



Budapesti Ingatlan Hasznosítási és Fejlesztési Nyrt.

1033 Budapest, Polgár u. 8-10.

Tel. (36 1) 457 3860 | Fax. (36 1) 367 2800 | E-mail: info@bif.hu

---

**3. sz. melléklet**  
**a Budapesti Ingatlan Hasznosítási és Fejlesztési Nyrt.**  
**2017. augusztus 15-én tartandó rendkívüli Közgyűlésének**  
**előterjesztéséhez**

**Igazgatótanács előterjesztése szerinti Vezetői Részvényprogram**



Budapesti Ingatlan Hasznosítási és Fejlesztési Nyrt.

1033 Budapest, Polgár u. 8-10.

Tel. (36 1) 457 3860 | Fax. (36 1) 367 2800 | E-mail: info@bif.hu

## A Budapesti Ingatlan Hasznosítási és Fejlesztési Nyrt. Vezetői Részvényprogramja

### 1. A Program célja

- 1.1 A jelen Program célja a Vezető Állású Munkavállalók hosszú távú díjazása és ösztönzése, továbbá ezáltal annak erősítése, hogy a Társaság Vezető Állású Munkavállalóinak érdekeltsége erősödjön a Társaság jövedelmezőségének javításában.
- 1.2 A jelen Program célja továbbá, hogy az abban résztvevő Vezető Állású Munkavállalók szavazattöbbszörözést és vétójogot biztosító dolgozói részvények útján részt tudjanak venni a Közgyűlés hatáskörébe tartozó döntések meghozatalában, illetve, hogy adott esetben vétójogot gyakorolhassanak egyes ugyanezen hatáskörbe tartozó, a Társaság érdekeit súlyosan veszélyeztető döntések meghozatalával szemben.
- 1.3 A jelen Program a Közgyűlés általi elfogadással lép hatályba.

### 2. Fogalmak

- 2.1 A jelen Program tekintetében a következő kifejezések az alábbi jelentéssel bírnak:
- 2.1.1 A **Társaság** a Budapesti Ingatlan Hasznosítási és Fejlesztési Nyrt.-t (székhely: 1033 Budapest, Polgár u 8-10., cégjegyzékszám: 01-10-042813) jelenti.
- 2.1.2 Az **Alapszabály** a Társaság alapszabályát jelenti.
- 2.1.3 A **Közgyűlés** a Társaság közgyűlését jelenti.
- 2.1.4 Az **Igazgatótanács** a Társaság igazgatótanácsát jelenti.
- 2.1.5 A **Vezető Állású Munkavállaló** a Társaság vezető állású munkavállalóját jelenti.
- 2.1.6 A **Dolgozói Részvény**, illetve a **Dolgozói Részvények** a Társaság által kibocsátható 100,- Forint névértékű dolgozói részvényt, illetve dolgozói részvényeket jelentik.
- 2.1.7 A **Program** a jelen vezetői részvényprogramot jelenti, amely annak Közgyűlés általi elfogadásától számított öt évig tart. Az öt év elteltével, újabb közgyűlési felhatalmazás hiányában, további dolgozói részvény nem bocsátható ki. A Program lebonyolítását az Igazgatótanács végzi.

### **3. A Közgyűlés szerepe**

3.1 A jelen Programot a Társaság Közgyűlése fogadja el egyszerű többséggel meghozott határozatával.

3.2 A Közgyűlés jogosult a Program módosítására és megszüntetésére.

### **4. Az Igazgatótanács szerepe**

4.1 A jelen Programot a Társaság Igazgatótanácsa jogosult és köteles végrehajtani a Társaság Közgyűlésének erre vonatkozó határozata alapján.

4.2 Amennyiben a Program alapján az Igazgatótanács jogosult vagy köteles valamilyen intézkedést megtenni, döntést meghozni vagy véleményt nyilvánítani, az ilyen intézkedés megtétele, döntés meghozatala, illetve vélemény kinyilvánítása az Igazgatótanács kizárólagos hatáskörébe tartozik.

4.3 Az Igazgatótanács a Program végrehajtásával kapcsolatos intézkedéseit, döntéseit és véleménynyilvánításait a tagjainak többségi szavazatával, az Igazgatótanács ügyrendjével és a Társaság Alapszabályával összhangban teszi meg.

### **5. A Programban részt vevő Dolgozói Részvények**

5.1 A Dolgozói Részvényeket a Társaság alaptőkéjének felemelésével egyidejűleg, legfeljebb a felemelt alaptőke tizenöt százalékáig lehet forgalomba hozni.

5.2 A felajánlható Dolgozói Részvények száma legfeljebb 3.500.000 darab, névértéke 100,- Forint.

5.3 A Dolgozói Részvényekhez a részvényekhez kapcsolódó jogosultságok mellett a Ptk 3:232. § szerinti alábbi szavazatszámú jogok kapcsolódnak: (i) tízszeres szavazati jog és (ii) a Társaság Közgyűlésének ülésein gyakorolható vétőjog.

### **6. A Programban résztvevő Vezető Állású Munkavállalók**

6.1 A jelen Programban a Társaság olyan Vezető Állású Munkavállalói vehetnek részt, akik a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1)-(2) bekezdésében foglaltak szerint vezető állású munkavállalónak minősülnek.

6.2 A Programban való részvétel nem érinti a Társaság azon jogát, hogy az adott Dolgozói Részvény jogosultjának munkaviszonyát megszüntesse.

### **7. A Dolgozói Részvények juttatása**

7.1 A jelen Programban való részvételre jogosult Vezető Állású Munkavállalók kiválasztására és részükre Dolgozói Részvények felajánlására a Társaság Igazgatótanácsa jogosult.

- 7.2 A Dolgozói Részvények Vezető Állású Munkavállalók részére történő felajánlásában meg kell határozni azt a legalább 15, legfeljebb 30 napos időtartamot, amin belül az adott Vezető Állású Munkavállaló a Dolgozói Részvények elfogadására jogosult.
- 7.3 A Dolgozói Részvények felajánlását követően az adott Vezető Állású Munkavállaló az adott Dolgozói Részvényeket visszautasíthatja vagy elfogadhatja.
- 7.4 Amennyiben a Vezető Állású Munkavállaló a Dolgozói Részvényeket elfogadja, a Társaság Igazgatótanácsa késedelem nélkül intézkedik az adott Dolgozói Részvények kibocsátásáról.
- 7.5 Amennyiben az adott Vezető Állású Munkavállaló az adott Dolgozói Részvényeket a felajánlásban meghatározott időtartamon belül nem fogadja el vagy azokat visszautasítja, a Társaság ajánlati kötöttsége megszűnik.
- 7.6 A Dolgozói Részvények juttatásával járó minden költség az adott Dolgozói Részvény jogosultját terhelik.

## 8. Egyéb rendelkezések

- 8.1 A Programra a magyar jog szabályai az irányadóak.
- 8.2 A Programból eredő jogviták eldöntésére a Társaság és a Vezető Állású Munkavállalók kötelesek alávetni magukat a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara mellett szervezett Állandó Választottbíróság, Budapest kizárólagos hatáskörének és illetékességének azzal, hogy a Választottbíróság a saját eljárási szabályzata szerint jár el.