



Javadalmazási jelentés – 2023. év

A jelen jelentés tárgya a Budapesti Értéktőzsde Nyrt. (a továbbiakban: BÉT vagy Társaság) igazgatóira vonatkozóan legutóbbi üzleti évben megítélt vagy annak eredményei alapján járó, a javadalmazási politikának megfelelően bármilyen formában az egyes igazgatók részére megállapított összes javadalmazásról szóló jelentéstétel a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény (a továbbiakban: Törvény) alapján.

Jelen jelentés alkalmazásában igazgatónak minősül a BÉT

a) ügyvezető (igazgatóság) vagy felügyeleti testületeinek (felügyelőbizottság) bármely tagja (ideértve a vezérigazgatót is, aki tagja a társaság igazgatóságának); és

b) vezérigazgató-helyettese.

Az igazgatók teljes javadalmazása megfelel a BÉT [Javadalmazási Politikájában](#) foglaltaknak, amely a bet.hu honlapon érhető el. A díjazás/javadalmazás úgy került megállapításra, hogy annak mértéke igazodjon a felelősség mértékéhez, ne okozzon túl nagy anyagi megterhelést a Társaság számára, arányban álljon az igazgató munkavégzésével, a Társaság gazdasági eredményével, valamint megfeleljen az adott tisztség gazdasági szférában elfoglalt helyének.

A vezető állású munkavállalók (a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettes) számára a jutalom kifizetése az Igazgatóság által előre kitűzött célok, köztük pénzügyi mutatószám elérésével van összefüggésben. A kitűzött célok teljesülését az Igazgatóság a 2023. decemberi ülésén állapította meg.

	Végh Richárd Vezérigazgató	Máté-Tóth István Vezérigazgató-helyettes
Havi bruttó alpbér	4 528 355 Ft	3 144 900 Ft
Jutalom (60%-a 2023 decemberében, 40%-a a 2023. évre vonatkozó Éves jelentést jóváhagyó Közgyűlés után esedékes – (a jutalom mértéke a Javadalmazási Politika alapján nem haladhatja meg az éves alpbér 75%-át)	24 453 117 Ft	16 800 000 Ft
Egyéb juttatások (max. az éves alpbér 10%-a)		
Cafeteria	650 000 Ft (bruttó) az éves alpbér 1,2%-a	650 000 Ft (bruttó) az éves alpbér 1,7%-a
Lakáscélú munkáltatói kölcsön	az utolsó részlet 2023 során került folyósításra, a kölcsön összege összesen 10 millió Ft. Kamatláb: 2,5%/év*	-



	Végh Richárd Vezérigazgató	Máté-Tóth István Vezérigazgató-helyettes
Fentiekben előre nem rögzített javadalmazási tételek (rendkívüli tételek) – (max. az alapbér 20%-a)	Nettó 200 000 Ft SZÉP kártya juttatás az éves alapbér 0,4%-a	Nettó 200 000 Ft SZÉP kártya juttatás az éves alapbér 0,5%-a

*A munkáltatói kölcsönszerződésben kikötött kamatláb alapján 2023-ban ténylegesen fizetett kamatok összege és a szerződés aláírásakor elérhető lakáshitelek piaci kamatlába alapján számított kamatok közötti különbség jelenti a béren kívüli juttatást. A 2023. évre számított kamatkülönbözet forintban kifejezett értéke nem éri el az éves alapbér 10%-át, az összes egyéb juttatás összeszámítása után sem.

Fentiekén kívül a BÉT a Vezérigazgató és a Vezérigazgató-helyettes részére a feladataik ellátásához személyi használatra térítésmentesen mobiltelefont, táblagépet és laptopot biztosított. A vezető állású munkavállaló a vonatkozó jogszabályok és társasági belső szabályzatok figyelembevételével használhatja a Társaság tulajdonában, illetve üzemben tartásában lévő személygépkocsit. A személygépkocsi használatával, fenntartásával kapcsolatos valamennyi költséget, a gépjármű után fizetendő mindennemű adót és biztosítási, lízing és egyéb díjat, a használat után fizetendő, a mindenkor hatályos jogszabályok szerinti közterheket a Társaság viseli.

Igazgatósági tagok javadalmazása:

	Közgyűlési határozat alapján járó bruttó megbízási díj
dr. Patai Mihály Igazgatóság elnöke 2023. december 21-ig	Január 1-től havi 1 624 000 Ft, Április 26-tól havi 1 600 000 Ft Összesen 18 955 158 Ft 2023-ban
Virág Barnabás Igazgatóság elnöke 2023. december 21-től	havi 1 600 000 Ft, Összesen 533 333 Ft 2023-ban
Végh Richárd Igazgatósági tag	lemondott a megbízási díjról
dr. Bacsa György Igazgatósági tag	havi 1 160 000 Ft Összesen 13 920 000 Ft 2023-ban
dr. Fömmötör Barna Igazgatósági tag	havi 1 160 000 Ft Összesen 13 920 000 Ft 2023-ban
Kuti Zsolt Igazgatósági tag	havi 1 160 000 Ft Összesen 13 920 000 Ft 2023-ban
dr. Máté Géza Igazgatósági tag	havi 1 160 000 Ft Összesen 13 920 000 Ft 2023-ban
Bánfi Attila Igazgatósági tag	havi 1 160 000 Ft Összesen 13 765 333 Ft 2023-ban



Felügyelőbizottsági tagok javadalmazása:

	Közgyűlési határozat alapján járó bruttó megbízási díj
Bartha Lajos Felügyelőbizottság elnöke	havi 1 160 000 Ft Összesen 13 765 333 Ft 2023-ban
Régely Károly Felügyelőbizottsági tag	Január 1-től havi 696 000 Ft, Április 26-tól havi 690 000 Ft Összesen 8 303 200 Ft 2023-ban
dr. Kardkovács Kolos Felügyelőbizottsági tag 2023. április 26-ig	havi 696 000 Ft Összesen 2 691 200 Ft 2023-ban
dr. Selmeczi-Kovács Zsolt Felügyelőbizottsági tag	Január 1-től havi 696 000 Ft, Április 26-tól havi 690 000 Ft Összesen 8 303 200 Ft 2023-ban
Kása Orsolya Felügyelőbizottsági tag 2023. április 26-ig	havi 696 000 Ft Összesen 2 691 200 Ft 2023-ban
Cselovszki Róbert Felügyelőbizottsági tag 2023. április 26-tól	havi 690 000 Ft Összesen 5 612 000 Ft 2023-ban
dr. Hardy Ilona Felügyelőbizottsági tag 2023. április 26-tól	havi 690 000 Ft Összesen 5 635 000 Ft 2023-ban

Az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjai egyéb díjazásban, javadalmazásban nem részesültek, vonatkozásukban a Társaság nem alkalmaz teljesítmény kritériumot, díjazásuknak nincs változó eleme.

A javadalmazás éves változása legalább a legutóbbi öt üzleti évben:

- A vezérigazgató bruttó bére az utolsó öt évben átlagosan évi 4,3%-kal nőtt.
- A vezérigazgató-helyettes bruttó bére az utolsó öt évben átlagosan évi 4,3%-kal nőtt.
- Az igazgatósági és felügyelőbizottsági megbízási díjak 2023. április 26-áig a minimálbér változását követték, így éves változásuk azzal megegyező volt az utolsó öt üzleti évben. 2023. április 26-tól fix díjak kerültek meghatározásra.

A társaság teljesítményének és a társaság nem igazgató munkavállalói átlagos javadalmazásának ezen időszak alatti fejlődését - teljes munkaidős egyenértékben kifejezve, és az összehasonlítást lehetővé tévő módon bemutatva:

	2019. év	2020. év	2021. év	2022. év	2023. év
Árbevétel (millió Ft)	2 311	2 923	3 056	3 665	3 572
<i>előző évhez képesti változás</i>	+2,6%	+26,5%	+4,6%	+19,9%	-2,5%
EBITDA (millió Ft)	148	1 006	1 154	1 619	1 361
<i>előző évhez képesti változás</i>	-37,3%	+579,7%	+14,7%	+40,3%	-15,9%



	2019. év	2020. év	2021. év	2022. év	2023. év
Béreköltség, béren kívüli juttatások összesen (járulékok nélkül) (millió Ft)	661	713	777	834	874
<i>előző évhez képesti változás</i>		+7,9%	+9,0%	+7,3%	+4,8%
Átlagos létszám (teljes munkaidős egyenértékben)	59,2	60,9	58,8	57,5	58,8
Juttatások / FTE (millió Ft)	11,1	11,7	13,2	14,5	14,9
<i>előző évhez képesti változás</i>		+4,9%	+13%	+9,7%	+2,5%

Az igazgatók részére az azonos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti anyavállalatot és annak minden leányvállalatát magába foglaló csoporthoz tartozó társaságoktól kapott minden javadalmazás a következő volt:

A Számviteli törvény (2000. évi C. törvény) szerint a BÉT nem rendelkezik anyavállalattal, mivel minősített többségi részvényese, a Magyar Nemzeti Bank a törvény definíciója szerint (3. § (1) 1. és 2. pontok) nem tekinthető „vállalkozó”-nak, így nem minősülhet anyavállalatnak sem (3. § (2) 1. pont). Ebből következően a Számviteli törvény szerint a BÉT nem minősül csoporthoz tartozó társaságnak (3. § (2) 2. pont).

Az igazgatók nem részesültek részvényjuttatásban, és számukra részvényopciók sem kerültek felkínálásra.

Változó javadalmazás a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettes kivételével nem volt a tárgyévben (ők a fentiekben is megjelölt jutalomban részesültek), így a visszakövetelésére vonatkozó szabályok nem relevánsak.

A vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettes részére kifizetett jutalom a kifizetést követően nem követelhető vissza azzal, hogy a jutalom a 2023. üzleti évről szóló éves beszámolót elfogadó közgyűlési döntéssel válik véglegessé. A jutalom első részletként 2023 decemberében kifizetett jutalmat (amely a vezető állású munkavállalót megillető teljes jutalomösszeg 60%-a) a BÉT nem követeli vissza a munkavállalótól akkor sem, ha az Igazgatóság éves értékelése alapján jutalom fizetésére nem kerülhet sor, ebben az esetben a kifizetést a következő évi jutalom megállapításánál figyelembe kell venni.

A javadalmazási politika végrehajtására vonatkozó eljárástól a Társaság nem tért el a 2023. évben.

A 2022. évről még nem készült Javadalmazási jelentés, mert a BÉT-re csak 2023. június 21-től vonatkozik a Törvény, így az előző üzleti évre vonatkozó javadalmazási jelentésre vonatkozó közgyűlési véleménynyilvánító szavazásra nem került sor.

A Társaság igazgatóinak javadalmazása a 2023. üzleti évben teljes mértékben megfelelt a Társaság Javadalmazási Politikájának.