

Befektetés KKV részvényekbe Befektetés a növekedésbe

Vitkovics Péter
valtozasmenedzserek.hu



Hol tart a KKV szektor?

Közel 30 éve
tart a piacgazdaság, kialakult
egy stabil KKV réteg



A vállalkozások jelentős
többségét még az 1. generáció
(alapító) irányítja



A középvállalatok növekedési
dinamikája sokkal erősebb a
nagyvállalatokénál

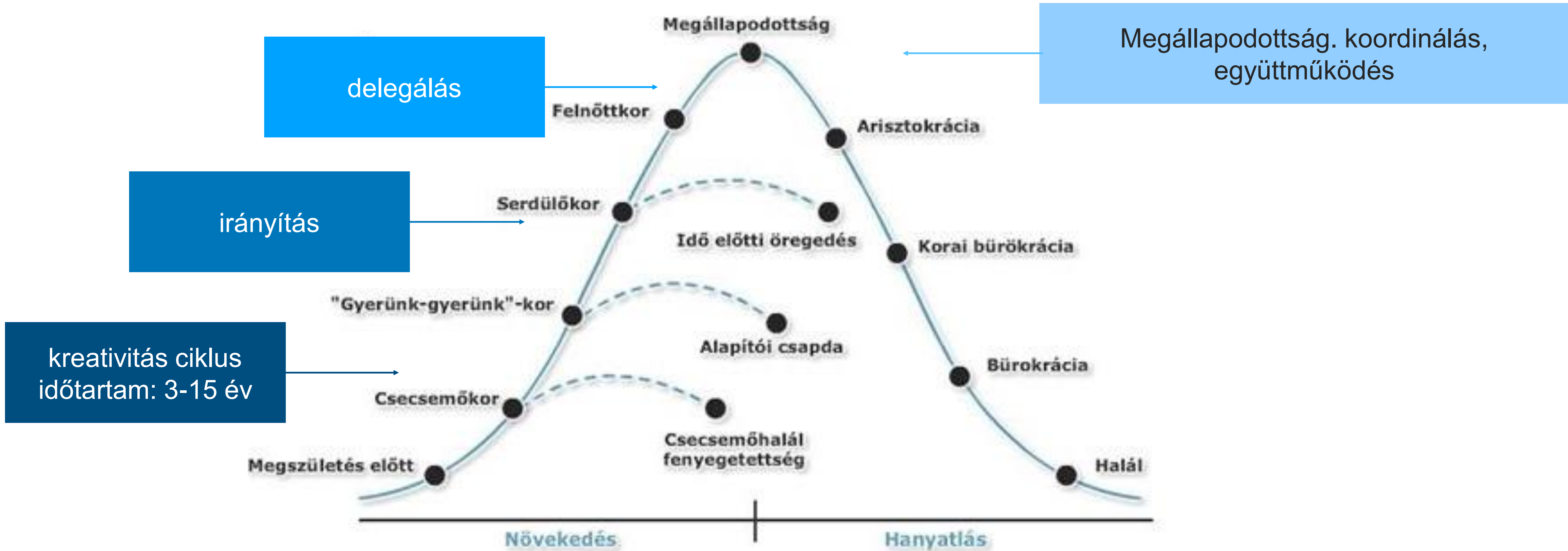


A KKV szektor adja a
GDP 70-75%-át és a
foglalkoztatás felét










A generációváltás a
következő 5-10 évben
újrírja a KKV-k piacát



A vállalkozások természetes fejlődése



A növekedés az új stratégia

1. szint	2. szint	3. szint	4. szint	5. szint
Megszületés	Fennmaradás	Siker	Kiemelkedés	Érettség
<p> A növekedés motorja a kreativitás</p> <p> Fő veszélye a vezetői válság</p>	<p> A növekedés motorja a vezérlés</p> <p> Fő veszélye az autonómia válság</p>	<p> A növekedés motorja a delegálás</p> <p> Fő veszélye az ellenőrzési válság</p>	<p> A növekedés motorja az egyeztetés /összehangolás</p> <p> Fő veszélye a bürokrácia válság</p>	<p> A növekedés motorja az együttműködés</p>
<p>A kreatív alapító nem képes arra, hogy valódi vezetővé váljon, ami szükséges a következő szintre lépéshez – a kreatív káoszról vállalkozást kell építeni.</p>	<p>A vállalat növekvő bonyolultsága és a vezetőség többszintűségéből adódik a kérdés: „Kinek van döntési jogosultsága?”</p>	<p>A döntéshozatal átruházása olyan döntésekhez vezethet, amelyek nem egyeztethetők össze a vállalat központi stratégiáival.</p>	<p>Az összehangolás olyan központi politikákhoz és eljárásokhoz vezet, amelyek a vevőkhöz közelebb dolgozók ellen hatnak.</p>	

— A működés tőkeigénye



One man show helyett valódi vállalat

Minden az alapító fejében dől el

Irányítás = vezérlés

Megérzés és intuíció alapján
születő döntések

Nincs kontroll és nincs kontrolling

Személyvezérelt
rendszer

Folyamatvezérelt
rendszer

Management struktúra

Delegáló vezetés

Leírt jövőkép, tervezett stratégia és
működés

Strukturált adminisztráció

Kontroll mechanizmusok

Irányító és ellenőrző testületek

Független felső vezetés, hatékony és
önálló közép menedzsment



Növekedési
stratégia, vállalati
szemléletváltás

Szervezetfejlesztés,
menedzsmentépítés

Szabályozott
folyamatok,
vállalatirányítási
rendszer

Tőzsdére lépés,
tőkebevonás

Magasabb szintre
lépés, bővülés és
profittermelés

Miért jó story egy KKV?



A startupoknál jóval kisebb, beárazható kockázat

A nagyvállalatoknál erősebb növekedési dinamika, magasabb CAGR

A vállalatfejlesztés, tőkebevonás eredménye révén az EBIT többszörözhető



COMPANY
DEVELOPMENT
SOLUTIONS

Köszönöm a figyelmüket!

Vitkovics Péter

változásmenedzser

+3620 926 6197

vitkovicsp@valtozasmenedzserek.hu