



# **CIG PANNÓNIA**

## BIZTOSÍTÓ

### **JAVADALMAZÁSI JELENTÉSE (2023)**

**(egységes szerkezetben a 2021 és 2022 évekkel)**

**amelyet készített és 32/2024. 03. 27. sz. CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósági Határozatával jóváhagyott a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. Igazgatósága a Javadalmazási és Jelölő Bizottság javaslatai szerint a Felügyelőbizottság egyetértő véleményével, valamint megtárgyalta és véleménynyilvánító szavazással elfogadta a Társaság közgyűlése 2024. április hó 18. napján**

## PREAMBULUM

A **CIG Pannónia Életbiztosító Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (székhely: 1097 Budapest Könyves Kálmán krt. 11, „B” épület; cégjegyzékszám: 01 10 045857; nyilvántartó bíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága) (**Társaság**) javadalmazási rendszere – amely a jelen Javadalmazási Jelentésnek (**Jelentés**) az alapját képezi – három pillérből felépülő egységes szerkezetű javadalmazási rendszer (**Egységes Javadalmazási Rendszer**).

Az Egységes Javadalmazási Rendszer külön belső szabályzatokban történő rögzítése az egyes szabályozói rezsimek közötti összefüggések és kapcsolódás figyelembevételével mellett a szabályozók személyi hatálya, illetőleg speciális elemként a javadalmazás egy önálló szabályokat tartalmazó rendszere mentén valósul meg **2021. április hó 19. napjától kezdődően**.

Az Egységes Javadalmazási Rendszer annak érdekében, hogy a részvényeseknek tényleges beleszólásuk legyen a javadalmazási politikába, biztosítja számukra a teljes átláthatóságot valamint a jogot arra, hogy a Társaság javadalmazási politikájáról annak világos, érthető és átfogó áttekintése alapján konzultatív jelleggel szavazhassanak. A Jelentés a Társaság javadalmazási szabályainak való megfelelés és annak – valamint a teljes javadalmazási rendszernek a teljes nyilvánossága – okán hozzájárul a Társaság üzleti stratégiájához, hosszú távú érdekeihez és fenntarthatóságához. A javadalmazás fő paramétereiben nem kötődik rövid távú célokhoz.

Fontos kiemelni, hogy a Jelentés összeállításakor a Társaság figyelemmel volt a vonatkozó EU irányelv (**SRD II<sup>1</sup>**) elvárásainak való megfelelésre. A Jelentés figyelemmel van a 2007/36/EK irányelvnek a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzése tekintetében történő módosításáról szóló, az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2017/828 irányelvében foglaltakra.

A három pillér és így az Egységes Javadalmazási Rendszer munkavállalókra vonatkozó rendelkezéseit a CIG Pannónia Javadalmazási Szabályzat (**I. pillér: Javadalmazási Szabályzat**) tartalmazza, amelyet – figyelemmel a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (**SRD tv.**) 29. § (3) bekezdésének késleltetett hatálybalépést megállapító

---

<sup>1</sup> az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2017/828 irányelve

rendelkezésre – **kifejezetten az SRD tv. személyi hatálya alá tartozó személyi kör vonatkozásában külön**, jelen (az 1. pont 1.2. alpontja szerinti szabályzatával összhangban) **szabályzat szerint egészít ki a szabályozott piacon való jelenlét okán fennálló szabályrendszer (III. pillér: Javadalmazási Politika)**. Ezen felül az Egységes Javadalmazási Rendszer tartalmaz egy, az MRP program keretében elkészített javadalmazási politikát (**II. pillér: MRP Javadalmazás**), mely az I. és II. pillér szabályaival összhangban álló, az MRP Javadalmazásban meghatározott javadalmazási forma és személyi kör tekintetében annak végrehajtását szolgáló, az MRP tv. alapján meghatározott önálló javadalmazási elem, de nem különálló javadalmazási rendszer.

A Jelentés tartalma összhangban áll továbbá a Társaság által alkalmazott és nyilvánosan közzétett „Testület kiválasztási irányelvek”<sup>2</sup> által meghatározottakkal.

**A Társaság köteles évente a javadalmazási politika szerint javadalmazási jelentést készíteni<sup>3</sup>. A JJB javaslatai szerint megtárgyalt és az Igazgatóság által elfogadott jelen Javadalmazási Jelentés világos és érthető, valamint alkalmas arra, hogy átfogó áttekintést adjon a legutóbbi (2023) üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a javadalmazási politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról, ideértve az üzleti évben (2023) újonnan alkalmazott igazgatókat is<sup>4</sup>.**

**A Társaság állandó könyvvizsgálója ellenőrizte, hogy a javadalmazási jelentésben szerepelnek-e a vonatkozó és jelenleg hatályos jogszabályban meghatározott információk.**

Első ízben – az SRD tv. rendelkezéseinek megfelelően – a Társaság 2022. évi rendes közgyűlése 16/2022. (IV.19) számú, majd a 2023. évben a 11/2023. (IV.19) számú Közgyűlési Határozatával fogadta el és értett egyet a Társaság 2021. és 2022. üzleti éveire vonatkozó Javadalmazási Jelentésében foglaltakkal.

<sup>2</sup> [https://cigpannonia.hu/docs/default-source/t%C3%A1rsas%C3%A1gir%C3%A1ny%C3%ADt%C3%A1s/testuleti\\_kivalasztasi\\_iranyelvek\\_20230303.pdf?sfvrsn=6894f9df\\_2](https://cigpannonia.hu/docs/default-source/t%C3%A1rsas%C3%A1gir%C3%A1ny%C3%ADt%C3%A1s/testuleti_kivalasztasi_iranyelvek_20230303.pdf?sfvrsn=6894f9df_2)

<sup>3</sup> A törvény által előírt javadalmazási politikát az e törvény hatálybalépését követően induló üzleti évben kell először elfogadni (2021), és az azt követő üzleti évben (2022) kell először alkalmazni a 2021 év vonatkozásában és azt követően évente.

<sup>4</sup> 2023-es évben az Igazgatói kör további két fővel bővült

A fentiek figyelembevételével és szerint az Igazgatóság – a Javadalmazási és Jelölő Bizottság ajánlására, a Felügyelőbizottság egyetértő véleményével – a 2023. évre vonatkozó Jelentést az alábbiak szerinti egységes szerkezetbe foglalta, nyilvánosságra hozza és terjeszti a Társaság Közgyűlése elé véleménynyilvánító szavazásra.

## 1. A JAVADALMAZÁSI JELENTÉS FUNKCIÓJA

- 1.1. **A jelen Javadalmazási Jelentés a Társaság Egységes Javadalmazási Rendszerének többi – egymással szoros összefüggésben és kölcsönhatásban lévő, így az alapbérek piaci szinten történő meghatározása, a differenciált teljesítményértékelési rendszer 2022 évtől történő megújított alkalmazási lehetősége, a vezetők MRP rendszerben történő ösztönzésének megalkotása, valamint a javadalmazási szabályok összességének nyilvánosságra hozatala – által kíván hozzájárulni a Társaság 2021. július hó 19. napján közzétett Növekedési Stratégiájában<sup>5</sup> meghatározottakhoz.**
- 1.2. A Jelentés alapján a Társaság szabályozói környezet által a szabályozott piaci jelenlét okán meghatározott, kellő részletességű, transzparens és a nyilvánosság számára elérhető javadalmazási rendszere bemutatásra került először a 2021 üzleti év, majd a 2022-es üzleti év vonatkozásában, amelynek folyamánként került megalkotásra és nyilvánosságra hozatalra a jelen Jelentés, amely komplex módon mutatja be az előző évek összehasonlításában a javadalmazás elemeit az igazgatói kör vonatkozásában. Mindez hozzájárul ahhoz, hogy a nyilvánosság visszamutatással meggyőződhesen az adott üzleti év vonatkozásában arról, hogy az igazgatói pozíciót betöltő személyek javadalmazása összhangban áll-e a Társaság Egységes Javadalmazási Rendszerében foglaltakkal, üzleti stratégiájával, megállapított céljaival, a fejlődés fenntarthatóságával közép és hosszú távon.
- 1.3. A Javadalmazási Politika **kiemelt célja** a Társaság Befektetői számára való pontos és tényszerű, a nyilvánosság elvének és a tőkepiaci szabályozás szerinti szabályoknak megfelelő tájékoztatást adjon a javadalmazás kérdéskörébe tartozó gyakorlatról biztosítva a visszamutatás és így az összehasonlíthatóság követelményét.

## 2. A JAVADALMAZÁSI JELENTÉS HATÁLYA, IDŐBELISÉGE

---

<sup>5</sup> [https://bet.hu/site/newkib/hu/2021.07./Strategia\\_megalkotasa\\_es\\_elfogadasa\\_128587250](https://bet.hu/site/newkib/hu/2021.07./Strategia_megalkotasa_es_elfogadasa_128587250)

2.1 A Javadalmazási Jelentés **személyi hatálya** a Társaság, valamint az EMABIT vezető állású személyeinek meghatározott körére terjed ki. A Javadalmazási Politika az Igazgatók, vagyis a Vezető Testületek (Igazgatóság, Felügyelőbizottság) és a Vezető Állású Munkavállalók egy részére – vezérigazgató(k), vezérigazgató-helyettes(ek) számára – nyújtott javadalmazással kapcsolatos szabályokat és konkrétumokat rögzíti az SRD tv.-ben foglaltak szerint, továbbá megjeleníti a javadalmazás összegét és a Társaság Igazgatóinak nyújtott javadalmazás módját. **A Jelentés magában foglalja az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazást az igazgatói kör vonatkozásában.**

2.2 A Javadalmazási Politika **tárgyi hatálya** alá tartozik a Javadalmazás egésze, vagyis az érintett személyi kör (**Igazgatók**) részére a Társaság, illetve az EMABIT által nyújtott mindennemű kifizetés vagy juttatás, amennyiben arra a hatály alá tartozó személyi kör bármely tagja által nyújtott szolgáltatás ellentételezéseként kerül sor.

A jelen Javadalmazási Jelentés személyi hatálya alá tartoztak a 2023-es üzleti évben a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.-ben, valamint az EMABIT-ban az alábbi pozíciókat betöltő személyek:

#### Igazgatóság tagok (Társaság)<sup>6</sup>

- dr. Fedák István – az Igazgatóság tagja, vezérigazgató
- Ódorné Angyal Zsuzsanna – az Igazgatóság tagja
- dr. Bogdánffy Péter – az Igazgatóság tagja/az Igazgatóság elnöke<sup>7</sup>
- dr. Dakó Gábor – az Igazgatóság tagja
- Polányi Zoltán – az Igazgatóság elnöke, vezérigazgató (2023. 01. 17-ig)<sup>8</sup>

#### Igazgatósági tagok (EMABIT)<sup>9</sup>

- dr. Fedák István – az Igazgatóság elnöke, vezérigazgató
- Ódorné Angyal Zsuzsanna – az Igazgatóság tagja

**IGAZGATÓK**

<sup>6</sup> Ódorné Angyal Zsuzsanna és dr. Bogdánffy Péter a Társasággal munkaviszonyban nem álló testületi tagok

<sup>7</sup> [https://www.bet.hu/newkibdata/128834222/BP\\_IG\\_ELN\\_HU\\_20230118.pdf](https://www.bet.hu/newkibdata/128834222/BP_IG_ELN_HU_20230118.pdf)

<sup>8</sup> [https://www.bet.hu/newkibdata/128833387/CIG\\_k%C3%B6zlem%C3%A9ny\\_20230116.pdf](https://www.bet.hu/newkibdata/128833387/CIG_k%C3%B6zlem%C3%A9ny_20230116.pdf)

<sup>9</sup> Ódorné Angyal Zsuzsanna és dr. Bogdánffy Péter a Társasággal munkaviszonyban nem álló testületi tagok

- dr. Bogdánffy Péter – az Igazgatóság tagja/ az Igazgatóság elnöke
- dr. Dakó Gábor – az Igazgatóság tagja
- Polányi Zoltán – az Igazgatóság tagja, vezérigazgató (2023.01.17-ig)

#### **Felügyelőbizottság tagjai (Társaság, EMABIT)**

- Tima János – a Felügyelőbizottság elnöke
- Vada Erika – a Felügyelőbizottság tagja
- Ginzer Ildikó – a Felügyelőbizottság tagja

#### **Vezérigazgató(k) (Társaság, EMABIT)**

- dr. Fedák István, a Társaság és az EMABIT vezérigazgatója, az Társaság és az EMABIT első számú vezetője,
- Polányi Zoltán a Társaság és az EMABIT vezérigazgatója, a Társaság első számú vezetője (2023.01.17-ig),

#### **Vezérigazgató-helyettes(ek) (Társaság, EMABIT)**

- Szűcs Árpád, a Társaság és az EMABIT pénzügyi vezérigazgató-helyettese,
- Kőrösi Zoltán a Társaság és az EMABIT Értékesítési vezérigazgató-helyettese,
- dr. Dakó Gábor, a Társaság és az EMABIT Társaságirányításért és prudenciális megfelelésért felelős vezérigazgató-helyettese
- Kóka Antal, a Társaság és az EMABIT Lakossági üzletág vezérigazgató-helyettese<sup>10</sup>
- dr. Kozma Dávid, a Társaság és az EMABIT Üzlettámogatási és jogi vezérigazgató-helyettese<sup>11</sup>

<sup>10</sup> 2023. február hó 1. napjától kezdődően

<sup>11</sup> 2023. február hó 1. napjától kezdődően

**Időbeliség:** a Társaság 2021 évtől kezdődően – első ízben 2022-ben – majd azt követően minden évben Javadalmazási Jelentést készít és terjeszt a Közgyűlés elé véleménynyilvánító szavazás céljából<sup>12</sup>

A Jelentés így a szabályozásnak megfelelően a 2021-es és 2022-es valamint a 2023-as üzleti éveket tartalmazza kizárólagosan.

### 3. VEZETŐ TESTÜLETEK 2023. ÉVBEN KIFEJTETT TEVÉKENYSÉGÉNEK ÉRTÉKELÉSE

A Társaság értékelte az Igazgatóság/Felügyelőbizottság tagjainak munkáját, azaz elvégezte az irányító és ellenőrző testületek tagjainak személyenkénti értékelését. Az értékelés során megvizsgálásra került a testületi tagok hozzáértése, a végzett munka eredményessége. Az értékelés háttere és alapja a Társaság testületi kiválasztási irányelveiben meghatározottak szerint történt.

Az értékelés összességében megállapította:

- az igazgatósági/felügyelőbizottsági tagok, a személyükhöz tapadó kompetenciák mentén, a vonatkozó jogszabályoknak mindenben megfelelő alkalmassági kritériumok szerint vettek részt az Igazgatóság munkájában,
- az éves aktivitást is figyelembe véve valamennyi testület tagjainak hozzáértése, a végzett munka eredményessége is vizsgálatra került. Az Igazgatóság/Felügyelőbizottság testületként minden ülés alkalmával teljes létszámban, aktívan és sok esetben egyéni szinten is proaktívan vett részt a munkában, az írásbeli határozathozatalok a megszabott rend szerint, fegyelmezett módon kerültek lebonyolításra.

### 4. IGAZGATÓSÁGI TAGOK JAVADALMAZÁSA

#### 4.1. FIX ÖSSZEGŰ HAVI DÍJAZÁS

A 12/2021. (IV.19.) sz. Közgyűlési Hatáskörben hozott Igazgatósági Határozat alapján és hatályba lépésétől kezdődően – így a 2023-as üzleti évben is – a Társasággal **munkaviszonyban nem álló Igazgatósági Tagok** az alábbi határozott összegű havi bruttó díjazásban részesültek:

---

<sup>12</sup> a Jelentésnek főszabály szerint legalább a legutóbbi öt üzleti évben a javadalmazás éves változását, a társaság teljesítményének és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva, azonban mindez azzal a kiegészítéssel, hogy a főszabálynak a nyilvánosan működő részvénytársaság az SRD tv. alapján elfogadott javadalmazási politika alkalmazásának első öt üzleti évében úgy tesz eleget, hogy csak a már az SRD tv. alapján elfogadott javadalmazási politikákra vonatkozóan alkalmazza a rendelkezést.

Igazgatósági tagok (Társaság)	125.000 HUF/hó	Az Igazgatóság tagjai egyéb díjazásban nem részesülnek a havi fix díjon felül
Igazgatósági tagok (EMABIT)	125.000 HUF/hó	Az Igazgatóság tagjai egyéb díjazásban nem részesülnek a havi fix díjon felül
<b>Az Igazgatóság tagjait megillető egyéb juttatások:</b>		
-		

A Társasággal munkaviszonyban álló Igazgatósági tagok a 2021. évi rendes közgyűlés 12/2021. (IV.19.) sz. Közgyűlési Hatáskörben hozott Igazgatósági Határozat alapján és a jelen szabályzat hatályba lépésétől kezdődően a tisztség betöltéséért a Társaságban és az EMABIT-ban tiszteletdíjban **NEM** részesülnek.

#### 4.2. A 2021, 2022, 2023 ÜZLETI ÉVEKBEN KIFIZETETT JUTTATÁSOK SZEMÉLYRE BONTOTTAN (HUF/év)<sup>13</sup>

##### CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

TERÜLET	NÉV	TISZTSÉG	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2021)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/résztvény-opció/egyéb - (2021)	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2022)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/résztvény-opció/egyéb - (2022)	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2023)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/résztvény-opció/egyéb - (2023)
IGAZGATÓSÁG	Polányi Zoltán	ELNÖK (2023.01.17-ig)	-	-	-	-	-	-

<sup>13</sup> Az Igazgatósági tagok e tisztségükkel összefüggésben nem részesültek változó összetevőkből álló, teljesítmény alapú díjazásban, így a Biztosító jövőbeli hosszú távú teljesítménye nem volt javadalmazásukra kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem volt értelmezhető az esetükben. Az Igazgatóság azon tagjainak díjazását, akik a Biztosítónál betöltött más pozíciójukra tekintettel munkaviszonyban állnak, jelentés 6. pontja tartalmazza.



	dr. Fedák István	TAG	-	-	-	-	-	-
	Ódorné Angyal Zsuzsanna	TAG	2.500.000	-	1.500.000	-	1 500 000	-
	dr. Bogdánffy Péter	TAG/ELNÖK	2.500.000	-	1.500.000	-	1 500 000	-
	dr. Dakó Gábor	TAG	-	-	-	-	-	-

**CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.**

TERÜLET	NÉV	TISZTSÉG	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2021)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/résztvényopció/egyéb (2021)	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2022)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/résztvényopció/egyéb (2022)	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2023)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/résztvényopció/egyéb (2023)
IGAZGATÓSÁG	dr. Fedák István	ELNÖK	-	-	-	-	-	-
	Polányi Zoltán	TAG (2023.01.17-ig)	-	-	-	-	-	-
	Ódorné Angyal Zsuzsanna	TAG	1.000.000	-	1.500.000	-	1 500 000	-
	dr. Bogdánffy Péter	TAG	1.000.000	-	1.500.000	-	1 500 000	-
	dr. Dakó Gábor	TAG	-	-	-	-	-	-

## 1 A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG/AUDITBIZOTTSÁG TAGJAINAK JAVADALMAZÁSI RENDSZERE

### 5.1. FIX ÖSSZEGŰ HAVI DÍJAZÁS

Felügyelőbizottsági tagok (Társaság)	125.000 HUF/hó	A Felügyelőbizottság tagjai egyéb díjazásban nem részesülnek a havi fix díjon felül
Felügyelőbizottsági tagok (EMABIT)	125.000 HUF/hó	A Felügyelőbizottság tagjai egyéb díjazásban nem részesülnek a havi fix díjon felül
<b>A Felügyelőbizottság tagjait megillető egyéb juttatások:</b>		
-		

### 5.2. A 2021, 2022, 2023 ÜZLETI ÉVBEN KIFIZETETT JUTTATÁSOK SZEMÉLYRE BONTOTTAN (HUF/év)<sup>14</sup>

#### CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt.

TERÜLET	NÉV	TISZTSÉG	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2021) <sup>15</sup>	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/cafeteria/bónusz/résztvény-opció/egyéb - (2021)	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2022)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/résztvény-opció/egyéb - (2022)	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2023)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/résztvény-opció/egyéb - (2023)
FELÜGYELŐBIZOTTSÁG	Tima János	ELNÖK	2.800.000	-	1.500.000	-	1 500 000	-
	Vada Erika	TAG	3.400.000	-	1.500.000	-	1 500 000	-

<sup>14</sup> Az Igazgatósági tagok e tisztségükkel összefüggésben nem részesültek változó összetevőkből álló, teljesítmény alapú díjazásban, így a Biztosító jövőbeli hosszú távú teljesítménye nem volt javadalmazásukra kihatással és a változó javadalmazás visszakövetelése sem volt értelmezhető az esetükben. Az Igazgatóság azon tagjainak díjazását, akik a Biztosítónál betöltött más pozíciójukra tekintettel munkaviszonyban állnak, jelentés 6. pontja tartalmazza.

<sup>15</sup> az egyes tagok mellett szereplő eltérő összegű kifizetések oka a 2021. május hó 1. napjától számított fix összegű és egységes rendszert megelőző egyes tagonként eltérő elszámolásra és korábbi kifizetésekre vezethető vissza. 2021. május hó 1. napjától a rendszer és így a kifizetések ütemezése a testület minden tagjára vonatkozóan egységesen működik.

	Veisz Ákos	TAGSÁGI VISZONYA MEGSZŰNT: 2022.04.19	2.650.000	-	447.386	-	-	-
	Ginzer Ildikó	TAG	-	-	988.636	-	1 500 000	-

### CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.

TERÜLET	NÉV	TISZTSÉG	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2021) <sup>16</sup>	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/cafeteria/bónusz/részvény-opció/egyéb - (2021)	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2022)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/részvény-opció/egyéb - (2022)	JAVADALMAZÁS RÖGZÍTETT ÖSSZETEVŐJE - Tiszteletdíj (2023)	JAVADALMAZÁS VÁLTOZÓ ÖSSZETEVŐJE - mozgóbér/jutalom/caféteria/bónusz/részvény-opció/egyéb - (2023)
FELÜGYELŐBIZOTTSÁG	Tima János	ELNÖK	1.000.000	-	1.500.000	-	1 500 000	-
	Vada Erika	TAG	1.000.000	-	1.500.000	-	1 500 000	-
	Veisz Ákos	TAGSÁGI VISZONYA MEGSZŰNT: 2022.04.19-	1.000.000	-	447.386	-	-	-
	Ginzer Ildikó	TAG	-	-	988.636	-	1 500 000	-

### 5.3. AZ AUDITBIZOTTSÁG

Az Auditbizottság tagjai a tisztség betöltéséért tiszteletdíjban NEM részesülnek.

### 6. VEZÉRIGAZGATÓ(K)/VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTES(EK) JAVADALMAZÁSI RENDSZERE<sup>17</sup>

<sup>16</sup> az egyes tagok mellett szereplő eltérő összegű kifizetések oka a 2021. május hó 1. napjától számított fix összegű és egységes rendszert megelőző egyes tagonként eltérő elszámolásra és korábbi kifizetésekre vezethető vissza. 2021. május hó 1. napjától a rendszer és így a kifizetések ütemezése a testület minden tagjára vonatkozóan egységesen működik.

<sup>17</sup> Társaság és EMABIT egységesen, kumuláltan

## 6.1. FOGLALKOZTATÁSI FELTÉTELEK

A jelen 6. pont hatálya alá a következő pozíciók (**Vezetők**) tartoznak:

- (i) Vezérigazgató (k)
- (ii) Vezérigazgató-helyettes(ek)

A Vezetők határozatlan időre szóló munkaszerződéssel rendelkeznek. A Vezetők munkaszerződésai szerinti próbaidő három (3) hónap, valamint felmondási idő tizenkettő (12) hónap, kiegészítő nyugdíj vagy korengedményes nyugdíjazási rendszerek nincsenek. A Vezetőt végkielégítés illeti meg a Munka Törvénykönyve szerint meghatározott esetekben (Mt. 77. § (1) bek.). A végkielégítés mértéke egységesen tizenkettő (12) havi távolléti díjnak megfelelő összeg.

Versenytilalmi kikötéseket/korlátozásokat a Társaság és az EMABIT a vezetők vonatkozásában NEM alkalmaz.

## 6.2. A VEZETŐK JAVADALMAZÁSA

### ÉVES ALAPBÉR

(rögzített havi alaphér éves összege)

Az alaphér a munkaszerződés alapján garantált, havi fix kifizetés, amelynek a mértékét a Hay rendszer szerinti munkakör szintje és a Vezető Állású Munkavállaló szakmai tapasztalata, tudása határoz meg.

### ÖSZTÖNZŐ (BÓNUSZ) RENDSZER

(éves bónusz az egyéni és a vállalati, konszolidált teljesítmény alapján)

A Társaság ösztönzőjének célja, hogy a hosszú távú stratégiáját támogató, éves üzleti és egyéni célkitűzések elérésére törekedjenek az érintettek. A bónusz feltételrendszerét a Teljesítmény Értékelési Rendszer (TÉR) Szabályzata tartalmazza.

Az alpbérek rendszeresen felülvizsgálásra kerülnek a munkaerőpiaci versenyképesség biztosítása érdekében. A Vezető alpbéremelése az egyéni teljesítménytől függ.

Az ösztönző éves célkitűzések kiemelt pénzügyi és nem pénzügyi teljesítménymutatók együtteseként kerülnek meghatározásra, hogy ez által támogassák a Társaság céljainak megvalósítását.

### 6.3. AZ ÖSZTÖNZŐ RENDSZER

**2021 2022 és 2023 években a Vezetők vonatkozásában ösztönzők meghatározására, alkalmazására és így bónusz kifizetésére nem került sor.**

### 6.4. RÉSZVÉNYTULAJDONOSI (MRP) PROGRAM

Az MRP program keretében elkészített javadalmazási politika (**MRP Javadalmazás**) a Javadalmazási Irányelvek szabályaival összhangban álló, az MRP Javadalmazásban meghatározott javadalmazási forma és személyi kör tekintetében annak végrehajtását szolgáló, az MRP tv. alapján meghatározott önálló, de nem különálló javadalmazási rendszer (az egységes javadalmazási rendszer része), amelyre a Javadalmazási Irányelvekben meghatározott rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell (kivéve azokat a rendelkezéseket, amelyek az MRP Javadalmazás személyi hatálya alá tartozó munkavállalókra jellegüknél/rendeltetésüknél fogva a jelen MRP tekintetében alkalmazhatatlanok, vagy nem bírnak jelentőséggel), illetve amelynek szabályai összhangban állnak a jelen Javadalmazási Politikával.

A Társaság MRP Javadalmazás c. szabályzata nyilvános<sup>18</sup>.

**2021. 2022. 2023. évben a Vezetők vonatkozásában az MRP Javadalmazás keretében semminemű kifizetésére nem került sor.**

<sup>18</sup> [https://www.cigpannonia.hu/docs/default-source/t%C3%A1rsas%C3%A1gir%C3%A1ny%C3%ADt%C3%A1s/cig\\_mrp\\_javpol20210222\\_2-0\\_20220401.pdf?sfvrsn=63ce6c22\\_2](https://www.cigpannonia.hu/docs/default-source/t%C3%A1rsas%C3%A1gir%C3%A1ny%C3%ADt%C3%A1s/cig_mrp_javpol20210222_2-0_20220401.pdf?sfvrsn=63ce6c22_2)

6.5. A VEZÉRIGAZGATÓK, VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK 2021 ÜZLETI ÉVBEN MEGÍTÉLT JAVADALMAZÁSÁNAK EGYÜTTES ÖSSZEGE

	197 564 000
	9 000 000
	2 606 250 <sup>19</sup>
<b>Összesen</b>	<b>209 170 250</b>

6.5.1. A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek 2021 üzleti évben kifizetett változó összetevői személyre bontottan

**A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek részére 2021. évben az éves alapbéren felül változó összetevőjű kifizetés nem történt.**

6.5.2. Egyéb fix juttatások<sup>20</sup>

A Vezetőket megillető egyéb fix juttatások (2021)			
státuszautó	mobiltelefon	cafetéria	személybiztosítások
üzleti és magáncélra, üzemanyagkártya használat havi limitösszege:	telefon és adathasználat korlátlan a jelenlegi hatályban levő Vállalati mobiltelefon-használat ügyrendje szerint	egységesen bruttó 35.000 forint/hó minden munkavállaló részére	A. a Csoportos kockázati életbiztosítás a Csoportos Élet- és Balesetbiztosítási Szerződés alapján,
- vezérigazgatónál 300.000 Ft/hó		a Vezetők részére kifizetett éves cafetéria összege: 1 208 181 Ft/év	automatikusan biztosítja csoportos élet- és balesetbiztosítással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóit
- vezérigazgató-helyettesnél 200.000 Ft/hó			

<sup>19</sup> az e helyütt feltüntetett összeg egyedi tétel, mely a Társaság korábban hatályban volt alap és mozgóbér számításából fennmaradt, de 2021 évben kifizetett összeg

<sup>20</sup> az egyes juttatásokat a Társaság és az EMABIT vonatkozásában külön belső szabályzat rendezi

a kezdeti biztosítási díj 8.886.304 Ft. A díjfizetés évente egy összegben december 1-jei határidőre történik

- B.** a Best Doctors Csoportos Egészségbiztosításunk a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóira,

A csoportos biztosításban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához,

Vezérigazgatók és vezérigazgató-helyettesek esetében a Biztosító által fizetett 2022. évi biztosítási díj 38.391 Ft/fő.

#### 6.6. A VEZÉRIGAZGATÓK, VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK 2022 ÜZLETI ÉVBEN MEGÍTÉLT JAVADALMAZÁSÁNAK EGYÜTTES ÖSSZEGE

	276.853.500
	30.632.300
<b>Összesen</b>	<b>307.485.800</b>

6.6.1. A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek 2022 üzleti évben megítélt alapbérének/teljesítménybérének/bónuszának/egyéni jutalomnak/cafetériának/egyéb juttatásoknak a részletezése (HUF)

NÉV:	MUNKAKÖR	ALAPBÉR	TELJESÍTMÉNYBÉR	BÓNUSZ	JUTALOM	CAFETÉRIA	EGYÉB
------	----------	---------	-----------------	--------	---------	-----------	-------

<b>Polányi Zoltán</b>	vezérigazgató	93.375.000	-	15.000.000	420.000	-
<b>Dr. Fedák István</b>	vezérigazgató	87.375.000	-	9.000.000	420.000	-
<b>Dr. Dakó Gábor</b>	vezérigazgató-helyettes	37.350.000	-	3.000.000	420.000	-
<b>Szűcs Árpád</b>	vezérigazgató-helyettes	30.664.500	-	3.632.300	420.000	751.800 <sup>21</sup>
<b>Kőrösi Zoltán</b>	vezérigazgató-helyettes	28.089.000	-	-	420.000	-

#### 6.6.2. Egyéb fix juttatások<sup>22</sup>

A Vezetőket megillető egyéb fix juttatások (2022)			
státuszautó	mobiltelefon	cafetéria	személybiztosítások
üzleti és magáncélra	telefon és adathasználat korlátlan a jelenlegi hatályban levő Vállalati mobiltelefon-használat ügyrendje szerint	egységesen bruttó 35.000 forint/hó minden munkavállaló részére a Vezetők részére kifizetett éves cafetéria összege: 2.100.000	<b>A.</b> a Csoportos kockázati életbiztosítás a Csoportos Élet- és Balesetbiztosítási Szerződés alapján, automatikusan biztosítja csoportos élet- és balesetbiztosítással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóit a kezdeti biztosítási díj 8.886.304 Ft. A díjfizetés évente egy összegben december 1-jei határidőre történik

<sup>21</sup> Aktuáriusi képzés díjának bruttó összege

<sup>22</sup> az egyes juttatásokat a Társaság és az EMABIT vonatkozásában külön belső szabályzat rendezi



**B.** a Best Doctors Csoportos Egészségbiztosításunk a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóira,

A csoportos biztosításban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához,

Vezérigazgatók és vezérigazgató-helyettesek esetében a Biztosító által fizetett 2022. évi biztosítási díj 38.391 Ft/fő.

#### 6.7. A VEZÉRIGAZGATÓK, VEZÉRIGAZGATÓ-HELYETTESEK 2023 ÜZLETI ÉVBEN MEGÍTÉLT ALAPBÉRÉNEK EGYÜTTES ÖSSZEGE

	272.693.000
	13.239.000
<b>Összesen</b>	<b>285.878.000</b>

6.7.1. A vezérigazgatók/vezérigazgató-helyettesek 2023 üzleti évben megítélt alaphérének/teljesítménybérének/bónuszának/egyéni jutalomnak/cafetériának/egyéb juttatásoknak a részletezése (HUF)

NÉV:	MUNKAKÖR	ALAPBÉR	TELJESÍTMÉNYBÉR	BÓNUSZ	JUTALOM	CAFETÉRIA	EGYÉB
Polányi Zoltán	vezérigazgató (2023.01.17-ig)	3.937.500	-	-	-	18.065	-
Dr. Fedák István	vezérigazgató	94.500.000	-	-	-	420.000	-

<b>Dr. Dakó Gábor Szűcs Árpád Kőrösi Zoltán Kóka Antal Dr. Kozma Dávid</b>	vezérigazgató-helyettes	37.800.000	-	3.150.000	420.000	-
	vezérigazgató-helyettes	34.500.000	-	2.600.000	420.000	-
	vezérigazgató-helyettes	33.476.000	-	2.369.000	420.000	-
	vezérigazgató-helyettes	34.400.000	-	2.600.000	420.000	-
	vezérigazgató-helyettes	34.080.000	-	2.520.000	420.000	-

#### 6.7.2. Egyéb fix jutatások

A Vezetőket megillető egyéb fix juttatások (2023)			
státuszautó	mobiltelefon	cafetéria	személybiztosítások
üzleti és magáncélra <sup>23</sup>	telefon és adathasználat korlátlan a jelenlegi hatályban levő Vállalati mobiltelefon-használat ügyrendje szerint	egységesen bruttó 35.000 forint/hó minden munkavállaló részére a Vezetők részére kifizetett éves cafetéria összege: 2.100.000	<p><b>A.</b> a Csoportos kockázati életbiztosítás a Csoportos Élet- és Balesetbiztosítási Szerződés alapján, automatikusan biztosítja csoportos élet- és balesetbiztosítással a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt. munkavállalóit</p> <p>a kezdeti biztosítási díj 10.447.998 Ft. A díjfizetés évente egy összegben december 1-jei határidőre történik</p> <p><b>B.</b> a Best Doctors Csoportos Egészségbiztosításunk a CIG Pannónia Életbiztosító Nyrt. és a CIG Pannónia Első Magyar Általános Biztosító Zrt.</p>

<sup>23</sup> 300.000 Ft-os üzemanyag keret

munkavállalóira. A csoportos biztosításban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához.<sup>24</sup>

- C. Pannónia Elixír Csoportos Egészségbiztosítás, amely konstrukcióban azon munkavállalók vesznek részt, akik vállalják, hogy havonta egy minimális összeggel hozzájárulnak a biztosítás díjához. A Társaság 2023 évben munkavállalóra való bontásban a vezérigazgató-helyettesek (és valamennyi csatlakozott munkavállaló részére) részére 74.246 Ft-ot fizetett ki<sup>25</sup>.

## 7. A dolgozói létszám és a dolgozói létszámra vetített bértömeg mutatószámai

### Igazgatókon kívüli munkavállalók száma és bére konszolidált szinten:

<b>2021</b>	132 fő	1 116 717 ezer Ft
<b>2022</b>	190 fő	2 022 934 ezer Ft <sup>26</sup>
<b>2023</b>	186 fő	2 013 809 ezer Ft

A dolgozói létszám és az ahhoz tapadó teljes javadalmazás tekintetében összességében elmondható, annak érdekében, hogy a Társaság csoport szinten kiszámítható, konzervatív osztalékfizetésre épülő modellje megvalósulhasson közép és hosszú távon, valamint ezzel párhuzamosan az ez ellen ható azon tényre, miszerint az extraprofit adóteher megjelent kötelezettségként, a CIG Pannónia Csoport a Társaság Növekedési Stratégiájában rögzített célok szem előtt tartása mellett következetes, a rugalmas szervezethez igazított humán erőforrás és költséggazdálkodást folytat. A kontroll funkciót betöltő munkavállalók javadalmazásának struktúráját pedig úgy alakította ki, hogy az ne veszélyeztesse függetlenségüket, illetve ne teremtse konfliktust ellenőrzési, valamint az Igazgatóság felé történő tanácsadási szerepükkel.

<sup>24</sup> a 2023-as évben Fedák István választotta ezt a konstrukciót, a Társaság által kifizetett éves biztosítási díj 63.386 Ft. volt

<sup>25</sup> az össz kifizetés 2023-ban 7.199.250 Ft volt

<sup>26</sup> 2022 év áprilisában a CIG Pannónia Csoport szinten 5%-os általános béremelést hajtott végre

A Társaság Egységes Javadalmazási Rendszerének mindhárom pillére teljeskörűen elérhető és a nyilvánosság számára biztosított a Társaság honlapján<sup>27</sup>.

## **8. A JELENTÉS ÖSSZHANGJA A FENNTARTHATÓSÁGI KOCKÁZATOK DÖNTÉSHOZATALI ELJÁRÁSBA TÖRTÉNŐ INTEGRÁLÁSÁVAL**

A Társaság törekszik arra, hogy a javadalmazási politikája előmozdítsa a fenntarthatósági kockázatok megfelelő és hatékony kezelését, olyan módon, hogy a javadalmazás szerkezete, elemei és egésze ne ösztönözzön túlzott kockázatvállalásra a fenntarthatósági kockázatok tekintetében, és kapcsolódjon a kockázattal korrigált teljesítményhez. Ennek érdekében a Társaság 2022. február hó 17-én a Társaság és az EMABIT vonatkozásában hatályba léptette a „Munkavállalói ösztönző rendszer: Teljesítmény Értékelési Rendszer (TÉR) Szabályzata” elnevezésű dokumentumot, amely többek között meghatározza a bónuszfizetés rendjét és mértékét, azonban – figyelemmel a Társaság Növekedési Stratégiájában foglalt célok elsődlegességére, a tulajdonosok érdekeinek figyelembe vételére és a 2022-es évtől megjelenő különadó mértékére – az alapján semmilyen kifizetés 2021, 2022, és 2023 években nem történt, így az abban foglalt szabályok a Jelentésnek nem képezik tárgyát.

Ezzel összefüggésben a Társaság javadalmazási szabályok megállapítása során nem alkalmaz a fenntarthatósági kockázatok befektetési döntéshozatali eljárásba történő integrálásával ellentétes javadalmazási elveket, továbbá nem von be olyan tényezőket, amelyek a fenntarthatósági kockázatokkal kapcsolatos érdek-összeütközésekhez vezetnének.

---

<sup>27</sup> <https://www.cigpannonia.hu/befektetok/tarsasagiranyitas>

## SRD tv. szerinti Javadalmazási Politika alapján hatályos szabályok

### 1. sz melléklet

#### **Az Igazgatókkal kötött munkavégzésre vagy a tisztség ellátására, vagy ezzel összefüggő javadalmazásra vonatkozó adatok [SRD tv. 17.§ (1) c)]**

[Megjegyzés: Az SRD tv. 17. § (1) c) bekezdése szerint a javadalmazási politikának tartalmaznia kell az igazgatókkal kötött munkavégzésre vagy a tisztség ellátására, vagy ezzel összefüggő javadalmazásra vonatkozó szerződésnek az időtartamát, az alkalmazandó felmondási időt, a kiegészítő nyugdíj vagy a korengedményes nyugdíjazási rendszerek fő jellemzőit, a szerződés megszüntetésének feltételeit, és a megszüntetés esetén járó kifizetéseket.]

	Igazgatóság elnöke	Vezérigazgató	Vezérigazgató helyettes	Igazgatósági tag	Felügyelőbizottsági tag
A munkavégzésre vagy a tisztség ellátására, vagy ezzel összefüggő javadalmazásra vonatkozó szerződés időtartama	IG és FB tagok megbízási szerződése határozott időre, legfeljebb 3-5 évre szól. A később megválasztott IG és FB tagok megbízatásának lejártá igazodik a korábban megválasztott tagok megbízatásának végéhez, így azonos időpontban szűnik meg valamennyi tag mandátuma.	határozatlan, Mt. szerint	határozatlan, Mt. szerint	IG és FB tagok megbízási szerződése határozott időre, legfeljebb 3-5 évre szól. A később megválasztott IG és FB tagok megbízatásának lejártá igazodik a korábban megválasztott tagok megbízatásának végéhez, így azonos időpontban szűnik meg valamennyi tag mandátuma.	IG és FB tagok megbízási szerződése határozott időre, legfeljebb 3-5 évre szól. A később megválasztott IG és FB tagok megbízatásának lejártá igazodik a korábban megválasztott tagok megbízatásának végéhez, így azonos időpontban szűnik meg valamennyi tag mandátuma.

Alkalmazandó felmondási idő	Az IG és az FB tagok megbízása a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg. E személyeket a Közgyűlés jogosult visszahívni akár azonnali hatállyal. Az IG és FB tagok bármikor lemondhatnak, de ha a Társaság működése ezt megkívánja a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.	Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó megengedő rendelkezése szerint 12 hónap	Mt. vezető állású munkavállalóra vonatkozó megengedő rendelkezése szerint 12 hónap	Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg. E személyeket a Közgyűlés jogosult visszahívni akár azonnali hatállyal. Az IG és FB tagok bármikor lemondhatnak, de ha a Társaság működése ezt megkívánja a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.	Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg. E személyeket a Közgyűlés jogosult visszahívni akár azonnali hatállyal. Az IG és FB tagok bármikor lemondhatnak, de ha a Társaság működése ezt megkívánja a lemondás az új vezető tisztségviselő kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.
Kiegészítő nyugdíj, vagy korengedményes nyugdíjazási rendszer fő jellemzői	-	Korengedményes nyugdíjazással kapcsolatos programot a Társaság nem tart fenn, egyebekben a mindenkor hatályos jogszabályok szerint	Korengedményes nyugdíjazással kapcsolatos programot a Társaság nem tart fenn, egyebekben a mindenkor hatályos jogszabályok szerint	-	-
Szerződés megszüntetésének feltételei	Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben	Mt. szerint	Mt. szerint	Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben szűnik meg.	Az IG és az FB tagok szerződése a Ptk. 3:25. §-ban meghatározott esetekben

	szűnik meg.				szűnik meg.
Megszüntetés esetén járó kifizetések	nincs	Mt. szerinti esetkörben 12 havi	Mt. szerinti esetkörben 12 havi	nincs	nincs