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions, 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions

8 GRI CONTENT INDEX



A Content Index - Advanced Service szolgáltatása keretében a GRI Services megvizsgálta a PannErgy Nyrt. ESG jelentését olyan szempontból, hogy a GRI Content Index (Tartalomjegyzék) világosan, egyértelműen, a GRI szabványokkal összhangban került bemutatásra. Ezen túlmenően azt is megvizsgálták, hogy az összes GRI közzétételre vonatkozó hivatkozások helyesek és megfelelően hivatkoznak az ESG jelentés vonatkozó fejezeteire, részeire. A GRI Services a Content Index – Advanced Service szolgáltatást az ESG jelentés angol nyelvű verziójára végezte el (*The service was performed on the English version of the report*)

Felhasználási nyilatkozat	A PannErgy Nyrt. a GRI Standard-oknak megfelelő jelentés összeállítását a 2021.01.01. – 2021.12.31. időszakra végezte el.
GRI 1 – alkalmazott szabványok	GRI 1: Foundation 2021
Alkalmazható GRI iparági Standard ¹	-

¹ A Megújuló Energia iparági standard kialakítás alatt van, fejlesztését a GSSB (Global Sustainability Standard Board) végzi.

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF.
			REQUIREMENTS OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 2 - GENERAL DISCLOSURES 2021						
GRI 2 (2.1-2.5) The organization and its reporting practices	2-1 Organizational details	2.1. (4.o.) 6.3.1-6.3.2. (35.o.)				
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	2.4. (8-9.o.)				
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	7.1. (45.o.)				
	2-4 Restatements of information	7.1. (45.o.)				
	2-5 External assurance	7.3. (45.o.)				
GRI 2 (2.6-2.8) Activities and workers	2-6 Activities, value chain and other business relationships	2.1-2.5. (4-11.o.) 7.1. (45.o.)				
	2-7 Employees	6.7.1. (37-40.o.)				
	2-8 Workers who are not employees	6.7.2. (41.o.)				
GRI 2 (2.9-2.12) Governance	2-9 Governance structure and composition	4.4., 4.4.1., 4.4.3. (16-19.o.) 4.4.7. (19-22.o.)				
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	4.4.1. (16-18.o.) 4.5. (25-26.o.)				
	2-11 Chair of the highest governance body	4.4.1. (16-18.o.) 4.5. (25-26.o.)				
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	4.4.1. (16-18.o.) 4.5. (25-26.o.)				

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF.
			REQUIREMENTS OMITTED	REASON	EXPLANATION	
GRI 2 - GENERAL DISCLOSURES 2021						
GRI 2 (2.13-2.21) Governance	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	4.1-4.2. (13-15.o.) 4.4.1. (16-18.o.) 4.5. (25-26.o.)				
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	4.1-4.2. (13-15.o.)				
	2-15 Conflicts of interest	4.4.11. (24.o.)				
	2-16 Communication of critical concerns	4.4.1. (16-18.o.)				
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	4.1-4.2. (13-15.o.) 4.4.1. (16-18.o.)				
	2-18 Evaluation of the performance of the highest	4.4.1. (16-18.o.)				
	2-19 Remuneration policies	4.4.9. (22.o.)				
	2-20 Process to determine remuneration	4.4.10. (23-24.o.)				
	2-21 Annual total compensation ratio	4.4.10. (23-24.o.)				
GRI 2 - GENERAL DISCLOSURES 2021						
GRI 2 (2.22-2.28) Strategy, policies and practices	2-22 Statement on sustainable development strategy	3. (12.o.) 4.1. (13-14.o.) 5.7.1. (31-32.o.) 7.4. (46.o.)				
	2-23 Policy commitments	3. (12.o.) 4.1. (13-14.o.)				
	2-24 Embedding policy commitments	3. (12.o.) 4.1. (13-14.o.)				
	2-25 Processes to remediate negative impacts	3. (12.o.) 4.1. (13-14.o.) 4.3. (15-16.o.)				
	2-26 Mechanism for seeking advice and raising concerns	4.3.2. (15-16.o.)				
	2-27 Compliance with laws and regulations	4.4.2. (18.o.) 4.4., 4.4.8 (18.o.) 6.7.7. (42-43.o.)				
	2-28 Membership associations	6.4. (36.o.)				
	GRI 2 (2.29-2.30) Stakeholder engagement	2-29 Approach to stakeholder engagement	6.1-6.3. (34-35.o.) 6.5-6.8. (36-43.o.)			
2-30 Collective bargaining agreements		6.7.3. (41.o.)	There is no collective bargaining agreement.			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION			GRI SECTOR STANDARD REF.
			REQUIREMENTS OMITTED	REASON	EX PL A-N A T I O N	
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021						
GRI 3 (3.1-3.2) Disclosures on materials topics	3-1 Process to determine material topics	7.5.2. (47-48.o.)				
	3-2 List of material topics	7.5.3. (48.o.)				
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021						
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	7.5.4. (49.o.)				
GHG BALANCE OF THE PANENERGY GROUP						
GRI 302: Energy 2016 (Topic Standard)	302-3 Energy intensity	5.1. (26-28.o.)				
	302-4 Reduction of energy consumption	5.1. (26-28.o.)				
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	5.1. (26-28.o.)				
GRI 305: Emissions 2016 (Topic Standard)	305-4 GHG emissions intensity	5.1. (26-28.o.)				
	305-5 Reduction of GHG emissions	5.1. (26-28.o.)				
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	5.1. (26-28.o.)				
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions	5.1. (26-28.o.)				
ENERGY PRODUCTION, WATER EXTRACTION						
GRI 303: Water and Effluents 2018 (Topic Standard)	303-1 Interactions with water as a shared resource	5.2. (28.o.)				
	303-2 Management of water discharge-related impacts	5.2. (28.o.)				
	303-3 Water withdrawal	5.2. (28.o.)				
IMPACT OF CLIMATE CHANGE ON PANENERGY HEAT MARKETS						
GRI 302: Energy 2016 (Topic Standard)	302-1 Energy consumption within the organization	5.7.2. (32-33.o.)				
	302-4 Reduction of energy consumption	5.7. (31.o.)				
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	5.7.1. (31-32.o.) 5.7.2. (32-33.o.)				
GRI 305: Emissions 2016 (Topic Standard)	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	5.7.2. (32-33.o.)				
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	5.7.1. (31-32.o.) 5.7.2. (32-33.o.)				