



A Duna House Holding Nyilvánosan Működő
Részvénytársaság
által felállított
Munkavállalói Résztulajdonosi Programjának
Javadalmazási Politikája

Tervezett hatálybalépés: az Alapító által meghatározott időpont



Tekintettel a Duna House Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17.; cégjegyzékszám: Cg.01-10-048384; a továbbiakban „Társaság” vagy „DUNA HOUSE”) közgyűlésének (...) számú határozataira, valamint a Társaság igazgatóságának (a továbbiakban „Igazgatóság”) (...) számú határozataira,

a Társaság Igazgatósága az alábbi javadalmazási politikát (a továbbiakban „Javadalmazási Politika”) alkotja.

1. Definíciók:

Jelen Javadalmazási Politika alkalmazása során az alábbi kifejezések a következő jelentéssel bírnak:

„Alapító”	A „DUNA HOUSE MRP szervezet” alapítója a Duna House Holding Nyrt.
„Alapszabály”	A „DUNA HOUSE MRP szervezet” alapszabálya.
„BÉT”	A Budapesti Értéktőzsde Zártkörűen Működő Részvénytársaság.
„Duna House Holding Nyrt.”	A Duna House Holding Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1016 Budapest, Gellérthegy u. 17.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-048384; a továbbiakban „Társaság” vagy „DUNA HOUSE”).
„Eredményességi Feltétel”	Az MRP törvény 1. § (7) bekezdésének megfelelő, a Társaság gazdasági teljesítményéhez kapcsolódó feltétel.
„Időtartam”	Az egyes Programokon belül a Programban Részt Vevő Személyek által a részvételt megalapozó jogviszony fenntartása vonatkozásában teljesítendő feltétel, melynek kezdőnapja az adott Program hatályba lépésének napja.
„Igazgatóság”	A Társaság igazgatósága.
„Kedvezményezett(ek)”	A Programban Részt Vevők által írásban megjelölt személy(ek), aki(k)re a Programban Részt Vevő halála esetén a Programban Részt Vevő Vételi Jogán alapuló MRP szervezeti tagi részesedése átszáll.



„Megszerezhető Részvények”

Az egyes Programok megvalósítása céljából a Vételi Jog tárgyát képező, a Társaság tulajdonában álló, vagy a Társaság által később megszerzésre kerülő HU0000135090 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, 50,- Ft névértékű „A” sorozatú DUNA HOUSE törzsrészvények, illetőleg ezek adott Programra vonatkozó maximális darabszáma. Amennyiben a Megszerezhető Részvények száma kevesebb, mint az adott Programra meghatározott maximális darabszám, akkor a Megszerezhető Részvények az adott Programon belül a Programban Részt Vevő Személyek között a maximális darabszámhoz viszonyított eredeti arányban oszlanak meg.

„MRP Szervezet”

A Társaság által az MRP Törvény alapján indított javadalmazási politika keretében megszerzhető pénzügyi eszközök kezelését szolgáló Munkavállalói Résztulajdonosi Program szervezete („DUNA HOUSE MRP Szervezet”).

„MRP Törvény”

A Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.

„Mt.”

A Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény.

„Nyilvános kibocsátás”

A Társaság Részvényeivel történő első kereskedési nap a Budapesti Értéktőzsdén, azaz 2016. november 4.

„Program”

A jelen Javadalmazási Politika keretein belül megvalósított olyan, az MRP Törvénnyel összhangban felállított Munkavállalói Résztulajdonosi Program, amelynek konkrét paramétereiről (így különösen a Program indításáról, időtartamáról, hatályba lépéséről, a Programban Részt Vevő Személyekről, az azok által Megszerezhető Részvények számáról és a megszerzés feltételeiről, az Opciók Vételéről) a Társaság Közgyűlése határoz. A jelen Javadalmazási Politika a Programok általános feltételeit tartalmazza, az egyes Programok különös feltételeit a Társaság vonatkozó közgyűlési határozatainak megfelelő tartalommal a jelen Javadalmazási Politika mellékletei tartalmazzák.



„Program hatályba lépése”

Az egyes Programok hatályba lépésének napja a Társaság Közgyűlésének határozata, illetőleg ilyen határozat felhatalmazása alapján az Igazgatóság határozata által meghatározott nap.

„Programban Részt Vevő Személy”

A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alatt álló, a Társaság vagy annak Leányvállalatai által az Mt. szerinti (vagy annak külföldi jogban megfeleltethető) jogviszonyban vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott vagy a Ptk. szerinti (vagy annak külföldi jogban megfeleltethető) megbízási jogviszonyban álló olyan magánszemélyek bármelyike, aki jogosult egy vagy több Programban való részvételre.

„Programban Részt Vevő Személyek”

A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alatt álló, egy vagy több Programban Részt Vevő személyek együttesen.

„Ptk.”

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

„Opció Szerződések”

A Megszerezhető Részvények, mint a Vételi Jog tárgya tekintetében megkötött vételi jogot alapító szerződések, amelyek jogosultja az MRP Szervezet.

„Opció Vételár”

Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog gyakorlása esetén a Megszerezhető Részvények tulajdonjogának ellenértékeként a Programban Részt Vevő Személy által fizetendő részvényenkénti vételár, amely vételárat (vagy az annak meghatározására szolgáló képletet, útmutatást) az adott Program hatályba lépését megelőzően a Társaság adott Programot jóváhagyó közgyűlése határozatban állapít meg.

„Teljes Opció Vételár”

Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog gyakorlása esetén a vételi jog gyakorlásával érintett Megszerezhető Részvények darabszámának és az ezekre vonatkozó Opció Vételár szorzata.

„Örökös”

A Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény) VII. könyv szerinti, az öröklésből kiesési ok miatt ki nem zárt természetes személynek minősülő örökös.



„Részvény” vagy „Részvények”

A Társaság által kibocsátott, HU0000135090 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, és a BÉT-re bevezetett 50,- Ft névértékű „A” sorozatú DUNA HOUSE törzsrészvény.

„Leányvállalatok”

A Társaság belföldi és külföldi leányvállalatai.

„Tpt.”

A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény.

„Vételi Jog”

Az Opciós Szerződések alapján az MRP Szervezetet – mint jogosultat – megillető, a Megszerezhető Részvények tekintetében fennálló vételi jog (részvény opció) általános értelemben.

2. A Javadalmazási Politika célja

A Javadalmazási Politika alapelve – a Társaság üzleti céljainak megvalósításával egyidejűleg – a Társaság sikereiben jelentős módon közreműködő, Programban Részt Vevő Személyek anyagi elismerésben történő részesítése. Ennek érdekében a Társaság a Programban Részt Vevő Személyek számára átlátható juttatási rendszert biztosít. A juttatási rendszer a Társaság Közgyűlésének határozatai alapján indított Programokból áll. A Társaság közgyűlése az Igazgatóság beszámolója és előterjesztése alapján, az egyes Programok felülvizsgálatát követően dönt a jelen Javadalmazási Politika módosításáról, illetőleg annak keretében újabb Program vagy Programok indításáról. A Javadalmazási Politika keretében megvalósított juttatási rendszer és az azt kitevő Programok a Társaság hosszú távú üzletfejlesztési terveit és szemléletét is tükrözik, melynek célja a Társaság gazdasági teljesítményének növelése.

A Javadalmazási Politika célja olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van a Társaság üzleti stratégiájával és annak teljesítménye javulását célozza, az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, a Társaság hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel, miközben vonzó javadalmazást kínál a Programban Részt Vevő Személyek számára.

A Javadalmazási Politika és azon alapuló Programok bevezetése a vállalati teljesítmény hosszú távú növelésének ösztönzésével biztosítja, hogy a résztvevők érdekei egybeessenek a Társaság érdekeivel. A Társaság alapvető célja, hogy a Programban Részt Vevő Személyeket a minőségi munkavégzés mellett a teljesítmény növelésére is ösztönözze, érdekeltté tegye őket a Társaság hosszú távú eredményes működésében. A Javadalmazási Politika elősegíti az adott Programban Részt Vevő Személyek elkötelezettségének növekedését és érdekeltté teszi őket a vállalat értéke növekedésben azáltal, hogy javadalmazásukat a DUNA HOUSE Részvény árfolyamától teszi függővé. A Programok további célja a Programban Részt Vevő Személyek Társaság irányába történő hosszú távú elköteleződésének növelése.

3. A Javadalmazási Politika személyi, tárgyi és időbeli hatálya

- 3.1. Személyi hatály: a jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya kiterjed a Társaság vezérigazgató-helyettesére, továbbá a Társaság Igazgatóságának felelős – ezen tevékenységüket munkaviszony vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony



keretében ellátó – felsővezetők közül azokra, aki egy, az Igazgatóság által elfogadott értékelőrendszer szerint rangsorolt üzleti területért felelősek. Az értékelő rendszer a Társaság gazdasági, működési teljesítményét befolyásoló különböző üzletágakat, üzleti területeket a Társaság konszolidált adózott eredményéhez való hozzájárulása és/vagy stratégiai fontossága szerint rangsorolja. Az üzletágak, üzleti területek rangsorban elfoglalt helyének felülvizsgálatára évente kerül sor. Az egyes Programokban Részt Vevő Személyeket a jelen Javadalmazási Politikának az adott Programra vonatkozó melléklete határozza meg.

- 3.2. Tárgyi hatály: a jelen Javadalmazási Politika a Program(ok) keretében biztosított javadalmazás alapelveit, az MRP szervezet által megszerezhető pénzügyi eszközök és a Programban Részt Vevő személyek tagi részesedésére vonatkozó feltételeket tárgyalja. Az alapelvek minden Programban Részt Vevő Személyre nézve kötelező érvényűek.
- 3.3. Időbeli hatály: a jelen Javadalmazási Politika és azon belül az egyes Programok az Alapító által meghatározott időpontban lépnek hatályba. Jelen Javadalmazási Politika – a legutoljára indított Programmal végződően – hatályát veszti a Társaság Közgyűlésének ilyen értelmű határozathozatala esetén vagy az egyes Programokban Megszerezhető Részvényekre szóló Vételi Jog 5.3 pont szerinti lejártával, vagy akkor, amikor az MRP Szervezet a Vételi Jogot a Megszerezhető Részvények mindegyike tekintetében gyakorolta és valamennyi Programban Részt Vevő Személlyel az MRP Szervezet elszámolt.

4. Az egyes Programok részletei és feltételei

- 4.1. Az egyes Programok alapján az MRP Szervezetet, mint jogosultat az adott Programban Részt Vevő Személyek javára gyakorolható Vételi Jog illeti meg az adott Program keretében Megszerezhető Részvények tekintetében. Az egyes Programokban Részt Vevő Személyek jegyzékét és az ezen Programokban Részt Vevő Személyek javára gyakorolható vételi jogot a jelen Javadalmazási Politika egyes Programokra vonatkozó mellékletei tartalmazzák.
- 4.2. Az egyes Programok keretén belül gyakorolható Vételi Jogot az Alapító, valamint a Vételi Jogra tekintettel megszerezhető tagi részesedéseket az MRP Szervezet ellenérték nélkül, ingyenesen biztosítja. A Vételi Jog részvényenkénti piaci értékét annak MRP Szervezet részére történő rendelkezésre bocsátásának időpontjában fennálló értéke szerint kell meghatározni és a jelen Javadalmazási Politika egyes Programokra vonatkozó mellékleteiben Programonként fel kell tüntetni.
- 4.3. A Programban Részt Vevő Személy az egyes Programok keretében a rá tekintettel az MRP Szervezet rendelkezésére bocsátott Vételi Jogok számának és a Vételi Jog részvényenkénti értékének a szorzataként megállapított értéknek megfelelő névértékű tagi részesedést szerez az MRP Szervezetben. Az egyes Programok keretein belül így megszerzett tagi részesedések nem összevonhatóak.

5. Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog gyakorlásának feltételei

Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog abban az esetben gyakorolható, ha

- az adott Programban Részt Vevő a Társasággal vagy annak Leányvállalatával az adott Program hatályba lépésének napjától számítva az Időtartam alatt, annak utolsó napjáig megszakítás nélkül betölti az adott Program hatályba lépésekor betöltött munkakörét (vagy annál magasabb szintű munkakört), és
- az adott Programra vonatkozó Eredményességi Feltétel teljesül, ennél fogva a Társaság javuló gazdasági teljesítményt mutat. A Társaság gazdasági teljesítményének megítélése során a Társaság hivatalos közzétételi helyein



publikált – éves jelentés esetében a Társaság közgyűlése által is elfogadott – jelentések, illetőleg beszámolók adatait kell alapul venni.

- 5.1. Az egyes Programokhoz kapcsolódó Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontja az időtartam utolsó napja.
- 5.2. A Vételi Jog gyakorlására nyitva álló időszak a Vételi Jog gyakorlásának kezdő napján kezdődik, és az attól számított 90. naptári nap leteltéig tart. Amennyiben az MRP Szervezet a Programban Részt Vevő Személy kérelmére a Vételi Jogát ezen időtartam alatt nem gyakorolja, az időtartam lejártával a Vételi Jog hatályát veszti.
- 5.3. A Vételi jog gyakorlásának feltétele a Teljes Opció Vételár MRP Szervezet részére történő megfizetése.

6. Egyéb

- 6.1. A Vételi Jog gyakorlásával megszerzett Részvényeket sem az MRP Szervezet, sem a Programban Részt Vevő Személyek nem értékesíthetik a Társaság által a Nyilvános Kibocsátás keretében kibocsátott részvények BÉT-re történő bevezetési árfolyamánál, azaz 3960,- Ft-os részvényenkénti árnál alacsonyabb áron.

7. A Programban Részt Vevő Személyek Javadalmazási politikában való részvételi jogosultságának megszűnése

- 7.1. A részvételi jogosultság megszűnése a Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontja előtt
 - 7.1.1. A Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultságot megalapozó jogviszonyának megszűnése, megszüntetése közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással. A részvételi jogosultságot megalapozó jogviszony közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése esetén a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra.
 - 7.1.2. Nyugdíjba vonulás
Nyugdíjba vonulás esetén a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszony utolsó napján megszűnik és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra.
 - 7.1.3. A Programban Részt Vevő Személy halála
A Programban Részt Vevő Személy halála esetén a Programban Részt Vevő Személy Vételi Jog gyakorlására vonatkozó jogosultsága és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedés a Programban Részt Vevő Személy által írásban megjelölt Kedvezményezettre száll át. Kedvezményezett megjelölésének hiányában a Vételi Jog gyakorlására vonatkozó jogosultság és a tagi részesedés az Örököszt illeti meg.
A Kedvezményezettet vagy az Örököszt az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt megillető jogosultságok illetik meg és az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt terhelő kötelezettségek terhelik azzal, hogy a Kedvezményezett



vagy az Örökös újabb kedvezményezettet nem jelölhet meg halála esetére és a rá átszállt tagi részesedés nem örökölhető.

Kedvezményezett és Örökös hiányában a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság megszűnik és az elhunyt Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése a Programban Részt Vevő Személy halálának napjával átszáll az Alapítóra.

7.1.4. Munkakör változása

Abban az esetben, ha a Programban Részt Vevő munkaköre – az adott Program személyi hatálya alá nem tartozó munkakörre – megváltozik, akkor a Programban Részt Vevő személynek az eredeti munkakörére tekintettel megszerzett Vételi Jog gyakorlására való jogosultsága a munkakör-változás hatályba lépésének napján megszűnik és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése(i) átszáll(nak) az Alapítóra, kivéve, ha a Vételi Jog juttatására jogosult szerv (a Közgyűlés vagy a Közgyűlés felhatalmazása alapján az Igazgatóság) a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz. A Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartását feltételekhez kötheti.

A Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról szóló határozatát legkésőbb a munkakör változás hatályba lépésének napjáig meghozza. Határozat hiányában a Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultsága a munkakörváltozás hatályba lépésének napján megszűnik és a Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése(i) az Alapítóra száll.

Amennyiben a Vételi Jog juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz, a Vételi Jog és az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedés az eredeti feltételekkel, jogokkal és kötelezettségekkel illeti meg a Programban Részt Vevő Személyt, de figyelembe véve a részvételi jogosultság fenntartásokról szóló határozatban foglalt feltételeket. A feltétel(ek) megsértése, be nem tartása esetén a feltétel(ek) megsértésének napjával azonnali hatállyal megszűnik a Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultsága és a Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése az Alapítóra száll.

7.2. A részvételi jogosultság megszűnése a Vételi Jog gyakorlásának kezdő időpontját követően

7.2.1. A Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultságot megalapozó jogviszonyának megszűnése, megszüntetése közös megegyezéssel, felmondással, vagy azonnali hatályú felmondással

A Programban Részt Vevő Személy jogviszonyának közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással történő megszüntetése esetén a Vételi Jog gyakorlására a Programban Részt Vevő Személy kezdeményezésére kerülhet sor a jogviszony utolsó napjáig.

Amennyiben a Programban Részt Vevő Személy a Vételi Jog gyakorlását e napig nem kezdeményezi, a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszonyban töltött utolsó napot követő napon megszűnik és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése ugyanezen a napon átszáll az Alapítóra.

7.2.2. Nyugdíjba vonulás

Nyugdíjba vonulás esetén a Vételi Jog gyakorlására a Programban Részt Vevő Személy kezdeményezésére kerülhet sor a jogviszony utolsó napjáig.



Amennyiben a Programban Részt Vevő Személy a Vételi Jog gyakorlását e napig nem kezdeményezi, a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság a jogviszonyban töltött utolsó napot követő napon megszűnik és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése ugyanezen a napon átszáll az Alapítóra.

7.2.3. A Programban Részt Vevő Személy halála

A Programban Részt Vevő Személy halála esetén a Vételi Jog gyakorlásának joga és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személy által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedés a Programban Részt Vevő Személy által írásban megjelölt Kedvezményezettre száll át. Kedvezményezett megjelölésének hiányában a Vételi Jog gyakorlásának joga és a tagi részesedést az Örökös örökli.

A Kedvezményezettet vagy az Örököst az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt megillető jogosultságok illetik meg és az elhunyt Programban Részt Vevő Személyt terhelő kötelezettségek terhelik azzal, hogy a Kedvezményezett vagy az Örökös újabb kedvezményezettet nem jelölhet meg halála esetére és a rá átszállt tagi részesedés nem örökölhető.

Kedvezményezett / Örökös hiányában a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság megszűnik, és az elhunyt Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése a Programban Részt Vevő Személy halálának napjával átszáll az Alapítóra.

7.2.4. Munkakör változása

A Vételi Jog gyakorlásához való jog és az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedés az eredeti feltételekkel, jogokkal és kötelezettségekkel megmarad, ha a Programban Részt Vevő Személy munkaköre a Vételi Jog gyakorlásának kezdő napján vagy azt követően változik.

8. A Tagi részesedés bevonása, elszámolás

A jogosultsági feltételek megszűnése, a javadalmazási politika céljainak teljesítése vagy a javadalmazási politika megváltozása esetén a Programban Részt Vevő Személy tagi részesedése az Alapszabályban részletezett módon kerül bevonásra. Az Alapító a Programban Részt Vevő Személy részvételi jogosultsága megszűnése miatt rá átszállt tagi részesedést legkésőbb a részvételi jogosultság megszűnésének napját követő második, közbenső mérleg vagy beszámoló fordulónapját képező napig bevonja.

A Programban Részt Vevő Személyek elfogadják, hogy a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság megszűnése és a Vételi Jog alapján a Programban Részt Vevő Személyt az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedésének Alapítóra történő átszállása miatt a Programban Részt Vevő Személyt kártérítés vagy más kompenzáció nem illeti meg.

9. Pénzügyi segítségnyújtás

A Programban Részt Vevő Személyek az általuk megjelölt számú Megszerezhető Részvény Vételi Jog keretében történő megvásárlásához, mint kizárólagos ügyleti célhoz kötött kaphatnak az MRP Szervezettől a Megszerezhető Részvények Teljes Opciós Vételárával egyező összegű kölcsönt. A kölcsön igénybevételét a Programban Részt Vevő Személy kérelmezi az MRP Szervezettől. A kölcsön jóváhagyásáról az MRP Szervezet képviselője dönt.



10. A Vételi Jog gyakorlása

10.1. A Vételi Jogot az MRP Szervezetben a Programban Részt Vevő Személy kérelmére gyakorolja.

10.2. A Vételi Jog gyakorlására irányuló kérelem típusa a Programban Részt Vevő Személy választása szerint lehet azonnali, feltétel nélküli kérelem vagy jövőbeli feltételhez kötött kérelem (együttesen „a kérelem típusa”). Jövőbeli feltételes kérelem esetén a feltétel a Részvények BÉT-en elért, a Programban Részt Vevő Személy által meghatározott (napi átlag/záró/csúcs) árfolyama.

10.3. A Programban Részt Vevő Személy ez irányú kérelmének tartalmaznia kell:

- A kérelem típusát
 - Jövőbeli feltételhez kötött kérelem esetén:
 - A kérelem időbeli hatályát:
 - ❖ határozott időtartam esetén annak pontos záró napjának megjelölésével
 - ❖ határozatlan időtartam esetén „visszavonásig érvényes” megjelöléssel
 - Azt a BÉT árfolyamot, amelynek bekövetkezése esetén kéri a Vételi Jog gyakorlását
- A Megszerezhető Részvény darabszámát, amelyre tekintettel kéri a Vételi Jog gyakorlását
- A Programban Részt Vevő Személy nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy:
 - Igénybe kívánja-e venni az Alapító és az MRP szervezet által biztosított pénzügyi segítségnyújtást
 - A pénzügyi segítségnyújtás igénybe vétele esetén a Programban Részt Vevő Személy nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy hozzájárul ahhoz, hogy az MRP Szervezet a Vételi Jog gyakorlása után annyi részvényt értékesítsen a BÉT-en vagy tőzsdei kereskedésen kívül, amennyi részvény a pénzügyi segítségnyújtásból eredő követelés rendezésére fedezetet biztosít.
 - Ha a Programban Részt Vevő Személy nem kívánja igénybe venni a pénzügyi segítségnyújtást, akkor nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a Megszerezhető Részvények Teljes Opciók Vételárát az MRP Szervezet részére a nyilatkozattétel időpontjáig átutalta.
 - A Vételi joghoz kapcsolódó tagi részesedés bevonásakor a Megszerezhető Részvényeket – a pénzügyi segítségnyújtás igénybe vétele esetén a fennmaradó részvényeket – értékpapír formában vagy azok ellenértékét készpénzben kívánja-e megszerezni, szükség esetén figyelemmel a 6.2. pontban foglalt korlátozásra.

10.4. Az MRP Szervezet a kérelem igazolt kézhezvételétől számított 3 napon belül vagy a kérelemben megjelölt feltétel bekövetkezése esetén gyakorolja a kérelemben megjelölt darabszámú Megszerezhető Részvény tekintetében a Vételi Jogot és megkezdí a Programban Részt Vevő Személynek az érvényesített Vételi Joghoz kapcsolódó tagi részesedésének bevonását az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően.

11. A javadalmazási politika végrehajtása, felülvizsgálata

11.1. A Javadalmazási Politika elveit az Alapító fogadja el.



- 11.2. A Javadalmazási Politika elveinek végrehajtásáért és az annak megfelelő működés ellenőrzéséért az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően a meghatalmazott és a vezető tisztségviselő felelős.
- 11.3. A Javadalmazási Politikát az Alapító évenként belső felülvizsgálatnak veti alá, továbbá jelentős szervezeti, jogszabályi (különösen ideértve az MRP Törvényt a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról), tőkepiaci valamint egyéb gazdasági környezetében bekövetkező változás esetén soron kívül felülvizsgálja és megszüntetheti.

12. Adó és járulék következmények

A jelen Javadalmazási Politika alapján az MRP Szervezettől megszerzett jövedelemadó- és járulék következményeit a magyar személyi jövedelemadó és társadalombiztosítási jogszabályok, valamint a vonatkozó kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmények, EGT szociális biztonsági koordinációs rendelet, illetve kétoldalú szociális biztonsági/szociálpolitikai egyezmények alapján szükséges megállapítani.

13. Irányadó jog és kapcsolódó jogszabályi rendelkezések

- 13.1. A Programra, a jelen Javadalmazási Politikára, a Programban Részt Vevő Személyek és a Társaság Programból eredő jogaira és kötelezettségeire a magyar jog az irányadó és azok a magyar jog szabályai szerint értelmezendők és kezelendők.
- 13.2. A Javadalmazási Politika egy vagy több rendelkezésének érvénytelensége vagy végrehajthatatlansága nem érinti az egyéb rendelkezések érvényességét, vagy végrehajtóságát.
- 13.3. A Program alapjául szolgáló jelen Javadalmazási Politika csak úgy módosítható az Alapító által, hogy a módosítás ne eredményezze az MRP Szervezetben résztvevők Programhoz kapcsolódóan megszerzett jogai vagy ésszerű várakozásai csökkenését, illetve megghiúsulását, vagy a Programmal összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését.

14. Program adminisztráció

- 14.1. Az MRP Szervezet vezető tisztségviselője a jogosultakról és a jogosultak tagi részesedéseiről, valamint az Alapítóról folyamatos nyilvántartást vezet.
- 14.2. A tagi részesedések kibocsátását és bevonását követő 8 (nyolc) napon belül az MRP Szervezet vezető tisztségviselője bejelenti a nyilvántartását vezető bíróságnak a kibocsátott, bevont, valamint a kibocsátást követően meglévő, illetve a bevonást követően fennmaradó tagi részesedései darabszámát és együttes névértékét.
- 14.3. Az MRP Szervezet belső szabályzatát az MRP Törvény rendelkezései értelmében az MRP alapjául szolgáló javadalmazási politika, valamint azok mellékletei alkotják.
- 14.4. Amennyiben a Program működésével, valamint a fent szabályozott pontokhoz kapcsolódóan a Programban Részt Vevő Személynek kérdése merül fel, a MRP Szervezet vezető tisztségviselőjével veheti fel a kapcsolatot.

Név: <MRP Szervezet vezető tisztségviselőjének neve>

Telefonszám: +36 XX XXX XXX

Email cím: a@a.bg

Budapest, *hatályba lépés időpontja.*



1. Számú Melléklet

A Javadalmazási Politika hatálya alá tartozó 2018/2020 Program különös feltételei

Hatálybalépés: Alapító által meghatározott időpont

Időtartam: 24 hónap

Eredményességi Feltétel: a Társaság 2019. évi,

MyCity Residential Development Kft.	Cg: 01 09 984485
Pusztakúti 12. Kft.	Cg: 01 09 276819
Reviczky 6-10. Kft.	Cg: 01 09 276817
Hunor utca 24 Ingatlanfejlesztő Kft.	Cg: 01 09 276368

társaságok adózott eredménye nélkül számított konszolidált adózott eredménye meghaladja a Társaság ugyanezen módon számított 2017. üzleti évre vonatkozó konszolidált adózott eredményét

Opciók Vételár: X.XXX Ft/Megszerezhető Részvény

Programban Részt Vevő Személyek:

Programban Részt Vevő neve	A Programban Részt Vevő tisztsége	Megszerezhető Részvények száma (darab)
Máté Ferenc	Vezérigazgató-helyettes (Duna House Holding Nyrt.)	10.000
Marta Zolkowska	Vezető állású Programban Részt Vevő	5.300
Fülöp Krisztián	Vezető állású Programban Részt Vevő	5.300
Tomasz Przyrowski	Vezető állású Programban Részt Vevő	2.650
Tóth Zoltán	Vezető állású Programban Részt Vevő	2.650
Istókovics István	Vezető állású Programban Részt Vevő	2.650
Schilling Dániel	Vezető állású Programban Részt Vevő	2.650
Összesen:		31.200